



Wes-Kaapse
Regering



Departement van Vervoer en Openbare Werke

Jaarverslag 2021/22



DEPARTEMENT VAN VERVOER EN OPENBARE WERKE

WES-KAAPSE REGERING

POS 10

JAARVERSLAG 2021/22

PR06/2022

ISBN:

978-0-621-49989-6

Teenstrydighede tussen verskillende tekste

In die geval van enige teenstrydigheid tussen die Engelse teks en sy Afrikaanse of isiXhosa vertalings, geniet die Engelse teks voorrang.

Inhoud

Deel A: Algemene inligting	1
1. Kontakbesonderhede vir die Departement	1
2. Akronieme	2
3. Voorwoord deur die Provinciale Minister	7
4. Verslag van die Rekenpligtige Beamppte (RB)	8
4.1 Oorsig van die DVOW se bedrywe	8
4.2 Geleenthede	10
4.3 Oorsig van die DVOW se finansiële resultate	11
4.4 Viremente en oorgedraagde fondse	16
4.5 Behoud van inkomste	17
4.6 Ongemagtigde, onreëlmätige en vrugtelose en verkwistende uitgawes	18
4.7 Strategiese fokus oor die kort tot mediumtermyn tydperk	18
4.8 Gestaakte aktiwiteite	21
4.9 Nuwe of voorgestelde aktiwiteite	21
4.10 Voorsieningskettingbestuur (goedere en dienste)	22
4.11 Geskenke en donasies in natura wat van onverwante partye ontvang is	23
4.12 Vrystellings en afwykings deur Nasionale Tesourie vergun	23
4.13 Gebeure na die verslagdatum	23
4.14 Ander	23
4.15 Erkennings	23
5. Verklaring van verantwoordelikheid en bevestiging van akkuraatheid van die jaarverslag	25
6. Strategiese oorsig	26
6.1 Visie	26
6.2 Missie	26
6.3 Waardes	26
7. Wetgewende en ander mandate	27
8. Organisasiestruktuur soos op 31 Maart 2022	39
9. Entiteite wat aan die provinsiale minister verslag doen	46
Deel B: Prestasie-inligting	47
1. Ouditeur-generaal se verslag: Voorafbepaalde doelwitte	47
2. Oorsig van departementele prestasie	47
2.1 Diensleweringomgewing	47
2.2 Diensleweringverbeteringsplan (DLVP)	75
2.3 Organisatoriese omgewing	78
3. Bereiking van institusionele impakte en uitkomste	81
4. Prestasie-inligting per program	86
4.1 Program 1: Administrasie	86
4.2 Program 2: Openbare werke-infrastruktuur	92
4.3 Program 3: Vervoerinfrastruktuur	104
4.4 Program 4: Vervoerbedrywighede	111
4.5 Program 5: Vervoerregulering	116
4.6 Program 6: Gemeenskapsgebaseerde Programme	123
5. Oordragbetalings	127
5.1 Oordragbetalings aan openbare entiteite	127
5.2 Oordragbetalings aan alle organisasies anders dan openbare entiteite	127
5.3 Begrote oordragbetalings wat nie uitbetaal is nie	133
6. Voorwaardelike toekennings	135
6.1 Voorwaardelike toekennings en geoormerkte fondse betaal	135

6.2 Voorwaardelike toekennings en geoormerkte fondse ontvang	135
7. Donateursfondse	139
8. Kapitaalbelegging	139
8.1 Proviniale Openbare Werke: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur	139
8.2 Vervoerinfrastruktuur: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur	143
Deel C: Staatsbestuur	147
1. Inleiding	147
2. Risikobestuur	147
3. Bedrog en korruksie	152
4. Minimalisering van botsing van belang	153
5. Gedragskode	154
6. Gesondheid-, veiligheid- en omgewingskwessies	155
7. Staande en Ad hoc-komitees oor Vervoer en Openbare Werke	156
7.1 Staande Komitee oor Vervoer en Openbare Werke	156
7.2 Staande Komitee oor Onderwys	163
8. Staande Komitee oor Openbare Rekening (SKOPA) Besluite	164
8.1 Antwoord oor die verslag van die Komitee oor Openbare Rekening oor die 2020/2021-jaarverslag gedateer 28 Maart 2022	164
8.2 Lys van inligting verlang	166
9. Vorige wysigings aan auditverslae	166
10. Interne Beheer-eenhede	167
10.1 Hoofdirektoraat: Finansiële Bestuur, Direktoraat: Finansiële Bestuurstoesig	167
10.2 Hoofdirektoraat Voorsieningskanaalbestuur: Direktoraat Bestuurstoesig en Aanvraagbestuur	169
11. Interne Audit en Auditkomitees	177
12. Auditkomitees	178
12.1 Verslag van die Auditkomitee	178
13. BBSEB-voldoening prestasie inligting	181
Deel D: Mensehulpbronbestuur	183
1. Inleiding	183
2. Stand van mensebestuur by die Departement	183
2.1 Departementele werkmagbeplanning	183
2.2 Bestuur van werknemerprestasie	184
2.3 Werknemerwelstand	185
2.4 Mensebestuurmonitering	185
3. Oorsigtelike statistiek verwant aan mensebestuur	185
3.1 Personeelverwante besteding	185
3.2 Indiensneming en vakatures	187
3.3 Posevaluering	188
3.4 Veranderings in indiensneming	190
3.5 Diensbillikheid	194
3.6 Ondertekening van prestasie-ooreenkomste deur SBD-lede	197
3.7 Vulling van SBD-poste	198
3.8 Werknemerprestasie	199
3.9 Buitelandse werkers	201
3.10 Verlofbenutting vir die tydperk 1 Januarie 2021 tot 31 Desember 2021	202
3.11 Gesondheidbevorderingsprogramme met inbegrip van MIV en VIGS	205
3.12 Arbeidsverhoudinge	209
3.13 Vaardigheidsontwikkeling	211
3.14 Besering aan diens	212

3.15 Benutting van konsultante.....	213
Deel E: Finansiële inligting.....	216
1. Verslag van die Ouditeur-Generaal.....	216
2. Bylae – ouditeur-generaal se verantwoordelikhede vir die audit.....	220
3. Finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2022.....	222

Verslagtabelle

Tabel 1: Belangrike departementele geleenthede	10
Tabel 2: Departementele ontvangstes.....	11
Tabel 3: Besteding per program.....	14
Tabel 4: Viremente vir 2021/22	16
Tabel 5: Versoek vir oordra van fondse vanaf 2020/21 tot 2021/22	17
Tabel 6: Inkomste behou van 2020/21 tot 2021/22.....	17
Tabel 7: Provinciale waardes en verklarings oor gedrag	26
Tabel 8: Entiteite wat aan die Provinciale Minister verslag doen	46
Tabel 9: Masakh'iSizwe-beurse 2021/22	52
Tabel 10: Wet op Rampbestuur aanklagtes	64
Tabel 11: Provinciale Verkeerswetstoepassing (VWT) data 2021/22	65
Tabel 12: Padsterftes 2020/21 en 2021/22	69
Tabel 13: Vergelykende provinciale en munisipale padsterftes: 2020/21 en 2021/22	69
Tabel 14: Konfiskering van onwettige goedere en arrestasies.....	71
Tabel 15: Vordering met die institusionele reaksie op die COVID-19-pandemie	74
Tabel 16: Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting aansoeke toegestaan ingevolge Artikel 46	76
Tabel 17: Totale aantal werknekmers (insluitend werknekmers met gestremdhede) in elke beroepsvlak soos op 31 Maart 2022	79
Tabel 18: Gevalle van bedrog en korupsie.....	81
Tabel 19: Program 1 Administrasie: Prestasie-inligting voor veranderinge in die jaar	89
Tabel 20: Program 1: Administrasie: Prestasie-inligting insluitend veranderinge in die jaar	90
Tabel 21: Program 1: Administrasie: Subprogrambesteding	91
Tabel 22: Program 2: Openbare werke-infrastruktuur: Prestasie-inligting voor veranderinge in die jaar...	93
Tabel 23: Program 2: Openbare Werke-infrastruktuur: Prestasie-inligting insluitend veranderinge in die jaar	94
Tabel 24: Program 2: Openbare werke-infrastruktuur: Subprogramme	103
Tabel 25: Program 3: Vervoerinfrastruktuur: Prestasie-inligting vir oorspronklik ter tafel gelê JPP	108
Tabel 26: Program 3: Vervoerinfrastruktuur: Subprogrambesteding.....	110
Tabel 27: Program 4 Vervoerbedrywe: Prestasie-inligting vir oorspronklik ter tafel gelê JPP	113
Tabel 28: Program 4: Vervoerbedrywe: Subprogrambesteding	115
Tabel 29: Program 5: Vervoerregulasie: Prestasie-inligting voor veranderinge in die jaar	118
Tabel 30: Program 5: Vervoerregulasie: Prestasie-inligting insluitend veranderinge in die jaar	119
Tabel 31: Program 5: Vervoerregulering: Subprogrambesteding	122
Tabel 32: Program 6: Gemeenskapsgebaiseerde programme: Prestasie-inligting vir oorspronklik ter tafel gelê JPP	125
Tabel 33: Program 6: Gemeenskapsgebaiseerde programme: Subprogrambesteding	126
Tabel 34: Program 1: Oordragbetalings	128
Tabel 35: Program 2: Oordragbetalings ten opsigte van eiendomsbelasting	129
Tabel 36: Program 2: Oordragbetalings	129
Tabel 37: Program 3: Vervoerinfrastruktuur oordragbetalings.....	131
Tabel 38: Program 4: Oordragbetalings	132
Tabel 39: Program 4: Oordragbetalings na private ondernemings.....	133
Tabel 40: Program 3: Begrote oordragbetalings	133

Tabel 41: Program 4: Begrote oordragbetalings	134
Tabel 42: Kapitaalbelegging	139
Tabel 43: Program 2: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur.....	139
Tabel 44: Program 2: Kapitaalprojekte tans in aanbou	142
Tabel 45: Program 3: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur.....	143
Tabel 46: Program 3: Kapitaalprojekte tans onder konstruksie	145

Menslike hulpbronbestuurstabelle

Tabel 3.1.1: Personeelbesteding per program, 2021/22	186
Tabel 3.1.2: Personeelbesteding per salarisband, 2021/22.....	186
Tabel 3.1.3: Salarisse, oortyd, behuisingsstoelae en mediese hulp per program, 2021/22.....	187
Tabel 3.1.4: Salarisse, oortyd, behuisingsstoelae en mediese hulp per salarisband, 2021/22	187
Tabel 3.2.1: Indiensneming en vaktures per program soos op 31 Maart 2022	188
Tabel 3.2.2: Indiensneming en vaktures per salarisbande soos op 31 Maart 2022.....	188
Tabel 3.2.3: Indiensneming en vaktures per kritieke beroep soos op 31 Maart 2022	188
Tabel 3.3.1: Posevaluering, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	189
Tabel 3.3.2: Profiel van werknelmers wie se salarisposisies opgegrader is weens die feit dat hul poste opgegrader is, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022.....	189
Tabel 3.3.3: Werknelmers per vername beroep aan wie hoër salarisste toegestaan is anders as dié wat deur posevaluering bepaal is, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022.....	190
Tabel 3.3.4: Werknelmers aan wie hoër salarisste toegestaan is anders as daardie wat deur posevaluering bepaal is, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	190
Tabel 3.4.1: Jaarlikse omsetkoerse per salarisband, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	190
Tabel 3.4.2: Jaarlikse omsetkoers per kritieke beroep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022.....	191
Tabel 3.4.3: Personeel wat die DVOW se diens verlaat, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022.....	191
Tabel 3.4.4: Redes waarom personeel bedank het, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022.....	192
Tabel 3.4.5: Verskillende ouderdomsgroepe van personeel wat bedank het, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	192
Tabel 3.4.6: Werknemergeïnisierde skeidingspakkette	193
Tabel 3.4.7: Bevorderings volgens salarisgroep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	193
Tabel 3.4.8: Bevorderings per kritieke beroep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	193
Tabel 3.5.1: Totale aantal werknelmers (ingeslote werknelmers met gestremdhede) in elk van die volgende beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2022	194
Tabel 3.5.2: Totale aantal werknelmers (slegs dié met gestremdhede) in elk van die volgende beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2022	194
Tabel 3.5.3: Werwing, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	195
Tabel 3.5.4: Bevorderings, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	195
Tabel 3.5.5: Beeindigings, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	196
Tabel 3.5.6: Dissiplinêre optrede, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022.....	196
Tabel 3.5.7: Vaardigheidontwikkeling, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	197
Tabel 3.6.1: Ondertekening van prestasie-ooreenkomste deur SBD-lede, soos op 31 Mei 2021.....	197
Tabel 3.6.2: Redes waarom prestasie-ooreenkomste nie met alle SBD-lede teen 31 Mei 2021 aangegaan is nie	197
Tabel 3.6.3: Dissiplinêre stappe teen SBD-lede geneem omdat prestasie-ooreenkomste nie teen 31 Mei 2021 aangegaan is nie	198
Tabel 3.7.1: Inligting oor SBD-poste, soos op 30 September 2021	198

Tabel 3.7.2:	Inligting oor SBD-poste, soos op 31 Maart 2022	198
Tabel 3.7.3:	Adverteer en vulling van SBD-poste, soos op 31 Maart 2022.....	198
Tabel 3.7.4:	Redes waarom vulling van aktiewe vakante SBD-poste nie nagekom is nie – geadverteer binne 6 maande en gevul binne 12 maande nadat hulle oopval	198
Tabel 3.7.5:	Dissiplinêre stappe geneem vir nienakoming van die voorgeskrewe tydramwerk vir die vulling van SBD-poste binne 12 maande	199
Tabel 3.8.1:	Kerfbevorderings per salarisband, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022.....	199
Tabel 3.8.2:	Kerfprogressies per kritieke beroep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	199
Tabel 3.8.3:	Prestasiebelonings per ras, geslag en gestremdheid, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022.....	199
Tabel 3.8.4:	Prestasiebelonings (kontantbonusse) per salarisband vir personeel onder die vlak van senior bestuursdienste, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022.....	200
Tabel 3.8.5:	Prestasieverwante belonings (kontantbonusse) per salarisband vir senior bestuursdienste, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	200
Tabel 3.8.6:	Prestasiebelonings (kontantbonusse) per kritieke beroepe, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	201
Tabel 3.9.1:	Buitelandse werkers per salarisband, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	201
Tabel 3.9.2:	Buitelandse werkers per vername beroep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	201
Tabel 3.10.1:	Siekverlof, 1 Januarie 2021 tot 31 Desember 2021	202
Tabel 3.10.2:	Ongeskiktheidsverlof, 1 Januarie 2021 tot 31 Desember 2021	202
Tabel 3.10.3:	Jaarlikse verlof, 1 Januarie 2021 tot 31 Desember 2021	203
Tabel 3.10.4:	Beperkte verlof, 1 Januarie 2021 tot 31 Desember 2021	203
Tabel 3.10.5:	Verlofuitbetalings, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	204
Tabel 3.11.1:	Gesondheidsbevorderingsprogramme met inbegrip van MIV en VIGS, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	205
Tabel 3.11.2:	Besonderhede rakende programme om gesondheid te bevorder en bewusmaking rondom MIV en VIGS te skep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	205
Tabel 3.12.1:	Kollektiewe ooreenkomste, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	209
Tabel 3.12.2:	Wangedrag en dissiplinêre verhore gefinaliseer, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	209
Tabel 3.12.3:	Tipe wangedrag wat by dissiplinêre verhore geadresseer is, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	209
Tabel 3.12.4:	Griewe ingedien, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022.....	209
Tabel 3.12.5:	Griewe ingedien by rade, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	210
Tabel 3.12.6:	Stakingsoptrede, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	210
Tabel 3.12.7:	Voorsorgskorsings, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	210
Tabel 3.13.1:	Opleidingsbehoeftes geïdentifiseer, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022	211
Tabel 3.14.1:	Besering aan diens, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022.....	212
Tabel 3.15.1:	Benutting van konsultante	213
Lys van syfers		
Figuur 1:	Netwerktoestandnommer op geteerdenetwerk	105

A

Algemene
Inligting



Deel A: Algemene inligting

1. Kontakbesonderhede vir die Departement

DEPARTEMENT VAN VEROER EN OPENBARE WERKE

FISIESE ADRES: HOOFKANTOOR
Dorpstraat 9
Kaapstad
8001

POSADRES: HOOFKANTOOR
Privaat sak X9185
Kaapstad
8000

TELEFOONNOMMER: 0860 142 142

FAKSNOMMER: 021 483 9851

E-POSADRES: transport.publicworks@westerncape.gov.za

WEBTUISTE: www.westerncape.gov.za

2. Akronieme

AARTO	Wet op die Administratiewe Beregting van Padverkeermisdrywe, 1998
ACFE	Vereniging van gesertifiseerde bedrogondersoekers
ADG	Adjunk-direkteur-generaal
AVJ	Algemene jaarvergaderings
BAS	Basiese Rekeningkundige Stelsel
BBSEB	Breë-basis Swart Ekonomiese Bemagtiging
BCP	Besigheidskontinuïteitsplan / besigheidskontinuïteitsbeplanning
BLMEP	Better Living Model Exemplar Project
bn	biljoen
C-AMP	Bestuursplan vir die bewaring van onroerende bates
CATA	Cape Amalgamated Taxi Association
CDC	Gemeenskapsdagsentrum
C-eI	Sentrum vir e-vernuwing, DvdP
CETA	Konstruksie Onderwys- en Opleidingsowerheid
CFO	Hoof finansiële beamppte
CIDB	Ontwikkelingsraad vir die Konstruksiebedryf
CIPC	Maatskappye en Intellektuele Eiendomskommissie
CITP	Omvattende ITP
CoCT	Stad Kaapstad
CODETA	Congress of Democratic Taxi Associations
COE	Vergoeding van werknemers
CRM	Kliëntverhoudingsbestuurstelsel
CSC	Sentrum vir korporatiewe dienste (DvdP)
CSD	Sentrale verskaffersdatabasis
CSIR	Raad vir Wetenskaplike en Nywerheidsnavorsing
CUTA	Central Unity Taxi Association
CYCC	Kinder- en jeugsorgsentrum
DCGIP	Departementele Korporatiewe Bestuursverbeteringsplan
D: ERM	Direktoraat: Ondernemingsrisikobestuur (DvdP)
DEOET	Departement van Ekonomiese Ontwikkeling en Toerisme
DTIP	Distrikspadverkeersbestuur
DLTC	Bestuurderslisensietoetscentrum
DMN	Departement van Menslike Nedersettings
DORA	Wet op die Verdeling van Inkomste (Jaarliks)
DvdP	Departement van die Premier
DPI	Distrikspadingenieur
DPSA	Departement van Staatsdiens en Administrasie
DRDLR	Departement van Landelike Ontwikkeling en Grondhervorming
DRTMCC	Koördinerende Komitee vir Distrikspadverkeersbestuur
DTIC	Departement van Handel, Nywerheid en Kompetisie
DVOW	Departement van Vervoer en Openbare Werke
DVP	Distrikspadverkeersbestuur
ECSA	Suid-Afrikaanse Raad vir Ingenieurs

EDL	Eksaminatore vir bestuurslisensies
EE	Diensbillikheid
EFO	Elektroniese fondsoorplasing
EG4C	e-Government 4 Citizens
EIM	Ondernemingsinligtingbestuur
EMPIA	Bemagtigingsimpakassessering
EOV	Eksaminator van voertuie
ERM	Ondernemingsrisikobestuu
ERMCO	Komitee vir Etiek en Ondernemingsrisikobestuur
ETIR	Bemagtigingsteikens-implementeringsverslag
FB	Finansiële bestuur
FCA	Evaluerings op die toestand van geboue
FETC	Verdere Onderwys en Opleidingsertifikaat
FIDPM	Raamwerk vir aflewering en verkryging van infrastruktuur
FPS	Forensiese Patologiedienste
FTE	Voltydse ekwivalent
FTEC	Voltydse werknemerskoste
FV	Fotovoltaiese
FWE	Vrugtelose en verkwistende uitgawes
GABS	Golden Arrow-busdienste
GBCSA	Suid-Afrikaanse raad vir groen boupraktyke
GIPTN	George Geïntegreerde Openbare Vervoernetwerk
GLTC	Gene Louw Verkeerskollege
GOP	Geïntegreerde Ontwikkelingsplanne
GPEP	Graadprogram vir professionele ingenieurs
GPS	Globale posisioneringstelsel
GVP	Geïntegreerde vervoerplanne
HBI	Histories benadeelde individue
HCT	MIV/VIGS-berading en -toetsing
HD	Hoofdirekteur
HIA	Erfenisimpakstudie
HR	Menslike hulpbronne
HvD	Hoof van die Departement
IAR	Register van Onroerende Bates
ICAS	Independent Counselling and Advisory Services
IDMS	Infrastruktuurleweringsbestuurstelsel
IKT	Inligting- en kommunikasietegnologie
IT	Inligtingstegnologie
ITH	Integrated Transport Hub (voorheen bekend as Integrated Transport Intelligence Hub)
JFS	Jaarlikse Finansiële State
JPI	Gesamentlike beplanningsinisiatiewe
JPP	Jaarlikse Prestasieplan
JTTC	Sentrum vir junior verkeersopleiding
KIS	Konstruksie-inligtingsessies
KOR	Komitee vir Openbare Rekeninge

LITP	Plaaslike ITP
LOGIS	Logistieke inligtingstelsel
LRA	Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995
m	miljoen
m ²	Vierkante meter
MBT	Minibustaxi
MERSETA	Sektorale onderwys- en opleidingsowerheid vir vervaardiging-, ingenieurs- en verwante dienste
MH	Mensehulpbronbestuur
MR	Hoofweg
MTUR	Mediumtermyn-uitgaweraamwerk
NATIS	Nasionale Verkeersinligtingstelsel
NGV	Nie-gemotoriseerde vervoer
NJD	Nasionale Jeugdiens
NLTA	National Land Transport Act, 2009
NOP	Nasionale Ontwikkelingsplan
NOS	Nywerheidsontwikkelingsone
NQF	Nasionale kwalifikasieraamwerk
NRTA	Nasionale Padverkeerswet, 1996
NT	Nasionale Tesourie
NVG	Nasionale vervolgingsgesag
OGSA	Ouditeur-generaal van Suid-Afrika
OHS	Beroepsgesondheid en -veiligheid
OPV	Openbare-private-vennootskappe
OSD	Beroepspezifieke bedeling
OU	Onreëlmataige uitgawes
PAIA	Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting, 2000
PAJA	Wet op Bevordering van Administratiewe Geregtigheid, 2000
PAY	Premier se bevordering van die jeug (program)
PERMIS	Performance Management Information System
PERSAL	Personnel and Salary Information System
PET	Deelnemende Opvoedkundigetegniek
PFD	Provinsiale forensiese diens
PFMA	Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999
PLTF	Provinsiale raamwerk vir landvervoer
POP	Professionele Ontwikkelingsprogram
POPI-wet	Wet op die beskerming van persoonlike inligting, 2013
PPC	Provinsiale Eiendomskomitee
PPRs	Voorkeur-verkrygingsregulasies
PRASA	Passasierspooragentskap van Suid-Afrika
PRE	Provinsiale Regulerende Entiteit
PRMG	Provinsiale paaie-onderhoudstoekenning
PRSO	Provinsiale padveiligheidsbeamtes
PSCBC	Koördinerende Staatsdiensbedingingsraad
PSD	Provinsiale Strategiese Doel

PSP	Provinsiale Strategiese Plan
PSR	Staatsdiensregulasies
PSRMF	Raamwerk vir openbaresektor-risikobestuur
PSTP	Provinsiale program vir volhoubare vervoer
PTOG	Toelae vir openbarevervoerbedrywe
PTRS	Provinsiale Vervoersregulasiestelsel
PVB	Direktoraat: Padveiligheidsbestuur
QME	Kwaliteitsbestuur en -evaluering afdeling van die DVOW verkeersopleiding en -ontwikkeling
RAMP	Bestuursplan vir toegang tot paaie
RAMS	Bestuurstelsel vir padbates
RB	Rekenpligtige Beampte
RBT	Random breath testing
RCAM	Padklassifikasie- en -toegangsbestuur
REU	Spoortoepassingseenheid
RISFSA	Suid-Afrika se Strategiese Raamwerk vir Padinfrastruktuur
RNIS	Inligtingstelsel vir die padnetwerk
RTMC	Padverkeersbestuurskorporasie
RTMS	Padvervoerbestuurstelsel
RWOPS	Beleid op teen vergoeding buite die staatsdiens
SALTA	South African Long-Distance Truckers' Association
SANRAL	Suid-Afrikaanse Nasionale Padagentskap
SANTACO	Suid-Afrikaanse Nasionale Taxiraad
SAPD	Suid-Afrikaanse Polisiediens
SARS	Suid-Afrikaanse Inkomstediens
SASSETA	Onderwys- en opleidingsowerheid vir die veiligheid- en sekuriteitsektor
SBD	Seniorbestuursdiens
SBPs	Spesiale behoeftes passasiers
SDF	Raamwerk vir Ruimtelike Ontwikkeling
SDIP	Diensleweringverbeteringsplan
SEB	Swart ekonomiese bemagtiging
SG	Staatsgarage
SHEQ	Veiligheid, gesondheid, omgewing, en gehalte
SITA	Staatsagentskap vir Inligtingstegnologie
SLA	Diensvlakoordeenkoms
SME	Klein- en mediumondernemings
SMME	Klein-, medium- en mikro-onderneming
SMV	Staatsmotorvervoer
SOI	Seksueel oordraagbare infeksies
SOPs	Standaardbedryfsprosedures
SSC	Gedeelde Dienssentrum
SSK	Sentrale sakekern
STEP	Opleidingsprogram vir Verkeersveiligheid
TB	Tuberkulose
TETA	Vervoer Onderwys- en Opleidingsowerheid

TLE	Direktoraat: Verkeerswetstoepassing
TMH	Tegniese metodes vir hoofweeë
TOR	Terme van verwysing
TR	Hoofpad
TRUP	Two Rivers Urban Park
U-AMP	Gebruiker onroerende batebestuursplanne
UOWP	Uitgebreide openbare werkeprogram
VKB	Hoofdirektoraat: Voorsieningskanaalbestuur
VSSC	Vangate Shared Services Centre
VTS	Toetsstasies vir voertuie
VUCA	Wisselvalligheid, onsekerheid, kompleksiteit en dubbelsinnigheid
WCBD	Wes-Kaapse tenderdokument
WCFDM	Wes-Kaapse Model vir die Aanvraag na Vrag
WCPRE	Wes-Kaapse Provinciale Regulerende Entiteit
WCSEB	Wes-Kaapse verskaffersbewysbank
WGW	Werknemergesondheid en -welstand
WGWP	Program vir werknemergesondheid en -welstand
WKOD	Wes-Kaapse Onderwys Departement
WKR	Wes-Kaapse regering

3. Voorwoord deur die Provinciale Minister

Premier Alan Winde het my as Uitvoerende Gesag vir die Departement van Vervoer en Openbare Werke (DVOW) vanaf 1 Mei 2022 tot 1 April 2023 aangestel, wanneer die nuwe Departemente van Infrastruktuur en Mobiliteit gestig gaan word.

Ek is nederig oor die vertroue wat die Premier in my geplaas het om die Wes-Kaap se visie te bevorder: “’n Veilige Wes-Kaap waar almal voorspoedig is”, wat daarop gemik is om die reg van burgers op menswaardigheid te handhaaf deurdat die provinsiale regering nog beter op ons burgers se behoeftes reageer. Ek voel bemoedig omdat die visie van die Departement van Vervoer en Openbare Werke – “bemagtigde gemeenskappe wat waardige lewens lei #JustDignity” – die burger se behoeftes in die middel van sy uitgebreide portefeuilje van aktiwiteite plaas. Die Premier se Refresh-projek, wat daarop fokus om wat ons doen en hoe ons dit doen te herontwerp, het die beoogde doel om ’n meer responsiewe regering in te stel wat mense kan vertrou. Terwyl Refresh ’n breër projek is wat poog om ook die waardes en kultuur van die organisasie te verander, behels dit strukturele veranderinge wat in werking gestel moet word om die beoogde doeltreffendheid en verbeterde dienslewingsvermoëns te bewerkstellig.

Premier Winde het in sy staatsrede op 15 Februarie 2022 belangrike makro-organisatoriese veranderinge aangekondig, insluitend die vestiging van ’n Departement van Infrastruktuur waarin provinsiale infrastruktuurprogramme as ’n geheel beskou en inlyn gebring kan word om die grootste impak te verseker, asook die stigting van ’n Departement van Mobiliteit om samewerking en vernuwende strategieë te dryf om mobiliteit in die Wes-Kaap te verbeter. Ons is daartoe verbind om toe te sien dat hierdie departemente betyds herstruktureer word, en ook dat die huidige momentum en fokus van die DVOW in die proses gehandhaaf word.

Die manier waarop die bestuur en personeel die burger konsekwent in die middel van dienslewering plaas binne ’n effiese en morele goeie bestuursraamwerk met ’n verbintenis tot kwaliteit dienslewering is vir my inspirerend. Die Departement het sy tiende agtereenvolgende skoon auditverslag verkry en het 98,8 persent van sy toegewysde begroting bestee.

Die Departement se gebruik van tegnologie en innovasie om moeilike en komplekse samelewingsprobleme oor die hele spektrum van sy portefeuilje aan te pak, is opwindend. Hierdie nuwe benaderings op die gebied van batebestuur, klimaatsverandering, hernubare energie en energiedoeltreffendheid, openbare vervoer en padveiligheid is prysenswaardig. Hulle het ’n stellige grondslag vir die nuwe post-COVID-19 Wes-Kaap gelê, waarna ons uitsien. Ek het my bereidwilligheid belowe om sleutelbelanghebbendes, veral ons personeel, te betrek terwyl ons hierdie reis saam aanpak om die talle uitdagings wat ons in die gesig staar die hoof te bied.

Tertius Simmers

Uitvoerende Gesag: Departement van Vervoer en Openbare Werke

Datum: 31 Augustus 2022

4. Verslag van die Rekenpligtige Beampte (RB)

4.1 Oorsig van die DVOW se bedrywe

In die oorsigjaar het DVOW sy visioenêre reis na "bemagtigde gemeenskappe wat waardige lewens lei voortgesit. #JustDignity", 'n reis waarin ons daarna streef om die burger in die middel van ontwikkeling te plaas. Dit strook met die Wes-Kaapse visie: "'n Veilige Wes-Kaap waar almal voorspoedig is". Dit is ook ter vervulling van ons verbintenis as departement tot die nasionale doelwitte wat in die Nasionale Ontwikkelingsplan (NOP) en die Mediumtermyn Strategiese Raamwerk weerspieël word, asook die waardes en aspirasies van die Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1996.

In ooreenstemming met die Provinciale Strategiese Plan en die Wes-Kaapse Herstelplan, lei die Departement die infrastruktuurkomponent van Visie-geïnspireerde Prioriteit (VIP) 4: Mobiliteit en Ruimtelike Transformasie, wat daarop gemik is om 'n ruimtelik getransformeerde provinsie te skep waarin inwoners in goed verbinde, lewendige, klimaatbestande, volhoubare liggings woon en op veilige, bekostigbare, lae-koolstof openbare vervoer rondbeweeg. Die Departement is 'n beduidende bydraer tot die werksokus van die Wes-Kaapse Herstelplan en doen dit deur die konstruksie en instandhouding van infrastruktuur.

Deur ons baanbrekende, veelvlakkige, Provinciale Volhoubare Vervoerprogram (PSTP) wat help om veilige, doeltreffende en bekostigbare openbare vervoer te voorsien is daar in 2021/22 vordering gemaak om beter verbintenisse tussen plekke te skep.

Die PSTP het 'n sterk fokus op die verbetering van openbare vervoer, insluitend busdienste, minibustaxi- (MBT) transformasie, intelligente gebruik van data, veilige en betroubare spoordienste, en die verskaffing van nie-gemotoriseerde vervoeroplossings. Die Departement gaan voort om vennootskappe regoor die openbare vervoeromgewing met beide die regering en die private sektor te bou om implementeerbare en volhoubare programme te verseker wat die grootste verskil aan die lewens van ons burgers kan maak. Konsultasies gaan voort met die betrokke belanghebbendes om kontantlose, slimkaart-gebaseerde Go George-busdienste na gebiede van Thembalethu uit te brei, wat die grootste fase van die netwerk met die hoogste passasiergetalle sal wees. Die Blue Dot-taxiloedsprojek wat die DVOW in samewerking met die minibus-taxi-industrie bedryf gaan voort om taxidienste te verbeter. Blue Dot het ten doel om die gehalte en veiligheid van dienste aan passasiers te verbeter, om die bedryf te bemagtig en te transformeer, en om onwettige bedrywigheede en gewelddadige konflik aan te spreek. Die program is op aansporing gebaseer en sluit die deelname van agt nuwe maatskappye in wat deur die taxibedryf gevorm is. Hierdie innoverende bemagtigings- en transformasie-inisiatief is 'n eerste vir Suid-Afrika en word goed deur die publiek aanvaar.

Die Departement is 'n sleutelbydraer tot VIP 1: veilige en samehangende gemeenskappe, wat daarop gemik is om te verseker dat die Wes-Kaap 'n plek is waar inwoners en besoekers veilig is, vry van vrees kan leef en waar hul persepsie van veiligheid verbeter. In hierdie verband het die DVOW se Geïntegreerde Vervoersentrum

(GVS) datagedreve koördinasie moontlik gemaak ter ondersteuning van inisiatiewe wat op veilige vervoerinfrastruktuur fokus wat daarop gemik is om veiligheid op paaie en openbare vervoerruimtes te verhoog. Werk word voortgesit met die Stad Kaapstad, die Passasierspooragentskap van Suid-Afrika (PRASA) en die nasionale regering om spoorveiligheid en -funksionaliteit te verbeter, veral op die uiters belangrike Sentrale Lyn in Kaapstad.

Die Departement gaan voort om in ekonomiese en maatskaplike infrastruktuur te belê en om sy bestaande kern infrastruktuurbates te beskerm ter erkenning van die kritieke rol wat infrastruktuur wat goed onderhou en strategies gebruik, speel om die ruimtelike transformasie wat noodsaaklik vir ons samelewing is, aan te pak. Binne die konteks van fiskale risiko vir hierdie edele doelwitte, het ons tot die besef gekom dat ons besluite en afwegings deur 'n morele en etiese paradigma ingelig moet word wat die armes en gemarginaliseerde vooropstel, en wat deur die generasie-impak van benadeling ingelig word.

Die DVOW gaan voort met die lewering van transformerende residensiële-geleide gemengde-gebruik, gemengde-inkomste gemeenskapsnedersettings wat inklusiewe en doeltreffende nedersettings is soos die Conradie Better Living Model Exemplar-projek (BLMEP) en die Founders' Garden / Kunstekaap-projek. Die BLMEP sal bekostigbare, geïntegreerde behuisingsgeleenthede naby die Kaapstadse sentrale sakekern (SSK) skep en die ruimte na 'n geïntegreerde ligging omskep waar mense kan woon, werk, speel en leer. Alhoewel daar in 2021/22 vordering gemaak is met die Leeuloop-terrein en die Founders' Garden Kunstekaap-ontwikkelings wat daarop gemik is om middestadsbehusing in die SSK te voorsien, moet sekere voorwaardes nagekom word voordat verdere stadiums van ontwikkeling kan voortgaan.

Die Departement se bedryfsomgewing word gekenmerk deur vinnige vooruitgang in inligting- en kommunikasietegnologie (IKT), die COVID-19-pandemie en gepaardgaande versagting- en herstelreaksies, versnelde klimaatsverandering, toenemende sosio-ekonomiese ongelykheid en onstabilliteit wat deur die pandemie vererger word, 'n toenemend beperkte fiskus, en 'n toename in die vraag na dienste.

Eksterne omgewingsfaktore het ook op die funksionering van die Departement 'n impak. Die oorlog in Oekraïne het 'n nadelige impak op die voorsieningskettingstelsel en verkrygingstrome waarvan die Departement vir sy doeltreffende funksionering afhanklik is. Gevolglike brandstofonderbrekings en tekorte aan materiaal het stygende koste meegebring met 'n negatiewe impak op ander belangrike sektore. Die Departement gaan voort om op hierdie en soortgelyke krisisse te reageer deur innoverende oplossings gebaseer op ons ingebedde vermoëns en stelsels.

Werk is aan die gang om uitvoering te gee aan die Premier se Refresh Projek-aankondiging in sy staatsrede dat die infrastruktuurkomponente van DVOW en die provinsiale Departement van Menslike Nedersettings na die nuwe Departement van Infrastruktuur geskuif sal word, en die mobiliteitskomponente van DVOW na die nuwe Departement van Mobiliteit geskuif sal word. Hierdie Departemente moet vanaf 1 April 2023 in werking wees en die DVOW sal op 31 Maart 2023 ophou bestaan. Die DVOW berei voor vir gedetailleerde besprekings oor die Konsep Implementeringsplan en 'n

Konsep Funksionele Struktuur wat onder ontwikkeling is deur die Departement van die Premier (DvdP). Dit is duidelik dat hierdie veranderinge 'n geweldige impak op die huidige bedrywighede van die DVOW en sy personeel sal hê. Personeelsake wat uit die Refresh-projek voortspruit, sal in ooreenstemming met die bepalings van die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995, sowel as relevante kollektiewe ooreenkomsste hanteer word. Konsultasie sal deur die hele proses plaasvind.

Die Premier het die Provinciale Ministers vir die twee nuwe departemente aangestel. Tussentydse werk- en verslagdoeningsreëlings is ingestel wat die Departement moet volg totdat die nuwe departemente formeel gestig is.

Ek skakel met die Departement van die Premier om duidelikheid te kry oor die impak wat die herstrukturering op besigheidsprosesse, kontrakverpligtinge en dienslewering oor die portefeuilje van aktiwiteite sal hê.

4.2 Geleenthede

Ter ondersteuning van die bekamping van die verspreiding van COVID-19 en in ooreenstemming met relevante regulasies, het min departemente geleenthede in die oorsigjaar plaasgevind. Die meeste geleenthede wat gewoonlik jaarliks plaasvind, soos die Langdienstoekennings vir amptenare wat 10-, 20-, 30- en 40-jaar aaneenlopende diens in die tydperk 1 April 2021 tot 31 Maart 2022 gelewer het, het nie plaasgevind nie. Hierdie personeel sal in die boekjaar 2022/23 vereer word. Tabel 1 beskryf belangrike departemente gelebeure gedurende 2021/22.

Tabel 1: Belangrike departemente geleenthede

Nr.	Datum	Geleentheid	Beskrywing
1	Julie 2021	Bekendstelling van die eerste elektriese bus in Suid-Afrika	Voormalige Provinciale Minister van Vervoer en Openbare Werke, Daylin Mitchell en Golden Arrow-busdienste (GABS) het die eerste aktiewe elektriese bus in Suid-Afrika bekendgestel. Nadat hulle in 'n elektriese bus gery het, het hulle vertroue uitgespreek dat passasiers veilig sal voel tydens hul reise.
2	15 Augustus 2021	Opening van die Ashton Arch-brug	In 'n eerste vir Suid-Afrika het die DVOW, in vennootskap met Aecom en H&I, die ikoniese nuwe Ashton Arch-brug in Augustus 2021 na sy finale posisie verskuif. Na etlike jare van noukeurige beplanning, ontwerp en konstruksie, is hierdie voltooide betongebinde-boog-padbrug wat meer as 8 000 ton weeg, 24m in minder as 24 uur verskuif. Die voormalige Provinciale Minister van Vervoer en Openbare Werke het die brug op 15 Augustus 2021 geopen.
3	1 Oktober 2021	Junior Verkeersopleidingsentrum (JVOS) en Vervoermaand bekendstelling	Die Nasionale Departement van Vervoer (NDVV) se Vervoermaand vind elke jaar in Oktober plaas. As deel van hierdie veldtog is JVOS by Laerskool Belhar deur die Premier en die voormalige Provinciale Minister van Vervoer en Openbare Werke geloods.

Nr.	Datum	Geleentheid	Beskrywing
4	13 Desember 2021	Gene Louw Verkeerskollege (GLVK) se gradeplegtigheid en bekendstelling van die padveiligheidsveldtog vir die feesseisoen	'n Gekombineerde geleentheid het plaasgevind om die gradeplegtigheid van nuwe verkeerswetstoepassingsbeamptes te vier asook om die feesseisoen padveiligheidsveldtog van stapel te stuur.
5	14 Desember 2021	Haaskraal-padopening	Dié lintknip-seremonie het in vennootskap met die Kaapse Wynland-distriksmunisipaliteit plaasgevind.
6	17 Desember 2021	Aberdeen-padopening	Die R61 is 'n belangrike interprovinciale korridor en die opening daarvan het tydens 'n oorsigbesoek deur die voormalige Provinciale Minister van Vervoer en Openbare Werke plaasgevind.
7	4 Februarie 2022	Bekendstelling van Conradie Park-maatskaplike behuising	Conradie Park is 'n spel-wisselaarprojek wat daarop gemik is om goed geleë, bekostigbare, inklusiewe behuisingseleenthede te bied. Hierdie multi-belanghebbende projek se eerste maatskaplike behuisingseenhede is deur die Premier en beide voormalige Provinciale Ministers van Menslike Nedersettings en Vervoer en Openbare Werke oorhandig.
8	18 Februarie 2022	Gradeplegtigheid vir Kontrakteur Ontwikkelingsprogram	Die Kontrakteurontwikkelingsprogram (KOP) van die Hoofdirektoraat: Uitgebreide Openbare Werke-program (UOWP) het 'n gradeplegtigheid gehou vir kontrakteurs wat die KOP se Gevorderde Opleiding en Mentorskap-program suksesvol voltooi het.

4.3 Oorsig van die DVOW se finansiële resultate

Departementele ontvangstes

Tabel 2 verskaf inligting oor departementele ontvangstes.

Tabel 2: Departementele ontvangstes

Departementele ontvangstes	2021/22			2020/21		
	Beraamde bedrag R'000	Werklike bedrag geïn R'000	(Oor)/ onder invordering R'000	Beraamde bedrag R'000	Werklike bedrag geïn R'000	(Oor)/ onder invordering R'000

Departementele ontvangstes	2021/22			2020/21		
	Beraamde bedrag R'000	Werklike bedrag geïn R'000	(Oor)/ onder invordering R'000	Beraamde bedrag R'000	Werklike bedrag geïn R'000	(Oor)/ onder invordering R'000
Belasting-ontvangstes						
Motorvoertuig-lisensies	1 861 437	1 896 631	(35 194)	1 797 454	1 875 326	(77 872)
Verkoop van goedere en dienste anders as kapitaalbates	114 683	146 941	(32 258)	98 705	101 440	(2 735)
Rente, dividende en verhuring van grond	2 758	4 617	(1 859)	-	541	(541)
Verkoop van kapitaalbates	-	10 604	(10 604)	-	15 255	(15 255)
Transaksies in finansiële bates en laste	446	15 055	(14 609)	423	12 254	(11 831)
Oordragte ontvang	-	-		-	-	-
Boetes, strafboetes en verbeurings	304	3 043	(2 739)	288	1 351	(1 063)
Totaal	1 979 628	2 076 891	(97 263)	1 896 870	2 006 167	(109 297)

'n Oorinvordering van R97.263m of 4.91 persent is op departementele ontvangste vir die 2021/22-boekjaar gerealiseer. In 2020/21 het die oorinvordering van ontvangste R109.297m of 5.76 persent beloop. Die afname in oorinvordering in vergelyking met die vorige jaar beloop R12.034m of 11.01 persent. Laer oorverhaling kan hoofsaaklik toegeskryf word aan 'n besluit om nie tariewe vir 2021/22 te verhoog nie weens die impak van COVID-19 en die nasionale ramptoestand op die ekonomie.

Die inkomste uit motorvoertuiglisensies oorheers steeds departementele eie ontvangste (91.3 persent) met die res wat hoofsaaklik uit abnormale vraglisensies, bedryfslisensies, spesiale motorvoertuig-nommerplate, permitte vir sportbyeenkomste op openbare paaie, kursusgelde, gelde vir provinsiale verkeersbegeleidings, huur van kantoorgeboue en boetes en verbeurings bestaan.

Die aantal geregistreerde voertuie het van 2 054 945 op 31 Maart 2021 tot 2 098 846 op 31 Maart 2022 vermeerder, 'n netto verhoging van 43 901 motorvoertuie of 2.14 persent.

Daar was 'n netto verhoging in die aantal spesiale nommerplate van 4 005 of 65.1 persent van 6 152 soos op 31 Maart 2021 tot 10 157 soos op 31 Maart 2022. Die aantal abnormale vragpermitte wat in die oorsigjaar uitgereik is, het met 1 233 of 15.73 persent afgeneem van 7 837 op 31 Maart 2021 tot 6 604 soos op 31 Maart 2022.

Die toename in die item verkope van goedere en dienste behalwe kapitaalbates hou verband met terughuur wat op die Rochester House Hostel by Groote Schuur-hospitaal ingevorder is.

Die toename in die item verkoop van kapitaalbates is hoofsaaklik te wyte aan die verkoop van onderbenutte grond en leë residensiële eiendomme.

Die rente wat ingevorder is, is hoofsaaklik te danke aan rente wat op die verkryging van die Grimley Skool in Houtbaai getrek is.

Die toename in die item transaksies in finansiële bates en laste hou hoofsaaklik verband met ontvangste wat verband hou met die vorige finansiële jaar vir die Drakenstein Munisipaliteit se bydrae tot die MR201-pad.

Afskrywings ter waarde van R2.277 miljoen is vir die jaar onder oorsig gemaak, hoofsaaklik as gevolg van slegte skuld en skade aan voertuie, padkonstruksie- en instandhoudingsaanlegtoerusting wat aan die staat behoort.

Besonderhede oor tariewe gehef deur die DVOW

Tariewe wat op provinsiale vlak bepaal word, word hieronder beskryf.

- Motorvoertuiglisensiegeld: Hierdie fooie word deur die Nasionale Padverkeerswet, 1996 (Wet 93 van 1996) (NRTA) beheer. In ooreenstemming met die Provinciale Tesourie het die Provinciale Minister van Vervoer en Openbare Werke nie die gemiddelde tarief vir die 2021/22 finansiële jaar verhoog nie.
- Skutgelde: Hierdie fooie word deur die "National Land Transport Act, 2009" (Wet 5 van 2009) (NLTA)(nasionale wet op landvervoer) en NRTA beheer. Daar is 'n voorgestelde ooreenkoms op nasionale vlak om een skuttarie in alle provinsies ter tafel te lê wat afgehandel moet word en daarom bly die bestaande goedgekeurde tariewe dieselfde.
- Gene Louw Verkeerskollege (GLVK) kursusgelde: Hierdie fooie word deur die Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999 (Wet 1 van 1999) (PFMA) beheer. 'n Gemiddelde tariefverhoging van 5.1 persent is vanaf 1 April 2020 geïmplementeer en die tarief is nie vir 2021/22 verhoog nie.
- Huur van staatsbehusing: Die voorgeskrewe tariewe word toegepas soos in die PFMA beoog.
- Huur van staatsgeboue: Soos beoog in die PFMA, word ooreenkomste aangegaan teen markverwante tariewe of soos anders deur die Provinciale Tesourie goedgekeur word.

Tariewe wat op nasionale vlak bepaal word, word hieronder beskryf.

- Koste vir vrystellingspermitte: Hierdie gelde word deur die NRTA beheer.
- Diskrete motorvoertuig- en persoonlike nommerplaatgelde: Hierdie gelde word deur die NRTA beheer. Die tariewe wat die Minister van Vervoer bepaal en op 1 Februarie 2003 in werking getree het, het onveranderd gebly.
- Diverse gelde: Hierdie gelde word deur die Wes-Kaapse Padverkeerswet, 1998, en die NRTA beheer. Die tariewe wat deur die Minister van Vervoer bepaal is en op 1 April 2010 in werking getree het, het onveranderd gebly.

- Bedryfslisensiegelde: Hierdie gelde word deur die NLTA beheer. Die tariewe wat die Minister van Vervoer bepaal en op 17 Desember 2009 in werking getree het, het onveranderd gebly.
- Koste vir provinsiale verkeersbegeleiding (abnormale vragte): Hierdie gelde word deur die NRTA beheer.

Programbesteding

Tabel 3 verskaf besonderhede oor programbesteding.

Tabel 3: Besteding per program

Naam van program	2021/22			2020/21		
	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / onder besteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / onder besteding R'000
Administrasie	234 948	231 644	3 304	366 407	361 187	5 220
Openbare Werke-infrastruktuur	2 430 065	2 389 412	40 653	2 353 093	2 309 446	43 647
Vervoer-infrastruktuur	3 444 515	3 409 326	35 189	3 131 485	3 071 150	60 335
Vervoerbedrywe	2 057 768	2 027 151	30 617	1 706 254	1 704 253	2 001
Vervoerregulering	947 295	946 754	541	962 343	945 643	16 700
Gemeenskaps-gebaseerde Programme	54 919	53 532	1 387	55 552	51 518	4 034
Totaal	9 169 510	9 057 819	111 691	8 575 134	8 443 197	131 937

Die DVOW het 98.8 persent van sy begrotingstoewysing vir die boekjaar bestee. In die vorige boekjaar was die besteding 98.5 persent van die begrotingstoewysing. Die toename in werklike uitgawes, in vergelyking met die vorige jaar se uitgawes, is 7.3 persent.

Program 1: Administrasie

Onderbesteding was hoofsaaklik as gevolg van verskeie vertragings, naamlik die kansellasie van werkswinkels met betrekking tot die Wes-Kaapse Infrastruktuurraamwerk (WKIR) as gevolg van COVID-19, en die bykomende moeite en tyd wat nodig is om te verseker dat alle relevante nasionale, provinsiale en plaaslike belanghebbendes in die proses ingesluit is; vertragings in die verkryging van rakte en Optiplans vir Alfredstraat; om gesikte diensverskaffers te vind wat oor die vereiste vaardighede beskik om Implementeringsplanne vir die Provinsiale Landvervoerraamwerk (PLVR) te ontwikkel en te implementeer; asook onvolledige goedkeuringsprosesse op munisipale raadsvlak wat die opdatering van geïntegreerde vervoerplanne (GVPe) belemmer het.

Program 2: Openbare Werke-infrastruktur

Besteding was stadiger as wat verwag is as gevolg van stadige prestasie deur die kontrakteur by die Eersterivier Bosasa Kinder- en Jeugsorgsentrum (KJSS) se fasilitet opgradering as gevolg van die beperkinge om aan 'n bewoonde fasilitet te werk. Daarbenewens was daar laer getalle mense by kwarantyn- en isolasie-fasilitete (K&I) in vergelyking met die situasie in die vorige drie golwe van COVID-19. Dit word toegeskryf aan die sukses van die inentingsaksie en die verminderde impak op Suid-Afrika van die omikron-variant van COVID-19.

Program 3: Vervoerinfrastruktur

Verskeie munisipaliteite het nie hul beplande infrastrukturprojekte gefinaliseer nie en kon dus nie hul subsidies vir die bou en instandhouding van vervoerinfrastruktur gedurende die 2021/22 finansiële jaar eis nie.

Program 4: Vervoerbedrywighede

Onderbesteding was hoofsaaklik as gevolg van 'n oordragbetaling aan die Stad Kaapstad (CoCT) vir die verbetering van openbare vervoerveiligheid wat nie gefinaliseer is nie, en minder toegang tot K&I-fasilitete, wat die benutting van die Red Dot-taxidiens verminder het.

Program 5: Vervoerregulasies

Die onderbesteding is hoofsaaklik te wyte aan 'n pos wat nie gevul is nie.

Program 6: Gemeenskaps-gebaseerde Programme

Daar was onderbesteding aan vaardighedsontwikkelingsprogramme – die Nasionale Jeugdiens (NYS) Fase 13-program en die CDP, hoofsaaklik onder die nie-werknemer reis- en verblyflynlitem, asook opleiding en ontwikkeling. Geakkrediteerde diensverskaffers is vir die verkeerde kommoditeit op die Geïntegreerde Verkrygingstelsel (GVS) geregistreer, wat vertragings in die aanvang van hierdie projekte veroorsaak het.

4.4 Viremente en oorgedraagde fondse

Viremente

Tabel 4 verskaf besonderhede oor viremente wat vir die boekjaar aangebring is.

Tabel 4: Viremente vir 2021/22

Hoofverdeling vanaf	Aan	R'000	Rede
1. Administrasie	2. Openbare werke-infrastruktuur	11 915	Sagtewarelisensies vir e-Merge.
	3. Vervoerinfrastruktuur	763	Skade aan konstruksietoerusting.
	5. Vervoerregulering	5 430	Safely Home padveiligheid bemarkingsveldtog.
		203	Skade aan verkeersvoertuie.
2. Openbare werke-infrastruktuur	3. Vervoerinfrastruktuur	2 986	Vergoeding van werkemers.
		1 115	Verlof-gratifikasiebetaling.
	4. Vervoerbedrywighede	8 197	Aankoop van tegnologie om in Golden Arrow-busse gebruik te word en die bestuur van die toelae vir openbare vervoerbedrywighede (TOVB).
	6. Gemeenskaps-gebaseerde Programme	44	Vroeë-aftree-boetes betaal aan Pensioenfonds vir Staatsamptenare (GEPF).
3. Vervoerinfrastruktuur	2. Openbare werke-infrastruktuur	12 863	Sagtewarelisensies vir e-Merge.
		5 604	Voorsiening vir Kunstekaap klerekas.
	4. Vervoerbedrywighede	15 591	Professionele fooie vir Go George, TOVB-bestuur en stelselontwikkeling vir Transportsentrum- en Blue Dot-projecte.
	5. Vervoerregulering	5 224	Safely Home padveiligheid bemarkingsveldtog.
		1 000	Lisensie-agentskapfooie.
6. Gemeenskaps-gebaseerde Programme	5. Vervoerregulering	2 747	Lisensie-agentskapfooie.

Oorgedraagde fondse

Tabel 5 verskaf besonderhede oor versoek vir die oordra van fondse vanaf 2020/21 tot 2021/22.

Tabel 5: Versoek vir oordra van fondse vanaf 2020/21 tot 2021/22

Program	R'000	Doel
Program 1: Administrasie	6 407	Om voorsiening te maak vir die ontwikkeling van finansiële en voorsieningskettingbestuursinstrumente om sommige van die finansiële prosesse in die Departement te outomatiseer.
Program 2: Openbare werke-infrastruktuur	2 842	Om voorsiening te maak vir die opgradering van die Outeniqua Huis Kinder- en Jeugsorgfasilititeit.
	4 310	Om voorsiening te maak vir dakherstelwerk by die Saartjie Baartman-sentrum wat deur 'n brand beskadig is.
	6 921	Om voorsiening te maak vir die opgradering van Fase 2 van die Staatsmotorvervoerfasilititeit in Rusperstraat, Maitland.
	4 132	Om voorsiening te maak vir die opgradering van registerfasilitete vir die Wes-Kaapse Onderwysdepartement in Alfredstraat.
	6 837	Om voorsiening te maak vir die beoordeling van die toestand van fasilitete soos vereis deur die Staatswet op Bestuur van Onroerende Bate, 2007 (Wet 19 van 2007) (GIAMA).
Program 3: Vervoerinfrastruktuur	16 903	Om voorsiening te maak vir Bergvlier-boulevard Fase 2 (Oosboschstraat opgradering), Drakenstein.
	4 462	Om voorsiening te maak vir die opgradering van die Ceres-Van Breda-brug, Witzenberg.
Program 4: Vervoerbedrywighede	2 000	Om voorsiening te maak vir die verbetering van openbare vervoer en veiligheid, Kaapstad.
Program 5: Vervoerregulering	7 513	Om voorsiening te maak vir bedryfskoste vir bykomende verkeersbeampies soos uniforms en veiligheidstoerusting, padveiligheidsinisiatiwe en 'n bagasieskandeerdeur by die Vanguard Gedeelde Dienssentrum.
Totaal	62 327	

4.5 Behoud van inkomste

Tabel 6 verskaf details oor inkomste wat van 2020/21 tot 2021/22 behou is.

Tabel 6: Inkomste behou van 2020/21 tot 2021/22

Program	R'000	Doel
Program 2: Openbare werke-infrastruktuur	7 433	Om voorsiening te maak vir die beoordeling van die toestand van fasilitete en versterking van eiendomme soos vereis deur die Staatswet op Bestuur van Onroerende Bate, 2007 (Wet 19 van 2007).
Program 4: Vervoerbedrywighede	81 338	Om voorsiening te maak vir tegnologie wat binne Golden Arrow-busse gebruik kan word om veiligheid van passasiers te verbeter.
Program 5: Vervoerregulering	20 526	Om voorsiening te maak vir toerusting en stelselontwikkeling wat met verkeersdienste verband hou.
Totaal	109 297	

4.6 Ongemagtigde, onreëlmataige en vrugtelose en verkwistende uitgawes

Die redes vir ongemagtigde, onreëlmataige en vrugtelose en verkwistende uitgawes wat in 2021/22 geïdentifiseer is, die bedrae betrokke en stappe wat geneem is om herhaling te voorkom, word hieronder uiteengesit.

Ongemagtigde uitgawes

Lêernommer	Beskrywing	Bedrag	Korrektiewe stappe
-	-	Nul	-

Vrugtelose en verkwistende uitgawes

Lêernommer	Beskrywing	Bedrag	Korrektiewe stappe
-	-	Nil	-

Onreëlmataige uitgawes

Die tabel hieronder wys die sake wat in 2021/22na vore gekom het.

Lêernommer	Beskrywing	Bedrag	Korrektiewe stappe
FC 3/6/1/4/161	Staatsamptenaar wat sake met DVOW doen – konflik van belang	R43 535.00	Progressiewe dissiplinêre aksie geïmplementeer. Opleiding verskaf aan alle VKK*-praktisyens.
FC 3/6/1/4/162	Staatsamptenaar wat sake met DVOW doen – konflik van belang	R2 200.00	Progressiewe dissiplinêre aksie geïmplementeer. Opleiding verskaf aan alle VKK-praktisyens.
FC 3/6/1/4/163	Tender toegeken aan verskaffer wie se belastingsake nie in orde is nie	R932 593.65	Progressiewe dissiplinêre aksie geïmplementeer. Opleiding verskaf aan alle VKK-praktisyens.
FC 3/6/1/4/164	Staatsamptenaar wat sake met DVOW doen – konflik van belang	R476 928.04	Progressiewe dissiplinêre aksie geïmplementeer. Opleiding verskaf aan alle VKK-praktisyens.
FC 3/6/1/4/165	Staatsamptenaar wat sake met DVOW doen – konflik van belang	R3 090.87	Progressiewe dissiplinêre aksie geïmplementeer. Opleiding verskaf aan alle VKK-praktisyens.

* Voorsieningskettingbestuur.

4.7 Strategiese fokus oor die kort tot mediumtermyn tydperk

Die volgende wetgewende en beleidsake sal onderneem word:

- Wes-Kaapse Wet op die Bestuur van Onroerende Bates en regulasies word opgestel om die Wes-Kaapse Wet op Grondadministrasie te vervang;
- Wes-Kaapse Proviniale Padverkeerswet word gewysig om die Proviniale Minister in staat te stel om regulasies, met inbegrip van skutting, uit te vaardig; en
- 'n Hersiening van kommentaar oor die finale konsep van die Wes-Kaapse Wetsontwerp op Vervoerinfrastruktuur wat op 9 April 2021 in die Proviniale

Parlement ingedien is, sal voortgaan, waarna verdere werk gedoen sal word om die Wetsontwerp en die opstel van regulasies te verfyn.

Verder sal die DVOW voortgaan om:

- Die Blue Dot-taxiloodsprojek te implementeer;
- Vordering te maak met die stigting van die Wes-Kaapse Vervoerowerheid;
- Saam met PRASA werk om die spoorstelsel reg te maak;
- Binne die infrastruktuurleweringsruimte, bates te prioritiseer wat dienslewering aan burgers sal maksimeer;
- Die Meesterakkommodasieplan te ontwikkel;
- 'n Geïntegreerde batebestuursbestuurstelsel te ontwikkel om batebestuur in die provinsie te verbeter;
- Die provinsiale program vir volhoubare vervoer te implementeer wat daarop gemik is om aan mobiliteitsbehoeftes in geprioritiseerde munisipaliteite te voldoen;
- Vernuwing en nuwe tegnologie op die gebied van vervoer, GVS, asook onroerende bates te gebruik om doeltreffendheid te verbeter en om vinnig meer bestuursinligting te versamel; en
- Die interne tegniese kapasiteit en bekwaamheid binne die Departement te bevorder.

Openbare-private-vennootskappe (OPV'e)

OPV'e verskaf 'n meganisme vir die openbare en private sektor om saam te werk om infrastruktuur te ontwerp, te bou, in stand te hou en te finansier. OPV'e word deur Tesourieregulasie 16 en die PFMA gereguleer. Die OPV-projeksiklus omvat vier stadiums en goedkeuring vanaf die Nasionale Tesourie (NT) moet in elke stadium verkry word.

Goedkeuringsfase	Beskrywing
TA I	NT-goedkeuring vir die projekuitvoerbaarheidstudie.
TA II A	NT-goedkeuring vir die verkrygingsdokumentasie, insluitend die konsep OPV-ooreenkoms
TA II B	NT-goedkeuring van die verslag wat wys hoe die drie OPV-kriteria toegepas is in die evaluering van die tenders, hoe die voorkeurtender daaraan voldoen het, en enige ander inligting wat die NT mag verlang.
TA III	NT-goedkeuring van die OPV-ooreenkoms wat sertifiseer dat die projek aan al die vereistes van Tesourieregulasie 16 voldoen.

Let wel: Skedule van NT-goedkeurings vir openbare-private-vennootskappe

Projek	Stadium van Tesouriegoedkeuring				Opmerking
	TA I	TA II A	TA II B	TA III	
Chapmanspiek-rylaan				X	Chapmanspiek-rylaan word steeds as 'n tolpad bedryf ingevolge die Wes-Kaapse Wet op Tolpaai, 1999 (Wet 11 van 1999). Die konsessie-ooreenkoms duur tot 2033.

Eiendomsvennootskappe

Founders' Garden/ Kunstekaap-area

Die doel van hierdie projek is om 'n residensieel geleide, gemengde-gebruik-ontwikkeling in die Kaapstadse middestad te lewer, wat 'n aansienlike komponent van maatskaplike behuisings insluit. Daar word ook verwag dat die ontwikkeling broodnodige verbeterings aan die Kunstekaap-teaterkompleks sal aanwend.

Die tydperk onder oorsig het aanvanklik die momentum wat in die vorige finansiële jaar gegenereer is, oorgedra. Weens institusionele beperkings kon hierdie momentum egter nie gehandhaaf word nie.

In Mei 2021 is bewys dat die projekkonsep finansiële haalbaar is en die Provinciale Kabinet het die projek ondersteun om na die ontwikkelaarverkrygingsfase voort te gaan. Die vrystelling van verkrygingsdokumentasie aan die mark was egter onderhewig aan sekere voorwaardes wat nagekom moes word.

In Junie 2021 het die Stad Kaapstad die Kunstekaap-areaplan goedgekeur (nadat die Founders' Garden-areaplan in 2020 goedgekeur is), wat aan een van die sleutelvoorwaardes voldoen. In November 2021 is 'n konsep Grondverkoop- en Ontwikkelingsooreenkoms voltooi en Versoek vir Voorstel-dokumentasie is ook voltooi.

Twee voorwaardes waaraan nog voldoen moet word voordat die verkrygingsdokumentasie op die mark vrygestel kan word, is: die verkryging van finansiering vir stedelike nedersettingsontwikkeling van die Stad Kaapstad, en die Nasionale Departement van Menslike Nedersettings (NDMN) se goedkeuring van die nuwe maatskaplikebehuisingsnorme en -standaarde wat die finansiering en insluiting van mikro-eenhede in hoë, deeltitelgeboue ondersteun.

Eersgenoemde word tans deur 'n gebrek aan beskikbare finansiering belemmer. Alhoewel laasgenoemde in beginsel NDMN-ondersteuning ontvang het, is amptelike goedkeuring nog nie ontvang nie.

As gevolg van die vertragings aan die projek, is kontrakte met regs-, finansiële en tegniese spesialiste nie aan die einde van Februarie 2022 verleng nie. Daar word verwag dat die verkryging van die vereiste vaardighede begin sal word sodra alle voorwaardes wat die vrystelling van die ontwikkelaarverkrygingsdokumentasie aan die mark ondersteun, vervul is.

Conradie Better Living Model Exemplar Project

Die doel van die BLMEP is om bekostigbare, geïntegreerde behuisingsgeleenthede naby die Kaapstadse middestad te skep en die terrein te omskep in 'n geïntegreerde plek waar mense kan woon, werk, speel en leer. Die Conradie Park-projek het bestendig gevorder en Fase 1 grootmaat-infrastruktuur en eksterne paaie, asook Fase 2 interne infrastruktuur, is voltooi. Werk aan die stedelike gebied-landskap en die groot park-landskap het in die jaar onder oorsig voortgegaan.

Die eerste fase van maatskaplike behuising wat uit vier blokke met altesaam 432 maatskaplike behuisingseenhede bestaan het, het soos beplan verloop. Die eerste blok

is in Desember 2021 voltooi en die verhuring het in Januarie 2022 begin. Die tweede blok is in Januarie 2022 voltooi en die verhuring het in Februarie 2022 begin. Die derde en vierde blokke sal na verwagting voltooi word en vroeg in die nuwe finansiële jaar oorhandig word.

Op 4 Februarie 2022 het 'n formele oorhandigingsceremonie aan die eerste huurders van die maatskaplike behuisingseenhede op die terrein plaasgevind. Hierdie geleentheid is deur die Premier van die Wes-Kaap, die voormalige Provinciale Minister van Vervoer en Openbare Werke, die voormalige Provinciale Minister van Menslike Nedersettings, die Stad Kaapstad se Burgemeesterskomitee vir Menslike Nedersettings, en vele ander genooide gaste bygewoon.

Werk aan die eerste blok van die Finansiële Gekoppelde Individuale Subsidieprogram (FGISP) by Conradie Park het in Mei 2021 begin en gaan volgens beplanning voort met voltooiing na verwagting in die nuwe finansiële jaar.

Leeuloop-terrein

Dit is die voorname van die Wes-Kaapse Regering (WKR) om die Better Living Model Exemplar Project-model, wat vir die eerste keer op die voormalige Conradie-hospitaalterrein geïmplementeer is, te herhaal om strategiese SSK-eiendomme doeltreffend te ontwerp, finansier en ontwikkel met residensieel geleide, geïntegreerde en bekostigbare gemengde ontwikkelings met 'n fokus op bekostigbare behuising.

Die DVOW het die Leeuloop-area, wat deur Bree-, Dorp-, Loop- en Leeuwenstrate begrens word, as die derde terrein geïdentifiseer wat ná Founders' Garden Kunstekaap ontwikkel sal word.

Die projek is op grond van die onlangse fokus en dryfkrag vir behuisingsontwikkeling in die middestad geprioritiseer. Die Leeuloop-terrein is ideaal geleë vir hierdie doel, wat gemik sal wees op 'n mengsel van inkomste-, eienaarskap- en verblyfopsies wat 'n diverse kulturele mengsel van mense sal lok wat verkies om in 'n bekostigbare en veilige omgewing naby hul werkplekke in die SSK te woon.

Beplanningswerk aan hierdie projek het begin, en die grondgebruikbestuursaansoek is gedurende Desember 2021 by die Stad Kaapstad ingedien. Verdere werk is uitgestel totdat die NDMN die nuwe maatskaplikebehuisingsnorme en -standaarde formeel goedkeur wat die befondsing en insluiting van mikro-eenhede in hoë, deeltitelgeboue ondersteun.

4.8 Gestaakte aktiwiteite

Daar is geen gestaakte aktiwiteite om te rapporteer nie.

4.9 Nuwe of voorgestelde aktiwiteite

Daar is geen nuwe of voorgestelde aktiwiteite om te rapporteer nie.

4.10 Voorsieningskettingbestuur (goedere en dienste)

Geen ongevraagde tenders is in die loop van die oorsigjaar aangegaan nie.

Die gestandaardiseerde kontrak vir goedere en dienste wat ontwikkel is, word wyd in die Departement gebruik. Verbeteringe en verfynings word van tyd tot tyd aangebring om te verseker dat die jongste wetgewing, regulasies en instruksies nagekom word. Alhoewel die gestandaardiseerde kontrakdokument in alle opsigte aan die voorskrifte van die nasionale Tesourie voldoen, sal dit eers aan ander Departemente en staatsorgane beskikbaar gestel word sodra die goedkeuring van die regsdienste/provinsiale Tesourie verseker is.

Die RB se VKB-delegasies vir goedere en dienste is hersien en is met die nuwe provinsiale Tesourie instruksies belyn en sal op 1 Julie 2021 uitgereik word. Voorsieningskettingbestuur sal begin met die hersiening en belyning van die infrastruktuurverwante afvaardiging sodra die Provinsiale Tesourie sy hersiening van die 16B Provinsiale Tesourie-instruksies afgehandel het om die Provinsiale Tesourie-instruksies (PTIs) inlyn te bring met die Raamwerk vir Infrastruktuurlewering en Verkrygingsbestuur wat deur die Nasionale Tesourie uitgereik is.

Die Departement het die tussentydse maatreëls geïmplementeer wat deur die Provinsiale Tesourie ingestel is om tenderadvertensies, kansellasies en toekennings te plaas, aangesien beide die Staatsdrukkerye en Nasionale Tesourie se e-Portaal na berig van lyn af is, wat beteken dat instellings nie tenderadvertensies, kansellasies of toekennings op die Staatstenderbulletin kon plaas nie.

Op 16 Februarie 2022 het die Konstitutionele Hof uitspraak gelewer wat die Voorkeurverkrygingsregulasies, 2017, ongeldig verklaar. Tussentydse reëlings word ingestel om die risiko's van die huidige omstandighede te versag (d.w.s. die risiko van nie-lewering, onderbesteding en die impak op burgers wat enige moratorium op verkryging sal skep, selfs vir 'n kort tydperk).

Voortdurende geo-politieke spanning, spesifiek die oorlog in die Oekraïne, kan verdere onsekerheid in die internasionale voorsieningskettingstelsel meebring wat sekere DVOW-verkrygingstrome kan beïnvloed.

Benewens die bovenoemde, is hierdie van die ander uitdagings met betrekking tot VKB:

- Die feit dat die dwarsliggende geïntegreerde finansiële bestuurstelsel steeds onder ontwikkeling is;
- Die gebrek aan 'n funksionele gestandaardiseerde projekbestuurstelsel wat vir die Departement gekonfigureer is;
- Die feit dat die wetgewende raamwerk vir VKB tans hersien word en daar potensiële risiko's is wat met die veranderingsbestuursproses verband hou; en
- Die implementering van die Wes-Kaapse verskaffersbewysbank (WCSEB) as 'n dokumentbewaarplek, (wat die Wes-Kaapse verskaffersdatabasis vervang het), benewens die nasionale Tesourie se sentrale verskaffersdatabasis (CSD) en die implikasies daarvan vir verskaffers en kontrakteurs.

Hierdie uitdagings wek veral kommer gegewe die feit dat die Departement beide voorsieningskanaal- en projekintensief is. Hierdie uitdagings is intussen versag deur:

- Ontwerp van gestandaardiseerde werktuie en sjablone;
- Die gebruik van elektroniese toepassings en dienste;
- Die verdere ontplooiing in die lynfunksie van 'n gebruikersvriendelike Ondernemingsbestuurstelsel gegrond op die vereistes van die Bestuursraamwerk vir Infrastruktuurlewering (IDMS); en
- Hanteer die uitdagings wat met die SVD en WCSEB ervaar word, van geval tot geval.

4.11 Geskenke en donasies in natura wat van onverwante partye ontvang is

'n Donasie in natura is in die oorsigjaar deur Old Mutual gemaak, naamlik die gebruik van die Mupine-gebou as 'n kwarantynfasiliteit vir die duur van die COVID-19 Nasionale Ramptoestand.

4.12 Vrystellings en afwykings deur Nasionale Tesourie vergun

Die aangepaste kontantstandarde stel 'n Departement vry van die aantekening van oploping in belastinginkomste. By implikasie hoef 'n Departement nie enige ontvangbare of betaalbare rekeninge soos rente of ander veranderings wat regstreeks verband hou met die heffing of vordering van belastinginkomste in te reken nie.

4.13 Gebeure na die verslagdatum

Daar is geen gebeure na die verslagdatum om aan te meld nie.

4.14 Ander

Daar is geen ander sake om aan te meld nie.

4.15 Erkennings

Deidré Ribbonaar van die DVOW het op 24 Maart 2022 die bronstoekenning vir Beste Voorlyndiensleweringswerknommer van die Jaar by die 2021 Nasionale Batho Pele Uitnemendheidstoekennings gewen.

Ons jaarlikse Langdiens-toekennings is die geleentheid om die fenomenale bydraes van ons jarelange en toegewyde personeel te erken en te vier. Die aanbieding van die Langdiens-toekenningseremonie vir amptenare wat 10, 20, 30 en 40 jaar aaneenlopende diens gelewer het vir die periode 1 April 2021 tot 31 Maart 2022, kon nie plaasvind nie weens die COVID-19 nasionale ramptoestand.

Hierdie personeellede, wat waardeer word vir die rol wat hulle gespeel het in die versterking van die staatsdiens tydens hul jarelange toegewyde diens, sal in die 2022/23 finansiële jaar vereer word. Hulle was van onskatbare waarde vir die volgehoue sukses van die DVOW, en die Wes-Kaapse Regering as geheel.

Kategorieë	10 jaar	20 jaar	30 jaar	40 jaar	Totaal
Aantal ontvangers	72	63	19	10	164

Gedurende die oorsigtydperk het die Departement ongelukkig verskeie werknemers verloor, van wie sommige aan COVID-19 beswyk het. Die Departement vereer die volgende gewaardeerde personeellede wat oorlede is:

- Finansies: Basil Valentine.
- Proviniale Openbare Werke: Hilary Lyners.
- Paaie: Frikkie Hanekom, Zukile Landa, Shéwano Solomons en Bulelani Mtyanga.
- Vervoerbestuur: Mbulelo Dyani, Thembisile Nongogo, Anthony September, Zintle Tsutsu en Leslie van Oord.

Ons wil graag elke werknemer bedank wat tot die suksesse van die Departement gedurende die jaar bygedra het, diegene wat 'n hand gehad het in die DVOW-reaksie op die unieke en ongekende impak van die COVID-19-pandemie.

Ek wil verder ons vorige Proviniale Minister Daylin Mitchell bedank vir sy leierskap en leiding tydens sy ampstermy en wens hom sterkte toe in die nuwe portefeuilje wat aan hom toegeken is.

Die finansiële jaarstate, soos op bladsye 223 tot 296 uiteengesit, word hiermee goedgekeur.

JT Gooch
Rekenpligtige Beamppte
Departement van Vervoer en Openbare Werke
Datum: 31 Augustus 2022

5. Verklaring van verantwoordelikheid en bevestiging van akkuraatheid van die jaarverslag

Na die beste van my wete en oortuiging bevestig ek die volgende:

- Dat alle inligting en bedrae wat deurlopend in hierdie jaarverslag openbaargemaak word, konsekwent is.
- Dat die jaarverslag volledig, akkuraat en vry van enige weglatings is.
- Dat die jaarverslag in ooreenstemming met die riglyne vir só 'n verslag, soos deur die NT uitgereik, voorberei is.
- Dat die finansiële jaarstate (Deel E) ooreenkomsdig met die aangepaste kontantstandarde en die tersaaklike raamwerke en riglyne, soos deur die NT uitgereik, voorberei is.
- Dat die RB verantwoordelik is vir die voorbereiding van die finansiële jaarstate en vir die oordeel wat in hierdie inligting uitgespreek word.
- Dat die RB daarvoor verantwoordelik is om 'n stelsel van interne beheer daar te stel en te implementeer, welke stelsel ontwerp moet wees om redelike sekerheid ten opsigte van die integriteit en betroubaarheid van die prestasie-inligting, die finansiële jaarstate en, inlyn met 'n raamwerk vir bestuurstoesig waaroer met die Sentrum vir Korporatiewe Dienste (SKD) in die DvdP ooreengekom is, vir inligting oor Mensehulpbronbestuur (MH).
- Dat die eksterne ouditeure betrek is om 'n onafhanklike mening oor die finansiële jaarstate uit te spreek.
- Dat hierdie jaarsverslag, na my mening, 'n redelike weerspieëeling van die bedrywighede, die prestasie-inligting, die MH-inligting en die finansiële aangeleenthede van die departement vir die boekjaar geëindig 31 Maart 2022 is.

Die uwe

JT Gooch
Rekenpligtige Beamppte
Departement van Vervoer en Openbare Werke

Datum: 31 Augustus 2022

6. Strategiese oorsig

6.1 Visie

Die Departement van Vervoer en Openbare Werke (DVOW) ondersteun die Wes-Kaapse Regering se visie, soos vervat in die provinsiale strategiese plan 2020–2025 ten volle:

“n Veilige Wes-Kaap waar almal floreeer”.

Die DVOW se visie stem ooreen met die visie van die Wes-Kaapse Regering:

“Bemagtigde gemeenskappe wat waardige lewens lei. #JUSTdignity”.

6.2 Missie

Om onvermoeid na die lewering van infrastruktuur en vervoerdienste te streef wat: inklusief, veilig en tegnologies relevant is, wat poog om elke burger in die Wes-Kaap te genees, met vaardighede toe te rus, te integreer, te verbind, te skakel en te bemagtig, wat deur passie, etiek en 'n standvastige toewyding aan die omgewing en ons mense as ons hoeksteen gedryf word.

6.3 Waardes

Die DVOW onderskraag die kernwaardes van die WKR ten volle:



Hierdie waardes word almal deur spanwerk onderskraag. Hier volg 'n verduideliking van die betekenis van elk van hierdie kernwaardes.

Tabel 7: Provinsiale waardes en verklarings oor gedrag

Waarde	Verklaring oor gedrag
Sorgsaamheid	Ons sal poog om mense se behoeftes te verstaan en aandag daaraan te skenk. Ons sal respek teenoor ander betoon. Ons sal personeellede as meer as blote werkers behandel en hulle as mense na waarde ag. Ons sal empatie teenoor personeellede toon. Ons sal die positiewe kenmerke van die werkplek beklemtoon. Ons sal opbouende kritiek lewer wanneer nodig.

Waarde	Verklaring oor gedrag
Bevoegdheid	<p>Ons sal poog om te verseker dat personeelde altyd daartoe in staat is om die take te verrig waarvoor hulle aangestel is, dat hulle die DVOW se waardes internaliseer, en dat hulle altyd uitnemendheid nastreef.</p> <p>Ons sal met gehaltewerk, binne begroting en betyds ons gestelde uitkomste en teikens behaal.</p> <p>Ons sal daarna streef om die beste resultate tot diens van alle mense van die Wes-Kaap te behaal.</p> <p>Ons sal saam daaraan werk om ons konstitutionele verpligtinge sowel as die verpligtinge van ons verkose mandaat na te kom.</p>
Aanspreeklikheid	<p>Ons verstaan ons doelwitte, rolle, delegasies en verantwoordelikhede ten volle.</p> <p>Ons is daartoe verbind om alle ooreengekome uitsette betyds te lewer.</p> <p>Ons hou mekaar aanspreeklik in die gees van onderlinge vertroue en gestanddoening van al ons verpligtinge.</p> <p>As individue sal ons verantwoordelikheid en eienaarskap aanvaar vir die resultate van ons werk en die gevolge dra wanneer ons nie hieraan voldoen nie.</p>
Integriteit	<p>Ons sal daarna streef om die ware toedrag van sake in elke situasie te verstaan en ten alle tye met integriteit optree.</p> <p>Ons sal eerlik wees, respek betoon en positiewe waardes beoefen.</p> <p>Ons sal ten alle tye betroubaar en vertroubaar wees deur te doen wat ons beloof het om te doen.</p> <p>Ons sal ten alle tye in alle gevalle met integriteit optree en sodoende verseker dat ons korruksie-vry bly.</p>
Vernuwing	<p>Ons streef daarna om nuwe idees te implementeer, dinamiese diensopsies te skep en dienste te verbeter.</p> <p>Ons streef daarna om kreatiewe denkers te skep wat uitdagings en geleenthede vanuit alle moontlike perspektiewe beskou.</p> <p>Ons is burgersentries en het die vermoë om alle opsies te oorweeg en 'n vindingryke oplossing te vind.</p> <p>Ons waardeer werknemers wat bestaande praktyke bevraagteken met die oog daarop om hulle te hersien, te vernuwe en te verbeter.</p> <p>Ons kweek 'n omgewing waarbinne innoverende idees aangemoedig en beloon word.</p> <p>Ons het begrip vir foute wat in goedertrou begaan is en laat toe dat werknemers daaruit leer.</p> <p>Ons werk saam daaraan om probleme op te los sodat ons strategiese organisatoriese doelwitte verwesenlik kan word.</p>
Responsiwiteit	<p>Ons neem die openbare mening ernstig op deur te luister na en die stem van die mense te hoor (luister meer en praat minder).</p> <p>Ons sal tydig op alle situasies reageer en onself altyd afvra of dit die regte antwoord is, waar dinge dalk skeef kan loop en hoe ons 'n beter diens kan lewer.</p> <p>Ons sal op 'n samewerkende wyse met mekaar, ons belanghebbers en die media in gesprek tree deur al die inligting te verskaf.</p> <p>Ons sal daarna streef om die beste resultate tot diens van alle mense van die Wes-Kaap te behaal en om op hulle terugvoer te reageer.</p>

7. Wetgewende en ander mandate

Die DVOW se mandaat word ontleen aan die Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1996 (hierna verwys na as die Grondwet) en die Grondwet van die Wes-Kaap, 1997 (Wet 1 van 1998). Sekere mandate is gelyklopende verantwoordelikhede, terwyl ander die uitsluitlike verantwoordelikheid van die provinsiale regeringsfeer is. Hierdie

mandate, asook dié wat uit funksionele wetgewing en beleide ontleen is, word in hierdie afdeling uiteengesit.

Funksie	Wetgewing
Vervoer	<p>Wet op die Administratiewe Beregtiging van Padverkeermisdrywe, 1998 (Wet 46 van 1998) (AARTO)</p> <p>Bevorder gehalte van padverkeer deur bepalings neer te lê vir 'n skema om padverkeeroortredings te ontmoedig, om die beregtiging van padverkeeroortredings te fasiliteer, om die vervolging van oortreders ingevolge nasionale en provinsiale wette verwant aan padverkeer te ondersteun, om 'n strafpuntstelsel te implementeer, om bepalings neer te lê vir die daarstelling van 'n agentskap om die skema te administreer, om bepalings neer te lê vir die daarstelling van 'n raad om die agentskap te verteenwoordig, en om bepalings neer te lê vir aangeleenthede wat daarmee verband hou.</p>
	<p>Wet op Adverteering Langs Paaie en Strookbebossing, 1940 (Wet 21 van 1940)</p> <p>Plaas die verantwoordelikheid op die DVOW om die vertoon van advertensies te reguleer in sekere buitestedelike gebiede waar hierdie liggings sigbaar is vanaf geproklameerde provinsiale paaie asook om die deponering of agterlating van ongebruikte masjinerie of afval en die oprigting, konstruksie of neerlê vanstrukture en ander dinge in die omstreke van sekere geproklameerde provinsiale paaie te beheer sowel as die toegang wat tot sekere grond via sodanige paaie verleen word.</p>
	<p>Wet op die Beskerming van Kritieke Infrastruktuur, 2019 (Wet 8 van 2019)</p> <p>Maak voorsiening vir die identifikasie en verklaring van infrastruktuur as kritieke infrastruktuur; om voorsiening te maak vir riglyne en faktore wat in ag geneem moet word om deursigtige identifikasie en verklaring van kritieke infrastruktuur te verseker; maak voorsiening vir maatreëls wat ingestel moet word vir die beskerming, beveiliging en veerkragtigheid van kritieke infrastruktuur; maak voorsiening vir die instelling van die Kritieke Infrastruktuurraad; maak voorsiening vir die administrasie van die Wet onder beheer van die Nasionale Kommissaris; maak voorsiening vir die bevoegdhede en pligte van persone in beheer van kritieke infrastruktuur; voorsiening maak vir verslagdoeningsverpligtinge; en maak voorsiening vir die herroeping van die Wet op Nasionale Sleutelpunte, 1980, en verwante wette.</p>
	<p>Nasionale wet op landvervoer, 2009 (Wet 5 van 2009)</p> <p>Bepaal die proses vir die transformering en herstrukturering van die nasionale landvervoerstelsel wat geïnisieer is deur die National Land Transport Transition Act, 2000 (Wet 22 van 2000) deur:</p> <ul style="list-style-type: none">• die formulering en implementering van provinsiale landvervoerbeleid en -strategie;• die beplanning, koördinering en fasilitering van landvervoerfunksies;• samewerking tussen munisipaliteite; en• skakeling met ander regeringsdepartemente.

Funksie	Wetgewing
	<p>Nasionale Padverkeerswet, 1996 (Wet 93 van 1996)</p> <p>Die DVOW, met die LUR [Proviniale Minister] as aangewese gesaghebber, moet verseker dat alle funksies verwant aan die registrasie en lisensiëring van motorvoertuie, die toetsing van bestuurders se bevoegdheid en die toetsing van voertuie se bevoegdheid uitgevoer word. Voorts is die DVOW ook daarvoor verantwoordelik om enige geleenenthede te beheer wat op openbare paaie aangebied word.</p> <p>Die NRTA reguleer die registrasie en lisensiëring van motorvoertuie, vervaardigers, bouers en invoerders; bevoegdheid van bestuurders; operateurbevoegdheid; padveiligheid; padverkeerstekens; spoedgrense; ongelukke en ongelukverslae; roekeloze of nalatige bestuur; onbedagsame bestuur; bestuur onder die invloed van bedwelmende drank of 'n dwelm wat 'n narkotiese effek het; en diverse padverkeeroortredings.</p>
	<p>Wet op Verkeersveiligheid, 1972 (Wet 9 van 1972)</p> <p>Om padveiligheid te bevorder; vir die doel om 'n nasionale padveiligheidsraad en 'n sentrale padveiligheidsfonds in te stel; tot intrekking van die Wet op die Suid-Afrikaanse Padveiligheidsraad, 1960; en om voorseeing te maak vir verwante aangeleensthede.</p>
	<p>Wet op die Padverkeerbestuurskorporasie, 1999 (Wet 20 van 1999)</p> <p>Lé bepalings, in openbare belang, neer vir koöperatiewe en koördinerende strategiese beplanning, regulering, fasilitering en wetstoepassing ten opsigte van padverkeeraangeleensthede deur die nasionale, provinsiale en plaaslike regeringsfere; reguleer die uitkontraktering van padverkeerdienste; lé bepalings neer vir die infasering van private belegging in padverkeer en, met die oog daarop, lé bepalings neer vir die vestiging van die Padverkeerbestuurskoöperasie en verwante aangeleensthede.</p>
	<p>Nasionale Padvervoerwet, 1997 (Wet 74 van 1977)</p> <p>Lé bepalings neer vir die beheer van sekere tipes padvervoer en aangeleensthede wat daarmee verband hou.</p>
	<p>Wes-Kaapse Wet op Proviniale Padverkeeradministrasie, 2012 (Wet 6 van 2012)</p> <p>Reguleer sekere padverkeeraangeleensthede in die provinsie en die vasstelling en hersiening van motorvoertuigregistrasie- en lisensiegelde.</p>
	<p>Wes-Kaapse Wysigingswet op die Wet op Padvervoer (Wet 8 van 1996)</p> <p>Lé bepalings neer vir die daarstelling van 'n provinsiale vervoerregister en die registrasie van minibustaxiverenigings, -operateurs en -voertuie.</p>
	<p>Wes-Kaapse Wet op Tolpaaie, 1999 (Wet 11 van 1999)</p> <p>Lé bepalings neer vir die heffing van tolgeld op provinsiale openbare paaie in die Wes-Kaap en vir die beplanning, ontwerp, verklaring, konstruksie, bedryf, bestuur, beheer, instandhouding en rehabilitering van provinsiale tolpaaie.</p>
	<p>Wes-Kaapse Wet op Vervoerinfrastruktuur, 2013 (Wet 1 van 2013)</p> <p>Maak voorseeing vir die beplanning, ontwerp, verklaring, konstruksie, instandhouding, beheer, bestuur, regulering, opradering en rehabilitasie van paaie, spoorlyne en ander vervoerinfrastruktuur in die Wes-Kaap. Hierdie wet is nog nie in werking gestel nie.</p>
	<p>Kaapse Ordonnansie op Paaie, 1976 (Ordonnansie 19 van 1976)</p> <p>Bepaal dat die provinsie die uitsluitlike mag het om die statutêre boulyne synde 5.0 m en 95 m te verswak in soverre dit met die onderskeie provinsiaal geproklameerde paaie verband hou, en lé bepalings neer vir die wysiging/verandering van paaie se klassifikasie (artikel 4). Sodanige aansoeke word gewoonlik vanaf die tersaaklike distriksmunisipaliteit via die distrikpaddingenieur ontvang, maar hulle kan ook vanuit die DVOW se hoofkantoor ontstaan.</p>

Funksie	Wetgewing
Openbare Werke en Eiendomsbestuur	<p>Onteieningswet, 1975 (Wet 63 van 1975) Voorsien die onteiening van grond en ander eiendom vir openbare en sekere ander doeleindes.</p> <p>Wet op die Uitbreiding van Sekerheid van Verblyfreg, 1997 (Wet 62 van 1997) Om voorsiening te maak vir maatreëls met staatshulp om langtermynbeveiliging van grondbesit te vergemaklik; om die verblyfvooraardes op sekere grond te reguleer; om die voorwaardes en omstandighede waaronder die reg van persone om op grond te woon, te beëindig te reguleer; om die voorwaardes en omstandighede te reguleer waaronder persone wie se verblyfreg beëindig is, van grond uitgesit kan word; om die voorsiening van subsidies te vervang deur verblyftolae; om die regte van besetters verder te reguleer; om voorsiening te maak virregsverteenvoordiging vir besetters; om die uitsetting van besetters verder te reguleer deur die toepassing van alternatiewe resolusiemeganismes soos bepaal in die Wet; om voorsiening te maak vir die instelling en bedryf van 'n Raad vir die bestuur van grondregte; en voorsiening te maak vir die instelling en werking van komitees vir die bestuur van grondregte om geskille oor grondregte te identifiseer, te monitor en te besleg.</p> <p>Wet op die Bestuur van Onroerende Regeringsbates, 2007 (Wet 19 van 2007)(GIAMA) Het ten doel om die behaling van die staat se diensleweringsoogmerke op te skerp deur behoorlike bestuur van die onroerende bates te verseker wat deur staatsinstansies benut en beheer word. GIAMA stipuleer die verantwoordelikhede van die gebruiker en dié van die opsiener wat, in die Wes-Kaap, die DVOW Provinciale Openbare Werke is.</p> <p>Nasionale Wet op Bouregulasies en Boustandaarde, 1977 (Wet 103 van 1977) Vereis dat die DVOW, as 'n bewaarder en reguleerde van die bebonde omgewing in die Wes-Kaap, moet verseker dat alle geboue en konstruksiewerk op staatseiendom aan wetgewing voldoen.</p>
	<p>Wet op Nasionale Erfenisshulpbronne, 1999 (Wet 25 van 1999) Stel 'n geïntegreerde en interaktiewe stelsel daar vir die bestuur van nasionale erfenisshulpbronne, lê algemene beginsels neer vir die beheer van erfenisshulpbronbestuur, stel 'n geïntegreerde stelsel in vir die identifisering, evaluering en bestuur van erfenisshulpbronne, en stel die provinsies in staat om erfenisowerhede in te stel wat magte moet aanvaar om sekere kategorieë van erfenisshulpbronne te beskerm en te bestuur. Vereis van die DVOW om sekere eiendomme wat vir ontwikkeling- of herlewingsaktiwiteite geïdentifiseer is aan 'n omvattende erfenisimpakevaluering- en goedkeuringsproses te onderwerp en om die erfenisaspekte van die ter sprake eiendomme te behou.</p> <p>Wes-Kaapse Wet op Grondadministrasie, 1998 (Wet 6 van 1998) Lê bepalings neer vir die verkryging van onroerende eiendom en die vervreemding van grond in besit van die WKR, en vir die bestuur van aangeleenthede wat hiermee verband hou. Derhalwe is die DVOW daarvoor verantwoordelik om die bate- en eiendomregister deurentyd by te werk, addisionele benodigde eiendomme te bekom en eiendomme wat in onbruik verval, af te staan of te herontwikkel.</p>
Transversale	<p>Wet op Basiese Diensvooraardes, 1997 (Wet 75 van 1997) Bring die reg tot billike arbeidspraktyke, soos na verwys in artikel 23(1) van die Grondwet, tot uitvoer en lê bepalings neer vir die regulering van basiese diensvooraardes, om sodoende aan die Republiek se verpligte as 'n lid van die Internasionale Arbeidsorganisasie te voldoen.</p> <p>Wet op Basiese Diensvooraardes, 1997 (Wet 75 van 1997) Ministeriële bepaling 4: UOWP, geproklameer 4 Mei 2012 Bevat die standaardbepalings en voorwaardes vir werkers wat in elementêre beroepe in h UOWP-projek aangestel word.</p>

Funksie	Wetgewing
	<p>Wet op Breëbasis Swart Ekonomiese Bemagtiging (BBSEB), 2003 (Wet 53 van 2003)</p> <p>Stel 'n wetgewende raamwerk daar vir die bevordering van BBSEB; bemagtig die minister om kodes van goeie praktyk uit te reik en om transformasiemanifeste af te kondig; en rig die Adviesraad vir Swart Ekonomiese Bemagtiging op; bevorder die nakoming van staatsorgane en openbare entiteite aan die wet; versterk die evaluering en monitering van nakoming; sluit aansporingskemas in om ondernemings in swart besit en bestuur te ondersteun in die strategie vir BBSEB; maak voorsiening vir die kansellasie van 'n kontrak of magtiging; en stig die Kommissie vir Breëbasis vir Swart Ekonomiese Bemagtiging om die nakoming daarvan te hanteer.</p>
	<p>Wet op Mededinging, 1998 (Wet 89 van 1998)</p> <p>Lé bepalings neer vir die daarstelling van 'n Mededingingskommissie wat verantwoordelik is vir die ondersoek, beheer en evaluasie van beperkende praktyke, misbruik van dominante posisie, en samesmeltings; vir die daarstelling van 'n Mededingingstribunaal wat verantwoordelik is vir beregtiging in sulke aangeleenthede; vir die daarstelling van 'n Mededingingsappèlhof; en vir aangeleenthede wat daarmee verband hou.</p>
	<p>Construction Industry Development Board Act, 2000 (Wet 38 van 2000)</p> <p>Stel die Ontwikkelingsraad vir die Konstruksiebedryf (CIDB) daar wat, onder ander, verantwoordelik is vir die ontwikkeling van die bedryf ter verbetering van die lewering van infrastruktuur aan die Suid-Afrikaanse publiek; om met alle belanghebbers saam te werk met die oog op die volhoubare groei van konstruksie-ondernehings en beste praktyke aan die kant van werkgewers, kontrakteurs en die beroep; om beste praktyke te identifiseer en nasionale standaarde te bepaal; en om gemeenskaplike en etiese standaarde te bevorder vir die lewering van konstruksiewerke en kontrakte.</p>
	<p>Wet op Verbruikersbeskerming, 2008 (Wet 68 van 2008)</p> <p>Kom neer op 'n oorkoeplende raamwerk vir verbruikerbeskerming. Alle ander wette wat bepalings vir verbruikerbeskerming neerlê (gewoonlik binne 'n bepaalde sektor) moet tesame met die CPA gelees word ten einde 'n gemeenskaplike standaard van beskerming te verseker. Die wet is van toepassing op alle goedere en dienste.</p>
	<p>Wet op Beheer van Toegang tot Openbare Persele en Voertuie, 1985 (Wet 53 van 1985)</p> <p>Lé bepalings neer vir die beveiliging van sekere openbare persele en voertuie en vir die beskerming van mense daar op of daar in, en vir verwante aangeleenthede.</p>
	<p>Strafproseswet, 1977 (Wet 51 van 1977)</p> <p>Lé bepalings neer vir procedures en verwante aangeleenthede in strafsake.</p>
	<p>Wet op Rampsbestuur, 2002 (Wet 57 van 2002)</p> <p>Voorsien 'n geïntegreerde en gekoördineerde beleid vir rampbestuur wat daarop fokus om die risiko van rampe te voorkom of te verminder; die versagting van die erns van rampe; noodgereedheid; vinnige en effektiewe reaksie op rampe; en herstel na die ramp.</p>
	<p>Wet op die Verdeling van Inkomste (DORA) (Jaarliks)</p> <p>'n Jaarlike wet uitgevaardig deur die parlement wat, onder ander, bepalings neerlê vir die billike verdeling van inkomste wat na verwagting nasionaal geëien sal word met die oog op verdeling tussen nasionale, provinsiale en plaaslike regeringsfere en vir voorwaardelike toekennings ten einde die regering se beleidsdoelwitte te behaal. Voorts werk dit voorspelbaarheid in die hand asook die versekering dat alle toewysings aan provinsies en munisipaliteite benut sal word ten einde die regering in staat te stel om sy multi-jaar-begroting saam te stel.</p>

Funksie	Wetgewing
	<p>Wet op Diensbillikheid, 1998 (Wet 55 van 1998)</p> <p>Het ten doel om billikheid in die werkplek te bewerkstellig deur: 1) gelyke geleenthede te bevorder asook die billike behandeling van werknemers ten einde onbillike diskriminasie uit die weg te ruim; en 2) maatreëls ten opsigte van regstellende aksie te gebruik met die oog daarop om die ervarings van diegene wat voorheen ten opsigte van indiensneming te nagekom is, reg te stel sodat billike verteenwoordiging in alle beroepskategorieë en op alle vlakke binne die werksmag bewerkstellig kan word.</p>
	<p>Wet op die Beheer van Vuurwapens, 2000 (Wet 60 van 2000)</p> <p>Stel 'n omvattende, doeltreffende stelsel vir vuurwapenbeheer en verwante aangeleenthede saam.</p>
	<p>Intergovernmental Relations Framework Act, 2005 (Wet 13 van 2005)</p> <p>Lê bepalings neer vir die daarstelling van 'n raamwerk waarvolgens die nasionale regering, provinsiale regerings en plaaslike owerhede interregeringsverhoudinge kan bevorder; lê bepalings neer vir meganisme en procedures waarvolgens interregeringsgeskille opgelos kan word; en lê bepalings neer vir verwante aangeleenthede.</p>
	<p>Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995 (Wet 66 van 1995) (LRA)</p> <p>Stel die DVOW in staat om ekonomiese ontwikkeling, maatskaplike geregtigheid, arbeidsvrede en die demokratisering van die werkplek te bevorder deur uitvoering te gee aan die doel van die Wet insluitend: om 'n raamwerk te verskaf waarbinne werknemers en hul vakbonde, werkgewers en werkgewersorganisasies gesamentlik kan onderhandel om lone, diensvoorraades en ander sake van gemeenskaplike belang te bepaal; om arbeidsgeskille doeltreffend op te los en voorsiening te maak vir werknemers se deelname aan besluitneming in die werkplek.</p>
	<p>Wet op Plaaslike Regering: Municipale Stelsels, 2000 (Wet 32 van 2000)</p> <p>Lê bepalings neer vir kernbeginsels, -meganisme en -prosesse wat nodig is sodat munisipaliteit progressief kan werk aan die maatskaplike en ekonomiese opheffing van plaaslike gemeenskappe, en verseker dat universele toegang tot noodsaklike dienste bekostigbaar is vir almal; omskryf die regsaard van 'n munisipaliteit as iets wat die plaaslike gemeenskap binne die municipale area insluit, in vennootskap met die munisipaliteit se politieke en administratiewe strukture werk; lê bepalings neer vir die manier waarop munisipale magte en funksies beoefen en uitgevoer word; lê bepalings neer vir gemeenskapsdeelname; stel 'n eenvoudige en bemagtigende stelsel daar vir die kernprosesse van beplanning, prestasiebestuur, hulpbronmobilisering en organisatoriese verandering wat die nosie van ontwikkelingsgerigte plaaslike regering ten grondslag lê; lê bepalings neer vir 'n raamwerk vir openbare administrasie en mensehulpbronontwikkeling; om die armes te bemagtig en te verseker dat munisipaliteit se tariewe en kredietbeheerbeleide hulle in ag neem deur 'n raamwerk daar te stel vir die lewering van dienste, diensleweringsoorseenkomste en munisipale distrikte; lê bepalings neer vir kredietbeheer en skuldvordering; en stel 'n raamwerk daar vir ondersteuning, monitoring en standaardstelling deur ander regeringsfere ten einde plaaslike regering progressief uit te bou tot doeltreffende frontlinie-ontwikkelingsagentskappe wat in staat is om die aktiwiteite van alle regeringsfere te integreer vir die algemene maatskaplike en ekonomiese opheffing van gemeenskappe in harmonie met hul natuurlike omgewing.</p>

Funksie	Wetgewing
	<p>Wet op Nasionale Omgewingsbestuur, 1998 (Wet 107 van 1998)</p> <p>Lê bepalings neer vir samewerkende bestuurtoesig oor omgewingskwessies deur beginsels neer te lê vir besluitneming oor aangeleenthede wat 'n impak op die omgewing het, instansies daar te stel wat samewerkende bestuurtoesig sal bevorder en procedures neer te lê om die omgewingsfunksies te koördineer wat deur staatsorgane uitgevoer word; en om bepalings neer te lê vir aangeleenthede wat daarmee verband hou.</p>
	<p>National Qualifications Framework Act, 2008 (Wet 67 van 2008)</p> <p>Lê bepalings neer vir die verdere ontwikkeling, organisering en beheer van die Nasionale Kwalifikasieraamwerk.</p> <p>Van toepassing op: onderrigprogramme of leerprogramme wat lei tot kwalifikasies of gedeeltelike kwalifikasies wat binne die Republiek deur onderwysinstansies aangebied word; en op aanbieders van vaardighedsontwikkeling.</p>
	<p>Wet op Beroeps gesondheid en Veiligheid, 1993 (Wet 85 van 1993)</p> <p>Vereis dat die DVOW, as 'n bewaarder en reguleerde van die bebonde omgewing, verseker dat alle bou- en konstruksiewerk op staatseiendom, ongeag deur wie dit onderneem word, onderneem word in nakoming van hierdie wetgewing en dat die strukture vir die duur van hul leeftyd steeds hieraan sal voldoen.</p>
	<p>Wet op die Raamwerk vir Voorkeurverkrygingsbeleid, 2000 (Wet 5 van 2000)</p> <p>Lê bepalings neer dat 'n staatsorgaan sy voorkeurverkrygingsbeleid moet bepaal en 'n voorkeurpuntestelsel moet implementeer waarvan die oogmerke kan insluit dat konakte aangegaan word met persone, of kategorieë van persone, wat histories deur onbillike diskriminasie op grond van ras, geslag of gestremdheid benadeel is.</p>
	<p>Wet op die Voorkoming en Bestryding van Korrupte Bedrywighede, 2004 (Wet 12 van 2004)</p> <p>Lê bepalings neer ter versterking van maatreëls om korupsie en korrupte aktiwiteite te voorkom en te bestry</p>
	<p>Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting, 2000 (Wet 2 van 2000) (PAIA)</p> <p>Dié wet bevorder 'n kultuur van deursigtigheid en aanspreeklikheid by openbare en private liggame deur die reg tot inligting te verwesenlik (soos bepaal in artikel 32 van die Grondwet) en aktief 'n samelewing te bevorder waarin mense doeltreffend toegang kan verkry tot inligting wat hulle in staat stel om hul regte meer doeltreffend uit te oefen en te beskerm.</p>
	<p>Wet op Bevordering van Administratiewe Geregtigheid, 2000 (Wet 3 van 2000) (PAJA)</p> <p>Verleen uitvoering aan artikel 33 van die Grondwet wat bepaal dat almal die reg het tot administratiewe optrede wat wettig, redelik en procedureel billik is. Enigeen wie se regte negatief beïnvloed is deur administratiewe optrede het die reg om redes daarvoor gegee te word. PAJA het te make met algemene administratiewe reg en is derhalwe bindend vir administrasie in sy geheel op alle regeringsvlakke.</p>
	<p>Wet op die Beskerming van Persoonlike Inligting, 2013 (Wet 4 van 2013)</p> <p>Bevorder die beskerming van persoonlike inligting wat deur openbare en private liggame verwerk word; stel sekere voorwaardes ten einde minimumvereistes vir die verwerking van persoonlike inligting daar te stel; lê bepalings neer vir die daarstelling van 'n Inligtingregulator om sekere magte uit te oefen en sekere pligte en funksies ingevolge die Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting, 2000 te verrig; lê bepalings neer vir die uitreiking van gedragskodes; lê bepalings neer vir die regte van persone ten opsigte van ongevraagde elektroniese mededelings en geautomatiseerde besluitneming; reguleer die vloei van persoonlike inligting oor die grense van die Republiek heen; en lê bepalings vir verwante aangeleenthede neer.</p>

Funksie	Wetgewing
	<p>Wet op die Provinciale Argief- en Rekorddiens van die Wes-Kaap, 2005 (Wet 3 van 2005)</p> <p>Bewaar die argieferfenis vir gebruik deur die regering en mense van Suid-Afrika, en bevorder doeltreffende, aanspreeklike, deursigtige regering deur die behoorlike bestuur en versorging van staatsrekords.</p>
	<p>Wet op Openbare Oudit, 2004 (Wet 25 van 2004)</p> <p>Vestig en ken funksies toe aan die Ouditeur-generaal van Suid-Afrika (OGSA); maak voorsiening vir die ouditering van instellings in die openbare sektor; stel OGSA in staat om vermoedelike wesenlike onreëlmatighede as gevolg van 'n audit na 'n relevante openbare liggaam te verwys vir ondersoek; bemagtig OGSA om gepaste regstellende stappe te neem, om 'n sertifikaat van skuld uit te reik waar 'n rekenpligtige nie die verliese van 'n verantwoordelike persoon verhaal nie, en om die betrokke uitvoerende gesag opdrag te gee om skuld in te vorder.</p>
	<p>Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999 (Wet 1 van 1999)</p> <p>Ondersteun deursigtigheid, aanspreeklikheid en gesonde bestuur ten opsigte van die DVOW se inkomste, uitgawes, bates en laste.</p>
	<p>Staatsdienswet, 1994 (Proklamasie 103 van 1994)</p> <p>Hierdie is die vernaamste Wet wat openbare administrasie beheer. Dit bepaal die administratiewe en operasionele raamwerk vir staatsdepartemente deur riglyne neer te lê sover dit die indiensneming van en praktyke verwant aan mensehulpbronne betref, m.a.w. indiensnemingsvoorwaardes, ampstermyne, dissipline, aftrede en ontslag van lede van die staatsdiens en aangeleenthede wat hiermee verband hou.</p>
	<p>Wet op die Bestuur van Openbare Administrasie, 2014 (Wet 11 van 2014)</p> <p>Bevorder die basiese waardes en beginsels wat openbare administrasie beheer soos na verwys in artikel 195(1) van die Grondwet; lê bepalings neer vir die verplasing en sekondering van werknemers in openbare administrasie; reguleer die doen van sake met die staat; lê bepalings neer vir kapasiteitsontwikkeling en opleiding; lê bepalings neer vir die daarstelling van die Nasionale Regeringskool; lê bepalings neer vir die gebruik van inligting- en kommunikasietegnologie in openbare administrasie; en lê bepalings neer waarvolgens die minister minimumnorme en -standarde vir openbare administrasie kan stel.</p>
	<p>Wet op Vaardigheidsontwikkeling, 1998 (Wet 97 van 1998)</p> <p>Lê bepalings neer vir 'n institusionele raamwerk om nasionale, sektor- en werkplekstrategieë te ontwikkel om die vaardighede van die Suid-Afrikaanse werksmag te ontwikkel en te verbeter, en om daardie strategieë by die Nasionale Kwalifikasieraamwerk te integreer. As toonaangewende werkgewer moet die DVOW nakoming van die werkgewer se verpligte verseker ten opsigte van die werkplekooreenkoms en verseker dat hierdie ooreenkoms in die werkplek geïmplementeer word. By wyse van die UOWP implementeer die DVOW leerlingskap- en vaardigheidsontwikkelingsprogramme vir deelnemers in vakmanverwante velde.</p>

Funksie	Wetgewing
	Ruimtelike Beplanning en Grondgebruikbestuurswet, 2013 (Wet 16 van 2013) Om 'n raamwerk vir ruimtelike- en grondgebruikbestuur in die Republiek te bied; om die verband tussen die ruimtelike beplanning en die grondgebruikbestuurstelsel en ander soorte beplanning te spesifiseer; om voorsiening te maak vir inklusiewe, ontwikkelings-, billike en doeltreffende ruimtelike beplanning in die verskillende regeringsfere; om 'n raamwerk te bied vir die monitering, koördinering en hersiening van die ruimtelike beplanning en grondbestuurstelsel; om 'n raamwerk te bied vir beleide, beginsels, norme en standaarde vir ruimtelike en regulatoriese wanbalanse; om groter konsekwentheid en eenvormigheid in die aansoekprosedures en besluitneming deur owerhede wat verantwoordelik is vir grondgebruikbesluite en ontwikkelingsaansoeke te bevorder; om voorsiening te maak vir die instelling, funksies en werksaamhede van munisipale beplanningstribunale; en om voorsiening te maak vir die fasilitering en toepassing van grondgebruik- en ontwikkelingsmaatreëls.
	Radiowet, 1952 (Wet 3 van 1952) Beheer radio-aktiwiteite en verwante aangeleenthede.
	Radiowysigingswet, 1991 (Wet 99 van 1991) Konsolideer en wysig die wette met betrekking tot die beheer van radioaktiwiteite en aangeleenthede wat daarmee verband hou.
	Wes-Kaapse Wet op Grondgebruiksbeplanning, 2014 (Wet 3 van 2014) Ten einde wetgewing in die Provincie met betrekking tot provinsiale beplanning, streeksbeplanning en -ontwikkeling, stedelike en landelike ontwikkeling, regulering, ondersteuning en monitering van munisipale beplanning en regulering van openbare plekke en munisipale paaie wat uit onderverdelings voortspruit, te konsolideer; om voorsiening te maak vir provinsiale ruimtelike ontwikkelingsraamwerke; om minimum standaarde vir, en die doelmatige koördinering van, ruimtelike ontwikkelingsraamwerke te bepaal; om minimum norme en standaarde vir doeltreffende munisipale ontwikkelingsbestuur te bepaal; om provinsiale ontwikkelingsbestuur te reguleer; om die uitwerking van grondontwikkeling op landbou te reguleer; om beginsels vir grondgebruikbeplanning te bepaal; en om sekere oubedeling-wette te herroep.
	Wes-Kaapse Ordonnansie op Grondgebruikbeplanning (Wysigingswet), 2009 (Wet 1 van 2009) Reguleer grondgebruikbeplanning in die Wes-Kaap en verwante aangeleenthede.
	Wes-Kaapse Wet op Verkryging (Sakebelange van Werknemers), 2010 (Wet 8 van 2010) Om die sakebelange van werknemers van die Provinciale Regering en van provinsiale openbare instellings asook lede van die beheerliggame van sodanige instellings in instellings wat met die Provinciale Regering en met provinsiale openbare instellings sake doen, te beperk; om voorsiening te maak vir die bekendmaking van sulke belangte; en om voorsiening te maak vir aangeleenthede wat daarmee in verband staan.

Funksie	Wetgewing
	<p>Wes-Kaapse Wet op die Monitering en Ondersteuning van Munisipaliteite, 2014 (Wet 4 van 2014)</p> <p>Bring artikels 154(1) en 155(6) van die Grondwet tot uitvoer deur verdere bepalings neer te lê vir maatreëls om munisipaliteite te ondersteun, munisipaliteite se kapasiteit te ontwikkel en te versterk en om hul prestasie te verbeter. Bring ook artikel 106(1) van die Wet op Plaaslike Regering: Wet op Munisipale Stelsels tot uitvoer deur bepalings neer te lê vir monitering in gevalle waar gebrekkige prestasie en wanadministrasie in munisipaliteite vermoed word, en vir aangeleenthede wat daarmee verband hou.</p>

Die nasionale en provinsiale beleide en strategieë wat hieronder beskryf word, begelei die DVOW in hoofsaak in die nakoming van sy verantwoordelikhede.

Funksie	Beleide
Vervoer	<p>Nasionale Strategie vir Vraglogistiek, 2005</p> <p>Verlaag binnelandse vragkoste deur laer stelselkoste wat voortspruit uit verhoogde doeltreffendheid, betrouwbaarheid en verlaagde vervoertye om sodoende haalbare modale opsies tussen pad- en spoorvervoer aan klante te bied.</p> <p>Nasionale Strategie vir Openbare Vervoer, 2007</p> <p>Twee hooftrekke is hier ter sprake, naamlik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Versnelde modale opgradering, wat ten doel het om nuwe, doeltreffender, universeel toeganklike en veilige openbare vervoer en bedreve operateurs te verskaf; en <p>Geïntegreerde snelvervoernetwerke vir openbare vervoer, wat ten doel het om orossings vir geïntegreerde openbare vervoer te ontwikkel en te optimaliseer.</p> <p>Nasionale Strategie vir Landelike Vervoer, 2007</p> <p>Lê riglyne neer vir al drie regeringsfere om op 'n geïntegreerde, ooreenstemmende en gekoördineerde wyse werk te maak van die uitdagings verwant aan mobiliteit en toegang in landelike gebiede. Twee hoofstromme word in hierdie strategie uitgelig, naamlik die bevordering van gekoördineerde landelike nodale en koppelende ontwikkelings, en die ontwikkeling van vraag-responsiewe, gebalanseerde en volhoubare landelike vervoerstelsels.</p> <p>Nasionale Padveiligheidstrategie, 2016 – 2030</p> <p>Informeer 'n nasional gekoördineerde poging om opvoeding en wetstoepassing ten opsigte van swak padgebruikgedrag te verbeter in lyn met internasionale beste praktyke en aanbevelings van die Wêrelgesondheidsorganisasie vir ontwikkelende lande.</p> <p>Witskrif oor Nasionale Vervoerbeleid, 1996</p> <p>Handel oor veilige, betroubare, doeltreffende, doelmatige, ten volle geïntegreerde vervoerbedrywe en -infrastruktuur. Hierdie behoort aan die behoeftes van vrag- en passasierklante te voldoen op 'n wyse wat regeringstrategieë vir ekonomiese en maatskaplike ontwikkeling sal ondersteun en omgewing- en ekonomiese volhoubaarheid in die hand sal werk.</p> <p>Witskrif oor Provinciale Vervoerbeleid, 1997</p> <p>Bou voort op die basis wat deur nasionale witskrif vir 'n vervoerbeleid daargestel is en verskaf meer detail oor spesifieke intervensies in reaksie op die behoeftes en geleenthede in die Wes-Kaap, met erkenning vir heersende en toekomstige bevoegdhede wat aan provinsies en ander regeringsfere ooreenkomsdig die Grondwet toegewys kan word.</p>

Funksie	Beleide
	<p>Riglyne vir Bestuur van Toegang, 2020 Voorsien riglyne om praktiese ingenieurs en beplanners, sowel as eiendomsontwikkelaars, te help om aanvaarbare padtoegangstandaarde te ontwikkel.</p> <p>Suid-Afrika se Strategiese Raamwerk vir Padinfrastruktuur (RISFSA) Lê riglyne neer vir herdefiniëring van die Suid-Afrikaanse paaie-netwerk, en help padowerhede om bestaande padnetwerke te herklassifiseer.</p> <p>Padveiligheidstrategie vir die Wes-Kaapse Provinsie, 2005 Moedig 'n veiliger padomgewing aan deur padveiligheid oral in die provinsie te bevorder met 'n fokus op nasionale en provinsiale roetes; en is verantwoordelik vir die basiese opleiding van alle verkeersbeamptekrute in die provinsie ten einde eenvormigheid en professionaliteit te verseker.</p>
	<p>Wes-Kaapse beleidsverklaring ten opsigte van die vervoer van passasiers met spesiale behoeftes (SBPs), 2009 Plaas sekere verantwoordelikhede op die DVOW, met insluiting van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aanmoediging van die inkrementele toeganklikheid van spoorinfrastruktuur en verskaffing van opleiding aan operateurs en hul personeel om sensitief op te tree teenoor persone met spesiale behoeftes; • Ondersteuning van die lewering van universeel toeganklike inligtingsdienste oor openbare vervoer; • Voorbereiding en publisering, in samehang met Nasionale Departement van Vervoer, van riglyne verwant aan vereistes rakende die toeganklikheid van openbare vervoervoertuie; • Versekerung dat alle nuwe fasiliteite vir openbare vervoer só beplan word dat dit toeganklik is vir persone met spesiale behoeftes; en <ul style="list-style-type: none"> • Versekerung dat alle toekomstige gekontrakteerde openbare vervoerdienste in die provinsie progressief die bedryf van toeganklike dienste insluit tot tyd en wyl alle gekontrakteerde dienste of toeganklik is en/of 'n alternatiewe vraag-responsiewe diens beskikbaar is. •
Openbare Werke en Eiendoms-bestuur	<p>Konstruksie-industrie-ontwikkelingsraad: Nasionale Onroerende Bate-instandhoudingsbestuurstandaard, 2017 Vestig 'n stelsel van beginsels of praktykspesifikasies vir die bestuur en versorging van onroerende bates na aanvanklike konstruksie of verkryging:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Om maksimum waarde uit hierdie bates te verkry; en • Om die belegging wat in openbare sektor onroerende bates gemaak word te beskerm en besigheidskontinuïteit te verseker; en • Ter ondersteuning van ekonomiese ontwikkeling, maatskaplike opheffing en omgewingsvolhoubaarheid tot voordeel van alle mense in Suid-Afrika. <p>Raamwerk vir infrastruktuurverkryging en leweringsbestuur Fokus op bestuursbesluitnemingspunte sowel as belyning en funksies om goeie bestuur van infrastruktuurlewering en verkrygingsprosesse te ondersteun.</p> <p>Wes-Kaapse Provinciale Verkrygingsbeleid Ten doel om die bewaarder(s), onder ander, te begelei in die verkryging van onroerende bates en om eenvormige kriteria en prosesse te bevorder en te spesifiseer.</p>

Funksie	Beleide
	<p>Wes-Kaapse Provinciale Regering se witskrif oor die bestuur van provinsiale eiendom, 2004</p> <p>Voorsien 'n raamwerk om aktiwiteite met betrekking tot vaste eiendomme van WKR en ander eiendomme wat dit gebruik, te lei; en dek koördinasie met die eiendomsbestuursaktiwiteite van ander rolspelers in die openbare en burgerlike samelewing in die provinsie.</p>
	<p>Wes-Kaapse Raamwerk vir Infrastruktuur, 2013</p> <p>Sorg dat die beplanning, lewering en bestuur van infrastruktuur wat aan alle belanghebbers (nasionale regering, provinsiale regering, plaaslike regering, semi-staatsorgane en die private sektor) verskaf word met die strategiese agenda en visie vir die provinsie ooreenstem.</p>
Uitgebreide-openbare werke-program	<p>Wes-Kaapse Beleid op Vervreemding van Provinciale Eiendom</p> <p>Lei ontwikkeling, dryf transformasie aan en wek vertroue in onderontwikkelde gebiede, veral om wanbalanse in die verlede reg te stel en ekonomiese aktiwiteite te bevorder.</p> <p>Riglyne vir die implementering van die UOWP</p> <p>Die UOWP se oogmerk is om kort- en mediumtermyn-werkgeleenthede te skep vir die armes en werkloses, as deel van die regering se strategie om armoede te beveg. Hierdie werkgeleenthede word gekombineer met opleiding wat daarop gemik is om die laer-geskoolde begunstigdes se vooruitsigte op indiensneming binne die formele indiensnemingsmark te verhoog. Die program is afgestem op geleenthede in die volgende sektore: infrastruktuur, omgewing, kultuur, en maatskaplike en nie-regering.</p>
	<p>Riglyne vir die implementering van die Nasionale Jeugdiens (NJD)</p> <p>Bepaal dat implementering van jeugprogramme die verantwoordelikheid van alle staatsinstansies is. Verantwoordelikheid vir beplanning, koördinering en inisiëring van doeltreffende en innoverende strategieë vir jeugontwikkeling berus dus eweneens by Nasionale Jeugkommissie en individuele staatsdepartemente op nasionale en provinsiale vlak.</p>
Transversale	<p>Nasionale Ontwikkelingsplan 2030: Ons Toekoms: Laat dit werk</p> <p>Die NOP is die langtermyn Suid-Afrikaanse ontwikkelingsplan. Dit het ten doel om armoede uit te skakel en ongelykheid teen 2030 te verminder. Dit beoog om hierdie doelwitte te verwesenlik deur die energie van sy mense te benut, 'n inklusiewe ekonomie te laat groei, vermoëns te bou, die kapasiteit van die staat te verbeter en leierskap en vennootskap regdeur die samelewing te bevorder.</p> <p>Hersiene Raamwerk vir Strategiese en Jaarlikse Prestasieplanne</p> <p>Het ten doel om regeringsbeplanningstelsels en -prosesse te verbeter en ontwikkelingsbeplanning in die regering te institusionaliseer.</p> <p>Begrotingsprioritiseringraamwerk</p> <p>Poog om 'n sistematiese basis te vestig vir die maak van strategiese keuses tussen mededingende prioriteite en beperkte hulpbronne, ten einde begrotings beter te optimaliseer as 'n sleutelhefboom vir die dryf van die NOP.</p> <p>Provinsiale Strategiese Plan (PSP), 2019–2024</p> <p>Stel oorkopelende strategiese doelwitte vir die WKR vir die huidige verkose termyn waarin gewenste uitkomste vir die mediumtermyn (vfy jaar) uiteengesit word. Hierdie doelwitte weerspieël die behoeftes en prioriteite van die provinsiale regering en bevorder tesame geïntegreerde, verbeterde prestasie oor die openbare sektor in die Wes-Kaap heen.</p>

Funksie	Beleide
	<p>Raamwerk vir die bestuur van programprestasie-inligting (FMPPI) 2007 Die doelstellings van die FMPPI is om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verbeter geïntegreerde strukture, stelsels en prosesse wat nodig is om prestasie-inligting te bestuur; • Verduidelik definisies en standarde vir prestasie-inligting ter ondersteuning van gereelde oudits van sodanige inligting waar toepaslik; • Rolle en verantwoordelikhede vir die bestuur van prestasie-inligting te definieer; en • Bevorder aanspreeklikheid en deursigtigheid deur die Parlement, provinsiale wetgewers, munisipale rade en die publiek van tydige, toeganklike en akkurate prestasie-inligting te voorsien.
	<p>Departementele raamwerk en handleiding vir monitering en evaluering Beskryf die monitering- en evalueringsstelsels en -werktuie wat daargestel is vir resultaatgedrewe bestuur in die staatsdiens.</p>
	<p>Nasionale Tesourie Batebestuursraamwerk v3.3, 2003 Verskaf breeë riglyne vir batebestuur.</p>
	<p>Provinsiale Ruimtelike Ontwikkelingsraamwerk Die raamwerk poog om die algehele ruimtelike verspreiding van huidige en gewenste grondgebruiken binne 'n munisipaliteit te rig ten einde uitvoering te gee aan die visie, doelwitte en doelwitte van die munisipale geïntegreerde ontwikkelingsplan (GOP).</p>
	<p>Suid-Afrikaanse Statistiese Gehaltebeoordelingsraamwerk 2010 2de uitg. Hierdie is die Statistieke Suid-Afrika se amptelike gids vir datavervaardigers en -beoordelaars met betrekking tot die kwaliteit van statistiek oor agt dimensies: relevansie, akkuraatheid, tydigheid, toeganklikheid, interpreteerbaarheid, vergelykbaarheid en samehang, metodologiele betroubaarheid en integriteit.</p>
	<p>Departementele beleid oor die bestuur van rekords Lê die grondslag vir 'n korporatiewe kultuur van verantwoordelikheid vir die bestuur van inligting en rekords as 'n noodsaaklike vereiste vir doeltreffende dienslewering.</p>
	<p>Wes-Kaapse beleid oor e-Mobiliteit Transversale beleid oor die gebruik van sellulêre datakaarte vir amptelike doeleindes. Dit reguleer en standaardiseer die praktyke en procedures vir die verkryging, voorsiening en gebruik van datakaarte in die WKR en sy departemente en vir die doelmatige en kostedoeltreffende bestuur van hierdie noodsaaklike diens.</p>
	<p>Wes-Kaapse Regering se transversale bestuurstelsel Het ten doel om meetbare uitkomste te behaal deur die fasilitering van sektorale klusters wat transversaal van kwessies werk maak met individuele lyndepartemente as die implementeringsagente; en beheer die implementering van die provinsiale strategiese plan transversaal regdeur die WKR. Die "Executive Project Dashboard" word as inligtingbestuurwerktuig vir hierdie stelsel gebruik.</p>
	<p>Witskrif oor mensehulpbronbestuur, 1997 Fokus op noodsaaklikheid om mensehulpbronkapasiteit te ontwikkel en te transformeer ten einde die oogmerke van doeltreffende dienslewering en 'n getransformeerde staatsdiens te behaal.</p>

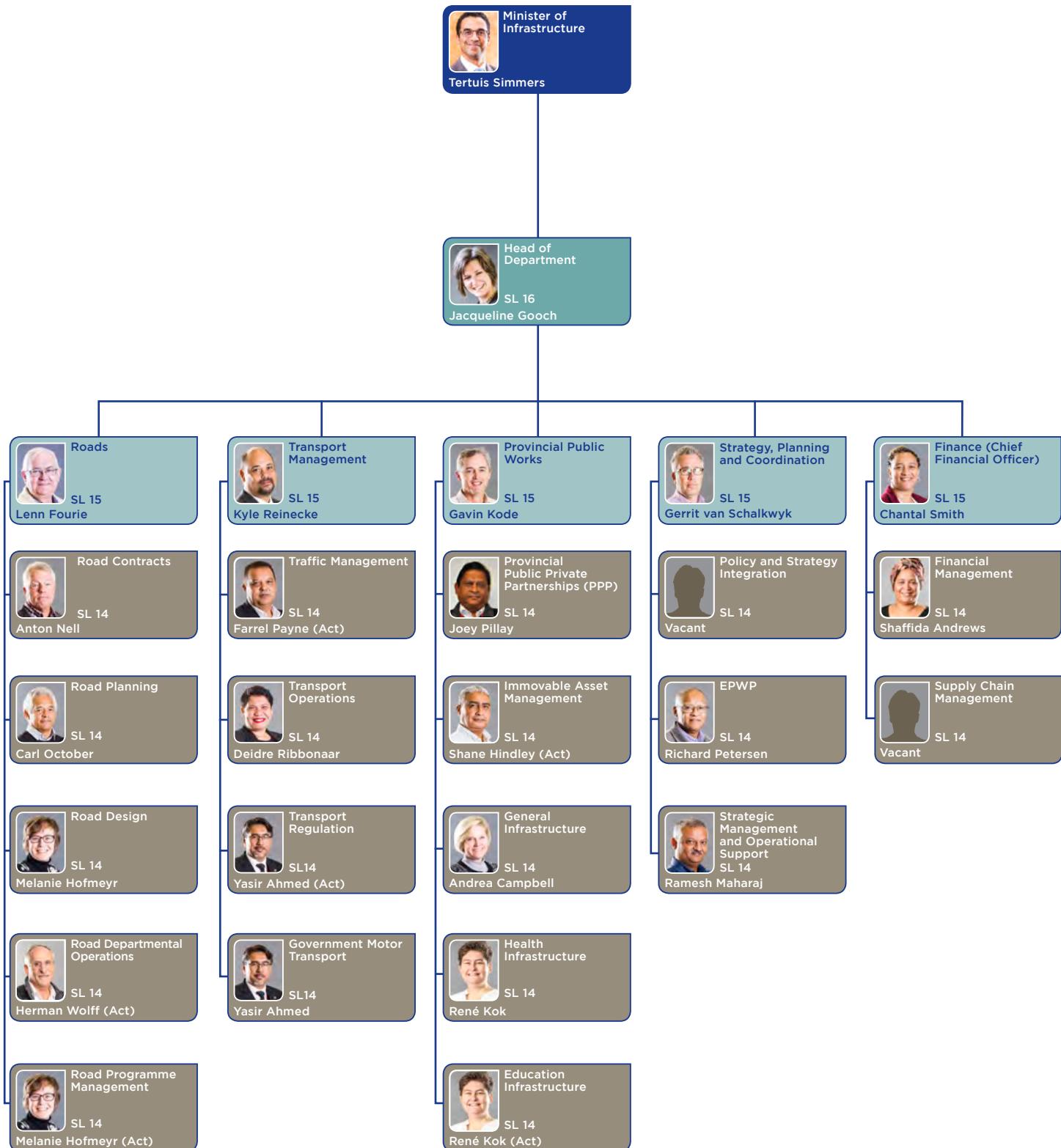
8. Organisasiestructuur soos op 31 Maart 2022

Die DVOW se makro-organisatoriese struktuur soos op 31 Maart 2022 word op die volgende vyf bladsye van hierdie verslag uiteengesit



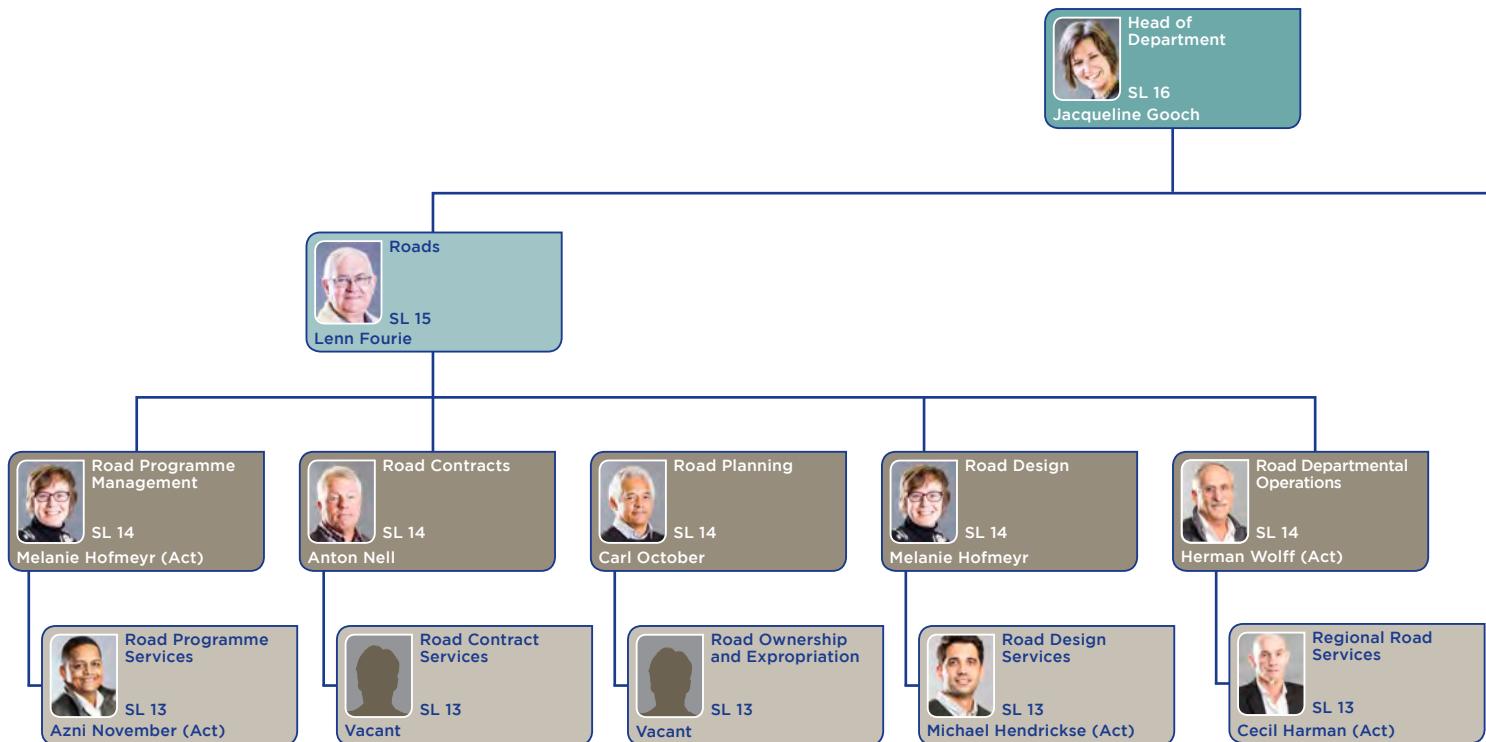
Organisational Organogram

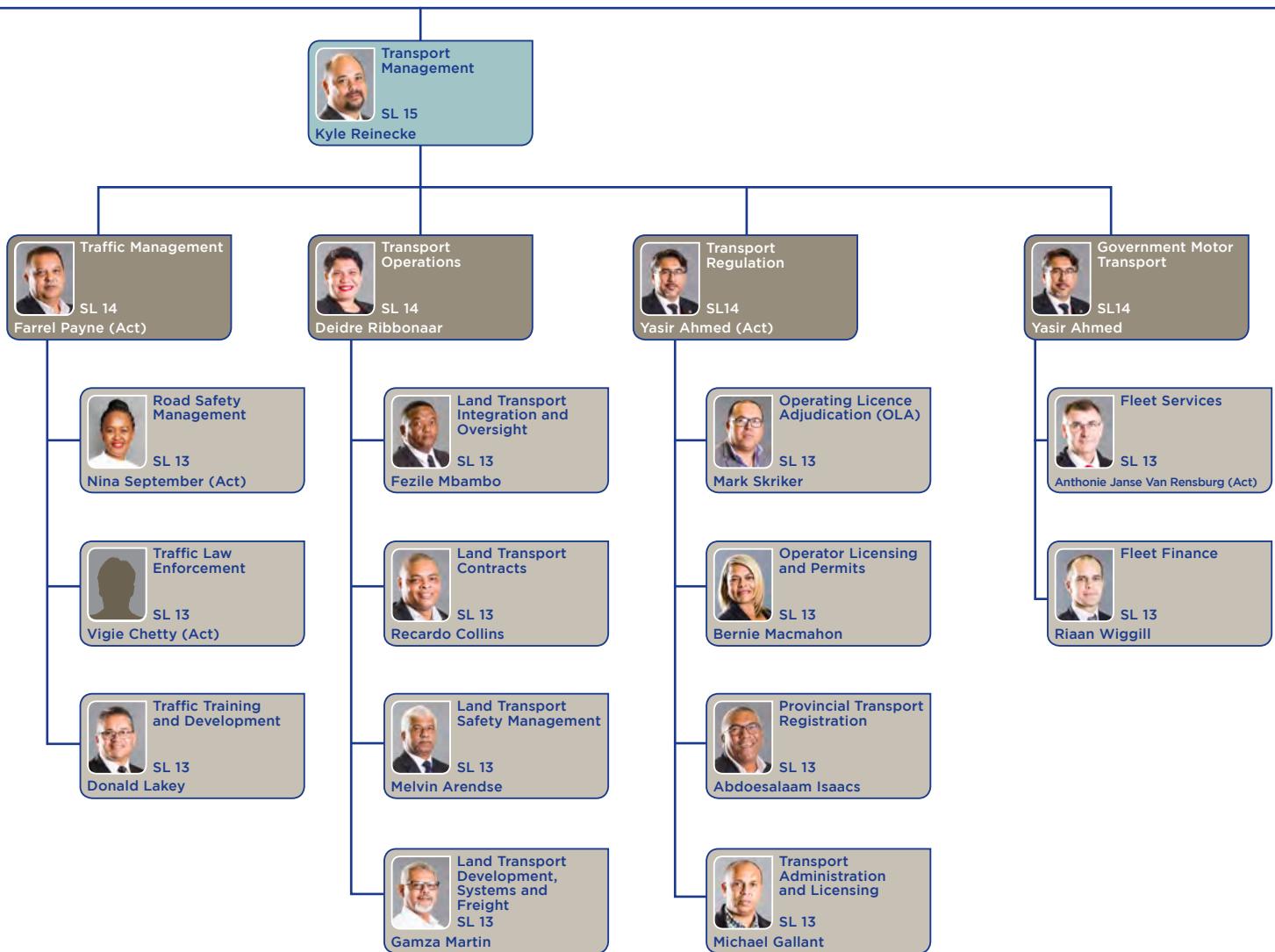
Extended Top Management

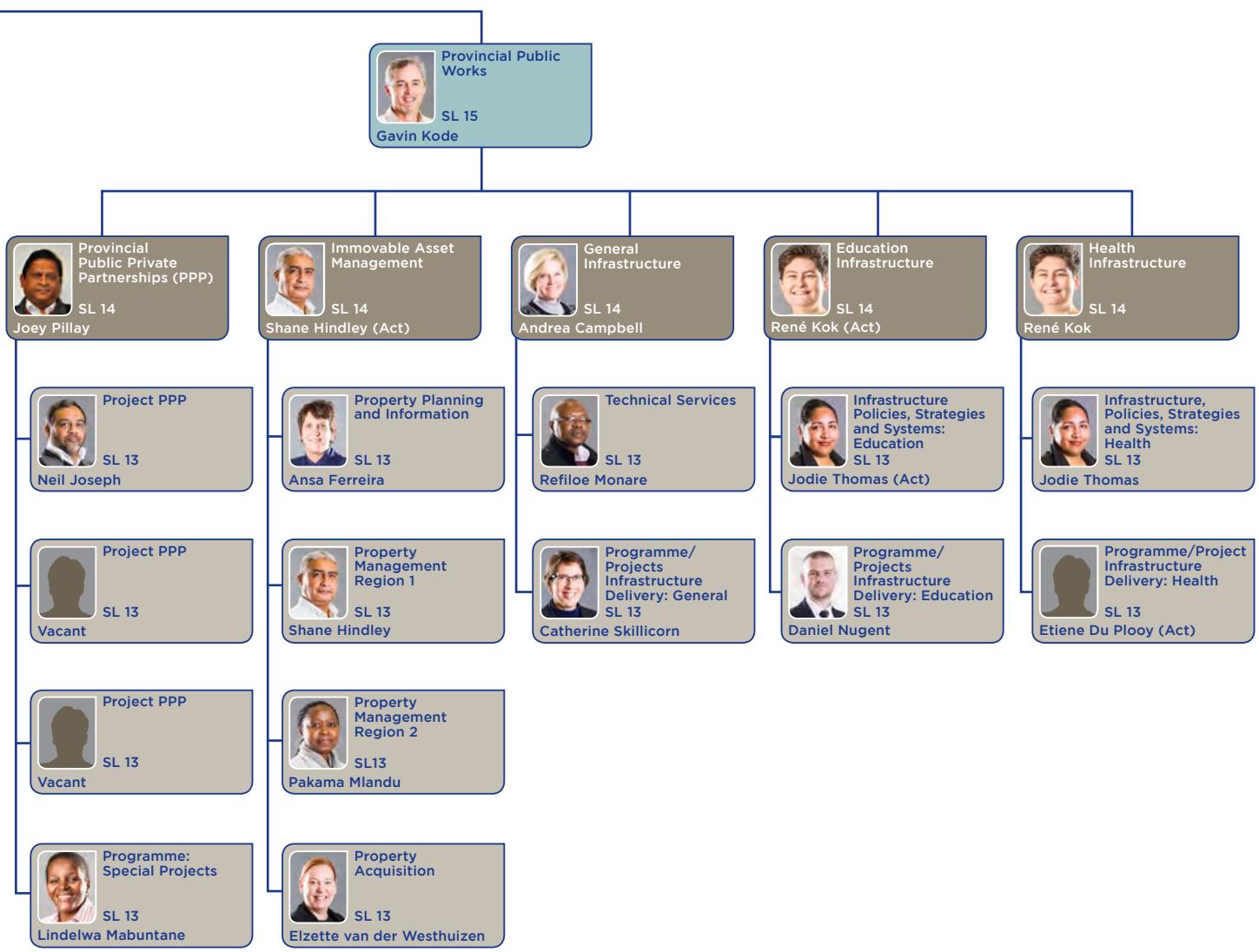


Organisational Organogram

Extended Top Management continued

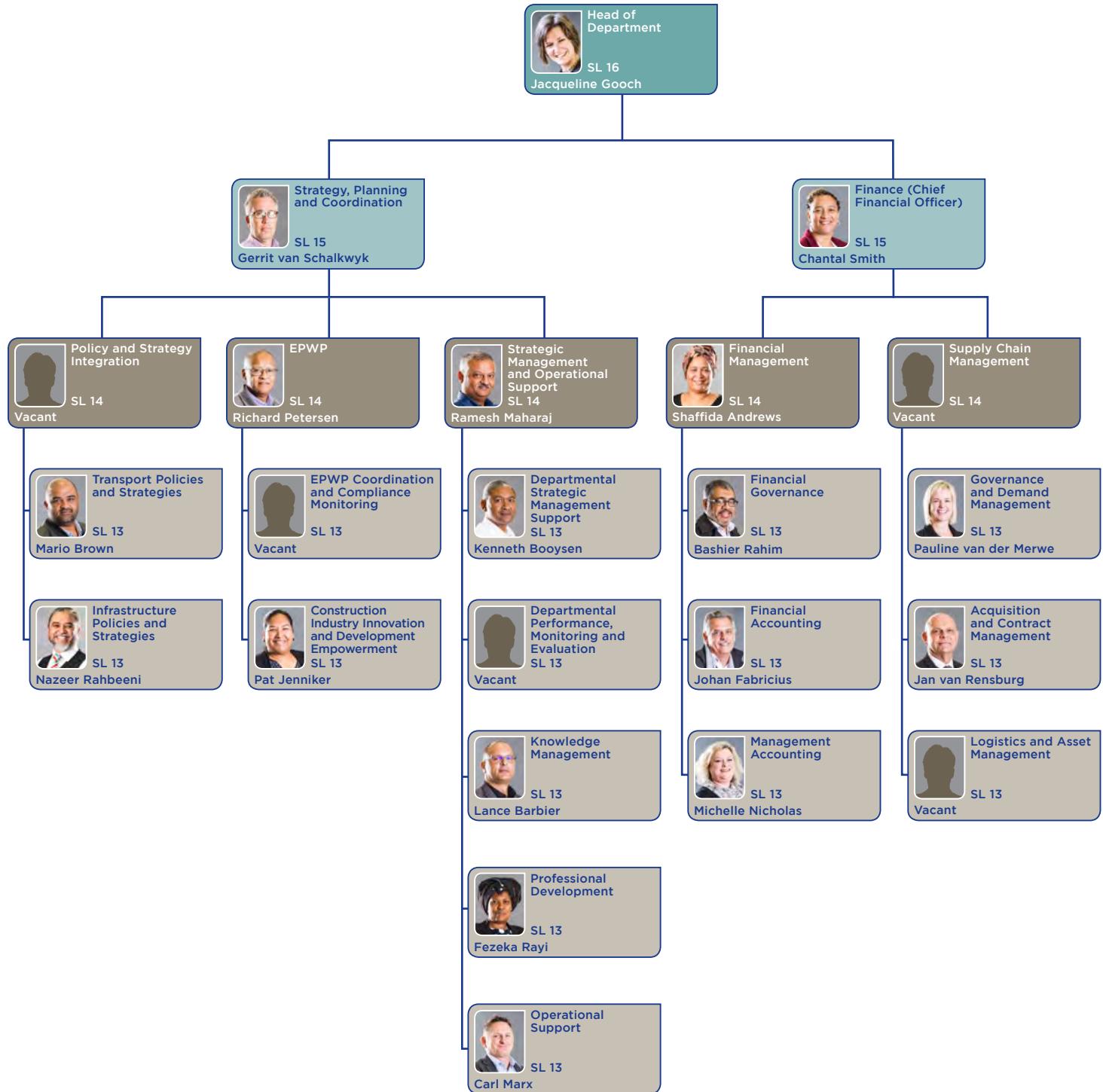






Organisational Organogram

Extended Top Management continued



9. Entiteite wat aan die provinsiale minister verslag doen

Alhoewel die departement nie vir enige openbare entiteit verantwoordelik is nie, word SMV as 'n handelsentiteit binne sy administrasie bedryf.

Tabel 8: Entiteite wat aan die Provinciale Minister verslag doen

Naam van entiteit	Wetgewende mandaat	Finansiële verwantskap	Aard van bedrywe
SMV	Hoofstuk 19 van die Tesourieregulasies	SMV word ingevolge Hoofstuk 19 van die Tesourieregulasies as 'n handelsentiteit bedryf. Die RB van die departement is ook die RB van die handelsentiteit. Die RB rapporteer aan die provinsiale minister.	Voorsiening van staatsmotorvoertuie aan kliëntdepartemente vir diensleweringsdoeleindes.



B

Prestasie-inligting

Deel B: Prestasie-inligting

1. Ouditeur-generaal se verslag: Voorafbepaalde doelwitte

Die OGSA voer tans sekere ouditprosedures uit op die prestasie-inligting om redelike versekering in die vorm van 'n ouditgevolgtrekking te gee. Die ouditgevolgtrekking oor prestasie gemeet teen voorafbepaalde doelwitte is in die verslag aan die bestuur ingesluit, met enige wesenlike bevindings wat onder die opskrif Voorafbepaalde Doelwitte gerapporteer word in die Verslag oor ander wetlike en regulatoriese vereistes-afdeling van die ouditeursverslag.

Verwys na bladsy 205 vir die Ouditeur-generaal se verslag, wat as Deel E: Finansiële Inligting gepubliseer word.

2. Oorsig van departementele prestasie

2.1 Diensteweringsomgewing

Die hoofdienste van die Departement is:

Hoofdienst	Sleutelfunksies
Administratiewe Dienste	<ul style="list-style-type: none">Verskaf strategiese, beleid- en operasionele ondersteuning binne die Departement.Verskaf finansiële bestuur- en voorsieningskanaaldienste binne die Departement.Verleen hulp aan munisipaliteite om geïntegreerde vervoerplanne te ontwikkel.Fasiliteer die ontwikkeling van provinsiale departementele strategieë, beleide en planne.Bestuur die POP om skaarsvaardighede te ontwikkel op die terreine van vervoer, die bou-omgewing en ingenieurswese.Verskaf beurse vir individue wat besig is met studies op die terreine van vervoer, ingenieurswese en die bou-omgewing.
Openbare Werke-infrastruktuurdienste	<ul style="list-style-type: none">Verkry en vervreem onroerende bates.Verseker optimale benutting van eiendomme in die provinsie se besit.Huur eiendom om akkommodasie te verskaf.Verskaf akkommodasiedienste aan provinsiale departemente en entiteite.Bou en hou gesondheid-, onderwys- en algemene geboufasiliteite in stand.Skep werkgeleenthede en ekonomiese bemagtiging deur die verskaffing van infrastruktuur.

Hoofdiens	Sleutelfunksies
Vervoerinfrastruktuurdienste	<ul style="list-style-type: none"> • Bou, rehabiliteer en hou die provinsiale padnetwerk in stand. • Bied leerlingskappe en graadopleiding aan. • Bied vakleerlingskappe vir dieselwerktuigkundiges aan. • Verskaf tegniese ondersteuningsdienste. • Skep werkgeleenthede en ekonomiese bemagtiging deur die verskaffing van infrastruktuur.
Vervoerbedryfsdienste	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuur en moniteer gesubsidieerde en gespesialiseerde openbare vervoerdienste. • Koördineer en fasiliteer landvervoerveiligheid- en -nakomingsprogramme. • Evalueer, ondersteun en kapasiteer munisipaliteite ten opsigte van landvervoermobiliteit. • Ondersteun die implementering van NGV.
Vervoerreguleringsdienste	<ul style="list-style-type: none"> • Verskaf motorvoertuigregistrasie- en lisensiéringsdienste deur munisipaliteite. • Verskaf dienste om motorvoertuie se padwaardigheid te toets. • Reik bestuurslisensies en professionele bestuurspermitte uit aan bevoegde bestuurders deur munisipaliteite. • Reik permitte uit vir abnormale vragvoertuie en geleenthede op openbare paaie. • Verskaf oorladingsbeheerdienste op nasionale en provinsiale paaie. • Verskaf lisensiéringsdienste aan openbare vervoeroperateurs. • Registreer minibustaxi-operateurs en -verenigings. • Implementeer en koördineer padveiligheidsprogramme. • Verskaf geskilbeslegtingsdienste in die openbare vervoerdomein. • Verskaf wetstoepassing op nasionale en provinsiale openbare paaie. • Voorsien geakkrediteerde sowel as nie-geakkrediteerde verkeersopleiding en ontwikkeling aan die verkeersberoep binne ons provinsie en buite ons grense. • Verskaf padveiligheidsprogramme by skole en wetstoepassingsingrypings.
Gemeenskapsgebaseerde Programme	<ul style="list-style-type: none"> • Koördineer die UOWP. • Fasiliteer programme om opkomende kontrakteurs te ontwikkel. • Bied konstruksieverwante vaardigheidsontwikkelinggeleenthede aan, insluitende vakleerlingskappe vir vakmanvaardighede.

Vernaamste diensleweringssuitdagings

Gedurende die oorsigjaar het 'n aantal uitdagings 'n negatiewe impak op die DVOW se dienslewering gehad.

- Gedurende 2021 het die Wes-Kaap oorstromings in verskeie streke ervaar wat 'n negatiewe impak op vervoerstelsels gehad het. 'n Onmiddellike reaksie was nodig aangesien gemeenskappe afgesny was of alternatiewe roetes moes gebruik. Hierdie gebeure het geleei tot ontwrigtings in die projekleweringssiklus

omdat die Departement hulpbronne vir noodherstelwerk vir vloedskade moes hertoewys. Sommige beplande kapitaalinstandhouding en beleggingsprojekte is ook deur die hertoewysing van hulpbronne geraak.

- Daar was 1 957 stenigings, 154 rooftogte en sewe brandstigtings op GABS-busse, wat 'n negatiewe impak op pendelaars en padverkeerstoestande gehad het.
- Benewens die direkte impak op konsultante en kontrakteurs om aan COVID-19-veiligheidsregulasies te voldoen, het meer medium- tot langtermyn-effekte van die pandemie begin opduik namate sommige diensverskaffers gesukkel het om finansieel lewensvatbaar te bly. Terselfdertyd was daar 'n toename in die aantal projekte wat geraak is deur sosiale onrus en gemeenskapsinmenging, voorheen 'n sporadiese gebeurtenis, en dit begin 'n groter impak hê op diensverskaffers se vermoë om projekte betyds te voltooi. Kleiner kontrakteurs, soos dié wat aan instandhoudingsprojekte werk, is veral kwesbaar. Kleiner kontrakteurs is huiwerig om voorvalle by wetstoepassing aan te meld uit vrees vir vergelding, daarom gaan hulle voort met die werk ten koste van hul ekonomiese volhoubaarheid.
- Openbare aandrang dat grond wat in die besit van die WKR grond in sentraalgeleë dele van Kaapstad vir bekostigbare behuisingsdoeleindes gebruik word gaan voort.
- Openbare vervoer in die Wes-Kaap is steeds in krisis. Die spoorwegdiens het byna ineengestort, formele busdienste is beperk en word gereeld aangeval, en geweld in die minibustaxibedryf het 'n rekordhoogtepunt bereik. Dit het 'n verwoestende impak op die ekonomie van die Wes-Kaap, ondermyne mededingendheid en beperk sosio-ekonomiese ontwikkeling in 'n tyd wanneer dit die nodigste is. Die verpletterende sosio-ekonomiese impak van die COVID-19-pandemie het die behoeftte aan inklusiewe ontwikkeling en werkskepping verdiep, wat 'n veilige, betroubare, waardige en bekostigbare vervoerstelsel vereis.
- Die spoordiens word steeds erg geraak deur vandalisme, kabeldiefstal en oortredings van die spoorreservaat. Ten spyte hiervan het Metrorail stadigaan sy dienste langs die deurgange wat die minste geraak word, herstel. Die Suidelike, Kaapse Vlakte en Noordelike lyne het diens hervat, hoofsaaklik gedurende dieoggend en middag spitstye. Passasiersgetalle bly laag, aangesien pendelaars se vertroue in die diens aansienlik gedaal het met baie pendelaars wat na ander maniere van openbare vervoer gemigreer het. Die herstel van die sentrale lyn is die huidige PRASA-prioriteit, met slegs 'n beperkte diens wat tans tussen Kaapstad en Langalibalo loop.
- Boonop het voortgesette druk op die nasionale fiskus 'n impak op die befondsing van formele busdienste in die Wes-Kaap. Beide die Toelae vir die Openbare Vervoernetwerk (TOVN), waarop die George Geïntegreerde Openbare Vervoernetwerk (GGOVN) staatmaak, en die Toelae vir Openbare Vervoerbedrywe, wat gebruik word om die GABS-diens te subsidieer, het in die oorsigjaar onder druk gekom.
- Bedrog en korruksie in die voertuig-, bestuurs- en operatorslisensiérings-, en voertuigtoetsomgewings het die herleiding van reeds gestrekke menslike hulpbronne nodig om saam met die Suid-Afrikaanse Polisiediens (SAPD), die

Valke en die nasionale vervolgingsgesag (NVG) om getuienis teen individue en sindikate wat in hierdie arena aktief is, bymekaar te maak.

- Onwettige openbare vervoerbedrywighede is steeds 'n hoofoorsaak van gewelddadige konflik in die minibustaxibedryf. Onvolhoubare werwingsaksies lei tot erge oorhandel, mededinging vir passasiers en onwettige bedrywighede. Koördinering- en moniteringstrukture is saam met beplanningsowerhede opgestel en sluit belangrike wetstoepassingsbelanghebbendes in, insluitend die SAPD, die NVG en verkeersowerhede.
- Geweld met betrekking tot geskille binne die taxibedryf het 'n negatiewe impak gehad op pendelaars se veiligheid en die doeltreffende funksionering van die openbare vervoerstelsel. Gewelddadige konflik tussen minibustaxioperateurs en -verenigings, hoofsaaklik dié onder Cape Amalgamated Taxi Association (CATA) en die Congress of Democratic Taxi Associations (CODETA) het tot die verlies van baie lewens gelei. Tussen 1 April 2021 en 31 Maart 2022 is 110 taxi-verwante moorde en 71 pogings tot moord aan die DVOW gerapporteer.
- Toenemende verslae van afpersing teister steeds die vervoer- en konstruksiesektore in die provinsie. Daar word berig dat personeel-, leerling- en huurdiensoperatorse gereeld geteiken word deur minibustaxi-“moederliggame” CATA, CODETA en Uncedo, asook plaaslike bendes, wanneer hulle hul passasiers in townships gaan haal of aflaai. Infrastruktuurkontrakteurs het gevalle aangemeld van plaaslike bendes wat hulle vir geld afpers vir “beskerming” of 'n persentasie van die kontrakwaarde eis en plaaslike leiers wat 'n sê eis oor wie aan projekte in hul gebiede mag werk of nie. Hierdie kriminele aktiwiteite het 'n impak op die koste en tydige voltooiing van infrastruktuurprojekte.

Vernaamste diensleveringsprestasies per diens

Diens: Fasiliteer programme om opkomende kontrakteurs te ontwikkel

Die kontrakteurontwikkelingsprogram het drie hoof opleidingsprogramme geïmplementeer.

- Konstruksie-inligtingssessies is vir 75 opkomende kontrakteurs van regoor die Wes-Kaap gehou, in vennootskap met DVOW Voorsieningskanaalbestuur, die Nasionale Departement van Openbare Werke en Infrastruktuur, Suid-Afrikaanse Inkomstediens, Departement van Ekonomiese Ontwikkeling en Toerisme (DEOET), die CIDB, die Boubedingingsraad en plaaslike munisipaliteite. Hierdie een-dag sessies het gefokus op die verskaffing van inligting aan deelnemende kontrakteurs om te verseker dat hul aan alle regeringsreëls en -beleide voldoen.
- Drie-en-veertig CIDB Graad 1- en 2-kontrakteurs het aan 'n 10-maand gestruktureerde opleidingsprogram deelgeneem wat deur die Konstruksie Onderwys- en Opleidingsowerheid (CETA) geakkrediteer is.
- Gevorderde opleiding en mentorsteun is gedurende die jaar onder oorsig aan 26 CIDB Graad 3 tot 5 kontrakteurs verskaf.

Die NJD se Jeug in Konstruksie-program is 'n nasionale program wat daarop gemik is om die deelname van werklose jeugdiges aan die bou- en konstruksiebedryf te verseker.

Jeugdiges word in 'n 12-maand-program geplaas waar hulle vaardighede verwerf in verskillende dissiplines in die konstruksiebedryf, wat hul vermoë om werk te kry óf om vir hulself te werk, verbeter. In Oktober 2021 het 'n nuwe inname van 260 werklose jeugdiges met hul opleiding regoor die Wes-Kaap begin en 18 ketelmaakleerlinge het hul opleiding in November 2021 begin.

Diens: Skeep werk en ekonomiese bemagtiging deur die verskaffing van infrastruktuur

Die instrument vir bemagtigingsimpakassessering (EMPIA) lig die ontwerp- en konstruksieproses van spesifieke departementele projekte ter waarde van meer as R10 miljoen in; dit teken ook die werklike impak ten opsigte van histories benadeelde individue (HBI) aan. In die boekjaar onder oorsig, is 10 EMPIAs op beplande departementele infrastruktuurprojekte geïnisieer. Vyftien projekte is deur bemagtigingsteiken-implementeringsverslae (ETIRs) gemonitor. Die eenheid het die implementeringsdirektorate en hul kliëntedepartemente by 18 gemeenskapsverbintenisse gedurende die oorsigjaar ondersteun.

Diens: Bied vakleerlingskappe vir vervoerverwante werktuigmindiges aan

Om gekwalifiseerde ambagsmanne te word, ondergaan vakleerlinge 'n vier-jaar-tydperk van formele en praktiese opleiding, voorgeskrewe eksamens en praktiese assessering deur die sektorale onderwys- en opleidingsowerheid vir vervaardigings-, ingenieurs- en verwante dienste (MERSETA). Vakleerlinge wat deur die DVOW ondersteun is, het opleiding by die meganiese werkswinkel in Bellville ontvang en doen Nasionale Tegniese Sertifikaat-kursusse by 'n tegniese kollege. Alhoewel geen nuwe kandidate in 2021/22 by die Vakleerlingskaprogram aangesluit het nie, het die program voortgegaan om opleiding aan ingeskrewe deelnemers te verskaf.

Diens: Bestuur die graadprogram vir professionele ingenieurs (GPEP) om die behoorlike opleiding en retensie van graduandi in die vervoer- en ingenieursveld te faciliteer

Ter ondersteuning van infrastruktuurlewering is die Paaie GPEP, met die ondersteuning van mentors om die behoorlike opleiding en retensie van graduandi, gedurende die oorsigjaar voortgesit. Drie gegradsueerde wat aan die Professionele Ontwikkelingsprogram deelgeneem het, het by die Ingenieursraad van Suid-Afrika (ECSA) geregistreer en een geomatika-professionele (GISc) het by die Suid-Afrikaanse Geomatiese Raad geregistreer. Die drie nuut geregistreerde ingenieurs het teen die einde van die jaar onder oorsig permanente diens in die DVOW aanvaar.

Diens: Bied beurse aan verdienstelike studente deur die Masakh'iSizwe-beursprogram

Die Masakh'iSizwe-beursprogram is daarop gemik om die tekort aan skaars en kritieke vaardighede in die vervoer-, beboude omgewing- en ingenieurswese-dissiplines, en enige ander dissipline wat die DVOW as krities en skaars identifiseer, aan te spreek deur toegang tot tersiêre onderrig- en opleidingsgeleenthede te bied.

Die Departement het Masakh'iSizwe-beurse aan 25 studente toegeken wat aan drie hoëronderwysinstellings in die Wes-Kaap studeer. Altesaam 131 studente het gedurende die 2021-akademiese jaar ondersteuning ontvang.

Tabel 9: **Masakh'iSizwe**-beurse 2021/22

Dissipline	Getal beurshou ers	Geslag		Ras			
		M	V	S	I	B	W
Argitektuur	1	0	1	0	0	1	0
Konstruksie en verwante	1	0	1	1	0	0	0
Siviele Ingenieurswese	67	38	29	29	2	26	10
Elektriese Ingenieurswese	12	9	3	6	1	2	3
Elektriese en Elektroniese Ingenieurswese	8	6	2	1	0	2	5
Elektro-Meganiese Ingenieurswese	1	1	0	1	0	0	0
Meganiese Ingenieurswese	19	15	4	5	0	9	5
Megatronika Ingenieurswese	8	2	6	0	0	4	4
Meganiese en Megatroniese Ingenieurswese	3	2	1	1	0	2	0
Geomatiek	4	2	2	2	0	2	0
Stads-/Stedelike en Streekbeplanning	4	1	3	2	0	2	0
Vervoerekonomie	2	1	1	1	0	1	0
Ekonomiese	1	0	1	0	0	0	1
Totaal	131	77	54	49	3	51	28

M = manlik; V = vroulik; S = Swart; I = Indiërs; B = Bruin; W = Wit

Diens: Voorsien, bou en hou akkommodasie vir provinsiale departemente in stand

Onderwysfasiliteite

Ten spye van die voortslepende gesondheidskrisis wat vordering met projekte in konstruksie belemmer as gevolg van die verskillende regulasies onder wisselende waarskuwingsvlakke van die Nasionale Ramptoestand gedurende 2021/22, het die DVOW 'n aansienlike aantal onderwysinfrastruktuurprojekte regoor die kapitaal- en instandhoudingsprogramme voltooi om te verseker dat die onderwysdoelwitte van die kliëntedepartement, die Wes-Kaap Onderwysdepartement, bereik is.

Hierdie doelwitte sluit in 'n duidelike fokus op die konstruksie van nuwe fasiliteite om die voortdurend groeiende leerderbevolking in die provinsie te akkommodeer, 'n voortdurende poging om bestaande fasiliteite wat van onvanpaste materiaal gebou is te vervang, en om te verseker dat die toestand van meer as 1 500 bestaande fasiliteite regoor die Wes-Kaap in 'n toestand gehandhaaf word wat die bereiking van positiewe opvoedkundige uitkomste ondersteun.

Die kapitaalprojek het drie nuwe skole voltooi, waarvan twee gebou is om bestaande fasiliteite te vervang wat van onvanpaste materiaal gebou is, aansienlike upgraderings

en toevoegings tot vier bestaande fasiliteite aangebring, en 281 mobiele klaskamers afgelewer.

Die nuwe Laerskool Stofland van R95 miljoen in De Doorns is in April 2021 voltooi om 1 240 leerders te akkommodeer. Die projek is opvallend vir die keermure wat gebou moes word om dit moontlik te maak om hierdie fasiliteit teen 'n beduidende helling te bou, asook die uitdagende siviele ingenieurstoestande wat verband hou met wisselende digthede van rots op die terrein. Die fasiliteit bied 28 klaskamers, twee veeldoelige klaskamers, vier graad R-klaskamers, 'n wetenskaplaboratorium en 'n multimediasentrum.

Die Laerskool Willows van R70 miljoen, wat gebou is om 'n bestaande fasiliteit in Heideveld te vervang, is in Augustus 2021 voltooi om 1 240 leerders te akkommodeer en spog met 28 standaardklaskamers, vier graad R-klaskamers, twee veeldoelige klaskamers en 'n multimediasentrum.

'n Vervangingsprojek, die nuwe Turfhall Laerskool van R92 miljoen in Penlyn Estate, Kaapstad, is in Oktober 2021 voltooi. Die fasiliteit akkommodeer 1 240 leerders in 28 standaardklaskamers, vier graad R-klaskamers, twee veedoelige klaskamers, 'n multimediasentrum, en 'n wetenskaplaboratorium.

As 'n beduidende opgraderings- en toevoegingsprojek sluit die Hoëskool Tulbagh in die Kaapse Wynlanddistrik vier nuwe klaskamers, 'n uitgebreide skoolsaal en 'n volledige opknapping van die oorspronklike 28 klaskamers in. Die werk is in Desember 2021 voltooi teen 'n totale koste van R47 miljoen met die bedoeling om leerders van Hoëskool Waveren te akkommodeer wat op sy beurt met 'n nuwe fasiliteit vervang sal word.

In die Kaapstad SSK is 'n ouer struktuur opgeknap en opgegradeer om te voldoen aan die behoeftes van gehoorgestremde leerders wat van 'n fasiliteit in Houtbaai hervestig is. Die R25 miljoen opgegradeerde fasiliteit, wat in Mei 2021 voltooi is, huisves nou die Seven Steps Academy en sluit spesialisklaskamers in wat toegerus is met klankdempende akoestiese afwerkings om die spesiale behoeftes van hierdie leerders te akkommodeer.

Opgraderings- en byvoegingsprojekte wat in die oorsigbaar voltooi is, sluit in Laerskool Saldanha, waar ses nuwe klaskamers in September 2021 voltooi is, en Gansbaai Academia in die Overberg-distrik, wat vanaf Maart 2022 nog vyf klaskamers het.

Om te verseker dat die bestaande onderwysinfrastruktuurportefeuille steeds voldoende funksioneer om aan die verwagtinge van leerders, opvoeders en gemeenskappe te voldoen, is 35 beplande instandhoudingsprojekte in die loop van 2021/22 voltooi. 'n Verdere 85 noodinstandhoudingsprojekte is in dieselfde tydperk voltooi, waarvan die hoofoorsaak hoofsaaklik ouderdomsverwante slytasie is. Hierdie laaste statistiek is 'n aanduiding van 'n portefeuille wat 'n dringende behoefte aan meer omvattende aandag het om die neiging van dalende fasiliteitstoestande om te keer.

Gesondheidsfasiliteite

Gedurende die verslagjaar het DVOW bygedra tot die verbetering van gesondheids- en welstandsresultate in die Wes-Kaap deur gesondheidsinfrastruktuur te verskaf. Fondse vir die lewering van gesondheidsinfrastruktuur word voorsien in pos 6: Gesondheid, terwyl

voorsiening gemaak word vir DVOW in Pos 10: DVOW, om die funksie van die implementeringsagent vir die Wes-Kaapse Departement van Gesondheid te vorm.

Die opgradering en opknapping van die Gansbaai-kliniek is op 4 Julie 2022 voltooi. 'n Nuwe vleuel is vir 'n noodbehandelingseenheid en 'n eenheid vir aansteeklike siektes gebou. Ander nuwe kenmerke sluit in 'n ambulansbaai, en mediese afval- en vullisfasilitete. Bykomende werke sluit in parkering, die installering van toerusting vir die opvang van reënwater, en landskapsuitleg op die terrein.

'n Projek om 'n nuwe dagkliniek langs die Laingsburg-hospitaal te bou en verbeterings aan die bestaande hospitaal aan te bring om dekantering te akommodeer, is in April 2021 voltooi. Die kliniek het nou 'n apteek en behandelingsfasilitete vir akute toestande, wonde, chroniese siektes, mondgesondheid, en gesondheidsorg vir vroue en kinders. Verbeterings aan die hospitaal sluit in die herbestemming van bestaande ruimte om nuwe wag-, ablusie-, rekord- en ontvangsfasilitete te skep. 'n Gekombineerde ingang sal vir die hospitaal en die nuwe kliniek gebou word.

Die konstruksie van die nuwe R308m Observatory Forensiese Patologie-instituut by die ingang van Groote Schuur-hospitaal het praktiese voltooiling in Junie 2021 bereik. Sodra dit ten volle in gebruik geneem is, sal hierdie groot, doelgeboude moderne forensiese patologie-fasilitet die Forensiese Patologiedienste-laboratorium in Soutrivier vervang.

Hierdie nuwe drie verdieping fasilitet sal Vlak 4-forensiese dienste verskaf wat daarop gemik is om die integriteit van bewyse te onttrek, te analyseer en te bewaar om deur die strafregstelsel gebruik te word. Dit maak 'n beter integrasie van die werk van provinsiale Forensiese Patologiedienste en die Nasionale Gesondheidslaboratoriumdiens moontlik, tesame met fasilitete om die Universiteit van Kaapstad (UK) se akademiese opleiding in die veld te ondersteun. Die fasilitet het 26 lykskouingstafels – vier disseksie-suites met ses tafels elk, asook twee onderrig- en opleidingsdisseksie-suites. Dit het 360 verkoelde liggaamsruimtes – 180 toelating-yskaste en 180 versending-yskaste. Boonop kan die gebou 100 besoekers aan die rousentrum akommodeer asook tien wagtende begrafnisondernemers per dag. Die nuwe fasilitet fasiliteer die opleiding van leerlingspesialiste by die UK Mediese Skool en kan 20 studente op 'n slag akommodeer.

Die Departement het die eerste fase van 'n nuwe noodsentrum van R90 miljoen by die Victoria-hospitaal in April 2021 voltooi en fase 2 is in Julie 2021 voltooi. Die fasilitet spog met 'n nuwe vierbed-resussitasiearea, 'n 17-bedbehandelingsarea en twee sensitiewe ondersoekkamers. Daar is 'n verstuiwingsarea op die grondvloer. Die eerste verdieping het 'n waarnemingsaal met 18 beddens, 'n rehidrasie-area, administrasiekantore en 'n personeeltoilet. 'n Sirkelpad is deur die hospitaalgebied gebou, wat voorheen ontkoppel was, en twee nuwe toegewyde ambulanstoegangspunte is by gedekte pasiëntaflaai-punte bygevoeg.

'n Nuwe akute psigiatriese saal is in Augustus 2021 by Hermanus-hospitaal voltooi om toepaslike korttermynverblyf vir medium- en hoë akute psigiatriese pasiënte binne 'n toegewyde veilige omgewing te verskaf met geen direkte toegang tot die res van die hospitaalsale nie. Dit het drie afsonderingskamers en twee aparte toegewyde storkamers en toilette. 'n Lugversorgingstelsel en varslugtoevoerstelsel is bygevoeg,

asook afsonderingskamerdeure en 'n elektronies beheerde watertoevoerstelsel. Nog 'n nuwe akute psigiatriese saal is in Junie 2021 by die Otto du Plessis-hospitaal in Bredasdorp voltooi.

Algemene geboue

Nieteenstaande die diepgaande impak van die COVID-19-pandemie op infrastruktuurbeplanning en -lewering, is verskeie konstruksie-, moderniserings- en instandhoudingsprojekte in 2021/22 voltooi. Dit sluit in die modernisering van die 7de vloer van die DVOW-hoofkantoor by Dorpstraat 9, en die grondvloer van Waalstraat 27, wat die hoofkantoor van die Departement van Menslike Nedersettings is. Uitgebreide opgraderings is by die Murraysburg Departement van Maatskaplike Ontwikkeling Dienspunt onderneem, asook by die Onderwysbestuur en Ontwikkelingsentrum in Worcester.

'n Nuwe registerfasilitet vir die WKOD is by Alfredstraat, Blok B in Kaapstad gebou, en 'n sonkragfotovoltaïese (PV) dakinstallasie by Waalstraat 7 en 15 is in 2021/22 voltooi. 'n Bykomende 40-bed slaapsaal by die Outeniqua Kinder- en Jeugsorgsentrum-fasilitet in George is gedurende die oorsigjaar voltooi en 'n nuwe en opgegradeerde beroeps- en verblyffasilitet met 232 beddens is in aanbou by die Horizon KJSS in Kaapstad.

Ander infrastruktuurprojekte in aanbou wat na verwagting in die loop van 2022/23 voltooi sal word, sluit in die Staatsmotorvervoer Fase 2 Rusperstraat-projek en algemene gebouherstelwerk by die George Museum. Fase 2 van die modernisering van die Departement van Landbou se hoofkantoor op Elsenburg het op 17 Maart 2022 begin.

In 2020/21, in ooreenstemming met werkplek COVID-19-protokolle, het die Program voortgegaan om instrumenteel te wees in die skoonmaak en ontsmetting van werkruimtes en die plasing van ontsmettingsdispensers in provinsiale geboue.

Inisiatiewe om waterverbruik te verminder

Toe die 2015 tot 2018 Wes-Kaapse waterkrisis sy hoogtepunt bereik het, is die DVOW getaka met algehele koördinering van die besigheidskontinuïteitsplanne (BKPe) van die WKR-departemente en -entiteite in die geval van moontlike waterverwante diensleweringsonderbrekings. Die Provinciale Water BCP wat na vore gekom het, het die plan verskaf om te bepaal watter noodsaaklike dienste van die WKR nagekom moet en kan voortgaan indien munisipale watertoevoer beperk word of gestaak word; om te bepaal hoe die WKR kan help om 'n "droë krane"-situasie te vermy deur die WKR-vraag na munisipale watervoorrade te verminder; en om te verseker dat geïdentifiseerde kritieke dienste steeds gelewer kan word, ongeag die stand van munisipale watertoevoer.

'n Reeks vraag- en aanbodkant-ingrypings is ten tyde van die waterkrisis onderneem om die vraag na water te verminder en watervoorsiening te verhoog. Die DVOW gaan voort om verdere vraagkant-ingrypings in nuwe infrastruktuur oor die gesondheid-, onderwys- en algemene eiendomsportefeuilles heen in te sluit, en programme soos die jaarlikse Eiendomsdoeltreffendheidverslag wat op waterdoeltreffendheid fokus. Openbare Werke-infrastruktuur gaan voort om alle WKR-departemente te ondersteun deur die

skepping van meer waterveилige provinsiale regeringsinfrastruktur, soos vervat in die WKR 2017–2022 Volhoubare Waterbestuursplan.

Diens: Voorsiening van padinfrastruktur

Die strategiese besteding van die DVOW is op voorkomende instandhouding en rehabilisatie van verouderende infrastruktur gefokus. Die padinfrastruktur van hoë gehalte wat die DVOW bied, is 'n belangrike komponent van 'n veilige en effektiewe vervoerstelsel en 'n instaatstelling vir ekonomiese en sosiale ontwikkeling in die Wes-Kaap.

Die DVOW het die beplanning van padnetwerke vergemaklik deur voortgeste geïntegreerde beplanningsverbintenis. Die DVOW het voortgesette skakeling met belangrike belanghebbendes soos die CoCT-owerheid vir vervoer en stedelike ontwikkeling en die Suid-Afrikaanse Nasionale Padagentskap (SANRAL) onderhou.

Twee-en-twintig kapitaalpadprojekte het gedurende 2021/22 voortgegaan of praktiese voltooiing bereik met 'n totale besteewaarde van R929m gedurende die finansiële jaar. Dertien kapitaalprojekte het gedurende 2021/22 begin met 'n totale bestedingswaarde van R154m gedurende die finansiële jaar.

Projekte wat reeds begin is om ekonomiese groei te bevorder en padgebruikersimpak in die Wes-Kaap te maksimeer, is in verskeie stadiums van volledigheid. Gedurende die jaar onder oorsig het die opgradering van Raffinadery-wisselaar begin, wat 'n sleutelkomponent van die Suidelike Groeideurgang is.

Voorlopige ontwerpe vir die volgende projekte is voortgesit:

- Wingfield-wisselaar op die N1/N7.
- Opgradering van die N7 na snelwegstandarde.
- Die R300 noordelike uitbreiding.

Die omgewingsimpakbepalingsprosesse vir die R300 noordelike uitbreiding is aan die gang. Die R300 tussen die N1 en N7 is 'n belangrike onvolledige skakel wat uiteindelik die suidelike, noordelike en westelike voorstede van Kaapstad sal verbind.

Die Departement het onder andere voortgegaan met periodieke instandhoudingswerk langs verskeie gedeeltes van Hoofweg 2, wat op sekere plekke deel vorm van die nasionale padnetwerk. Werk het begin op Hoofweg 2 Afdeling 1 (Koeberg-wisselaar na Kaapstad Internasionale Lughawe) en beide rywee sal van 0.00 km tot 13.80 km herbou word. Werk nader ook voltooiing op Hoofweg 2 Afdeling 1 tussen 30.92 km en 42.79 km (Eersterivier na Somerset-Wes). Werke aan Hoofweg 2 Afdeling 2 deur Somerset-Wes het begin met heropbou en praktiese voltooiing word in 2022/23 verwag.

Langs die Tuinroete (Eden Distrik) word Hoofweg 2 Afdeling 10 en 12 weer opgeknapp met werk wat in die 2021/22 finansiële jaar begin het. Die verbreding van die Maalgat-brug op Hoofweg 2 Afdeling 9 (15.10km) het voortgegaan en praktiese voltooiing word in 2023/24 verwag.

Werk aan ander lewensbelangrike ekonomiese are het die periodieke instandhouding van Hoofpad 11 Afdeling 1 (Roete N7) tussen Bosmansdam-wisselaar (2.00km) en

Potsdam-wisselaar (9.50km) ingesluit, asook die periodieke instandhouding van Hoofpad 9 Afdeling 1 (Roete N1). Beide hierdie instandhoudingsprojekte het praktiese voltooiing gedurende 2021/22 bereik.

Verskeie vloedskade herstelprojekte is binne kort tydramwerke van stapel gestuur weens skade wat veroorsaak is deur swaar reën gedurende die 2021 reënseisoen. Dit het vloedskadeherstelwerk op Hoofpaaie 282, 288 en 289 in die Overbergdistrik naby die sytakke van die Breederivier ingesluit, asook vloedskadeherstelwerk op Hoofweg 282 en Distrikweg 1306 naby die sytakke van die Riviersonderend, ook in die Overberg Distrik. Daar word verwag dat die werke binne 2022/23 voltooi sal wees. Noodherstelwerk was ook nodig aan die Bosmansdambrug langs Hoofweg 11 Afdeling 1 met werke wat in 2021/22 begin en voltooi is. Nodige noodherstelwerk aan die N1/N7 Wingfield-brug is na 'n voertuigbotsing geïdentifiseer. Herstelwerk sal gedurende 2022/23 begin.

Die laaste fase van die opgradering van Baden Powellrylaan (die R310) tussen Annandaleweg en Polkadraaiweg het in Januarie 2022 begin. Dit is 'n besige hoofverkeersweg wat van Muizenberg na Stellenbosch loop. Dit is die hooftoegangspad tussen Stellenbosch en Kaapstad via die N2 en bied toegang tot Kaapstad Internasionale Lughawe, die Kaapstadse filmateljee, industriële spilpunte, wynplase en verskeie townships. Die pad word ook baie deur toeriste, fietsryers en voetgangers gebruik, veral oor naweke. Die roete word ook deur voetgangers en fietsryers gebruik om toegang tot werk- en ontspanningsgeleenthede op die omliggende wynplase en residensiële landgoedere te kry.

Padwerke vanaf Wellington na Windmeul en Bainskloofpas is in die oorsigjaar voortgesit. Die verwagte voltooiingsdatum van hierdie projek is in Kwartaal 2 van 2022/23.

Padwerke van Ashton na Montagu deur Cogmanskloof is teen die einde van 2021/22 prakties voltooi. As deel van hierdie projek, 'n eerste vir Suid-Afrika, het die DVOW, in vennootskap met Aecom en H&I, die ikoniese nuwe Ashton Arch-brug in Augustus 2021 na sy finale posisie verskuif. Na etlike jare van noukeurige beplanning, ontwerp en konstruksie, is hierdie voltooide beton-gebinde-boog-padbrug wat meer as 8 000 ton weeg, in minder as 24 uur 24 meter verskuif.

Die Departement het die verkrygingsproses vir die tweede fase van Louis Fourieweg in Mosselbaai begin en bouwerk sal in die volgende finansiële jaar begin. Hierdie opgradering sal 'n groot hupstoot aan die plaaslike ekonomie en infrastruktuur van die dorp gee.

Diens: Bestuur en moniteer geïntegreerde openbare vervoerdienste

In reaksie op die behoefté aan verbeterde minibustaxidienste, en in erkenning van die beperkte ondersteuning wat aan hierdie deurslaggewende vervoermiddel verskaf word, het die Departement die Blue Dot-taxi-loodsprojek geïnisieer. Blue Dot beloon verbeterde bestuursgedrag en diensgehalte, terwyl dit ook begin met 'n proses van industrie-formalisasie en die implementering van maatreëls wat ontwerp is om gevalle van onwettige bedrywigkhede en gewelddadige konflik te verminder. Die prestasie van Blue Dot-taxi's word deur 'n 5-ster-graderingstelsel gemeet en met behulp van die

aanboord-opspoorders, veldmonitors op die grond en terugvoer van gebruikers via selfoon gemonitor.

Die projek is in September 2020 deur die Provinciale Kabinet onderskryf en het op 15 Mei 2021, agt maande later, in werking getree. Dit is 'n buitengewone prestasie gegewe die omvang en kompleksiteit van die projek, die noemenswaardige uitdagings om met die informele minibustaxibedryf te werk, en die uiterst uitdagende COVID-19 operasionele omgewing. Beduidende vordering is behaal.

- Onder Blue Dot-taxi's wat aan die deelname-toelatingsvereistes voldoen het, het die aantal spoedoortredings en strawwe bestuurgebeurtenisse tussen Junie 2021 en Maart 2022 afgeneem.
- Agt nuwe streekmaatskappye, wat al agt streekstaxiverenigings in die Wes-Kaap verteenwoordig, is gestig. Umanyano Travel Services (UTS) en al agt streekmaatskappye neem aan die loodsprojek deel.
- 'n Spesiale tegnologiestelsel is ontwikkel om die aansporingsprogram te monitor en te bestuur.
- Groot hoeveelhede onskatbare data is van deelnemende minibustaxi-operateurs ingesamel deur elke maand 3 miljoen kilometer wat oor 150 roetes afgelê word, te monitor.
- Altesaam 500 deelnemende operateurs het sedert die aanvang van die projek suksesvol aan die gesiktheidsvereistes voldoen om belonings te verdien. Kriteria sluit in besit van 'n geldige bedryfslisensie asook die voltooiing van Blue Dot-opleiding en belastingnakoming.
- Altesaam 850 bestuurders het aan die gesiktheidsvereistes voldoen, insluitend registrasie, besit van 'n geldige professionele bestuurspermit, en voltooiing van Blue Dot-opleiding. Blou Dot-bestuurders word verplig om elke dag in te teken en 'n minimum vlak van diens op gelisensieerde roetes te lewer. Dit help om te verseker dat Blue Dot-taxi's deur opgeleide, gelisensieerde bestuurders bestuur word en bevorder ook beter roete-nakoming om veiligheid te verbeter.
- Altesaam 850 taxi's het aan die gesiktheidsvereistes voldoen wat insluit dat hulle met die handelsmerk en opsporingstelsel toegerus word, en 'n veiligheidsinspeksie slaag.
- Alle deelnemende operateurs en bestuurders het Blue Dot-opleiding ontvang.
- 'n Gebruikerterugvoerstelsel, 'n eerste vir Suid-Afrika, is vir passasiers en ander padgebruikers ontwikkel om die diens met hul selfone te gradeer.
- Blue Dot gebruik die DVOW se Geïntegreerde Vervoersentrum-tegnologie om dienste te monitor en die program te bestuur.

Die Golden Arrow-busdienste-kontrak vir geskeduleerde passasiersbusdienste word deur die DVOW geadministreer. GABS bedryf meer as 1 000 spitsuurbusse wat daagliks sowat 230 000 passasiers vervoer, en spog met 'n eerste vertrekkoers van meer as 96 persent wat betyds is. Die Departement en GABS werk saam aan verskeie tegnologie-oplossings om openbare vervoer in die provinsie te verbeter in die lig van die wanfunksiionele passasierspoorstelsel.

Golden Arrow het 'n vennootskap met BYD ('n busvervaardiger) en uYilo ('n medefinansieringsvennoot) aangegaan om twee 100 persent elektriese busse vir 'n tydperk van 12 maande te toets. Vanaf Julie 2021 is die twee elektriese busse by Golden Arrow se daaglikse bedrywighede geïnkorporeer, wat passasiers tussen Retreat en Kaapstad vervoer.

In 2021/22 het die Departement se Provinciale Volhoubaarheidsprogram voortgegaan om munisipaliteite te ondersteun om openbare vervoer, stap en fietsry te verbeter en kwesbare padgebruikers beter te beskerm deur infrastruktuur verbeteringe soos sypaadjes, fietsrybane, verkeers-versagtende maatreëls en veilige voetgangerkruisings. Die ontwerp en ontwikkeling van twee prioriteit NGV-projekte in Gansbaai en Hawston in die Overstrand Plaaslike Munisipaliteit is voltooi. Hierdie projekte is vir konstruksie aan die munisipaliteit oorgedra. Bykomend is die konsep-ontwerp van die Hermanus minibustaxistaanplek voltooi en vrugbare verbintenis is met sleutelbelanghebbendes in die munisipaliteit asook die MBT-industrie gehou om die aanvang van die gedetailleerde ontwerpfase van die projek te lei.

Die Fietsmobiliteitskonsortium (FMK) is aangestel om die PVVP se Provinciale Fietsverspreidingsprogram te ondersteun, wat hierdie lae-koolstofvorm van vervoer gebruik om geleenthede vir verbeterde mobiliteit te bied en toegang tot geleenthede te verhoog vir diegene vir wie openbare vervoer onbekostigbaar is.

Die program bly daar toe verbind om sterk vennootskappe moontlik te maak; toegang tot fietse te skep vir diegene wat dit die minste kan bekostig; verskaffing van 'n end-tot-end-pakket vir fietsverspreiding; en die ondersteuning van 'n reeks mobiliteitsprojekte in samewerking met ander departemente en munisipaliteite. Altesaam 480 fietse is na verskeie mobiliteitsprogramme versprei, insluitend buurtwagte, township-mikrobesighede, skoliere en landelike ontwikkelingsprogramme. Die hoogtepunt van die jaar was die driedaagse Premier se fietstoer, wat die PVVP ondersteun het deur 100 fietse aan verskeie buurtwaggroepe in die Weskus-distriksdorpe Velddrif, Vredenburg, Langebaan, Moorreesburg, Riebeeck-Wes en Darling te verskaf.

Die Fietsverspreidingsprogram het die Nasionale Departement van Vervoer se Shova Kalula-program ondersteun deur 375 fietse aan skole in die Kaapse Wynlanddistrik te versprei. Shova Kalula ondersteun NDVV se nasionale leerdervervoerbeleid en landelike vervoerstrategie-prioriteite, asook die bevordering van NGV-projekte om toegang tot basiese dienste en geleenthede te verskaf. Die PVVP ondersteun hierdie inisiatief deur logistieke ondersteuning te verskaf, leerderbegunstigdes te identifiseer in oorleg met die Wes-Kaapse Onderwysdepartement, en hulp met leerderpadveiligheidsopleiding by die geselekteerde skole te verleen.

In die oorsigjaar het die Premier van die Wes-Kaap en die voormalige Provinciale Minister van die Departement van Vervoer en Openbare Werke nog 20 fietse as deel van die PVVP aan die Open Streets-organisasie oorhandig. Open Streets is 'n nie-winsgewende organisasie gebaseer in Woodstock, Kaapstad; hul doel is om die gebruik van openbare en nie-gemotoriseerde vervoer te verhoog. Open Streets sal een fiets aan elk van 20 gemeenskapsgebaseerde organisasies (GGO's) versprei om deur 'n vrywilliger gebruik te word wat by die lewering van dienste aan gemeenskappe betrokke is. Elkeen van

hierdie vrywilligers sal elektronies gevvolg word en sal 'n fietsdagboek hou om sy of haar ervaring vas te vang. Hierdie dagboeke sal versamel word en die inhoud sal gebruik word om fietsry in stedelike omgewings te bevorder.

Diens: Reik bestuurslisensies uit aan bevoegde bestuurders

Die DVOW werk steeds saam met munisipale agente om die standaarde van die dienste wat hulle aan die publiek verskaf te verbeter. Weens die aansienlike agterstande wat tydens die Nasionale Ramptoestand by bestuurslisensietoetssentrums (BLTS's) opgebou het, moes nuwe diensingrypings tot stilstand gebring word. Die Departement het BLTS's egter bygestaan met 'n doeltreffende strategie om die agterstande te hanteer binne die grense van wat wetlik toelaatbaar is. Onmiddellike ingrypings was die verlenging van die werksure by BLTS's, die gereelde monitering van agterstande en weeklikse skakeling met die PVBK, die Bestuurslisensiekaartrekening (BLKR) en NDVV. 'n Langtermyn-ingryping het die Nasionale Minister van Vervoer versoek om die geldigheidstydperk van bestuurslisensiekaarte en ander bestuurslisensiedokumente te verleng.

In die oorsigjaar het die DVOW voortgegaan om 'n veilige en toepaslik gereguleerde voertuig- en bestuurderpopulasie te help verseker deur strategiese vennootskappe met die nasionale inspektoraat, die SAPD, die Valke en die Spesiale Ondersoekeeenheid (SOE) om bedrog by voertuigtoetsstasies te bekamp en BLTS's.

Diens: Reik permitte uit vir abnormale vragvoertuie en geleenthede op openbare paaie

Die DVOW het voortgegaan om gedurende 2021/22 abnormale vragvoertuigpermitte te prosesseer en uit te reik. 'n Stelsel om die klassifikasie en registrasie van abnormale vragvoertuie meer vaartbelyn te maak en om die uitreiking van permitte te automatiseer, is in November 2021 geïmplementeer en rolspelers is aangemoedig om die nuwe stelsel te gebruik.

Diens: Registreer minibustaxi-operateurs en -verenigings

Die Provinciale Vervoerregister hou oor algemene jaarvergaderings (AJVe) van minibustaxiverenigings toesig soos deur die gestandaardiseerde minimumkonstitusie van verenigings en die Wes-Kaapse Wysigingswet op Landvervoer (Wet 8 van 1996) vereis word. Met die bekendstelling van die Openbare Vervoerregulasiestelsel word registrasie- en bedryfslisensie-inligting nou in 'n enkele bewaarplek gestoor.

As gevolg van die interkonneksie van hierdie stelsels is registrasie- en bedryfslisensie-inligting vir beide verenigings en lede se voorbereiding vir AJVe het gelei tot doeltreffendheidswins vir beide die PVR en die Provinciale Regulerende Entiteit (PRE). Die regstreekse integrasie van die OVRS in die Departement se Geïntegreerde Vervoersentrum maak die onmiddellike verifikasiëring van bedryfslisensies moontlik.

Diens: Verskaf geskilbeslegtingsdienste in die openbare vervoerdomein

Onwettige minibustaxibedrywighede bly kommerwekkend. Roetes wat deur onwettige operateurs oorgeneem word en doelbewuste belemmerings van die bedrywighede van die wettige operateurs het daartoe geleid dat die Provinciale Vervoerregisterateur ingevolge artikel 7(A)(20) van die Wes-Kaapse Wysigingswet op die Wet op Padvervoer tugstappe teen 'n aantal verenigings ingestel het. Dissiplinêre maatreëls is ingestel teen verenigings en lede wat die bepalings van die Standaardgrondwet en Gedragskode vir minibustaxi-operateurs oortree het. Wat veral kommerwekkend is, was die toename in werwingstogte, roete-invalle en afpersing.

Die DVOW, in vennootskap met die Suid-Afrikaanse Polisiediens (SAPD) en die nasionale vervolgingsgesag (NVG), het sedertdien onderneem om die grondoorsake van hierdie konflik, insluitend oorverhandeling, roete-invalle en afpersing, te ondersoek en aan te spreek. Die werk word onder toesig gedoen deur die Vervoerprioriteitskomitee, wat gesamentlik deur die DVOW en die SAPD geleid word.

'n Aantal noodlottige skietvoorvalle het plaasgevind wat direk met die konflik tussen CATA en CODETA verband hou. In gevalle wat gewelddadige konflik en ander kriminele dade behels, het die SAPD leiding oor die bedrywe geneem, met ondersteuning van munisipale verkeers- en vervoerbeamptes om wettige en onwettige operateurs te identifiseer. In konflikgebiede soos Mbekweni in Paarl en Bellville het die Departement bemiddelingsdienste gelewer. In voorvalle van geweld by taxistaanplekke, insluitend moord en poging tot moord, het die Provinciale Vervoerregisterateur kenniggewings ingevolge artikel 91 van die NLTA opgestel, wat die Provinciale Minister van Vervoer en Openbare Werke in staat stel om buitengewone maatreëls te verklaar, insluitend die sluiting van sekere staanplekke of roetes. Die B97-roete en geaffekteerde taxistaanplekke is gevolglik gesluit.

Diens: Padveiligheidskommunikasie

Die Safely Home-kalender het voortgegaan om gedragsveranderingboodskappe oor verskeie platforms te ondersteun, in ooreenstemming met die kalender-temas. 'n Ses maande bo-die-lyn-veldtog aan die begin van die finansiële jaar het gehelp om die kalender se reik verder uit te brei na radio, mobiele en digitale reklameborde en rolprentteater.

Van Junie tot September 2021 is geld herlei om COVID-19-boodskappe te ondersteun. Op grond van navorsing is 'n reeks video's vervaardig om entstofhuiwerigheid te verminder. Hierdie video's, met gemeenskaps- en godsdiensleiers en mediese beroepslui, het ten doel gehad om inligting te deel en verkeerde inligting af te weer deur geloofwaardige bronne te gebruik. Die veldtog is op die Safely Home sosiale media-platforms sowel as bo-die-lyn-platforms soos radio, advertensieborde, pers en rolprentteaters uitgereik.

'n Feesseisoen-veldtog het die DVOW in staat gestel om sy boodskappe aansienlik uit te brei na impakvolle nuwe platforms soos digitale skerms in winkelsentrums, buite-tavernes en binne-vervoerspilpunte (tussenstedelike busstaanplekke, taxistaanplekke en treinstasies). Op die digitale front het die DVOW liggingsbaseerde teikening bygevoeg

wat hom in staat gestel het om boodskappe meer strategies na gevaarpunte met hoë sterftesyfers te rig, asook na gebiede rondom drankafsetpunte regoor die Wes-Kaap. Die veldtog was uiters doeltreffend en het 'n reik van 30 miljoen oor reklameborde, skerms en radio moontlik gemaak, en 64 miljoen oor sosiale media en digitale platforms.

Die kalender se sosiale media-platforms het voortgegaan om goed te presteer, en ons het aangename groei in ons volgelingebasis en veldtoreik behaal. Dit is soos volg:

- Facebook/Meta: 'n 78 persent toename in volgelinge van 30 921 tot 54 995, en 'n reik van 120miljoen.
- Twitter: 'n 9 persent toename in volgelinge van 14 983 tot 16 285, en 'n reik van 16.4 miljoen.
- YouTube: 'n 14.5 persent toename in totale kyke van 9 576 688 tot 11 148 224.

Die DVOW se boodskapstrategie sluit steeds beduidende ondersteuning aan verkeerswetstoepassingsaktiwiteite in, met die fokus wat wegskuif van vakansietye na die handhawing van sosiale media-ondersteuning oor die jaar op 'n meer konsekwente basis. Hierdie aktiwiteite ondersteun die geïntegreerde pogings van rolspelers soos die DVOW se Padveiligheidsbestuur- en Landvervoerveiligheidsbestuurkomponente bykomend tot Verkeerswetstoepassing.

Ontwikkeling gaan voort op die Wes-Kaapse snelwegpatrollie-werklikheidtelevisiereeks (voorheen genoem "Thin Blue Line"), wat die werk van verkeersbeamtes ten toon stel, saam met die realiteit van hul werklike lewens. Verfilming is deur COVID-19 vertraag, maar die finale fase van verfilming is nou voltooi en na-produksie is aan die gang. Die tiendelige Seisoen 1 van die reeks sal teen die einde van September 2022 verskyn.

Die Safely Home-opname Jaar 5, in die vorige finansiële jaar, het van 'n marknavorsingstipe opname na 'n openbare gesondheidsopname beweeg. Fokusgroepe met verkeersbeamtes, asook fokusgroepe met lede van die publiek is vir die eerste keer gehou. Die Jaar 5-verslag sal teen die einde van die 3de kwartaal van 2022/23 gelewer word.

Diens: Padveiligheidsonderrig en -bewusmakingsveldtogene

As gevolg van die sluiting van skole, veral tydens waarskuwingsvlak 5 van die nasionale ramptoestand, en die beperking van besoeke aan skole tydens waarskuwingsvlakke 4 en 3, het die DVOW besluit om sy skoolgebaseerde vlagskipprojekte te onderbreek om leerders op te voed en bewusheid rondom padveiligheid te skep. Dit het skole genoeg tyd gegee om die gemiste onderrigtyd in te haal en vir die volgende periode te beplan. Skoolgebaseerde projekte soos padveiligheidskooldebatte, deelnemende opvoedkundige tegnieke (DOT), padveiligheidspraatjies en -dialoge, en die Verkeersveiligheid-opvoedkundige program (STEP) kon dus nie in die oorsigtydperk geïmplementeer word nie. Die enigste skoolgebaseerde projekte wat nie geraak is nie, was die vestiging van junior verkeersopleidingsentrums en skolierpatrollies.

Vyf nuwe JVOSSs is in drie distrikte gestig, wat die Wes-Kaap totaal op 30 te staan bring. Hierdie gesimuleerde padomgewing bevat permanente miniatuurpadtekens, padmerke

en 'n parkeerarea om 'n veilige plek te bied vir leerders om op 'n vroeë ouderdom goeie padgebruiksgewoontes aan te leer. Hierdie bykomende JVOSSs is gestig in:

- Overberg: Grabouw Thusong-sentrum en Zwelihle Laerskool;
- Stad Kaapstad: Sakumlandela Laerskool in Khayelitsha en Belhar Laerskool; en
- Eden: St Mary's Laerskool.

Leerlinglisensieprogramme het voortgegaan en is aan jongmense van die gepaste ouderdom in voorheen benadeelde gemeenskappe aangebied om deelnemers te help met hul soeke na werk. Die program se formaat is gedigitaliseer en op die e-leerplatform van Gene Louw Verkeerskollege geplaas.

Diens: Verkeersopleiding en -ontwikkeling

Die Gene Louw-verkeerskollege het geakkrediteerde opleiding vir die Verdere Onderwys en Opleiding (VOOS): Padverkeerswetstoepassing-kwalifikasie gefasiliteer. 'n Uitgebreide werwing- en keuringsproses het plaasgevind en altesaam 90 kandidate is op 1 Februarie 2021 ingeskryf nadat meer as 14 500 aansoeke ontvang is. Die Kollege was gekonfronteer met COVID-19-beperkings, talle positiewe gevalle van die siekte, en moes al sy opleidingspersoneel gebruik om opleiding moontlik te maak wat aan sosiale distansiéringsvereistes voldoen. Ten spyte van hierdie uitdagings het altesaam 87 studente op 13 Desember 2021 as verkeersbeamptes gekwalifiseer.

Nog 'n werwingsproses is in Oktober 2021 onderneem. Van altesaam 1 206 aansoekers is 101 studente aanvaar en het op 1 Februarie 2022 vir die VOOS-kwalifikasie begin studeer. Veertien van hierdie studente is van die plaaslike owerhede van Swartland, Stellenbosch en Overstrand.

GLVK het vuurwapen-opknappingsopleiding vir 40 amptenare van die Swartland Plaaslike Munisipaliteit gedoen as deel van 'n program van bystand aan plaaslike owerhede in die Wes-Kaap. Die Kollege het ook 'n PVBS-goedgekeurde AARTO-opknappingsopleidingskursus aan 245 beampies verskaf deur 'n gemengde benadering van teoretiese opleiding en assessering deur die GLVK-e-leerplatforms, aangevul deur praktiese assessorings by verskeie verkeersentrums.

Die subdirektoraat Kwaliteitbestuur en Evaluering het die impak van GLVK-opleidingsaktiwiteite beoordeel en geëvalueer, en toepassings is ontwikkel om deurlopende elektroniese regstreekse monitering en evaluering van verkeerswetstoepassingsaktiwiteite, padveiligheidsbestuur opvoeding en bewustheidsingrypings en verkeersopleiding uit te voer.

Diens: Verkeerswetstoepassing

Die Direktoraat: Verkeerswetstoepassing poog om padsterftes te verminder deur padgebruikersnakoming, goeie bestuurdersgedrag en die optimale toestand van motorvoertuie en bestuurders te verseker. Dit het voortdurende verbeteringe aan tegnologie, sagteware, prosesse, stelsels, verslagdoening en inligtingstelsels omhels. Dit het sy operasionele doeltreffendheid en die versameling van uitvoerbare data vir effektiewe regulering en wetstoepassing gedurende die oorsigjaar geweldig verbeter.

Altesaam 202 patrollievoertuie is nou met die nuutste in-voertuig-tegnologie toegerus wat die insameling van regstreekse en verifieerbare inligting moontlik maak vir doeltreffende optrede oor die DVOW se belangrikste verkeerswetstoepassingsprioriteite. Altesaam 640 handtoestelle is in die veld ontplooi en 370 WiFi-geaktiveerde digitale drukkers is in patrollievoertuie geïnstalleer sodat artikel 56-kennisgewings en oortredingskennisgewings gedruk kan word eerder as om met die hand uitgereik te word.

As deel van die Direktoraat se operasionele ontploogingsplan, is 'n reeks verskillende ingrypings ingestel om voldoening te verseker, veral tydens die geleidelike verligting van die Nasionale Ramptoestand van Waarskuwingsvlak 4 na Waarskuwingsvlak 2. Dit het geleei tot 'n groter beweging van mense asook 'n groter beweging van onwettige middels, en verhoogde toegang tot alkohol.

Tabel 10 verskaf besonderhede van oortredings wat verband hou met die Wet op Rampbestuur gedurende die tydperk onder oorsig.

Tabel 10: Wet op Rampbestuur aanklagtes

Kort beskrywing	Totaal
Versuim om by woonplek te bly	283
Byeenkoms hou in stryd met die Wet op Rampbestuur se regulasies	2
Oorskryding van toegelate openbare vervoerdravermoë	263
Beweeg tussen gebiede in stryd met die Wet op Rampbestuur-regulasies	1
Totale aanklagtes	549

Bron: Provinciale Verkeersdienste

Tabel 11 verskaf besonderhede van oortredings waarvoor motoriste aangekla is ingevolge die Nasionale Padverkeerswet en Strafproseswet gedurende die tydperk onder oorsig.

Tabel 11: Provinsiale Verkeerswetstoepassing (VWT) data 2021/22

Tipe oortreding		Totaal
Aantal verkeerswetstoepassing-bedrywighede		16 070
Aantal voertuie geweeg		553 366
Aanklagtes oor bestuurdersdokument (slegs geskrewe aanklagtes)		
Bestuurslisensie	Geen	39 399
Bestuurslisensie	Versuim om te dra	32 576
Professionele bestuurspermit (PrDP)	Geen	8 468
Professionele bestuurspermit (PrDP)	Versuim om te dra	7 293
Gevaarlike goedere voertuie		55
Voorwaarde vir openbare passasiersvervoerpermit		12 199
Aanklagtes oor oortredings van beweging (slegs geskrewe aanklagtes)		
Onbedagsame bestuur		1 218
Oorsteek in die rigting van aankomende verkeer /versperringslyn		802
Padteken/-merk – verkeerseinoortredings		17 319
Stop op snelweg		846
Spoed – handmatig (handkamera)		7 351
Spoed – kamera (vaste kamera)		7 259
Sitplekgordel aanklagtes	Bestuurders	17 981
Sitplekgordel aanklagtes	Passasiers op voorste sitplek	7 307
Sitplekgordel aanklagtes	Passasiers op agterste sitplek	11 113
Ongelisensieerde voertuie		42 521
Versuim om lisensieskyf te vertoon		32 490
Oorlading	Goedere	14 066
Oorlading	Passasiers	8 390
Selfoon in hand gehou terwyl bestuur		
Ander bewegingsoortredings		6 323

Aanklagtes oor foute aan voertuig (slegs geskrewe aanklagtes)		
Stuurwiel		
Ruitveërs		
Remme	Diens	94
Remme	Parkeer	1 084
Bande		11 016
Voorligte/ kopligte		1 286
Agterligte/ stopligte		7 422
Rigtingaanwyzers		2 323
Nommerplaat		10 128
Retro-reflektiewe merke aan die sy en agterkant		887
Ander foute		13 625
Totale geskrewe kennisgewing aanklagtes		331 196
Voertuie gestaak		5 169
Voertuie geskut		1 690
Inhegtenisneming	Dronk bestuur	1 175
	Geen bestuurslisensie nie	40
	Spoed	156
	Oorlaai van goedere en passasiers	100
	Onbedagsame, roekelose en nalatige bestuur	80
	Permitte/ bedryfspermitte	11
	Lasbriewe uitgevoer	0
	Valse dokumentasie	367
	Ander inhegtenisnemings	380
Voetgangers in hegtenis geneem		2 269

Voetgangers in hegtenis geneem		6
Groottotaal (Aanklagtes+ Opskortings +Inhegtenisneming)		340 330
Monetêre waarde		296 679 407

Bron: DVOW-verkeersoortredingstelsel

Begeleiding van abnormale vragte

Die Departement van Vervoer en Openbare Werke is verantwoordelik vir die administrasie, goedkeuring en implementering van die begeleiding van abnormale vragte in die provinsie. Die windenergieprojekte wat verband hou met die verkrygingsprogram vir Hernubare Energie Onafhanklike Kragprodusente het geleid tot 'n massiewe toename in die behoefté aan abnormale vragte om in die oorsigbaar begelei te word. Ter ondersteuning van die WKR se streef na ekonomiese groei en hernubare energie, het Verkeerswetstoepassing die nodige reëlings vir 217 van hierdie gespesialiseerde vragte verskuif word, terwyl hulle voortgegaan het om te verseker dat voldoende hulpbronne beskikbaar is om ons paaie so veilig moontlik te hou.

Gedurende die vorige oorsigtydperk is alle agterstande met betrekking tot die beweging van abnormale vragte afgehandel en die voortsetting van nuwe projekte het in hierdie tydperk onder oorsig prioriteit geniet, insluitend kleiner ad hoc-projekte in die wynbedryf. Alle vragte is suksesvol geskuif en geen voorvalle is aangemeld nie.

Diens: Vernude regulatoriese- en toepassingsinisiatiewe

Padongeluksterftes

Die DVOW was steeds daartoe verbind om sy wetstoepassingsmissie uit te voer en verkeers- en padveiligheidsinisiatiewe uit te voer wat daarop gemik is om lewens te red, terwyl hulle ook by die COVID-19 nasionale ramptoestand aangepas het.

Die Wes-Kaapse doelwit dat "niemand op ons paaie dood of beseer moet word nie" lig Verkeerswetstoepassing se 365-dae-per-jaar-benadering tot padveiligheid in. Ten spyte van die algehele toename van 22.71 persent in padsterftes, gaan VWT voort om vordering te maak deur die oppergesag van die reg toe te pas, tegnologie en 'n taktiese benadering te gebruik, en voortdurend aan te pas by veranderende toestande in die verkeersomgewing.

Benewens die jaarlikse toename in voertuig- en bestuurderbevolking, het verkeersvolumes aansienlik toegeneem namate meer werkende mense na die kantoor terugkeer, die waarskuwingsvlakte van die Nasionale Ramptoestand laer is, en normaliteit terugkeer na die vakansie- en toerismesektor. Verkeerswetstoepassing bly verbind tot sy primêre verantwoordelikheid. Die grootste bydraende faktor tot padsterftes en -beserings bly onverantwoordelike padgebruikersgedrag. Ten spyte van die opskorting van asemtoetse gedurende die oorsigtydperk, is altesaam 1 175 arrestasies gemaak vir bestuur wat onder die invloed bestuur.

Tabelle 12 en 13 verskaf 'n uiteensetting van padsterftes per padgebruikertipe asook vergelykende ontleding oor provinsiale en munisipale verkeerswetstoepassingsagentskappe. 'n Voortdurende groot bekommernis is die feit dat voetgangers steeds die grootste deel van padsterftes uitmaak.

Tabel 12: Padsterftes 2020/21 en 2021/22

Padgebruiker	2020/21	2021/22	Variansie (%)
Bestuurder	212	295	39.15
Van voertuig afgeval	5	3	-40
Motorfiets-agtersitplek	3	0	-100
Motorfietsryer	47	74	57.45
Fietsryer	26	19	-26.92
Ander	7	11	57.14
Passasier	271	325	19.93
Voetganger	587	694	18.23
Totaal	1 158	1 421	22.71

Bron: Wes-Kaapse Departement van Gesondheid: Forensiese Patologiedienste

Tabel 13: Vergelykende provinsiale en munisipale padsterftes: 2020/21 en 2021/22

Sfeer van verkeerswetstoepassing	2020/21	2021/22	Variansie (%)
Munisipaal	799	924	15.64
Provinsiaal	359	497	38.44
Totaal	1 158	1 421	22.71

Bron: DVOW Provinciale Verkeersdienste

Wes-Kaapse Distrikveiligheidsplan-program

Die Distrikveiligheidsplan (DVP)-program is aansienlik belemmer deur die kom van die COVID-19-pandemie aan die einde van 2019 en die daaropvolgende nasionale ramptoestand wat in Maart 2020 ingestel is. Die bekendstelling van nuwe DVPe is vroeg in die pandemie gestaak. Bestaande DSP-bedrywighede is tot stilstand gebring om pandemie-verwante operasionele vereistes te bestuur. Die DVP-begroting is oorgedra na die COVID-19 gevaarpunt-ingrypingsprogram in die Wes-Metrogesondheidsubdistrik, en daarna in die Suidelike Metrogesondheidsubdistrik.

Soos die pandemie tot in 2021 voortgeduur het, het die ontplooiing van die DVP weer opgehou. Nietemin is aansienlike rekenaarevalueringswerk in aanbiedingsformaat in afwagting van 'n terugkeer na normaliteit in die padverkeeromgewing in 2022 gedoen. Hierdie werk beweeg van 'n ontleding van die internasionale en nasionale konteks na 'n provinsie-spesifieke siening van padveiligheid in die Wes-Kaap, insluitend die impak van klimaatsverandering. Meer gedetailleerde distrikvlak inligting word vir die Stad Kaapstad, die Kaapse Wynlande, die Overberg, die Weskus, die Sentraal-Karoo en die Tuinroete verskaf.

In Februarie 2022 het 'n voormalige DVOW-amptenaar se studie aan die Universiteit van Stellenbosch oor die doeltreffendheid van die DVP-program in die Overberg (Wes) tot die gevolgtrekking gekom dat die DVP-program aansienlike potensiaal vir positiewe impak toon:

"Navorsing oor die implementering en impak van die planne het potensiaal getoon om padveiligheidsuitkomste binne die verkeerstelsels in beide landelike

en stedelike gebiede te verbeter. Daar is egter getoon dat impak in die landelike omgewing hoër is, veral as gevolg van die impak van voorspelbare eksterne skokke in die stedelike omgewing, veral burgerlike onrus. Die mees belowende resultate het getoon dat dit potensieel beduidende impakte op voetgangersterfes in Caledon is: na ses maande is waargeneem dat dit 63 persent gedaal het op 'n jaagrondslag, en 63.6 persent in vergelyking met die vyfjaargemiddelde." (Elliott, H, 2022, District Safety Plans: Towards a Model for Safer Road-Based Transport Systems in Rural and Urban Settings in the Western Cape, Meestersgraadtesis, Universiteit van Stellenbosch, Departement Siviele Ingenieurswese).

Die Hoofdirektoraat: Verkeersbestuur werk tans aan die verbetering van integrasie oor padveiligheidsaktiwiteite, insluitend die samestelling van die Direktoraat se aktiwiteite, asook die breër Proviniale Padverkeersbestuur-koördineringskomitee en sy substrukture. Die DVP-program sal herposisioneer word om meer inlyn te wees met vervoerdeurgange eerder as distriks- en plaaslike munisipaliteit-grense.

Konfiskering van onwettige goedere en arrestasies

Gedurende hierdie oorsigtydperk het DVOW-verkeerswetstoepassing talle suksesse behaal ten spyte van die impak van die nasionale ramptoestand op bedrywighede. Die arrestasies wat in Tabel 14 hieronder beskryf word, beklemtoon die Direktoraat se sukses met betrekking tot beslagleggings en arrestasies vir die besit van onwettige dwelms en onwettig gevangde seelewe met 'n totale straatwaarde van R8 699 406.15. Altesaam 33 motoriste is in hegtenis geneem vir pogings om provinsiale verkeersbeamptes om te koop en tien ongedokumenteerde buitelandse burgers is gedurende die 2021/22-boekjaar op provinsiale en nasionale roetes in die Wes-Kaap in hegtenis geneem.

Tabel 14: Konfiskering van onwettige goedere en arrestasies

Plek	Perlemoe	Onwettige vervoer van sigarette en drank	Dagga	Ecstasy / khat	Mandrax	Kokaién en onwettige goedere	Metamfetamien (tik)	Gesteelde voertuie/ diefstal van goedere	Groot totaal
	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)
Beaufort-Wes	-	-	1 046,2kg dagga	-	-	-	-	1 x gesteelde voertuig	-
	-	-	R2 249 600	-	-	-	-	*	R2 249 600
Brackenfell	-	-	167.10g dagga	-	-	-	-	5 x gesteelde voertuie, 1 x gesteelde padblokkade verkeersteeken	-
	-	-	R153.15	-	-	-	-	*	R153.15
Caledon	1 515 perlemoen geskut	-	8.56kg dagga	-	-	1 sak sampie	-	3 x gesteelde voertuie, persoonlike goedere, kaarte, beursie, ens. 2 sakke koper	-
	R400 000	-	R16 752	-	-	R50	-	*	R416 802
George	-	1 x verkoop van tabakprodukte (oortreding van die regulasies van die Wet op Rampbestuur)	42.714kg dagga	150 khat plante	-	-	-	-	-
	-	*	R341 712	R12 000	-	-	-	-	R353 712

Plek	Perlemoe	Onwettige vervoer van sigarette en drank	Dagga	Ecstasy / khat	Mandrax	Kokaien en onwettige goedere	Metamfetamien (tik)	Gesteelde voertuie/diefstal van goedere	Groot totaal
	n	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)
Knysna	-	-	4.5kg dagga	-	-	-	-	Besit van gesteelde bankkaarte en 13 x 15l petrol	-
	-	-	R6 750	-	-	-	-	*	R6 750
Laingsburg	-	-	1 011.9kg dagga	-	39 000 Mandrax tablette	-	-	2 x gesteelde voertuie	-
	-	-	R2 100 900	-	1 900 000	-	-	*	R4 000 900
Mosselbaai	20.64kg perlemoen	-	800g dagga	-	-	-	-	1 x gesteelde voertuig	-
	R165 120	-	R1 200	-	-	-	-	*	R166 320
Oudtshoorn	-	-	21kg dagga	-	-	-	5g tik	-	-
	-	-	R315 000	-	-	-	R45	-	R315 045
Somerset-Wes	-	2 x verspreiding van alkohol tydens Waarskuwingsvlaak 4	-	-	-	1 x ongelisensieerde vuurwapen	-	2 x gesteelde voertuie, 1 x diefstal van motorfiets	-
	-	*	-	-	-	*	-	*	-
Swellendam	220kg perlemoen	-	2.36kg dagga	-	-	-	-	2 x gesteelde voertuie, 1 x 220kg gesteelde koperkabels	-

Plek	Perlemoen	Onwettige vervoer van sigarette en drank	Dagga	Ecstasy / khat	Mandrax	Kokaien en onwettige goedere	Metamfetamine (tik)	Gesteelde voertuie/diefstal van goedere	Groot totaal
	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)
	R500 000	-	R15 000	-	-	-	-	R500 000	R1 015 000
Vredenburg	-	-	-	-	-	1 x ongelisensieerde vuurwapen	-	-	-
	-	-	-	-	-	*	-	-	-
Vredendal	-	-	8,946 kg dagga, 2 sakke saamgeperste dagga, 2 x bokse + 1 plastieksak dagga	-	161 Mandrax tablette	3 x besit van beskermde flora, 2 x sakkies sampioene	50g tik	1 x gesteelde voertuig, 1 x kabels	-
	-	-	R13 419	-	R8 855	*	R11 250	*	R33 524
Worcester	-	-	27.78kg dagga	-	-	-	-	1 x kaping	-
	-	-	R141 600	-	-	-	-	*	R141 600
Geldwaarde	R1 065 120		R5 202 086.15	R12 000	R1 908 85 5	R50	R11 295	R500 000	R8 699 406.15

Bron: DVOW Provinciale Verkeersrekords

Nota: * Geen randwaarde kon deur SAPD vir hierdie items bepaal word nie. ** Hoeveelheid en randwaarde.

Diens: Institusionele reaksie op die COVID-19-pandemie

Tabel 15 weerspieël die DVOW se institusionele reaksie op die COVID-19-pandemie.

Tabel 15: Vordering met die institusionele reaksie op die COVID-19-pandemie

Begrotingsprogram	Ingryping	Geografiese ligging (provinsie/district/ plaaslike munisipaliteit) (waar moontlik)	Aantal begunstigdes (waar moontlik)	Ontleding van begunstigdes (waar moontlik)	Total budget allocation per intervention (R'000)	Budget spent per intervention (R'000)	Contribution to the Outputs in the APP* (where applicable)	Immediate outcomes
2: Openbare Werke-infrastruktuur	COVID-19-kwarantyn- en isolasiefasiliteite	Alle distrikte van die Wes-Kaap	Gemiddeld van 24 fasiliteite gebruik	n.v.t.	80 000	64 663	Geen direkte bydrae tot enige spesifieke JPP-uitsetten nie.	K&I-fasiliteite is voorsien om die tempo van infeksie te vertraag, wat op sy beurt 'n kritieke komponent van onderdrukking is.
4: Vervoerbedrywighede	Red Dot-inisiatief om Healthnet-kapasiteit by te staan	<ul style="list-style-type: none"> • Stad Kaapstad • Weskus • Kaapse Wynlande • Overberg • Tuinroete • Sentraal Karoo 	23 331	<ul style="list-style-type: none"> • Manlik: 3 199 • Vroulik: 3 248 • Ongeklassifiseerd: 7 638 • Jeug (15-24) 963 • Kinders (0 - 14) 399 • Totaal vervoer vir entstowwe 9 246 	125 000 24 329	41 983 19 502	Geen direkte bydrae tot enige spesifieke APP-uitsetten nie.	Veilige en effektiewe vervoer van gesondheidsorgwerkers. Ondersteuning verskaf aan die MBT-industrie. Formalisering en transformasie van die MBT-industrie. Ondersteuning vir COVID-19-inenting.

Begrotingsprogram	Ingryping	Geografiese ligging (provinsie/district/ plaaslike munisipaliteit) (waar moontlik)	Aantal begunstigdes (waar moontlik)	Ontleding van begunstigdes (waar moontlik)	Total budget allocation per intervention (R'000)	Budget spent per intervention (R'000)	Contribution to the Outputs in the APP* (where applicable)	Immediate outcomes
4: Vervoerbedrywighede	Red Dot Lite-inisiatief om gesondheidsorgwers in die voorste lynes by te staan	<ul style="list-style-type: none"> • Stad Kaapstad • Kaapse Wynlande • Overberg • Tuinroete • Sentraal-Karoo 	82 415	Ongeklassifiseerd	Begrotingstoewysing volgens Red Dot-inisiatief aan Healthnet-kapasiteit hierbo	Begrotingstoewysing volgens Red Dot-inisiatief aan Healthnet-kapasiteit hierbo	Geen direkte bydrae tot enige spesifieke APP-uitsettenie.	Veilige en effektiewe vervoer van gesondheidsorgwers. Ondersteuning versaf aan die MBT-industrie. Formalisering en transformasie van die MBT-industrie.

* Annual Performance Plan.

2.2 Dienleweringverbeteringsplan (DLVP)

Geen DLVPs is gedurende die verslagtydperk van 2021/22 geïmplementeer nie. Dit is in ooreenstemming met die Departement van Staatsdiens en Administrasie (DPSA) Omsendbrief 1 van 2020/21 wat voorsiening maak vir 'n gapingsjaar vir die DLVP-prosesse om behoorlike belyning van die DLVP met die Departement van Beplanning, Monitering en Evaluering (DPME) Raamwerk vir Strategiese Planne en Jaarlikse Prestasieplanne moontlik te maak.

Tabel 16: Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting aansoeke toegestaan ingevolge Artikel 46

Nr.	Besonderhede van inligting aangevra	Datum wat versoek ontvang is	Datum van verlenging toegestaan *	Datum wat versoek toegestaan is
1/2021/2022	Kyk op jou kamaras of my voertuig gedurende Oktober 2020 en April 2021 op die R27 tussen Velddrif en Kaapstad gery het.	18 Mei 2021	n.v.t.	02 Junie 2021
2/2021/2022	Dokumente met betrekking tot tender WC/2019/CPT 306 en C1090, rehabilitasie van N7 (TR 11/1) tussen Potsdam en Melkbos.	19 Mei 2021	n.v.t.	09 Junie 2021
3/2021/2022	Korrespondensie met Theunis Louis Botha oor Sekondêre pad 6410 en kommunikasie oor dieselfde onderwerp met Eden Municipaliteit 2010-2014.	23 Junie 2021	n.v.t.	6 Julie 2021
4/2021/2022	Afskrifte van rekords by verhore gehou op 1 en 31 Maart 2021.	2 Julie 2021	29 Julie 2021	24 Augustus 2021
5/2021/2022	Dokumente en korrespondensie met betrekking tot die vermindering van die statutêre breedte van Sekondêre pad 6410 van 20 meter tot 6.598 meter.	6 Julie 2021	n.v.t.	20 Julie 2021
6/2021/2022	Afskrifte van inligting aangaande onderhoud met betrekking tot TPW 60/2020.	28 Junie 2021	17 Augustus 2021	19 Julie 2021
7/2021/2022	Inligting namens Ascension Properties Bpk.	8 Julie 2021	n.v.t.	5 Augustus 2021
7/2021/2022	Jaarlike gemeterde taxi-begroting vanaf 2013 tot op datum.	23 Julie 2021	19 Augustus 2021	22 September 2021
8/2021/2022	Afskrifte van onderhoudsnoules wat op 20 Mei 2021 plaasgevind het.	22 Julie 2021	17 Augustus 2021	17 September 2021
11/2021/2022	Voorgestelde Hermanus verbypad.	1 Augustus 2021	n.v.t.	19 Augustus 2021
12/2021/2022	Bykomende dokumente vir tender; WC/2019/CPT 306 en C1090.	2 Augustus 2021	n.v.t.	17 Augustus 2021
13/2021/2022	Eienaarskap en Registrasiebesonderhede van wyle mnr Jonathan Adonis se motorvoertuie.	4 Augustus 2021	n.v.t.	01 September 2021
14/2021/2022	Inligting versoek van adv. Nathan Williams.	13 Augustus 2021	7 September 2021	2 November 2021
15/2021/22	Betalings gemaak deur Roadmac PTY LTD aan mnr C Simoto Trading.	19 Augustus 2021	n.v.t.	31 Augustus 2021
16/2021/2022	Rede vir kansellasie van Permit BLV 512877/0.	28 September 2021	n.v.t.	27 Oktober 2021
17/2021/22	Alle inligting beskikbaar rakende die Blue Dot-inisiatief so ver terug as moontlik.	15 September 2021	12 Oktober 2021	10 November 2021
18/2021	Inligting oor pos: TPW 60/2021	25 September 2021	25 Oktober 2021	18 November 2021

Nr.	Besonderhede van inligting aangevra	Datum wat versoek ontvang is	Datum van verlenging toegestaan *	Datum wat versoek toegestaan is
19/2021/22	Oordrag van permitte 506901/0 en 502095/2 van voertuie CY-309647 en CA-715248 aan mnr Colin Jacobus Aploon (6903295174089).	13 Oktober 2021	n.v.t.	27 Oktober 2021
20/2021/22	Afskrif van Implementeringsplan - Opgradering van Raffinaderywisselaar op Hoofweg 11, Afdeling 1.	27 Oktober 2021	17 November 2021	18 November 2021
21/2021/22	Opname van Verhoor 07.10.2021 oor E Salie se Huurmotor-permit.	28 Oktober 2021	n.v.t.	17 November 2021
22/2021/22	Taxi permitte.	24 November 2021	n.v.t.	15 Desember 2021
23/2021/22	Indiensnemingsinligting.	11 November 2021	n.v.t.	9 Desember 2021
24/2021/22	3de Party - Afskrif van bedryfspermit (1Prins-WP) Bhentshumani Cingisile.	24 November 2021	22 Desember 2021	9 Februarie 2022
25/2021/22	Versoek om permitte van mnr L. Mal.	15 Desember 2021	n.v.t.	11 Januarie 2022
26/2021/22	Bedryfslisensie 517286/07 uitkoms van artikel 79-navraag.	5 Januarie 2022	n.v.t.	19 Januarie 2022
27/2021/22	Mediese indiensneming rekord van mnr Njamela.	24 Januarie 2022	n.v.t.	3 March 2022
28/2021/22	Afskrif van alle bedryfslisensies van mnr NJ Kupiso.	26 Januarie 2022	n.v.t.	1 Februarie 2022
29/2021/22	Uitkomsverslae.	28 Januarie 2022	28 Januarie 2022	28 Februarie 2022
30/2021/22	Afskrif van haar oorlede man se permitte.	28 Januarie 2022	n.v.t.	21 Februarie 2022
31/2021/22	Mediese indiensnemingsrekord van mnr Stuurman.	07 Februarie 2022	n.v.t.	09 Maart 2022
32/2021/22	Permitte.	09 Februarie 2022	n.v.t.	23 Februarie 2022
33/2021/22	S001/21 Laerskool Saldanha – Versoek om BAC-verslag.	15 Februarie 2022	n.v.t.	8 Maart 2022
34/2021/2022	S024/20 Chatsworth Laerskool se Vervangingskool.	17 Februarie 2022	n.v.t.	8 Maart 2022
35/2021/2022	Koopooreenkoms mbt Erf 38598.	21 Februarie 2022	n.v.t.	09 Maart 2022
36/2021/2022	Tele Pau-tender.	8 Maart 2022	8 April 2022	n.v.t.
37/2021/2022	Permitte van mnr Saptouw.	11 Maart 2022	8 April 2022	n.v.t.
38/2021/2022	S032/21 Dal Josphat: Bou van Nuwe Laerskool Vervangingskool	18 Maart 2022	n.v.t.	13 April 2022
39/2021/2022	S053/21 Laerskool Knysna Concordia Tender	18 Maart 2022	n.v.t.	n.v.t.

Nota: * Uitbreidings verskaf ingevolge artikel 26 van PAIA.

2.3 Organisatoriese omgewing

Optimalisering van die departementele struktuur

Nasionale gekoördineerde maatstafresultate vir laervlak-posevaluering (Fase 2) word in twee fases geïmplementeer. Daardie poste in die Departement van Vervoer en Openbare Werke wat 100 persent met die DPSA-struktuur vir laervlakposte belyn is, is gedeeltelik gedurende 2021/22 geïmplementeer. Poste in DVOW wat uniek is en wat nie met die DPSA-struktuur belyn kon word nie, sal tydens 'n tweede proses hanteer word wat volgens beplanning gedurende 2022/23 sal plaasvind.

Die makro- en mikrovlak-oorsig van die Afdeling: Vervoerbestuur het nie begin nie en sal nou van die Refresh-projek deel wees.

Organisatoriese uitdagings

Die Departement funksioneer in 'n uiters uitdagende omgewing vir vergoeding van werknekmers, een wat ingelig word deur 'n algemene weerspieëling van die stand van die nasionale fiskus, maatreëls wat deur die Nasionale Tesourie voorgestel en geïmplementeer word, sowel as voortgesette onsekerheid oor loononderhandelinge.

Tradisionele mechanismes van behoud en aantrekking deur middel van geldelike middele is ingekort, wat die beskikbare opsies vir uitvoerende owerhede beperk om byvoorbeeld prestasie deur 'n geldelike beloningstelsel te erken. Boonop dwing voortgesette druk wat op die algehele COE-vlak uitgeoefen word, noukeurige oorweging van 'n toepaslike COE-reaksie. 'n Toepaslike antwoord erken dat, waar nodig, veral skaars tegniese vaardighede aggressief aangeleer sal moet word. Op ander gebiede sal 'n mate van herorganisasie van funksies nodig wees om die Departement in staat te stel om voort te gaan om op 'n optimale vlak binne die huidige ingekorte COE-omgewing te funksioneer.

Gedurende die laaste paar verslagtydperke het die Departement 'n daadwerklike poging aangewend om kritieke en skaars vaardighede te lok. Dit is opmerklik dat die tyd en moeite wat oor 'n paar jaar aan hierdie doelwit bestee is, begin vrugte afwerp. Terwyl sommige van hierdie positiewe ontwikkeling 'n weerspieëling van huidige uitdagings in die konstruksiebedryf is, het die DVOW ook ywerig gewerk om homself as 'n voorkeurwerkewer te posisioneer. Deur interne konstruksie het dit geleenthede gebied vir jong geskoold tegniese personeel om hul vak- en professionele dissiplines op 'n sigbare en praktiese wyse toe te pas. Binne 'n beperkte fiskale koevert bly kommer oor die vermoë van die Departement om hierdie positiewe baan voort te sit.

Organisatoriese suksesse

Bemagtiging bly hoog op die DVOW-ontwikkelingsagenda, oor alle funksies en programme. Interne beurse word aan kwalifiserende werknekmers toegeken om hul loopbane te bevorder om talentpylyne te skep in poste wat kritiek en moeilik om te beklee is. Altesaam 90 personeellede het ondersteuning deur die Interne Beursskema vir die 2022 akademiese jaar ontvang. Sedert Junie 2021 het altesaam 21 beurshouers hul deeltydse studies voltooi.

Altesaam 1 139 opleidingsingrypings is aan 639 werknemers verskaf deur die Werkplekvaardigheidsplan, wat hoofsaaklik uit kortkursusse/vaardigheidsprogramme, werkswinkels en webinars bestaan het.

Altesaam 243 aanstellings is in die jaar gemaak, waarvan 235 amptenare nuut in die regering aangestel is. Altesaam 149 werknemers het die Verpligte Induksieprogram vir Vlakte 1 tot 12 ondergaan,

Die numeriese diensbillikheidsteikens wat aan die einde van die verslagdoeningstydperk behaal is, word in Tabel 17 weerspieël.

Tabel 17: Totale aantal werknemers (insluitend werknemers met gestremdhede) in elke beroepsvlak soos op 31 Maart 2022

Beroepsvlak	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Top bestuur (Vlakte 15-16)	-	1	-	3	-	1	-	1	-	-	6
Senior bestuur (Vlak 13-14)	2	16	3	6	3	5	-	8	-	-	43
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlakte 9-12)	28	127	16	94	40	72	10	43	3	5	438
Geskoolde tegniese en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne (Vlakte 6-8)	148	335	4	65	152	286	3	54	2	1	1 050
Semi-vaardige en diskresionére besluitneming (Vlakte 3-5)	172	335	1	25	85	170		8	-	-	796
Ongekwalifiseerde en omskrewe besluitneming (Vlakte 1-2)	37	52	-	1	32	21		1	-	-	144
Totaal	387	866	24	194	312	555	13	115	5	6	2 477
Tydelike werknemers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groot totaal	387	866	24	194	312	555	13	115	5	6	2 477

S = swart, B = bruin, I = Indiërs, W = wit.

Vroue vorm tans 36.7 persent van die Seniorbestuursdienste (SBD), wat nog steeds onder die nasionale teiken van 50 persent val. Gedurende die verslagtydperk is verskeie SBD-poste geadverteer. Terwyl daar geen toename in die totaal van vroue in die SBD was nie, het die Departement een vrou na 'n hoër SBD-pos bevorder. Nog 'n vroulike SBD-lid is op 1 April 2022 bevorder wat in die volgende verslagtydperk (die 2022/23-boekjaar) weerspieël sal word.

Die Departement het die Masakh'iSizwe-beursprogram in 2006 gestig en in vennootskap met hoëronderwysinstellings (HOIs), nie-regeringsorganisasies (NROs) en die betrokke professionele liggame gewerk om professionele persone in ingenieurswese en die bebonde omgewing te ontwikkel deur beurse aan te bied om te studeer vir 'n graad of hoër diploma in rigtings wat elektriese en/of elektroniese ingenieurswese insluit; siviele ingenieurswese; konstruksie bestuur; meganiese ingenieurswese; bourekenaars; dorps-/stads- en streekbeplanning; en argitektuur. Na voltooiing van hul studies word die gegradeerde bykomend tot die goedgekeurde diensstaat aangestel as deel van die Departement se ontwikkelingsprogram. Hulle word dan onder die mentorskap van professionele persone geplaas, terwyl hulle die nodige ervaring opdoen om hul loopbane te bevorder en uiteindelik as professionele persone by die betrokke professionele liggame te regstreer. Wanneer hulle suksesvol geregistreer is, word hulle aangemoedig om deur die normale werwingsproses vir permanente vakante poste in die Departement aansoek te doen.

Alhoewel die Masakh'iSizwe-beursprogram opvolgbeplanningsmaatreëls insluit om 'n stroomlyn van ingenieurs en verwante beroepe binne die Beroepspezifieke Bedeling (OSD) te voorsien, is die grootste uitdaging om die dienste van gesikte kandidate in hoëvlak-toesighoudende posisies te lok in 'n omgewing wat nie in staat is om te kompeteer met vergoedingspakkette in die privaatsektor nie.

Bedankings/ aanstellings

Gedurende die tydperk onder oorsig het een manlike SBD-lid bedank om 'n OSD-posisie te aanvaar terwyl nog twee uit die staatsdiens getree het.

'n Beduidende aantal potensiële afgetredenes (15 persent) beklee toesighoudende posisies vir skaars vaardighede. Hulle vaardighede sal met aftrede verlore gaan, wat die behoefté aan suksesvolle vaardigheidsoordrag beklemtoon. Verskeie nuwe maatreëls is ingestel om die lok van kandidate uit aangewese groepe waar daar tekorte is (Afrikaners, persone met gestremdhede en vroue in SBD) aan te spreek.

Stakings

Daar is gedurende die oorsigtydperk geen stakingsaksies in DVOW aangeteken nie.

Stelselfalings

Daar was geen stelselfalings nie. Daar was egter internetverbindingsonderbrekings wat 'n impak op die funksionaliteit van Microsoft Teams gehad het.

Die Staatsinligtingstegnologie-agentskap (SITA) het hierdie onderbrekings aan die volgende toegeskryf:

- SITA-kernnetwerkskakels; en
- Versadiging van die korporatiewe internetpyp.

Gevollik het SITA opgraderings en die installering van nuwe toerusting geskeduleer. Beurtkrag het ook netwerksiensonderbrekings veroorsaak. Die Sentrum vir e-Innovasie in die Departement van die Premier (Ce-I) werk saam met SITA, Microsoft en die Provinciale Openbare Werke-span om hierdie kwessies aan te spreek.

Gevalle van bedrog of korruksie

Gevalle van bedrog of korruksie vir die oorsigjaar word in die provinsiale forensiese diens (PFD) se sertifikaat oor vordering met sake hieronder beskryf.

Tabel 18: Gevalle van bedrog en korruksie

Gevalle	Aantal gevalle
Onafgehandelde sake soos op 1 April 2021	2
Nuwe sake (2021/22)	5
Afgehandelde sake (2021/22)	(3)
Onafgehandelde sake soos op 31 Maart 2022	4

Vername beleidsontwikkelings en veranderings aan wetgewing

Die volgende wetgewende en beleidsake sal voortgesit word:

- Die Wes-Kaapse Wet op Onroerende Batebestuur en sy regulasies word opgestel om die Wes-Kaapse Wet op Grondadministrasie te vervang;
- Die Wes-Kaapse Provinciale Wet op Padverkeeradministrasie sal gewysig word om voorsiening te maak vir die Provinciale Minister om regulasies uit te vaardig wat voorsiening maak vir die skut van motorvoertuie; en
- Die finale konsep van die Wes-Kaapse Wetsontwerp op Vervoerinfrastruktuur is op 9 April 2021 in die Provinciale Parlement bekendgestel. 'n Hersiening van openbare kommentaar is aan die gang, waarna verdere werk gedoen sal word om die Wetsontwerp en die opstel van regulasies te verfyn.

3. Bereiking van institusionele impakte en uitkomste

Die Departement se impak en uitkomste en vordering wat gemaak is met die bereiking van die 2019–24 Mediumtermyn Strategiese Raamwerk, Provinciale Strategiese Plan, Provinciale Herstelplan en vyfjaar Strategiese Plan: 2020/21–2024/25-teikens word hieronder uiteengesit.

Uitkomste 1: 'n Provinciale infrastruktuurkern wat volgens voorgeskrewe diensleweringstandaarde presteer.

Skakels na nasionale en provinsiale prioriteite:

Die Uitkoms reageer op die Mediumtermyn Strategiese Raamwerk (MTSR) 2: Ekonomiese Transformasie en Werkskepping sowel as VIP2: Groei en Werksgeleenthede.

Die projekte wat geïdentifiseer is om ekonomiese groei te bevorder, is in die oorsigjaar voortgesit. Die voorlopige ontwerp vir die opgradering van die padnetwerk rondom die N1/N7 Wingfield-wisselaar het voortgegaan vir die ontwikkeling van die Suidelike Groeideurgang van die Kaapstad-integreerder. Die opgradering van die Raffinadery-wisselaar was die derde konstruksiekontrak in die Suidelike Groeideurgang van die Kaapstad-integreerder wat in die oorsigjaar begin het terwyl nog 'n konstruksiekontrak voltoai is om die bestaande infrastruktuur te bewaar. Daarbenewens het die voorlopige ontwerpe en verwante prosesse vir die opgradering van N7 na snelwegstandaarde en die R300 noordelike uitbreiding wat deel vorm van die Noordelike Groeideurgang van die Kaapstadse-integreerder voortgesit.

Finansiële en tegniese ondersteuning word aan munisipaliteite verskaf om infrastruktuurleweringstandarde van hoë gehalte regoor die provinsie te verseker. Transformasie is 'n nasionale noodsaaklikheid waarop die Departement in die konstruksiesektor reageer.

'n Sleuteluitdaging in die infrastruktuursektor vir opkomende kontrakteurs is om toegang te verkry tot, mee te ding in en hulself in 'n mededingende mark te onderhou. Die DVOW bied ondersteuning aan hulle deur die implementering van sy Kontrakteuronderwikkingsprogram wat daarop gemik is om groeibeperkings te ontsluit, volhoubare kontrakteringskapasiteit te ontwikkel, en die ondernemingsontwikkeling van voorheen benadeelde en kleinskaalse kontrakteurs wat dienste aan die openbare sektor verskaf, te verhoog.

Die DVOW se koördinering van die UOWP in die Wes-Kaap het gehelp om te verseker dat nasionaal bepaalde werkgeleenheidsteikens in 2021/22 bereik is. Die Departement het strategieë in plek gestel om UOWP-implementeringsliggame in die provinsie te ondersteun om voort te gaan om werkgeleenheidsteikens te bereik.

EMPIAs is gesluit op departementele kapitaalprojekte met 'n kontrakwaarde van meer as R10 miljoen. 'n Aantal van hierdie projekte is aan monitering en evaluering onderwerp om te bepaal of hul bemagtigingsdoelwitte bereik is.

Die Departement het voortgegaan om opleidingsgeleenhede in konstruksieverwante ambagte te verskaf as deel van die NJD program vir jeug in konstruksie wat die deelname van werklose jeugdiges in die bou-omgewing en konstruksiebedryf teiken.

Uitkoms 2: Geaktiveerde tegnologie en innovasie om padveiligheidsverbeterings te bewerkstellig.

Skakels na nasionale en provinsiale prioriteite:

Die Uitkoms reageer op die MTSF 6: Sosiale samehorigheid en veilige gemeenskappe sowel as VIP1: veilige en samehangende gemeenskappe.

Die Departement het 'n reeks innoverende inisiatiewe geïmplementeer om veiligheid op ons paaie en in ons gemeenskappe te verbeter om die langtermynvisie van nul sterftes en geen ernstige beserings op provinsiale paaie te bereik. Hierdie inisiatiewe het die verbetering van die snelwegpatrollie en 'n onderskeppingseenheid ingesluit. Werk het voortgegaan om die Provinciale Verkeersdiens tot 'n moderne, hoëtegnologie en hardwerkende mag te hervorm. Verbeterde wetstoepassing by kritieke padtoegangspunte was suksesvol om die beweging van onwettige goedere op die vervoernetwerk te beperk.

Die Departement het voortgegaan om toepassingstegnologie te ontwikkel en te ontplooи om die voetspoor van bestaande toepassingsbedrywigheide te verbeter en uit te brei. Dit sluit die eNForce-stelsel en Operation Jugular in wat die onmiddellike opsporing van padverkeersoortredings, oortredings en misdaad moontlik maak, insluitend voertuie wat onpadwaardig, ongelisensieer en nie op goedgekeurde roetes is nie; gekloonde nommerplate; moeë bestuurders, en voertuie wat bekend is dat hulle by misdaad betrokke is. Die eNForce-stelsel is opgegradeer deur die proef en bekendstelling van Bluetooth-geaktiveerde drukkers langs die pad, wat beampies in staat stel om boetes uit te reik in 'n fraksie van die tyd wat dit neem om handgeskrewe kennisgewings te produseer. Hierdie stelsels word ondersteun deur die voortdurende

vestiging van 'n provinsiewye outomatiiese nommerplaatherkenning (ANPR) kameranetwerk, moontlik gemaak deur vennootskappe met plaaslike owerhede en buurtwaggroepe, en die gebruik van die Departement se eie bates (provinciale voertuie en geboue).

Die bekendstelling van die Distrikveiligheidsplan-program het tydens die Nasionale Ramptoestand stilgestaan, maar gedetailleerde rekenaaromgewingsbeoordelings is nietemin onderneem. Gedetailleerde verslae is ontwikkel wat die provinsie as geheel, die metropolitaanse gebied, die distriksmunisipaliteite en elke plaaslike munisipaliteit in die provinsie dek. Die verslae dek demografiese, geografiese, klimaat en verkeersbeserings in detail en op die mees gelokaliseerde moontlike vlak sodat 'n hersiene program weer ingestel kan word sodra COVID-19-beperkings dit toelaat.

Die Departement het voortgegaan om padveiligheidsbodeskappe oor verskeie mediaplatforms te kommunikeer. Die padveiligheidsopvoeding- en bewusmakingsprogramme het steeds op die jeug en die breër gemeenskap gefokus, insluitend persone met gestremdhede en ouer persone. Hierdie programme het voetgangerveiligheid, bestuurderbewustheid, leerlinglisensie-opvoedingsprogramme en JVOKs ingesluit.

Die Departement se beplanning vir die integrasie van 'n wettige, goed gereguleerde minibustaxibedryf in die breër openbare vervoerstelsel is versnel deur die vereiste om die Red Dot-diens vir gesondheidsorg en ander voorste linie-werkers tydens die pandemie te ontwikkel. Gebou op Red Dot, het die Departement die inisiatief geneem om die Blue Dot-minibustaxidiens te skep. Dit is 'n spel-wisselaar vir die minibustaxibedryf en vir die openbare vervoersektor as 'n geheel, aangesien dit 'n aansporing-gebaseerde, gemonitorde stelsel bied wat kan help om gewelddadige konflik oor roetes en aanvalle op ander maniere van openbare vervoer te voorkom.

In die oorsigjaar het die DVOW sy intelligensiegedrewe opsporing van bedrog voortgesit deur verbeterde regulering en intelligensiebedrywigheide in voertuigtoetssentrum, bestuurslisensietoetssentrum, registrasieowerhede en vervoeradministrasie en lisensiëring, asook in die Verkeerswetstoepassingsdiens. Hierdie inisiatiewe is van kritieke belang om die publiek se vertroue in die regulerende owerhede te herstel. Dit sal meer bekwame bestuurders en padwaardige voertuie op ons paaie tot gevolg hê en uiteindelik padveiligheid verbeter.

Uitkoms 3: Verbeterde openbare vervoerdienste.

Skakels na nasionale en provinsiale prioriteite:

Die Uitkoms reageer op die MTSF 5: Ruimtelike Integrasie, Menslike Nedersettings en Plaaslike Regering sowel as VIP3: Verbeterde openbare vervoerdienste.

Deur die PSVP het die Departement voortgegaan om op die openbare vervoerkrisis en die voortslepende COVID-19-pandemie te reageer, insluitend die verbetering van die bestuur en integrasie van minibustaxidienste, die versameling en intelligente gebruik van data, die herstel van spoordienste, verbetering en bestuur van formele busdienste, en die ontwikkeling van die institusionele reëlings wat nodig is om sulke inisiatiewe suksesvol te lewer.

Die Departement sal voortgaan om met PRASA en die Stad Kaapstad saam te werk om die pendelspoordiens ten volle te herstel. 'n Memorandum van Verstandhouding wat in Mei 2020 tussen die Departement en PRASA gesluit is, bly van krag en verbind die partye om saam te werk om die Sentrale Lyn en die spoordiens te herstel. Die Departement sal ook voortgaan om met belanghebbendes saam te werk om langtermynoplossings te identifiseer, insluitend die ondersoek van opsigte rondom die toewysing van die spoorfunksie aan die Wes-Kaap.

Die Departement het ook voortgegaan om die Geïntegreerde Vervoersentrum te implementeer, insluitend die ontwikkeling van pasgemaakte tegnologiestelsels om die Blue Dot-taxi-loodsprojek moontlik te maak.

Die DVOW gaan voort om 'n gesubsidieerde busoperateur vir die Kaapse Metropolitaanse Gebied (Golden Arrow-busdienste) en die gepaardgaande OVBT doeltreffend te bestuur en te monitor. Die diens vervoer ongeveer 230 000 mense per dag in die Kaapstad-omgewing en omliggende munisipaliteite. Die Departement monitor die diens deur 'n kombinasie van handmatige en elektroniese middele om te verseker dat die diens ooreenkomsdig die kontrak gelewer word. 'n Aantal verbeteringe is in vennootskap met die operateur aangebring om die doeltreffendheid van die diens te verbeter. Die jaarlikse OVBT-toekenning van die nasionale regering is verminder, wat bykomende druk op hierdie diens plaas.

Die Departement het voortgegaan om toesig te hou oor die implementering van die George Geïntegreerde Openbare Vervoernetwerk, 'n vennootskap tussen die George-munisipaliteit en NDVV wat daarop gemik is om die gehalte van openbare vervoerdienste vir die inwoners van die dorp deur die Go George-busdiens te verbeter. Tot op hede is Fase 1, 2, 3 en 4B in werking en die diens vervoer ongeveer 14 000 passasiers per dag op geskeduleerde, betroubare, bekostigbare busdienste. Passasiers maak gebruik van 'n slimkaart vir kontantlose betalings. Die Departement is tans gefokus op die uitrol van Fase 4A, wat die grootste fase in die netwerk sal wees en sal na verwagting die daagliks aantal passasiersreise tot 26 000 verhoog. Die diens bied toegang tot meer as 60 persent van huishoudings in George en dek 87 persent van die George stedelike gebied.

Uitkoms 4: Ruimtelike transformasie deur die benutting van die eiendom- en infrastruktuurportefeuille.

Skakels na nasionale en provinsiale prioriteite:

Die Uitkoms reageer op die MTSF 5: Ruimtelike Integrasie, Menslike Nedersettings en Plaaslike Regering sowel as VIP4: Mobiliteit en Ruimtelike Transformasie.

Die Departement gaan voort om met die nasionale regering en munisipaliteite saam te werk om gesikte grond en eiendomme vir grondhervorming en restitusie te identifiseer. Afgesien van grond wat vir ontwikkeling deur die private sektor geïdentifiseer is, het die DVOW ook grond aan die provinsiale Departement van Menslike Nedersettings beskikbaar gestel vir die doeleinnes van bekostigbare behuising in ons voortdurende pogings om ruimtelike ongelykheid aan te spreek.

Goeie vordering word gemaak in die ontwikkeling van gemengde-gebruik, gemengde-inkomste woonbuurte deur ons strategiese grondvrystelling en vennootskap vlagskipprojek bekend as die Conradie Better Living Model Exemplar Project. Die projek

sal stedelike grondgebruik optimaliseer en 'n veilige en lewendige leef-werk-speel-leer omgewing skep vir gesinne naby skole, kommersiële ruimtes, parke en ontspanningsfasiliteite, openbare vervoer en volhoubare werkgeleenthede.

Werk word voortgesit aan ander projekte wat daarop gemik is om verdigting te bevorder. Dit sluit die Kunstekaap/Founders' Garden Precinct-ontwikkelingsprojek in, wat die ondersteuning van die Provinciale Kabinet ontvang het vir 'n gemengde-gebruik, residensieel geleide ontwikkeling wat maatskaplike behuisingsgeleenthede in die SSK van Kaapstad maksimeer, die Two Rivers Urban Park (TRUP)-ontwikkeling, die Vredenburg Urban Revitalization-projek, en die Helderberg-gebiedontwikkeling.

Die sleutelprojekte wat op Uitkoms 4 fokus, sluit die Suidelike Groeideurgang en die Noordelike Groeideurgang in. Die projekte fokus op nuwe padverbindings en die konstruksie, uitbreiding en herkonfigurasie van verskeie wisselaars wat daarop gemik is om veiligheid en kapasiteit te verbeter, padgebaseerde privaat- en openbare vervoertoegang te verbeter, en ontwikkeling in verskeie aangrensende sake- en residensiële ontwikkelings te ontsluit.

4. Prestasie-inligting per program

4.1 Program 1: Administrasie

Doeleind

Die doel van hierdie program is om oorhoofse bestuursondersteuning aan die Departement te bied.

Subprogramme

- Kantoor van die LUR.
- Bestuur van die Departement.
- Korporatiewe ondersteuning.
- Departementele strategie.

Programbydrae tot spesifieke uitkomste, uitsette, uitsetaanwysers en teikens

- Uitkoms 1: 'n Provinciale infrastruktuurkern wat volgens voorgeskrewe diensleweringstandaarde presteer, tesame met die vereiste bevoegdheid om hierdie uitkoms te lewer;
- Uitkoms 2: Geaktiveerde tegnologie en vernuwing om padveiligheid te verbeter;
- Uitkoms 3: Verbeterde openbare vervoerdienste; en
- Uitkoms 4: Ruimtelike transformasie deur die benutting van die eiendom- en infrastruktuurportefeuilje.

Die DVOW het 'n proses begin om die huidige WCIF in ooreenstemming met die Triple Helix-metodologie by te werk. Die DVOW beskou hierdie opdrag as 'n bousteen na die breër 20-jaar visie wat daarop gemik is om 'n ander toekoms as die huidige trajek te vorm deur sistemiese ruimtelike transformasie te realiseer deur infrastruktur as 'n kernhefboom te gebruik.

Benoemde belanghebbendes van alle infrastruktuursektore regoor die Wes-Kaap, insluitend Infrastruktur Suid-Afrika (ISA), DPWI, Eskom, SANRAL, CoCT, distrikte en relevante provinsiale departemente, is uitgenooi om aktief deel te neem aan 'n verbeelding van die toekoms werkswinkel om die WCIF-Herlaai (WCIF-R) proses te begin met die doel om 'n gemeenskaplike doel en rigting saam met die burger in die middel te skep. Die belanghebbendes is aan sommige van die konsepte wat die wetenskap van stelsels en toekomsdenke ondersteun blootgestel om 'n ontdekingsreis te begin om staatsbestuur anders te doen deur vernuwendende maniere van werk, samewerking en idees te ondersoek. Dit alles is uitgevoer in 'n doelbewus ontwerpte opkomende en organiese gebeurtenis, wat uiteenlopende en konvergente gesprekke fasiliteer om "nuwe kennis" saam te skep wat gefokus is op die bou van bemagtigde gemeenskappe wat waarlige lewens lei.

Die Departement het as deel van sy hersiening van die provinsiale landvervoerraamwerk voortgegaan om 'n klimaatsverandering-vervoerreaksiestrategie te ontwikkel. Die hersiene PLVR sal 'n hoofstuk oor klimaatverandering reaksie bevat, wat geleenthede vir klimaatverandering aanpassing en versagting beklemtoon.

Die Departement het 'n medeverkrygde hulpbronmodel gehandhaaf om op verskuiwende diensleweringsvereistes en die gebrek aan skaars infrastruktuurverwante vaardighede in sy personeelkomplement te reageer.

Die DVOW se Diensbillikhedsplan 2017–2022 het op 31 Maart 2022 verval en moes hersien word. Die Wet op Gelyke Indiensneming, 1998, vereis van werkgewers om as deel van die hersieningsproses 'n ontleding van hul werksmagprofiel te doen. Alle permanente en kontrakwerkneemers van die Departement (uitgesluit intern) moes 'n verklaringsvorm voltooи om die akkuraatheid van inligting rakende werkneemersdemografie soos ras, geslag en gestremdheidstatus na te gaan. As gevolg van hierdie verifikasieproses het die Departement se gestremdheidsyfers van 28 tot 39 persone met gestremdhede (MMGe) (1.6 persent) gestyg. Die Departement se nuwe Diensbillikhedsplan (DB) vir die tydperk 1 April 2022 tot 31 Maart 2027 is op 31 Maart 2022 onderteken. Die DB-plan weerspieël regstellende aksie-teikens wat die werwing- en keuringsproses rig wanneer geadverteerde poste gevul word.

Die DVOW het hard gewerk om diensbillikhedsteikens aan te spreek om verteenwoordigendheid in sy arbeidsmag te bereik. Die bereiking van diensbillikhed verg stelselmatige aandag en is 'n deurlopende proses. Die Departement streef steeds daarna om 'n demografies verteenwoordigende en billike arbeidsmag en 'n werkplekkultuur te bereik wat respek vir menswaardigheid toon.

Die Departement het voortgegaan met verbeterings aan VKB, aangesien meer as 60 persent van sy begroting deur voorsieningskettingprosesse bestee word.

As 'n voorsieningsketting-intensieve Departement, kan voortdurende veranderinge in die wetgewende en beleidsomgewing en die voortdurende impak van die COVID-19-pandemie die vermoë van die stelsel om optimaal te lewer in terme van die begroting, hulpbron- en infrastruktuur ondermyн.

Om omkeertye te verbeter, gesikte verkrygingstrategieë te handhaaf, die lewering van infrastruktuur te versnel en doeltreffendheid te verbeter, moniteer die Departement sy VKB-stelsel konsekwent, skakel gereeld met die bedryf in en skandeer gereeld die wetgewende omgewing.

Daarbenewens belê die DVOW in jaarlikse opleiding en ontwikkeling van personeel betrokke by die Departement se voorsieningsketting. Opleiding in etiek en risikobestuur is aan 671 amptenare verskaf.

Die Departement sal voortgaan om sy VKB-stelsel en die Kontrakteurontwikkelingsprogram te benut om ywerig te werk om die klein-, medium- en mikro-ondernemingsektor (KMMO) te beskerm. Gegewe dalende infrastruktuurbegrotings, vereis dit 'n nuwe vlak van vennootskap ('n ooreenkoms) tussen die Departement en sy sleutelgespreksgenote.

Die VKB-komponent het sy verkrygingsprosesse aangebied en die registrasie van verskaffers op die Wes-Kaapse Verskaffersbewysbank asook die Nasionale Tesourie se Sentrale Verskafferdatabase gefasiliteer deur deel te neem aan die Konstruksieontwikkelingsprogram se konstruksie-inligtingsessies, asook verskafferontwikkelingsessies

(in samewerking met DEDAT sowel as verskeie munisipaliteite). Mini-werkswinkels is met verskaffers gehou waar registrasiedokumente vir volledigheid nagegaan is en opvolgings oor die status van ingediende registrasiedokumente gedoen is.

VKB het 'n kritieke rol gespeel in die verkrygingsreaksie op COVID-19 deurdat dit voorsiening gemaak het vir die nodige buigsaamheid, behendigheid en vennootskappe wat nodig is vir vinnige en doeltreffende verkrygingsbesluite.

Die impak van COVID-19 word steeds beoordeel. Onderbrekings in vervaardigingskapasiteit en ontwrigting van handelsroetes op die vraag en aanbod na goedere en dienste is gevoel.

Altesaam 36 raamwerkkontrakte vir geskeduleerde, dag-tot-dag- en noodonderhoud vir alle klasse van werk is in plek gestel. Om kontrakteurontwikkeling en die verwante sosio-ekonomiese verpligtinge van die regering te ondersteun, is spesifieke sorg geneem om nie klein, gegradeerde kontrakteurs uit hierdie proses uit te sluit nie.

'n Sterk VKB-kern bied aan die DVOW 'n mededingende voordeel omdat die wisselwerking tussen die verskillende programme voordeelverwesenliking maksimaliseer. 'n Volledige begrip van die onderlinge verband en interafhanklikheid van die samstellende dele van die hele departementele stelsel bied die voordeel van behendigheid, vernuwing en vermoë om op skaal te lewer.

Die program se uitkomste, uitsette, uitsetaanwysers, teikens en werklike prestasies word in die tabel 19 aangebied.

Tabel 19: Program 1 Administrasie: Prestasie-inligting voor veranderinge in die jaar

Nr.	Uitkomste s	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerd e Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerd e Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlikse teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22 tot die datum van herindeling	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/21	Redes vir afwyking s	Redes vir hersiening van die Jaarlikse teikens
Subprogram 1.4: Departementele strategie										
1.4.1	3	Geïntegreerde vervoerplan en dokumente oor Provinciale Landvervoerraamwer.	Aantal vervoergeïntegreerde prosesse wat geassesseer is.	20	0	6	0	(6)	-	Aanpassing van begroting.

Tabel 20: Program 1: Administrasie: Prestasie-inligting insluitend veranderinge in die jaar

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlikse teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
Subprogram 1.3: Korporatiewe Ondersteuning									
1.3.1	1	Deelnemers aan die Professionele Ontwikkelingsprogram (POW).	Aantal ondertekende verbintenisse.	35	10	12	12	0	-
Subprogram 1.4: Departementele strategie									
1.4.1	3	Geïntegreerde vervoerplan en dokumente oor Provinciale Landvervoerraamwer.	Aantal vervoergeïntegreerde prosesse wat geassesseer is.	20	0	1	0	(1)	Die beplande opnames aan boord kon nie plaasvind nie omdat die B97 MBT-roete deur die Provinciale Minister gesluit is.
1.4.2	1	Beleids- of strategiese dokumente	Aantal beleids- en strategiese verslae wat saamgestel is	2	2	3	3	0	-

Strategieë om areas van onderprestasie die hoof te bied

Herdefinieer die bystand wat aan munisipaliteite verskaf word met betrekking tot algehele vervoerbeplanning. Dit sal gerealiseer word deur interaksie met munisipaliteite om huidige hulpbronbeperkings te oorweeg en uitdagings verder te verstaan. Die Departement is in gesprek met relevante belanghebbendes om voortdurende minibustaxigeweld en roete-invalle aan te spreek.

Veranderinge aan beplande teikens

Veranderinge aan beplande teikens word in Tabel 21 uiteengesit.

Koppel prestasie aan begrotings

Subprogrambesteding

Tabel 21: Program 1: Administrasie: Subprogrambesteding

Subprogram		2021/22			2020/21		
		Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / Onder besteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / Onder besteding R'000
1.1	Kantoor van die LUR	10 836	10 772	64	8 426	8 269	157
1.2	Bestuur van die DVOW	5 445	5 419	26	5 092	4 846	246
1.3	Korporatiewe Ondersteuning	178 516	176 324	2 192	313 516	309 075	4 441
1.4	Departementele strategie	40 151	39 129	1 022	39 373	38 997	376
Totaal		Totaal	231 644	3 304	366 407	361 187	5 220

4.2 Program 2: Openbare werke-infrastruktuur

Doel

Die doel van hierdie program is om 'n gebalanseerde gebou-infrastruktuur vir die provinsiale regering te verskaf wat integrasie, toeganklikheid, volhoubaarheid, billikheid, omgewingsensitiwiteit, ekonomiese groei en sosiale bemagtiging bevorder.

Subprogramme

- Programondersteuning
- Beplanning
- Konstruksie
- Instandhouding
- Bestuur van onroerende bates
- Fasilitetsbedryf

Programbydrae tot spesifieke uitkomste, uitsette, uitsetaanwysers, teikens

Departementele Uitkomste 1: 'n Provinsiale infrastruktuurkern wat op voorgeskrewe diensleveringstandaarde presteer, tesame met die vereiste bevoegdheid om op hierdie uitkoms te lewer en Uitkoms 4: Ruimtelike transformasie deur die hefboomwerking van die eiendom- en infrastruktuurportefeuilje.

Die DVOW het die afgelope paar jaar gewaarsku dat die konstruksiebedryf in 'n krisis verkeer. Die vorige kwessies van ekonomiese agteruitgang, beleidsonsekerheid en korruksie is deur COVID-19 vererger. Die verlies van CIDB Graad 9-maatskappye sal waarskynlik voortduur soos voorheen genoem, met verwoestende en onomkeerbare stroombaf-implikasies. Die waardeketting van die stroombaf infrastruktuur is die kern van die WKR se fokus op werkskepping. As die provinsiale Departement wat infrastruktuur lewer, is die DVOW afhanklik van graad 9-ondernemings vir die lewering van groot bouprojekte soos skole en hospitale. Na dekades in die infrastruktuur sektor, is dit die einste maatskappye wat hul deure moes sluit, wat in die proses duisende werkgeleenthede

Die Departement is daartoe verbind om te fokus op die implementering van infrastruktuur- en eiendomsontwikkelingsprojekte, veral grootskaalse projekte, om 'n positiewe teken aan die mislukte bedryf te gee. Die DVOW verstaan ten volle dat dit afhang van die ontwikkeling en afsluiting van die nodige finansierings- en vennootskapsmodelle. Daar word in hierdie verband in samewerking met die provinsiale Tesourie voortgegaan.

Die program se strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies word in die tabelle hieronder aangebied.

Tabel 22: Program 2: Openbare werke-infrastruktuur: Prestasie-inligting voor veranderinge in die jaar

Nr.	Uitkomste s	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerd e Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerd e Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlikse teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22 tot die datum van herindeling	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/21	Redes vir afwyking s	Redes vir hersiening van die Jaarlikse teikens
2.7.1	1:4	Geboue se toestand geëvalueer	Getal toestandevaluerings wat op staatsgeboue uitgevoer is.	330	326	704	0	(704)	-	Teiken regstellings Wanbelynig tussen jaarlike en kwartaallikse tabelle
			Onderwysinfrastruktuur	52	91	375	0	(375)	-	
			Gesondheidsinfrastruktuur	120	-	134	0	(134)	-	
			Algemene Infrastruktuur	158	235	195	0	(195)	-	

Tabel 23: Program 2: Openbare Werke-infrastruktuur: Prestasie-inligting insluitend veranderinge in die jaar

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlike presteerteiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
2.2.1	1	Opnames/vraelyste/ verslae.	Aantal gebruikerstevredenheidsoopnames wat uitgevoer is om die kwaliteit van dienste wat aan gebruikers verskaf word (sekondêre gebruikers) te evalueer.**	n.v.t.	n.v.t.	1	1	0	-
2.2.2	1	Werksgeleenthede.	Aantal werkgeleenthede geskep deur Provinciale Openbare Werke.	n.v.t.	1 175	690	618	(72)	Projek vertragings. Daarbenewens is befondsing vir die BFMP†† in Desember 2021 uitgeput. Bykomende befondsing is eers in Februarie 2022 verkry, wat 'n verlies van meer as 'n maand tot gevolg gehad het.
2.3.1	1;4	Infrastruktuurontwerp gereed vir tender.	Aantal infrastruktuurontwerpe gereed vir tender.	25	17	29	33	4	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking van die aanwyser word hieronder verskaf.
			Onderwysinfrastruktuur	4	6	8	14	6	Bykomende resultate as gevolg van vervroeging (versnelling) van projekte.

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlike teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
			Gesondheidsinfrastrukturur	9	3	16	13	(3)	Teiken nie bereik nie as gevolg van projekte wat opgehou is, vertragings met goedkeuring van hersonering en vertragings veroorsaak deur gemeenskapsbetrokkenheid.
			Algemene Infrastrukturur	12	8	5	6	1	Oorspronklike projek verdeel in twee fases - meer kosteffektief met spesialiswerk wat as 'n aparte projek gedoen word.
2.4.1	1;4	Provinciale infrastrukturur voltooi.	Aantal nuwe fasiliteite voltooi **	n.v.t.	n.v.t.	9	9	0	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking van die aanwyser word hieronder verskaf.
			Onderwysinfrastrukturur	n.v.t.	n.v.t.	3	5	2	Bykomende resultate as gevolg van laat lewering van projekte wat bedoel is vir voltooiing in vorige finansiële jaar as gevolg van onderprestasie deur een kontrakteur (besigheidsredding) en mislukking van een ander

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlike teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
									kontrakteur (insolvensie). Werke is deur ander voltooi.
			Gesondheidsinfrastruktuur	n.v.t.	n.v.t.	2	4	2	Projekte vroeër as beplan voltooi.
			Algemene Infrastruktuur	n.v.t.	n.v.t.	4	0	(4)	Projekvertragings weens COVID-19-pandemie; subkontrakteur kwessies; en materiaalvoorraadtekorte, veral staal. Vertraging as gevolg van probleme met munisipale goedkeurings, CapeNature eksterne implementeringsagent, pikkewyn broeiseisoen.
2.4.2	1:4		Aantal fasiliteite opgeknap**	n.v.t.	n.v.t.	14	15	1	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking van die aanwyser word hieronder verskaf.
			Onderwysinfrastruktuur	n.v.t.	n.v.t.	4	4	0	-
			Gesondheidsinfrastruktuur	n.v.t.	n.v.t.	5	5	0	-

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarliks e teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
			Algemene Infrastrukturur	n.v.t.	n.v.t.	5	6	1	'n Hoofprojek is in drie verdeel; en een projek is vroeër voltooi as wat verwag is.
2.5.1	1:4	Instandhoudingsprojekte toegeken.	Aantal beplande instandhoudingsprojekte toegeken.	187	153	79*	73	(6)	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking van die aanwyser word hieronder verskaf.
			Onderwysinfrastrukturur	111	87	50	26	(24)	Verkrygingsuitdagings weens vertraagde toekenning van raamwerkkontrak.
			Gesondheidsinfrastrukturur	23	5	13	8	(5)	Beplande instandhoudingsprojektenders is opgehou.
			Algemene Infrastrukturur	53	61	16	39	23	Takkbevele wat oorspronklik bedoel was om gedurende die 4de kwartaal van 2020/21 toegeken te word, is gedurende die 1ste kwartaal toegeken. Verandering in die verkrygingsmetode, die daagliks instandhoudingsraamwerkoor eenkoms is gebruik vir die

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlike teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
									verkryging van kontrakteurs wat gelei het tot die verhoging/oorprestasie op hierdie gebied.
2.5.2	1;4	Instandhoudingsprojekte voltooi.	Aantal beplande instandhoudingsprojekte voltooi.	122	98	82*	112	30	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking van die aanwyser word hieronder verskaf.
			Onderwysinfrastruktuur	58	43	50	35	(15)	Afwyking as gevolg van kontrakteur onderprestasie. Kontrakteurs het gesukkel om werke betyds te voltooi weens 'n verskeidenheid redes: gebrek aan likiditeit gegewe ekonomiese afswaai en gebrek aan toegang tot krediet, asook gemeenskapsinmenging.
			Gesondheidsinfrastruktuur	14	8	14	21	7	Projekte vroeër as beplan voltooi.
			Algemene Infrastruktuur	50	47	18	56	38	Takkbevele is voor die oorspronklike beplande voltooatingsdatums voltooi.

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlike teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
2.6.1	1:4	Fasilitete/geboue verskaf.	Aantal fasilitete/geboue verskaf aan gebruikers (geskik vir doel)**	n.v.t.	n.v.t.	1 680	1 750	70	<p>Opdaterings aan die OBR† wat 'n impak op die beplande teiken gehad het, was meestal te wyte aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die uitkomste van die OBR-verifikasieproses wat momentum gekry het in die 2021/22 finansiële jaar gegewe verskeie inisiatiewe soos die ontwikkeling van die e-Merge-stelsel, insluitend die migreer van die baterregister na die stelsel, die bou van batelewensiklus en portefeuiljemodelle gebaseer op meer onlangse en gedetailleerde bate-inligting, en opvolg van terugvoer van gebruikers van die OBR. • Die bewegings (verkrygings,

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlike presteerteiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
									vervreemdings, vestigings en artikel 42-oordragte) op die OBR. <ul style="list-style-type: none"> Die aantal fasiliteite het ook gehuurde persele ingesluit.
				Onderwysinfrastruktuur	n.v.t.	n.v.t.	1 193	1 218	25
				Gesondheidsinfrastruktuur	n.v.t.	n.v.t.	262	214	(48)
				Algemene Infrastruktuur	n.v.t.	n.v.t.	225	318	93
2.6.2	1;4	Gebruiksinspeksies uitgevoer.	Aantal gebruiksinspeksies wat vir kantoorakkommodasie uitgevoer is.	150	40	40	37	(3)	3 beplande gebruiksinspeksies kon nie uitgevoer word nie aangesien die geboue tans leeg is. Die vakante geboue is as gevolg van permanente/tydelike verskuiwing van bewoners.
2.6.3	1;4	Aantal hektaar grond vrygestel.	Aantal hektaar grond wat vir sosio-ekonomiese doeleindes vrygestel is.**	n.v.t.	n.v.t.	199	198	(1)	Grond wat aan die Departement van Menslike Nedersettings in die Parowgebied toegeken is, is gedurende 2021/22 aan die DVOW teruggegee.

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarliks teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
2.7.1	1:4	Toestand van geboue geassesseer.	Aantal toestandassesserings wat op geboue in staatsbesit uitgevoer is.	330	326	331*	448	117	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking van die aanwyser word hieronder verskaf.
			Onderwysinfrastruktuur	52	91	60*	86	26	Die teiken is gestel in lyn met die beskikbare begroting. 'n Bykomende 26 FTA's† is onderneem as gevolg van bykomende befondsing wat beskikbaar geword het.
			Gesondheidsinfrastruktuur	120	-	134	204	70	Oorprestasie is te wye aan die inhaal van 2020/21-agterstand as gevolg van COVID-19 wat toegang tot fasiliteite beperk het.
			Algemene Infrastruktuur	158	235	137*	158	21	Meer assessorings gedoen. CapeNature-fasiliteite is gedurende hierdie tydperk beoordeel om te verseker dat inligting verkry word vir die beplanning van toekomstige voorkomende instandhouding.

* Teikenregstellings aangebring aan kwartaalliks uiteensetting.

** Dit is 'n nuwe uitset-aanwyser waarvoor daar geen historiese geouditeerde / werklike prestasie is nie.

† Fasilitet toestand-assesserings.

†† Instandhoudingsprogram vir geboufasiliteite.

‡ Onroerende Bateregister.

Strategieë om areas van onderprestasie die hoof te bied

'n Aantal strategieë word tans geïmplementeer om prestasie te verbeter :

- 'n Prioriteitslys met "pylyn"-projekte moet deur die kliëntedepartement verskaf word sodat, in gevalle waar beplande projekte nie met tender kan voortgaan nie, dit met ander projekte uit die prioriteitslys vervang kan word.
- Identifisering van grondgebruikbestuurskwessies by projekinisiasie.
- Vestiging van projekomvang, deeglike ondervraging daarvan en bereiking van ooreenkoms met kliëntdepartemente voordat 'n besluit geneem word om voort te gaan met implementering.
- Hou kontrakteurs noukeurig dop om hulle te help om realistiese programme op te stel wat die risiko van vertraagde voltooiing vermy.
- Voortgesette gebruik van sosiale fasilitateerders op projekte waar gemeenskapsinmenging verwag word.
- Verbetering van beplanning en risikobestuur.
- Vaslegging van deurlopende bywerkings van bate-inligting.
- Bevestiging en formalisering van die toekenning van fasilitatee en geboue aan gebruikersdepartemente.

Veranderinge aan beplande teikens

Veranderinge aan beplande teikens word in Tabel 24 weerspieël.

Koppel prestasie aan begrotings

Subprogrambesteding

Tabel 24: Program 2: Openbare werke-infrastruktur: Subprogramme

Subprogramme	2021/22			2020/21		
	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / Onder besteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / Onder besteding R'000
2.1 Program-ondersteuning	460 036	459 913	123	363 245	354 969	8 276
2.2 Beplanning	67 493	63 366	4 127	45 086	45 086	-
2.3 Konstruksie	246 456	227 632	18 824	241 905	232 964	8 941
2.4 Instandhouding	239 920	239 920	-	196 420	196 420	-
2.5 Onroerende Batebestuur	1 247 854	1 230 275	17 579	1 348 213	1 321 783	26 430
2.6 Fasilitetsbedrywighede	168 306	168 306	-	158 224	158 224	-
Totaal	2 430 065	2 389 412	40 653	2 353 093	2 309 446	43 647

4.3 Program 3: Vervoerinfrastruktuur

Doel

Die doel van die Program is om vervoerinfrastruktuur te lewer en in stand te hou wat volhoubaar, geïntegreer en omgewingsensitief is, maatskaplike bemagtiging en ekonomiese groei ondersteun en faciliteer, toeganklikheid bevorder, en die veilige en bekostigbare beweging van mense, goedere en dienste in die hand werk.

Subprogramme

- Programondersteunende infrastruktuur.
- Infrastruktuurbeplanning.
- Infrastruktuuronterwerp.
- Konstruksie.
- Instandhouding.

Programbydrae tot spesifieke uitkomste, uitsette, uitsetaanwysers, teikens en werklike prestasies

Departementele Uitkomste 1: 'n Provinciale infrastruktuurkern wat op voorgeskrewe diensleweringstandaarde presteer, tesame met die vereiste bevoegdheid om op hierdie uitkoms te lewer en Uitkoms 4: Ruimtelike transformasie deur die hefboomwerking van die eiendom- en infrastruktuurportefeuilje.

Die Padbatebestuursplan (RAMP) 2022/23–2031/32 is gedurende die oorsigjaar afgesluit en gepubliseer. Die RAMP inkorporeer inligting oor die bewaring van plaveide pad oor die status van provinsiale paaie en die effek van beplande en huidige belegging in paaie op die toekomstige toestand van die netwerk.

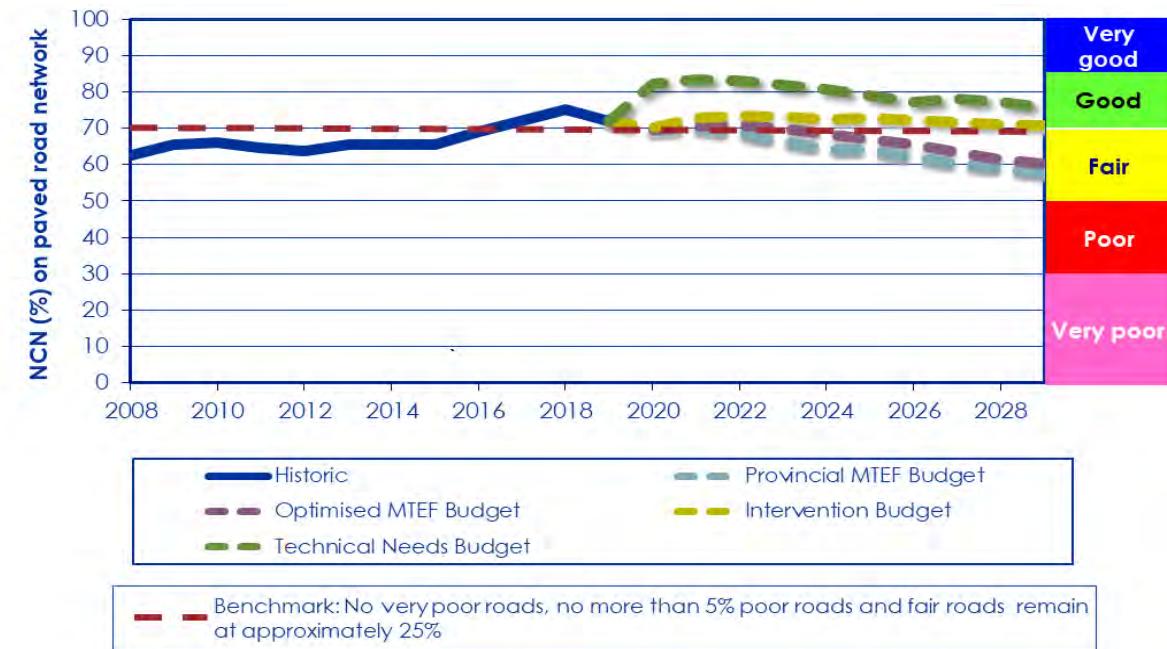
In die afwesigheid van 'n volledig optimale en geïntegreerde openbare vervoer- en vragstelsel, is 'n goed onderhoude padnetwerk van kritieke belang om ekonomiese en sosiale mobiliteit te ondersteun wat mense, werk, onderwys, gesondheidsorg en ontspanningsaktiwiteite verbind. Die handhawing van die bestaande padinfrastruktuur volgens voorgeskrewe standaarde wat die doeltreffende en veilige verwesenliking van hierdie geleenthede optimaliseer, is sentraal tot die langtermyn ekonomiese en sosiale volhoubaarheid van die Wes-Kaap.

Historiese en huidige befondsingsvlakke vir mediumtermynbesteding (MTUR) is onvoldoende om hierdie bates op die vereiste standaarde te hou, wat hierdie strategiese provinsiale bate in gevaar stel. Vanweë die aard van padinfrastruktuur, sal die vertraging van die instandhouding op korttermyn aansienlike koste op langer termyn meebring. Paaie van swakker gehalte het hoër koste vir die padgebruiker tot gevolg, wat die burgers van die Wes-Kaap ekstra spanning gee.

Die onderstaande syfers weerspieël die huidige toestand en die geprojekteerde toestand van die provinciale padinfrastruktuur gegewe verskillende begrotingscenario's en bied 'n visuele weergawe van die ernstige risiko vir die provinsiale geteerde padnetwerk onder die huidige MTUR-baan. In die huidige MTUR- begrotingstrajek sal die persentasie geteerde paaie wat onder die ingrypingsvlak werk, na verwagting styg van

die huidige 44 persent tot meer as 80 persent gedurende die volgende tien jaar (Figuur 1).

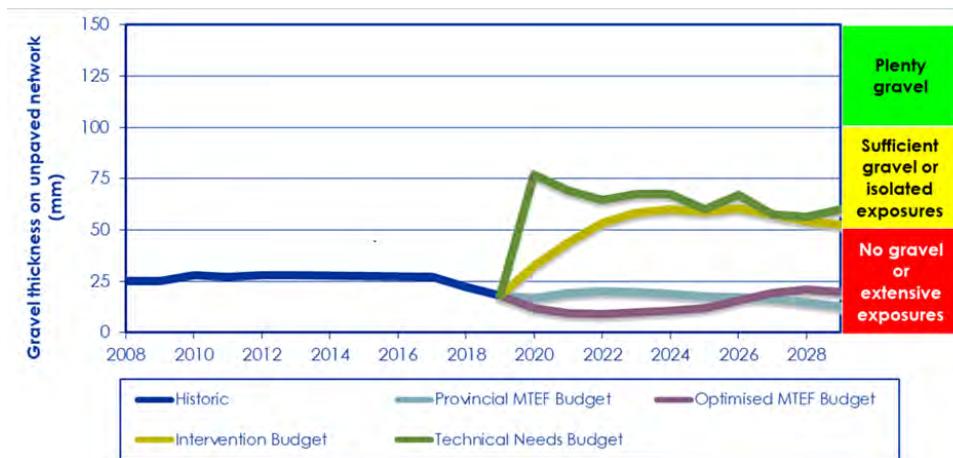
Figuur 1: Netwerktoestandnommer op geteerdenetwerk



Bron: Die Padbatebestuursplan 2022/23–2031/32.

Op die grondpadnetwerk is die situasie nog erger, waar die gemiddelde dikte van die gruis verswak het tot 25 mm, ver onder die aanvaarbare norm van 75 mm (Figuur 2). Dit plaas die grondpadnetwerk in 'n beduidende risiko vir skade wat veroorsaak word deur ernstige weersomstandighede, wat die rol wat hierdie strategiese netwerk in die landelike ekonomie speel, as 'n potensiële instaatsteller van verhoogde landbouproduksie, veral uitvoergerigte produksie, ondernem. Dit dra by tot die beperkings op huishoudelike begrotings van ons burgers deur die vervoerkoste te verhoog.

Figuur 2: Dikte van gruis op grondpadnetwerk



Bron: Die Padbatebestuursplan 2022/23–2031/32.

Die afname in die Provinciale Padinstandhoudingstoelae (PRMG) oor die MTUR vererger die situasie steeds. Vanweë die aard van die infrastruktuur van paaie en die behoefté om die besteding oor 'n aantal jare te balanseer, het die impak van besnoeiings oor die MTUR beduidende gevolge gehad, aangesien projekte moes uitgestoot, vertraag of gekanselleer word om die kontantvloei te balanseer.

Die RAMP dui duidelik aan dat bykomende finansiering nodig is om te verhoed dat die provinsiale basis vir padbates verswak. Drie-en-sewentig persent van die provinsiale paaie is buite hul ontwerp-leeftyd van 25 jaar.

Projekte om ekonomiese groei te bevorder, is in hul verskillende implementeringsfases voortgesit. Projekte vir die konstruksie en instandhouding van paaie is deur voortdurend verbeterde batebestuurstelsels geïdentifiseer.

Die ontwikkeling van die Wes-Kaapse vervoermodel het op mediumtermyn voortgeduur. Hierdie model word deur die DVOW as 'n strategiese beplanningsinstrument vir nuwe padgebaseerde beleggings gebruik.

Die volgende voltooide en deurlopende sleutelprojekte het daartoe bygedra dat die Afdeling: Paaie die diensleweringsteikens bereik het:

Kontrak	Beskrywing
C1090.01	Periodieke instandhouding van TR11/1 [N7] tussen Bosmansdam (km 2.00) en Potsdam (km 9.50)
C1009	Rehabilitasie van 'n gedeelte van Afdelingspad 1111 tussen Hoofweg 217 en Kalbaskraal: km12.31 tot km 23.50
C1097	Periodieke instandhouding op MR535 - Laaiplek km 24.00 tot Elandsbaai km 65.37
C0818.01	Rehabilitasie van TR31/2 - Ashton/Montagu
C1053.06	Herstel van vloedskade op MR309 in Seweweekspoort - Sentraal Karoo/Laingsburg
C1100	Periodieke instandhouding op TR1/2, TR1/3, TR44/1, TR88/1, DR1834, MR401 en MR402 – Uniondale-gebied
C1095	Periodieke instandhouding op MR238 - Vredenburg tot Saldanha
C1091.01	Vervangingskontrak - Periodieke instandhouding op TR32/1, MR287 en MR288, Ashton tot Swellendam - Jan Harmansgat tot Bonnievale
C1093.01	Vervangingskontrak - Periodieke instandhouding op TR30/1 Langhoogte tot Villiersdorp, TR30/2 Villiersdorp tot Worcester
C1025.04	Periodieke instandhouding van TR00901 (N1), insluitend herstel van mislukkings, herbedekking en instandhouding van bykomstighede
C1094	Rehabilitasie van MR531 km 76.0 tot km 92.6 Elandsbaai en periodieke instandhouding van MR540 km 0.0 tot km 12.4 Leipoldtville
C1123	Periodieke instandhouding op TR35/1 km 2.59 tot km 58.0 – Beaufort-Wes tot Aberdeen
C1082.01	Vervangingskontrak - Periodieke instandhouding op TR24/1 - Malmesbury tot Hermon
C1037.01	Konstruksie van walle in die Swartrivier langs Brugnr. 2704 langs TR34/1 tussen Prince Albertweg en Prince Albert
C1155.02	Noodherstelwerk aan Bosmansdambrug B4246 langs TR01101 by km 1.27

Die sleutelprojekte hieronder gelys het voortgegaan en het daartoe bygedra dat die Paaie-afdeling sy diensleweringsteikens in 2021/22 bereik het.

Kontrak	Beskrywing
C1000.01	Rehabilitasie van TR02802 tussen Hermanus en Stanford

Kontrak	Beskrywing
C1102	Periodieke instandhouding op MR27 en MR201 - Windmeul tot Wellington en Bainskloofpas
C1047.02	Die verbreding van brugnr. 2221 oor die Maalgaterivier op 15.1km op TR2/9
C1115	Periodieke instandhouding op TR2/1 km 30.92 tot km 42.79 tussen Eersterivier en Somerset-Wes

Nuwe sleutelprojekte wat in 2021/22 begin het, word hieronder gelys:

Kontrak	Beskrywing
C1124	Periodieke instandhouding op MR334, MR337, DR1532 en DR1525 - Herbertsdale/ Gouritsmond-gebied
C1103	Periodieke instandhouding op TR2/12 km 14.14 tot km 37.25 van Kurland tot die Oos-Kaap-grens (Bloukranspas)
C1025.01	Opgradering van raffinaderywisselaar op TR11/1 (km 4,1)
C1183	Periodieke instandhouding van TR03305
C0838.06	Rehabilitasie en herseel van verskeie gedeeltes van MR269 tussen Hemel-en-Aarde en Sandbaai, en geometriese verbeteringe
C1144	Periodieke instandhouding van MR00227 - Riebeeck Wes tot Moorreesburg
C1184	Periodieke instandhouding van TR00201
C1088.01	Periodieke instandhouding van MR267 - Stanford tot (N2) Riviersonderend (km 0.34 tot km 50.58)
C1149	Periodieke instandhouding van TR00202 – Somerset-Wes
C1148	Periodieke instandhouding van TR00210 - Knysna
C1008	Opgradering van konkretepaddaagtegels DR01688 tussen Calitzdorp Spa-afdraai en Oudtshoorn
C0914	Rehabilitasie van MR168 tussen Annandaleweg en Polkadraai

Die program se uitkomste, uitsette, uitsetaanwysers, teikens en werklike prestasies word in die tabelle hieronder aangebied.

Tabel 25: Program 3: Vervoerinfrastruktuur: Prestasie-inligting vir oorspronklik ter tafel gelê JPP

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlike teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
3.4.1	1	Konstruksie en instandhouding van dele van provinsiale geplaveide en ongeplaveide padnetwerkinfrastruktuur.	Totale aantal padbouprojekte voltooi.	n.v.t.	4	6	3	(3)	Die Stanford – Hermanus, Ashton – Montagu en Bains Kloof-projecte kon nie soos verwag voltooi word nie, weens omgewings- en kontrakteursvertragings.
3.4.2	1	Gebruik van die onroerende bateportefeuilje om die regering se sosio-ekonomiese doelwitte te ondersteun.	Aantal werksgleenthede geskep.	5 830	4 000	4 500	1 596	(2 904)	Tekort aan hulpbronne en COVID-19 vertragings het 'n impak op uitsetprestasie gehad.
3.4.3	1		Aantal jeugdiges in diens (18-35).	3 511	2 247	2 400	863	(1 537)	Tekort aan hulpbronne en COVID-19 vertragings het 'n impak op uitsetprestasie gehad.
3.4.4	1		Aantal vroue in diens geneem.	1 705	1 114	1 200	464	(736)	Tekort aan hulpbronne en

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlikse teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
									COVID-19 vertragings het 'n impak op uitsetprestasie gehad.
3.4.5			Aantal mense met gestremdhede in diens geneem.	10	0	5	1	(4)	Tekort aan hulpbronne en COVID-19 vertragings het 'n impak op uitsetprestasie gehad.
3.5.1	1	Konstruksie en instandhouding van dele van provinsiale geplaveide en ongeplaveide padnetwerkinfrastruktuur.	Totale aantal padinstandhoudingsprojekte voltooi.	n.v.t.	7	6	6	0	-

Strategieë om areas van onderprestasie die hoof te bied

'n Aantal strategieë word geïmplementeer om prestasie te verbeter:

- COVID-19-herstel sal bereik word deur vertragde projekte te implementeer en die impak van vertragings in die finale ontwerp en implementering te oorweeg.
- Voortgesette implementering van die beplande Paaie-afdelinge se organisasiestruktuur sal programfunksies herorganiseer en tegniese ondersteuning verskaf, insluitend omgewingskundigheid. Die vul van hierdie poste sal sommige van die aspekte wat tot onderprestasie of onderrapportering geleid het, versag.

Veranderinge aan beplande teikens

Daar was geen veranderinge aan die beplande teikens nie.

Koppel prestasie aan begrotings

Subprogrambesteding

Tabel 26: Program 3: Vervoerinfrastruktuur: Subprogrambesteding

Subprogram		2021/22			2020/21		
		Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onder-besteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onder-besteding R'000
3.1	Programondersteunende infrastruktuur	90 818	90 818	-	122 241	119 675	2 566
3.2	Infrastruktuurbeplanning	42 025	41 927	98	23 342	21 132	2 210
3.3	Infrastruktuurontwerp	257 203	256 869	334	227 817	220 466	7 351
3.4	Konstruksie	895 687	865 394	30 293	1 094 374	1 071 564	22 810
3.5	Instandhouding	2 158 782	2 154 318	4 464	1 663 711	1 638 313	25 398
Totaal		3 444 515	3 409 326	35 189	3 131 485	3 071 150	60 335

4.4 Program 4: Vervoerbedrywighede

Doel

Die doel van hierdie program is om die voorsiening van geïntegreerde landvervoer dienste te beplan, te reguleer en te faciliteer deur koördinering en samewerking met nasionale beplanningsowerhede, munisipaliteite, gemeenskapsgebaseerde en nieregeringsorganisasies en die privaat sektor ten einde die mobiliteit van alle gemeenskappe te versterk en te faciliteer.

Subprogramme

- Programondersteunende bedrywe
- Openbarevervoerdienste
- Vervoerveiligheid en -nakoming
- Vervoerstelsels

Programbydrae tot spesifieke uitkomste, uitsette, uitsetaanwysers en teikens

Uitkoms 3: Verbeterde openbare vervoerdienste, met die fokus op bus-, passasierspoor- en minibustaxidienste.

Hierdie program lei die Departement se inisiatiewe om openbare vervoer in die Wes-Kaap te verbeter en die voortslepende krisis in die sektor aan te spreek. Dit word hoofsaaklik gedoen deur die implementering van die Provinciale Program vir Volhoubare Vervoer, wat fokus op verhoogde en verbeterde busdienste, verbeterde minibustaxidienste, die insameling en intelligente gebruik van data, die veiligheid en betroubaarheid van die spoor, voorsiening vir nie-gemotoriseerde vervoer en die daarstelling van die institusionele strukture wat nodig is vir die hervorming van provinsiale openbare vervoer.

Die Departement lei die implementering van die Blue Dot-taxi-loodsprojek, bestuur en verbeter die GABS-diens, bestuur en brei die GGOVN uit en implementeer stap- en fietsry-inisiatiewe. Hierdie inisiatiewe word verder beskryf in die Sleuteldiensleweringsprestasies-afdeling.

Die Red Dot-Taxidiens het sy werk voortgesit om veilige vervoer te verskaf vir openbare sektor gesondheidsorgwerkers, pasiënte wat vervoer na en van openbare K&I-fasiliteite benodig, asook die ondersteuning van die Departement van Gesondheid en Welstand se inentingspogings en die vervoer van ontslaande hospitaalpasiënte. Die K&I-diens was noodsaaklik om te verseker dat besmette en hoë-risikopersone veilig na hul bestemmings vervoer word, om noodvoertuie vry te stel en gemeenskapsoordrag te verminder deur hierdie individue tydelik uit hul gemeenskappe te verwyn. Die diens het ook Nooddienste (EMS) bygestaan deur 'n "hospitaal-tot-huis"-diens vir ontslaande pasiënte te verskaf, wat die EMS-vloot in staat stel om op noodreise te fokus. Gedurende die finansiële jaar is meer as 24 681 Red Dot-reise (gekombineerde K&I, gesondheidsorgwerker, inenting en hospitaalontslagdienste) voltooi.

Die Departement het die mediumtermyn-aksies van die Wes-Kaapse Vragstrategie- en Implementeringsprogram begin implementeer. Dit het die uitvoer van verskeie vragverwante verkeerswetstoepassingsoperasies ingesluit, wat daarop gemik is om vragverwante padverkeersveiligheid te verbeter. Die Departement het inisiatiewe ondersteun om doeltreffendheid by die hawe van Kaapstad te verbeter, in noue samewerking met DEDAT se Komitee vir die Gemak om Sake te Doen. Daarbenewens het die Departement 'n Wes-Kaapse Vragdatabank ontwikkel, wat interaktiewe data van die Wes-Kaapse Vragvraagmodel (WCFDM) insluit. Ander werksareas sluit in die ontwikkeling van 'n Wes-Kaapse siening oor die vervoer van hoë kubushouers, 'n konsepstudie oor potensiële liggings van intermodale terminale in die provinsie, en, in noue samewerking met Transnet se Vragspoor-afdeling, nywerheid en plaaslike regering, ondersteuning vir inisiatiewe om sekere taklyne te laat herleef.

Die Departement gaan voort om George Munisipaliteit in sy rol as gesamentlike kontrakterende owerheid in die implementering van die George Geïntegreerde Openbare Vervoernetwerk te ondersteun. Van die beplande ses fases is fase 1 tot 4B suksesvol geïmplementeer en die implementering van verdere fases is aan die gang. Go George bied veilige, bekostigbare, betroubare, geskeduleerde en universeel toeganklike mobiliteit vir inwoners van George wat 'n geskeduleerde busdienste van sewe dae per week gebruik om toegang tot werk, opvoedkundige, sosiale en ontspanningsgeleenthede te verkry.

Die program se uitkomste, uitsette, uitsetaanwysers, teikens en werklike prestasies word in die tabelle hieronder aangebied

Tabel 27: Program 4 Vervoerbedrywe: Prestasie-inligting vir oorspronklik ter tafel gelê JPP

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlike teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
SUBPROGRAM 4.2: OPENBARE VERVOERDIENSTE									
Provinciale aanwysers									
4.2.1	3	Monitoring van gesubsidieerde busdienste.	Getal roetes gesubsidieer.	2 420	2 329	2 587	2 112	(475)	Hersiening van roetes om aan wisselende passasiersvraag te voldoen. Die onderprestasie van die teiken is te wyte aan COVID-19-vervoerregulasies en -aanwysings wat ingevolge die nasionale ramptoestand opgelê is.
4.2.2	3		Getal kilometer gesubsidieer.	36 432 637	34 982 437	37 266 118	37 327 770	61 652	Die afwyking is as gevolg van COVID-19-vervoerregulasies wat gedurende die finansiële jaar ingestel is.
4.2.3	3		Getal ritte gesubsidieer.	1 239 375	973 754	1 415 880	1 217 868	(198 012)	Die afwyking is as gevolg van COVID-19-vervoerregulasies wat gedurende die finansiële jaar ingestel is.

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlikse teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
4.2.4	3	Vestiging van gesubsidieerde openbare vervoerdienste.	Aantal fases van geïntegreerde openbare vervoernetwerk (GOVV) ondersteun.	n.v.t.	4	4	4	0	-
SUBPROGRAM 4.4 Vervoerstelsels									
Provinciale aanwysers									
4.4.1	2	Vestiging van gesubsidieerde openbare vervoerdienste.	Aantal vervoerbestuurs-inisiatiewe ondersteun.	n.v.t.	1	1	1	0	-
4.4.2	3	Vestiging van gesubsidieerde openbare vervoerdienste.	Aantal nie-gemotoriseerde vervoerinisiatiewe wat ondersteun is.	n.v.t.	1	1	2	1	'n Besparing op die Hawston-projek het die ontwikkeling van 'n tweede prioriteitsprojek in Masakhane moontlik gemaak.

Let wel: n.v.t. – Nie van toepassing nie aangesien dit 'n uitsetaanwyser was

Strategieë om areas van onderprestasie die hoof te bied

Gevalle van onderprestasie het hoofsaaklik verband gehou met die COVID-19-inperking en die gepaardgaande impak oplewering.

Veranderinge aan beplande teikens

Daar was geen veranderinge aan beplande teikens nie.

Koppel prestasie aan begrotings

Subprogrambesteding

Tabel 28: Program 4: Vervoerbedrywe: Subprogrambesteding

Subprogram		2021/22			2020/21		
		Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onderbesteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onderbesteding R'000
4.1	Programondersteunende bedrywe	2 785	2 785	-	3 252	3 252	-
4.2	Openbare-vervoerdienste	1 801 250	1 791 759	9 491	1 436 383	1 436 383	-
4.3	Vervoer-veiligheid en -nakoming	6 903	6 902	1	5 037	5 037	-
4.4	Vervoerstelsels	246 830	225 705	21 125	261 582	259 581	2 001
Totaal		2 057 768	2 027 151	30 617	1 706 254	1 704 253	2 001

4.5 Program 5: Vervoerregulering

Doel

Die doel van hierdie program is om die vervoeromgewing te reguleer deur die registrasie en lisensiëring van voertuie, verenigings, operateurs en bestuurders; om veiligheid te bevorder deur verkeerswetstoepassingsdienste; padveiligheidsopvoeding, -kommunikasie en -bewusmaking sowel as die bedryf van weegbrûe te fasiliteer; en om opleiding te verskaf aan verkeerspolisiëring- en ander wetstoepassingsamptenare.

Subprogramme

- Programondersteunende regulering
- Vervoeradministrasie en -lisensiëring
- Operateurlisensies en -permitte
- Wetstoepassing

Programbydrae tot spesifieke uitkomste, uitsette, uitsetaanwysers en teikens

Hierdie Program dra by tot Departemente Uitkoms 2: Geaktiveerde tegnologie en vernuwing om padveiligheidsverbeterings in die mobiliteitsekosisteem te bewerkstellig.

Die Departement speel steeds 'n sleutelrol in die bydrae tot die Premier se Veiligheidsplan vir die Wes-Kaap, spesifiek op die gebied van padveiligheid. Deur sy verskeie inisiatiewe, bewusmakingsprogramme en data-gedrewe tegnologie-geaktiveerde metodes, het die DVOW voortgegaan om pogings te verskerp om sterftes en die aantal ernstige beserings as gevolg van padongelukke te verminder. Om die onaanvaarbare hoë vlakke van padsterftes en -beserings te hanteer, moet samewerkende regulatoriese en veiligheidspogings oor die sfere van die regering en wetstoepassingsagentskappe ondersteun word deur geïntegreerde intelligensie om beplanning- en bedryfsaktiwiteite te dryf.

Die eNForce-stelsel bevat handtoestel- en voertuigtegnologie wat met die Nasionale Verkeersinligtingstelsel (NaTIS) geïntegreer is. Altesaam 540 nuwe gevorderde handtoestelle is aan alle beampies uitgereik. Hierdie stelsel maak steeds voorsiening vir die identifikasie van oortredings soos nommerplaatbedrog, spoed, roete-oortredings van openbare vervoeroperateurs, moegheidsbestuur en die vermoë om bewyse van oortredings aan te teken.

Waarskuwings van moontlike oortredings gekoppel aan spesifieke aankomende voertuie word direk na die naaste beampies gestuur, wat dus bedryfsdoeltreffendheid verbeter. Die eNForce-stelsel sluit operasionele beplanningsvermoë, beampediensrooster asook 'n kommunikasiehulpmiddel in wat Provinciale Verkeersbestuur in staat stel om regstreekse inligting van handtoestelle 24 uur per dag te verkry, wat verslagdoening verbeter en data verskaf vir beter operasionele beplanning.

Die DVOW het in die 2021/20-boekjaar 30 patrollievoertuie met sy in-voertuig GVS-tegnologie toegerus.

Die integrasie van die PTRS met die eNforce-stelsel het verkeersbeampies in staat gestel om regstreekse data oor bedryfslisensies te ontvang en het vir die eerste keer die

beampes 'n instrument gegee om bedrieglike bestuurslisensies op die pad te identifiseer. Daar is getoon dat bedrieglike bedryfslisensies in die taxibedryf groot is en 'n belangrike bydrae lewer tot taxigeweld en die georganiseerde misdaad wat die bedryf deurdring. Die voorwaartse momentum van hierdie inisiatiewe is steeds onderbreek as gevolg van die vermindering van die befondsing met rampspoedige implikasies vir die volgende fases in die ontwikkeling van die PTRS en die integrasie daarvan in die GVS.

Tegnologie en stelsels word as 'n projekplan gedryf en nuwe verbeterings en funksionaliteit is geïdentifiseer om die spoed waarteen verkeerswetstoepassingspligte uitgevoer kan word, verder te verbeter. Tegnologiese vooruitgang het die Departement in staat gestel om na 'n gesentraliseerde en gekoördineerde stelsel te beweeg wat dit moontlik maak om data vas te lê en intelligent te benut. Die stelsel fasiliteer die verryking van data deur eksterne inligting by te voeg om beter dienslewering en 'n beter ingeligte verkeersentiteit moontlik te maak. Hierdie tegnologiese inisiatiewe het dit moontlik gemaak om 367 arrestasies te maak vir bedrieglike dokumentasie, insluitend bedrieglike bestuurslisensies, bedrieglike voertuiglisensies en bedrieglike bedryfslisensies.

Die ontwikkeling van 'n Regulasiestelsel vir Openbare Vervoer ter vervanging van die berugte onstabiele en onbetroubare nasionale stelsels wat die taxi-registrateur en die Provinciale Regulerende Entiteit moes gebruik, het onmiddellik moontlikhede vir die integrasie van vervoerbeplanning en -reguleringsfunksies geopen en die grondslag gelê vir die indiening van webgebaseerde toepassings. Gedurende die jaar onder oorsig en in die konteks van COVID-19, het die ontwikkelingspan PTRS-funksionaliteite geprioritiseer wat voorsiening maak vir afgeleë beoordeling, wat die positiewe gevolg in die Wes-Kaapse PRE gehad het om 'n agterstand in aansoeke te voorkom.

Die DVOW se provinsiale program vir volhoubare vervoer is 'n oorkoepelende inisiatief wat openbare vervoer en vervoer veiligheid verbeter het en vinnige reaksies op die voortslepende vervoerkrisis wat die Wes-Kaap tref, vergemaklik. Die PSTP versterk wetstoepassing deur die oprigting van 'n snelwegpatrollie- en onderskeppingseenheid; ondersteun die volledige instelling van die ITH; brei die gebruik van vernuwende toepassingstegnologie uit om onmiddellik bedreigings vir burgerveiligheid op Wes-Kaapse paaie en gemeenskappe op te spoor en daarop te reageer; bou institusionele kapasiteit op; en versterk vennootskappe met plaaslike owerhede, wetstoepassingsagentskappe, vervoeroperateurs en ander belanghebbendes.

Taxigeweld is 'n ander saak wat die deurlopende aandag van die WKR nodig het. Die DVOW, in vennootskap met die SAPD en die NVG, het 'n gesamentlike taakspan oor taxi-verwante misdade saamgestel om moorde en pogings tot moorde te ondersoek, asook misdade aan die kern van taxigeweld; insluitende roete-inval, onwettige operasies, bedrog, afpersing, rampokkery en ander elemente van georganiseerde misdaad. Hierdie inisiatiewe het teen die einde van Maart 2022 momentum opgetel.

Die program se uitsette, uitsetaanwysers, beplande teikens, geouditeerde en werklike prestasies word in die tabelle hieronder aangebied.

Tabel 29: Program 5: Vervoerregulasie: Prestasie-inligting voor veranderinge in die jaar

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarliksteiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22 tot die datum van herindeling	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/21	Redes vir afwykings	Redes vir hersiening van die Jaarlikse teikens
5.2.1	2	Administrasie en monitoring van motorvoertuiglisensi es, voertuigfiksheidstoe tse en bestuurderstoetse.	Aantal voldoeningsinspeksies wat uitgevoer is.	317	-	100	0	(100)	-	Die verskillende waarskuwingsvlak ke van die nasionale ramptoestand en diensagterstande het toeganklikheid tot lisensiedienssentru ms en personeel beperk.

Tabel 30: Program 5: Vervoerregulasie: Prestasie-inligting insluitend veranderinge in die jaar

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlike presta-teiken 2021/22	Werklike presta-sie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
5.2.1	2	Administrasie en monitoring van motorvoertuiglisensies, voertuigfikheidstoetse en bestuurderstoetse.	Getal nakomings-inspeksies uitgevoer.	317	-	60	60	0	-
5.3.1	2	Administrasie van openbare vervoer bedryfslisensies.	Getal verhore deur provinsiale regulatoriese entiteit (PRE) gehou.	121	60	80	85	5	Die PRE het besigheidsprosesse aangepas by operateur/burger diensleweringsbehoeftes gedurende hierdie pandemie tydperk.
5.4.1	2	Voorsiening van verkeerswetstoepassings dienste.	Aantal voertuie geweeg	589 383	424 300	460 000	553 366	93 366	Namate die waarskuwingsvlakke van die nasionale ramptoestand verlig is, was daar 'n toename in die volumes van swaar motorvoertuie.
5.4.2	2		Getal verkeerswetstoepassingoperasies geïmplementeer.	13 464	15 646	7 056	15 875	8 819	Spesiale operasies wat spesifiek gefokus het op die vervoer van plaaswerkers, ad hoc-

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlike teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
									bedrywighede; ten opsigte van openbare vervoergeweld, vragbewustheid sowel as onwettige/onwettige goedere het bygedra tot 'n toename in die aantal operasies wat uitgevoer is.
5.4. 3	2		Getal voertuie afgetrek en nagegaan.	1 453 298	515 420	1 200 000	1 372 997	172 997	Gedurende Kwartaal 4 is alle rampbeperkings opgehef en was daar 'n toename in verkeersbeweging en plaaslike vakansiegangers wat bygedra het tot 'n toename in die prestasie-aanwyser.

Nr.	Uitkomstes	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Geouditeerde Werklike Prestasie 2020/21	Beplande jaarlike teiken 2021/22	Werklike prestasie 2021/22	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2021/22	Redes vir afwykings
5.4.4	2	Fasilitering van padveiligheidsopvoeding, kommunikasie en bewusmaking.	Aantal bewusmakingsprogramme vir padveiligheid.	n/a	n/a	244*	481	237	Die direktoraat het die Voetgangerbewustheidsprogram verskerp aangesien voetgangers kwesbare padgebruikers is. 'n Versoek van die PVBK om provinsial geregistreerde skolierpatrollies vir versekeringsdoeleindes en padvertonings te monitor in samewerking met die Padongelukfonds (POF) en Childsafe kinderbeperkingsveldtog is in winkelsentrum in drie distrikte uitgevoer wat geleenthede uitgebred het om voetgangers te bereik.

* Dit is 'n nuwe uitset-aanwyser waarvoor daar geen historiese geouditeerde / werklike prestasie is nie.

Strategieë om areas van onderprestasie die hoof te bied

Die Direktoraat:Verkeerswetstoepassing sal terugkeer na pre-COVID-19-teikenstelling (hoër teikens).

Veranderinge aan beplande teikens

Veranderinge aan beplande teikens word in Tabel 31 weerspieël.

Koppel prestasie aan begrotings

Subprogrambesteding

Tabel 31: Program 5: Vervoerregulering: Subprogrambesteding

Subprogramme		2021/22			2020/21		
		Finale begrotin g R'000	Werklike Bestedin g R'000	(Oor)/Onder -besteding R'000	Finale begrotin g R'000	Werklike Bestedin g R'000	(Oor)/Onder -besteding R'000
5. 1	Programondersteunende regulering	4 949	4 672	277	5 587	4 359	1 228
5. 2	Vervoeradministrasie en -lisensiëring	438 179	438 028	151	426 665	425 280	1 385
5. 3	Operateurs-lisensies en -permitté	69 219	69 219	-	63 679	61 755	1 924
5. 4	Wetstoe-passing	434 948	434 835	113	466 412	454 249	12 163
Totaal		947 295	946 754	541	962 343	945 643	16 700

4.6 Program 6: Gemeenskapsgebaseerde Programme

Doeleind

Die doel van hierdie program is om die implementering van programme en strategieë te bestuur wat aanleiding sal gee tot die ontwikkeling en bemagtiging van gemeenskappe en kontrakteurs, met inbegrip van die provinsiale bestuur en koördinering van die UOWP.

Subprogramme

- Programondersteuning vir gemeenskapsgebaseerde projekte
- Innovasie en bemagtiging
- Koördinasie en nakomingsmonitering

Programbydrae tot spesifieke uitkomste, uitsette, uitsetaanwysers en teikens

Hierdie Program dra by tot Departemente此 Uitkoms 1: 'n Provinciale infrastruktuurkern wat volgens voorgeskrewe diensleweringstandaarde presteer, tesame met die vereiste bevoegdheid om hierdie uitkoms te lewer.

Die verslegtende ekonomiese situasie, tesame met die rampspoedige impak van die COVID-19-pandemie, het die sosio-ekonomiese krisis in Suid-Afrika verder vererger. Die Departement gaan voort met sy ingrypings om armes en werkloses te ondersteun, met sy fokus op die jeug en die kwesbare dele van die samelewing.

Die DVOW se Kontrakteurontwikkelingsprogram het in die oorsigjaar 'n belangrike rol gespeel deur opleidingsgeleenenthede te skep, veral vir voorheen benadeelde en kleinskaalse kontrakteurs. Hierdie programme het vaardighede en sake-opleiding, inligtingsessies, opleiding en mentorskap ingesluit. Die Fondasie- en Gevorderde Opleidings- en Mentorprogram het voortgegaan om ondernemingsontwikkeling te ondersteun, wat tender- en koste-ondersteuning insluit. Die doel was om deelnemende ondernemings te help om betekenisvolle deelnemers in die konstruksiebedryf te word wat in staat is om werkgeleenenthede vir ander te skep.

Programme vir vaardigheidsontwikkeling het hul fokus op ontwikkelingsprogramme vir vakmanne en konstruksie-verwante vaardighede en vakleerlingskappe geplaas wat deel uitmaak van die Nasionale Jeugdiensprogram. Hierdie jeugdiges is op 'n 12-maande-program geplaas waar hulle vaardighede aangeleer het in verskillende vakgebiede in die konstruksiebedryf wat hul vermoë om toegang tot ekonomiese geleenenthede te verkry, verbeter het. Vaardigheidsontwikkelingsprogramme het verskeie opleiding soos loodgieterswerk, elektriese en landskapsontwerp ingesluit.

Die Departement het voortgegaan om EMPIA's op departemente此 projekte ter waarde van meer as R10 miljoen te implementeer. Werksgleenenthede is deur die konstruksie- en instandhoudingsprogramme van die Departement geskep.

Die DVOW koördineer steeds die UOWP in die Wes-Kaap wat daarop gemik is om die totale aantal werkgeleenenthede wat binne die provinsie geskep word (oor alle regeringsfere en die nie-staatsektor) te verhoog, met spesifieke fokus op vroulike deelnemers, die jeug en persone met gestremdhede. Die ondersteuning sluit tegniese

ondersteuning in om die kwaliteit van UOWP-databestuur te verbeter en verslagdoening aan 12 institutionele forums en ongeveer 39 openbare liggeme.

Die program se uitkomste, uitsette, uitsetaanwysers, teikens en werklike prestasies word in die tabelle hieronder aangebied.

Tabel 32: Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme: Prestasie-inligting vir oorspronklik ter tafel gelê JPP

Nr.	Uitkomste	Uitsette	Uitsetaanwysers	Geouditeerde Werklike Prestasie 2018/19	Geouditeerde Werklike Prestasie 2019/20	Beplande jaarlike teiken 2020/21	Werklike prestasie 2020/21	Afwyking van beplande teiken na Werklike Prestasie 2020/21	Redes vir afwykings
SUBPROGRAM 6.2: INNOVASIE EN BEMAGTIGING									
Provinciale Aanwysers									
6.2.1		Opleidingsgeleenthede.	Getal ingrypings vir bemagtiging van begünstigdes.	3	3	3	3	0	-
6.2.2	1	Deelnemers aan die kontrakteurontwikkelingsprogram.	Aantal begünstigdes wat aan die Kontrakteurontwikkelingsprogram deelneem*	n.v.t.	n.v.t.	96	93	(3)	Sekere begünstigdes het nie die programme voltooin nie.
SUBPROGRAM 6.3: KOÖRDINASIE EN NAKOMINGSMONITERING									
Provinciale Aanwysers									
6.3.1	1	Werksgeleenthede.	Getal openbare instansies in die provinsie wat UOWP-teikens rapporteer.	40	40	39	39	0	-

Let wel: Subprogram 6.2: Gemeenskapsontwikkeling volgens die uniforme begroting en programstruktuur van die Nasionale Tesourie word nie gebruik nie, aangesien dit nie deel uitmaak van die DVOW se mandaat nie.

Strategie om areas van onderprestasie die hoof te bied

Streekgebaseerde-opleiding sal aangebied word om die uitvalkoers tot die minimum te beperk.

Veranderinge aan beplande teikens

Daar was geen veranderinge aan beplande teikens nie.

Koppel prestasie aan begrotings

Subprogrambesteding

Tabel 33: Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme: Subprogrambesteding

Subprogram se naam	2021/22			2020/21		
	Finale begrotin g R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onde r-besteding R'000	Finale begrotin g R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onde r-besteding R'000
6. 1 Program-ondersteuningsgemeenskap	2 318	2 219	99	2 301	2 136	165
6. 2 Innovasie en bemagtiging	38 883	38 006	877	39 737	37 127	2 610
6. 3 UOWP-koördinering en -nakomingsmonitering	13 718	13 307	411	13 514	12 255	1 259
Totaal	54 919	53 532	1 387	55 552	51 518	4 034

5. Oordragbetalings

5.1 Oordragbetalings aan openbare entiteite

Geen oordragbetalings is aan openbare entiteite gemaak nie.

5.2 Oordragbetalings aan alle organisasies anders dan openbare entiteite

Die tabelle hieronder weerspieël die oordragbetalings wat vir die tydperk 1 April 2021 tot 31 Maart 2022 per program gemaak is.

Program 1: Administrasie

Tabel 34: Program 1: Oordragbetalings

Naam van oordragontvanger	Tipe organisasie	Doel waarvoor fondse gebruik is	Voldoening aan a. 38(1)(j) van die PFMA	Bedrag oorbetaal (R'000)	Bedrag bestee deur die entiteit (R'000)	Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie
Kaapse Wynlande	Distriksmunisipaliteit	Om munisipale GVPe in terme van die NLTA te hersien en by te werk.	Nagekom	900	188	<p>Die befondsing wat vir 2021/22 toegeken is, is nog nie benut nie omdat die munisipaliteit steeds befondsing van 2020/21 bestee wat vir oorrol goedgekeur is. Die munisipaliteit het tot 30 Junie 2022 om die toelaebefondsing te bestee. Sodra die vorige jaar se befondsing uitgeput is, sal die befondsing vir 2021/22 aangewend word.</p> <p>Op hierdie tydstip het die munisipaliteit R812 096 van die oordragbefondsing van R900 000 vir 2020/21 benut, en nog 'n faktuur word in Junie 2022 van ongeveer R315 583 volgens die Distrik-projekplan verwag.</p>
Tuinroete	Distriksmunisipaliteit		Nagekom	900	636	Die munisipaliteit het nie gereageer nie en sal versoek word om onbestede geld terug te betaal.
George	Plaaslike munisipaliteit		Nagekom	600	600	-
Totaal				2 400	1 424	

Program 2: Openbare werke-infrastruktuur

Die oordragbetalings per munisipaliteit wat in die onderstaande tabel gelys word, hou verband met die betaling van eiendomsbelasting ten opsigte van eiendom in provinsiale besit en eiendomme wat as sodanig geag word.

Tabel 35: Program 2: Oordragbetalings ten opsigte van eiendomsbelasting

Naam van ontvanger	Bedrag oorbetaal (R'000)
Beaufort-Wes Plaaslike Munisipaliteit	3 299
Bergrivier Plaaslike Munisipaliteit	1 645
Bitou Plaaslike Munisipaliteit	1 654
Breedevallei Plaaslike Munisipaliteit	13 610
Kaap-Agulhas Plaaslike Munisipaliteit	1 696
Stad Kaapstad	526 069
Cederberg Plaaslike Munisipaliteit	2 721
Drakenstein Plaaslike Munisipaliteit	18 669
George Plaaslike Munisipaliteit	13 685
Hessequa Plaaslike Munisipaliteit	1 775
Kannaland Plaaslike Munisipaliteit	4 023
Knysna Plaaslike Munisipaliteit	3 411
Laingsburg Plaaslike Munisipaliteit	620
Langeberg Plaaslike Munisipaliteit	3 442
Matzikama Plaaslike Munisipaliteit	2 466
Mosselbaai Plaaslike Munisipaliteit	554
Oudtshoorn Plaaslike Munisipaliteit	8 271
Overstrand Plaaslike Munisipaliteit	2 461
Prince Albert Plaaslike Munisipaliteit	127
Saldanhabaai Plaaslike Munisipaliteit	6 416
Stellenbosch Plaaslike Munisipaliteit	10 210
Swartland Plaaslike Munisipaliteit	3 284
Swellendam Plaaslike Munisipaliteit	1 738
Theewaterskloof Plaaslike Munisipaliteit	6 070
Witzenberg Plaaslike Munisipaliteit	5 297
Totaal	643 213

Tabel 36: Program 2: Oordragbetalings

Naam van oordagnemer	Doel waarvoor fondse gebruik is	Voldoening aan a. 38(1)(j) van die PFMA	Bedrag oorbetaal (R'000)	Bedrag bestee deur die entiteit (R'000)	Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie

Naam van oordragnemer	Doel waarvoor fondse gebruik is	Voldoening aan a. 38(1)(j) van die PFMA	Bedrag oorbetaal (R'000)	Bedrag bestee deur die entiteit (R'000)	Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie
Saldanhabaai Plaaslike Munisipaliteit	Voorsiening vir die ontwerp en konstruksie van die toegangspad wat die Louwville-gemeenskap met die Gemeenskapsdagsentrum in Saldanha verbind.	Nagekom	5 725	-	Kontrakteur nog nie aangestel nie.
Totaal			5 725	-	-

Program 3: Vervoerinfrastruktuur

Tabel 37: Program 3: Vervoerinfrastruktuur oordragbetalings

Naam van oordagnemer	Doel waarvoor fondse gebruik is	Voldoening aan a. 38(1)(j) van die PFMA	Bedrag oorbetaal (R'000)	Bedrag bestee deur die entiteit (R'000)	Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie
Bergrivier Plaaslike Munisipaliteit	Om munisipaliteite finansieel van hulp te wees met/te subsidieer in die instandhouding/bou van geproklameerde munisipale hoofpaaie, waar die munisipaliteit die padowerheid is (artikel 50 van Ordonnansie 19 van 1976).	Nagekom	110	110	-
Bitou Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	230	230	-
Breedevallei Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	90	90	-
Drakenstein Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	31 686	31 686	-
George Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	8 460	8 460	-
Hessequa Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	120	120	-
Knysna Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	110	110	-
Laingsburg Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	49	49	-
Mosselbaai Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	5 754	5 754	-
Oudtshoorn Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	125	125	-
Overstrand Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	145	145	-
Swartland Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	175	175	-
Theewaterskloof Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	130	130	-
Witzenberg Plaaslike Munisipaliteit		Nagekom	4 448	4 448	-
Totaal			51 632	51 632	-

Oordragbetalings aan Kategorie B-munisipaliteite word slegs uitbetaal nadat eise vir afgehandelde werk ingedien is soos volgens die Diensleweringsooreenkoms wat met alle munisipaliteite aangegaan word. Die oordragte word gemoniteer deur van die prosesse verwant aan die raamwerk vir in-jaar- monitering en -verslagdoening oor toekennings gebruik te maak.

Program 4: Vervoerbedrywighede

Die tabel hieronder weerspieël die oordragbetalings vir die tydperk 1 April 2021 tot 31 Maart 2022 vir Program 4: Vervoerbedrywighede.

Tabel 38: Program 4: Oordragbetalings

Naam van ontvanger	Doel waarvoor fondse gebruik is	Voldoening aan a. 38(1)(j) van die PFMA	Bedrag oorbetaal (R'000)	Bedrag bestee deur die entiteit (R'000)	Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie
Stad Kaapstad	<ul style="list-style-type: none"> Om die beweging van mense in die openbare vervoerstelsel te handhaaf, met 'n fokus op persone met spesiale behoeftes. 	Nagekom	10 000	10 000	-
George Plaaslike Munisipaliteit	<ul style="list-style-type: none"> Om George Munisipaliteit in staat te stel om 'n openbare vervoerdiens, soos beoog in die George Geïntegreerde Openbare Vervoernetwerk, te implementeer. Om aanvullende befondsing te verskaf met die oog op die lewering van openbare vervoerdienste deur George Munisipaliteit. Om aanvullende befondsing te verskaf om die tekort in bedryfskoste te dek. Om voorsiening te maak vir bykomende bedryfsondersteuning om die gevolge te ondersteun van beduidend belemmerde bedryfstoestande en geintensifieerde verpligtinge te transformeer. 	Nagekom	217 587	121 658	Die fondse sal teen die einde van die munisipale boekjaar deur die George munisipaliteit aan die George Geïntegreerde Openbare Vervoernetwerk spandeer word.
Swartland Plaaslike Munisipaliteit	<ul style="list-style-type: none"> Om NGV-infrastruktuur in die Swartland Plaaslike Munisipaliteit te voorsien as deel van die Provinciale Volhoubare Vervoerprogram. 	Nagekom	1 282	1 282	-
Totaal			228 869	132 940	

Die tabel hieronder toon die oordragte na private ondernemings.

Tabel 39: Program 4: Oordragbetalings na private ondernemings

Tipe oordragontvanger	Naam van oordragontvanger	Doel waarvoor fondse gebruik is	Voldoening aan a38(1)(j) van PFMA	Bedrag oorbetaal (R'000)	Bedrag bestee deur die entiteit (R'000)	Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie / probleme wat ervaar is
Private ondernemings	GABS	PTOG-subsidie aan die busoperateur.	Nagekom	1 132 644	1 132 644	-
Totale oordrag aan openbare ondernemings:				1 132 644	1 132 644	-

Die oordragte word gemoniteer deur van die prosesse verwant aan die raamwerk vir in-jaar-monitering en -verslagdoening oor toekennings gebruik te maak.

5.3 Begrote oordragbetalings wat nie uitbetaal is nie

Die tabel hieronder weerspieël die oordragbetalings waarvoor in die tydperk 1 April 2021 tot 31 Maart 2022 begroot is, maar waar geen betalings gemaak is nie.

Program 3: Vervoerinfrastruktuur

Tabel 40: Program 3: Begrote oordragbetalings

Naam van oordragontvanger	Tipe organisasie	Doel waarvoor fondse gebruik moes word	Begrote bedrag (R'000)	Bedrag oorbetaal (R'000)	Redes waarom fondse nie oorgedra is nie
Kaap-Agulhas Plaaslike Munisipaliteit	Munisipaliteit	Om munisipaliteite finansieel by te staan/ te subsidieer met die instandhouding/bou van geproklameerde munisipale hoofpaaie, waar die munisipaliteit die padowerheid is (artikel 50 van Ordonnansie 19 van 1976).	90	-	Subsidies word betaal indien bewys van werlike uitgawes aan gesubsidieerde padinstandhoudingswerk aan die DVOW verskaf kan word.
Cederberg Plaaslike Munisipaliteit	Munisipaliteit		70	-	
Kannaland Plaaslike Munisipaliteit	Munisipaliteit		50	-	
Langeberg Plaaslike Munisipaliteit	Munisipaliteit		294	-	
Matzikama Plaaslike Munisipaliteit	Munisipaliteit		90	-	
Prince Albert Plaaslike Munisipaliteit	Munisipaliteit		50	-	
Saldanhabaai Plaaslike Munisipaliteit	Munisipaliteit		135	-	

Naam van oordragontvanger	Tipe organisasie	Doel waarvoor fondse gebruik moes word	Begrote bedrag (R'000)	Bedrag oorbetaal (R'000)	Redes waarom fondse nie oorgedra is nie
Stellenbosch Plaaslike Munisipaliteit	Munisipaliteit		4 950	-	
Swellendam Plaaslike Munisipaliteit	Munisipaliteit		50	-	
Totaal			5 779	-	

Tabel 41: Program 4: Begrote oordragbetalings

Naam van oordragontvanger	Tipe organisasie	Doel waarvoor fondse gebruik moes word	Begrote bedrag (R'000)	Bedrag oorbetaal (R'000)	Redes waarom fondse nie oorgedra is nie
Stad Kaapstad	Munisipaliteit	Om 'n kollektiewe regeringsbefondsde onderneming tussen die Wes-Kaapse Departement van Vervoer en Openbare Werke, Stad Kaapstad en die Passasierspooragentskap van Suid-Afrika te ontwikkel om batebeskerming, pendelaarsekuriteit en ander geïdentifiseerde veiligheidsinisiatiwe op die spoor- en busnetwerke aan te spreek.	21 000	-	Die ooreenkoms tussen die partye kon nie betyds gefinaliseer word nie. 'n Hersiene ooreenkoms sal vir openbare vervoerveiligheid opgestel word.
Totaal			21 000	-	

6. Voorwaardelike toekennings

6.1 Voorwaardelike toekennings en geoormerkte fondse betaal

Geen voorwaardelike toekennings of geoormerkte fondse is deur die DVOW uitbetaal nie.

6.2 Voorwaardelike toekennings en geoormerkte fondse ontvang

Die volgende tabelle beskryf elk van die voorwaardelike toekennings wat deur die DVOW ontvang is.

Voorwaardelike toekenning: Geïntegreerde UOWP-toekenning vir provinsies

Departement deur wie die toekenning oorgedra is	Openbare Werke en Infrastruktuur
Doel van die toekenning	<p>Om provinsiale departemente aan te spoor om werkskeppingspogings uit te brei deur die gebruik van arbeidsintensiewe afleveringsmetodes in die volgende geïdentifiseerde fokusareas, ter nakoming van UOWP-riglyne:</p> <ul style="list-style-type: none">• Padinstandhouding en die instandhouding van geboue;• Paaie met 'n lae verkeersvolume en landelike paaie;• Ander ekonomiese en maatskaplike infrastruktuur;• Toerisme en kulturele bedrywe;• Volhoubare grondgebaseerde lewensmiddele; en• Afvalbestuur.
Verwagte uitsette van die toekenning	<ul style="list-style-type: none">• Getal mense indiensgeneem wat 'n inkomste deur die UOWP ontvang.• Verhoogde gemiddelde duur van die werkgeleenthede geskep.
Werklike uitsette behaal	<ul style="list-style-type: none">• 2 212 werkgeleenthede geskep.• 555 VTE (voltydse ekwivalente).
Bedrag volgens gewysigde DORA (R'000)	13 855
Bedrag ontvang (R'000)	13 855
Redes indien bedrag soos per DORA nie ontvang is nie	n.v.t.
Bedrag deur die departement bestee (R'000)	13 855
Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie	n.v.t.
Redes vir afwykings op prestasie	n.v.t.
Maatreëls getref om prestasie te verbeter	n.v.t.

Moniteringsmeganisme deur die ontvangende Departement	UOWP-rapportering deur UOWP-aanlynrapporteringstelsel, maandelikse verslag deur die in-jaar-moniteringsverslag, kwartaallike rapportering, evalueringsrapportering en maandelikse DORA-nakomingsrapportering.
---	---

Voorwaardelike toekenning: Toekenning vir instandhouding van provinsiale paaie

Departement deur wie die toekenning oorgedra is	Vervoer
Doel van die toekenning	<ul style="list-style-type: none"> • Om provinsiale beleggings vir instandhouding van padinfrastruktuur (roetine, periodieke en spesiale instandhouding) aan te vul. • Om te verseker dat alle paaie geklassifiseer word volgens die Padinfrastruktuur Strategiese Raamwerk vir Suid-Afrika en die Tegniese Aanbevelings vir Hoofweë (TAH), en die Padklassifikasie en Toegangsbestuur (PKTB)-riglyne. • Om padbatebestuurstelsels te implementeer en in stand te hou. • Om provinsiale projekte aan te vul vir die herstel van paaie en brûe wat deur onvoorsiene voorvalle beskadig is, insluitend natuurrampe. • Om padveiligheid te verbeter met 'n spesiale fokus op voetgangerveiligheid in landelike gebiede.
Verwagte uitsette van die toekenning	<ul style="list-style-type: none"> • Finale padbatebestuursplan en projeklys vir die 2022 Mediumtermyn-uitgaweraamwerk in 'n tabel B5-formaat ter tafel gelê wat teen 31 Maart 2021 gefinaliseer is. • Assessering van die toestand van die netwerk en bepaling van prioriteitsprojektelys vanaf die padbatebestuurstelsels. • Die volgende werklike leweringsverwante maatreëls teen 2021/22-teikens wat in die finale padbatebestuursplan en Jaarlikse Prestasieplan vir elke provinsie gedefinieer is: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Getal m² van teerpaaie gerehabiliteer (kwartaalliks) ◦ Getal m² van teerpaaie herseël (bolaag of herseël) ◦ Getal m² van teerpaaie gelap (insluitende herstel van slaggate) ◦ Getal kilometer van grondpaaie herbegruis ◦ Getal kilometer van grondpaaie geskraap ◦ Aantal kilometers grondpaaie opgegradeer (befonds uit provinsiale billike aandeel) • Die volgende prestasie gegronde op nasionale aanwysers vir werkskepping: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Getal werksgeleenthede geskep ◦ Getal VTE's geskep ◦ Getal jongmense (18-35) in diens geneem ◦ Getal vroue in diens geneem ◦ Getal mense met gestremdhede in diens geneem • Aantal klein, medium en mikro-ondernehemings (KMMO's) wat op die provinsie se kontrakteurontwikkelingsprogram gekontrakteer is. • Bygewerkte padtoestanddata (geteer en ongeteer) insluitend instrumentele/automatiese padopnamedata, verkeersdata, veiligheidsouditverslag en brugtoestande.
Werklike uitsette behaal	Alle paaie word soos per RISFSA en RCAM-riglyne geklassifiseer. Paaie word herklassifiseer soos hulle gebou of opgegradeer word. Die RAMS is ten volle funksioneel en voldoen aan minimumvereistes. Verkeerstellings word deurentyd bygewerk vir die hele padnetwerk oor 'n vierjaar-siklus. Tussen tellings word die historiese groeikoerse toegepas om alle verkeerstellings by die huidige jaarlike gemiddelde verkeersramings uit te bewerk.

	bring wanneer verkeerstellings ook al geanalyseer word. Visuele assessorings van toestande is afgehandel vir die bestuurder padnetwerk.		
Aanwyser	Teikenwaarde	Behaalde waarde	
Kilometers van grondpaaie opgegradeer	3	9	
Vierkante meter van teerpaaie opgegradeer	760 160	624 676	
Vierkante meter van teerpaaie herseel	2 628 810	2 769 740	
Kilometer van grondpaaie herbegruis	120	89	
Vierkante meter van teerpaaie gelas	24 000	23 859	
Kilometers geskraap	31 600	49 305	
Getal werkgeleenthede geskep	5 000	1 596	
Getal VTE's geskep	2 800	320	
Getal jeug in diens geneem (18-35)	3 000	863	
Getal vroue in diens geneem	1 500	464	
Getal mense met gestremdhede	5	1	
Bedrag volgens gewysigde DORA (R'000)	1 142 442		
Bedrag ontvang (R'000)	1 142 442		
Redes indien bedrag soos per DORA nie ontvang is nie	n.v.t.		
Bedrag deur die departement bestee (R'000)	1 142 442		
Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie	n.v.t.		
Redes vir afwykings op prestasie	Nasionale ramptoestand COVID-19-konstruksieregulasies het konstruksieproduksiekoerse beïnvloed, aangesien kontrakteurs en implementeringsagente by tye moes aanpas by onverwagte veranderinge en verminderde doeltreffendheid.		
Maatreëls getref om prestasie te verbeter	Beplan dat kontrakte voorsiening maak vir die COVID-19-konstruksieregulasies en deurlopende monitering van prestasie.		
Moniteringsmeganisme deur die ontvangende Departement	Padnetwerkinligtingstelsel (RNIS), BAS, in-jaar-moniteringsrapportering, rationele portefeuiljestelsel, Rationale Portefeuiljebestuurstelsel (RPM), kwartaallikse finansiële en prestasierapportering, evaluasierapportering en maandelikse DORA-nakomingsrapportering.		

Voorwaardelike toekenning: Toekenning vir openbare vervoerbedrywighede

Departement deur wie die toekenning oorgedra is	Vervoer	
Doel van die toekenning	Om aanvullende befondsing te verskaf vir openbare vervoerdienste wat deur provinsiale departemente van vervoer verskaf word.	
Verwagte uitsette van die toekenning	<ul style="list-style-type: none"> • Getal voertuie gesubsidieer. • Getal kumulatiewe jaarlikse voertuie gesubsidieer. • Getal geskeduleerde ritte. • Getal ritte bedryf. • Getal passasiers. • Getal kilometers. • Getal werknemers. 	
Werklike uitsette behaal	Subsidie per rit bedryf.	R914.84
	Subsidie per kilometer bedryf.	R30.34
	Subsidie per passasier.	R26.76
	Subsidie per voertuig.	R99 081.00
	Getal voertuie gesubsidieer.	1 021
	Getal kumulatiewe jaarlikse voertuie gesubsidieer.	12 254
	Getal geskeduleerde ritte.	1 333 352
	Getal ritte bedryf.	1 321 500
	Passasiers per kilometer bedryf.	1.12
	Passasiers per rit bedryf.	34.44
	Werknemers per voertuig.	1.4
Bedrag volgens gewysigde DORA (R'000)	1 132 644	
Bedrag ontvang (R'000)	1 132 644	
Redes indien bedrag soos per DORA nie ontvang is nie	n.v.t.	
Bedrag deur die departement bestee (R'000)	1 132 644	
Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie	n.v.t.	
Redes vir afwykings op prestasie	Die onderprestasie is te wyte aan die nasionale ramptoestand COVID-19-vervoerregulasies en -aanwysings wat openbare vervoerbedrywighede beperk het.	
Maatreëls getref om prestasie te verbeter	Die Tussentydse Kontrak maak voorsiening dat toelaatbare kilometers wat bedryf word, beperk word en daarom sal die beskikbare PTOG nie in enige gegewe finansiële jaar oorskry word nie.	
Moniteringsmeganisme deur die ontvangende Departement	Tussen 80% en 85% van gesubsidieerde kilometers wat ingevolge die goedgekeurde rooster bedryf is, is deur die Elektroniese Moniteringstelsel geverifieer. Golden Arrow Busdienste (GABS) se automatiese tariefversameling (AFC) data lewer 'n bykomende 14% verifikasie van eise. 'n Effektiewe en doeltreffende moniter-, verslagdoenings- en evalueringsregime vir gesubsidieerde vervoerdienste verseker waarde vir geld en 'n betroubare openbare vervoerstelsel.	

7. Donateursfondse

Die DVOW het nie enige hulp van donateurs ontvang nie.

8. Kapitaalbelegging

Die kapitaalinvestering, instandhouding en bestuur van bates teen finale toewysings vir die Pos word hieronder getabuleer.

Tabel 42: Kapitaalbelegging

Infrastruktuurprojekte	2021/2022			2020/2021		
	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder-besteding (R'000)	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder-besteding (R'000)
Nuwe en vervangende bates	154 057	154 057	-	6 198	6 198	-
Bestaande infrastruktuurbates	3 569 020	3 550 196	18 824	3 310 018	3 268 921	41 097
Opgraderings en toevoegings	283 964	283 964	-	250 934	250 572	362
Rehabilitasie, reparasie en opknapping	2 041 663	2 022 839	18 824	1 856 682	1 818 102	38 580
Instandhouding en herstelwerk	1 243 393	1 243 393	-	1 202 402	1 200 247	2 155
Infrastruktuuroordrag	86 389	51 570	34 819	102 591	79 973	22 618
Lopend	4 000	1 731	2 269	4 000	2 657	1 343
Kapitaal	82 389	49 839	32 550	98 591	77 316	21 275
Totaal	3 809 466	3 755 823	53 643	3 418 807	3 355 092	63 715

Die DVOW het 98.6 persent van sy jaarlikse toewysing vir infrastruktuur bestee. Die verhouding van kapitaal tot lopende besteding het oor die twee boekjare toegeneem met die lopende uitgawes wat van 35.7 persent na 33.1 persent van die totale uitgawes verskuif het.

8.1 Provinciale Openbare Werke: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur

Die kapitaalinvestering, instandhouding en batebestuur vir Program 2: Provinciale Openbare Werke teen finale toewysings word hieronder getabuleer.

Tabel 43: Program 2: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur

Infrastruktuurprojekte	2021/22			2020/21		
	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder-besteding (R'000)	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder-besteding (R'000)

Infrastruktuurprojekte	2021/22			2020/21		
	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder-besteding (R'000)	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder-besteding (R'000)
Nuwe en vervangende bates	-	-	-	-	-	-
Bestaande infrastruktuurbates	649 884	631 060	18 824	601 926	582 740	19 186
Opgraderings en toevoegings	-	-	-	-	-	-
Rehabilitasie, reparasie en opknapping	241 658	222 834	18 824	247 282	228 096	19 186
Instandhouding en herstelwerk	408 226	408 226	-	354 644	354 644	-
Infrastruktuuroordrag	-	-	-	-	-	-
Lopend	-	-	-	-	-	-
Kapitaal	-	-	-	-	-	-
Totaal	649 884	631 060	18 824	601 926	582 740	19 186

Openbare werke-infrastruktur het 97.1 persent van sy infrastruktuurbegroting bestee na finale verskuiwings binne die begroting

In 2021/22 is 19 nuwe toevoegings tot die provinsiale Onroerende Bateregister (OBR) gemaak, wat nege verkrygings via aankoop, ses oordragte en twee artikel 42-oordragte asook twee toevoegings as gevolg van onderverdelings ingesluit het.

Altesaam 18 eiendomme wat geag word as in provinsiale besit is bygevoeg as besit ingevolge artikel 28(1) van die Grondwet en artikel 55(1) van die Suid-Afrikaanse Skolewet 84 van 1996 se vestigingsprosesse.

Altesaam 26 grondpakkies is uit die OBR verwyder. Vyftien grondpakkies is verwyder weens vvreemdings en 11 grondpakkies is verwyder weens konsolidasies wat oor die jaar plaasgevind het.

Die bogenoemde bewegings op die OBR weerspieël eienaarskap soos bevestig deur titelaktes uitgereik en portefeuilles van bewyse is saamgestel om data vas te lê en te verifieer om te verseker dat opdaterings G1 akkuraat en volledig was. Ten einde die integriteit van die data te verseker, en om enige potensiële duplike en/of teenstrydighede te identifiseer, is vergelykings met ander databronne ook onderneem. Dit sluit in die Deedsweb, die Departement van Landbou, Landelike Ontwikkeling en Grondhervorming se REGstelsel, die Departement van Menslike Nedersettings se Onroerende Bateregister, die Bateregister van die Paaietak van DVOW, asook die OBR van die nasionale Departement van Openbare Werke en Infrastruktur.

Die Departement het 'n meer strategiese benadering tot die bestuur van sy bates oor hul lewensiklusse aanvaar, wat in ooreenstemming is met die vereistes van die Staatswet op Bestuur van Onroerende Bates, 2007. Dit sluit 'n gestruktureerde hersiening van batebestuur (BB)-praktyke binne die Departement in, as deel van die e-Merge-program. Die BB-praktykassessering het getoon dat die prioriteitsfokusarea was om die grondslag vir verbeterde BB te bou deur die kwaliteit van bate-/infrastruktuurdata stelselmatig te verbeter en gestruktureerde fasilitetstoestandassesseringsmodelle, lewensiklusmodelle en portefeuilje-assesseringsmodelle daar te stel. Die verbeterde model gebruik geweegde portefeuilje Toestandsgraad-indeks (TGI) syfers wat gebaseer is op die huidige vervangingskoste van die infrastruktur, en gee daardeur groter klem op groot infrastruktur (bv. sommige van die groot hospitale in die gesondheidsporfeulje). Met ander woorde, die model bereken die TGI gebaseer op geweegde (vervangings) waarde, eerder as 'n eenvoudige numeriese gemiddelde, so dit is 'n meer akkurate weerspieëeling van die portefeuilje as geheel.

Die BB-verbeteringsinisiatief is 'n mediumtermyn-inisiatief en sal oor verskeie jare geïmplementeer word. Die model sal voortdurend verfyn, gekalibreer en geïntegreer word met ander toepaslike modelle. Gebaseer op die verbeterings wat gedurende 2021/22 aangebring is, verskaf die opsomming hieronder 'n oorsig van die huidige prestasie van die drie infrastruktuurportefeuiljes.

Die algehele graderings per portefeuilje in terme van die GIAMA prestasiestandaardindeks wat wissel van 1 (baie swak) tot 5 (baie goed) is soos volg:

- Gesondheidsinfrastruktur – 2.7 (swak) – 'n aansienlike vermindering van 3.7 (redelik) in die 2020/21 finansiële jaar, hoofsaaklik as gevolg van die verbeterde model hierbo beskryf.
- Algemene Infrastruktur – 3.5 (redelik), voorheen 3.9 (redelik) – 'n mate van agteruitgang.
- Onderwysinfrastruktur – 3.4 (redelik), voorheen 3.5 (redelik) – geringe agteruitgang.
- 68 persent van Algemene Gebou-fasilitete is óf in 'n swak óf baie swak toestand, terwyl 60 persent van Gesondheidsfasilitete en 21 persent van Onderwysfasilitete in 'n swak of baie swak toestand is.
- Altesaam 32 persent van Algemene Gebou-fasilitete is tans in 'n redelike tot baie goeie toestand, terwyl 40 persent van Gesondheidsfasilitete en 79 persent van Onderwysfasilitete in 'n redelike tot baie goeie toestand is.

Met verwysing na die algehele batebestuursplan, was die kapitaal- en instandhoudingsuitgawes gedurende 2021/22 daarop gefokus om die toestand van fasilitete in 'n swak en baie swak toestand te verbeter. Oor die algemeen is daar 'n beweging in die rigting om daarop te fokus om die instandhoudingsagterstand by fasilitete in die slegste toestand aan te spreek en, waar moontlik, te fokus op die elemente binne daardie fasilitete wat kritiek is. Die doel is om die voordele van beperkte befondsing tot die beste moontlike gebruik te maak.

Tabel 44: Program 2: Kapitaalprojekte tans in aanbou

Onafgehandelde kapitaalprojekte				
Streek / distrik	Munisipaliteit	Projek se naam	Projek se beskrywing	Verwagte datum van voltooiing
CoCT	CoCT	CYCC – Horizon	Opgraderings, aanbouings en nuwe fasiliteteite by 'n kinder- en jeugsorgsentrum.	2023-01-25
Eden	George	CYCC – George Outeniqua	Opgraderings, aanbouings en 'n nuwe vleuel by 'n kinder- en jeugsorgsentrum.	2022-04-15
CoCT	CoCT	SMV Rusperstraat Fase 2	Bou van 'n nuwe kantoorruimte vir Staatsmotorvervoer.	2022-05-31
CoCT	CoCT	Sonkrag-PV – SSK-dak	Verskeie sonpaneel ingryppings.	2024-03-31
CoCT	CoCT	Alfredstraat – Blok B – 2de Vloer – WKOD-register	Skep van kantoorruimte en 'n registerfasilititeit vir WKOD.	2022-02-28
CoCT	CoCT	Waalstraat 27 Grondvloer en inskakeling	Modernisering van vloeroppervlakte en kantoorruimte.	2021-06-04
CoCT	CoCT	Dorpstraat 9 7de Vloer	Modernisering van vloeroppervlakte en kantoorruimte.	2022-07-13
Kaapse Wynland	Stellenbosch	Elsenburg Hoofgebou Modernisering Fase 2 (Laboratoriums)	Modernisering van vloeroppervlakte en navorsingslaboratoriums.	2023-05-23

8.2 Vervoerinfrastruktuur: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur

Die kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur vir program 3: vervoerinfrastruktuur teen finale toewysings word hieronder getabuleer.

Tabel 45: Program 3: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur

Infrastruktuurprojekte	2021/22			2020/2021		
	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder-besteding (R'000)	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder-besteding (R'000)
Nuwe en vervangende bates	154 057	154 057	-	6 198	6 198	
Bestaande infrastruktuurbates	2 919 136	2 919 136	-	2 708 092	2 686 181	21 911
Opgraderings en toevoegings	283 964	283 964	-	250 934	250 572	362
Rehabilitasie, reparasie en opknapping	1 800 005	1 800 005	-	1 609 400	1 590 006	19 394
Instandhouding en herstelwerk	835 167	835 167	-	847 758	845 603	2 155
Infrastruktuuroordrag	86 389	51 570	34 819	102 591	79 973	22 618
Lopend	4 000	1 731	2 269	4 000	2 657	1 343
Kapitaal	82 389	49 839	32 550	98 591	77 316	21 275
Totaal	3 159 582	3 124 763	34 819	2 816 881	2 772 352	44 529

Vervoerinfrastruktuur het 98.9 persent van sy infrastruktuurbegroting bestee.

Die onderbesteding op infrastruktuur soos in die tabel hierbo aangedui, was hoofsaaklik te wyte aan verskeie munisipaliteite wat nie hul infrastruktuurprojekte soos beplan afgehandel het nie en dus nie hul subsidies vir die konstruksie en instandhouding van vervoerinfrastruktuur gedurende die 2021/22 finansiële jaar kon eis nie.

Die Departement het 'n batebestuursbenadering vir die bestuur van padinfrastruktuurbates binne die Wes-Kaap aanvaar, wat inlyn is met internasionale standarde.

Die strategiese raamwerk vir padbeleggings in die oorsigjaar het daarop gefokus om die bewaring van bates te maksimeer terwyl totale vervoerkoste vir padgebruikers tot die minimum beperk word. Hierdie benadering het die paaie wat die groter verkeersvolumes dra, geprioritiseer, en sodoende ekonomiese en sosiale ontwikkeling ondersteun.

Ten opsigte van die algehele batebestuursplan was kapitaal- en instandhoudingsuitgawes gedurende 2021/22 daarop gefokus om die toestand van padinfrastruktuur te verbeter en tot die vermindering van die infrastruktuuronderhoudsagterstand by te dra.

Die plan vir die vermindering van infrastruktuuronderhoudsagterstand is op 'n ingrypingsbegrotingsscenario gegrond, wat aandui dat 'n bykomende R2.17 miljard per jaar (2019-randwaarde) nodig is om te verseker dat die padnetwerkbatewaarde grootliks oor die volgende tien jaar volgehou word. Hierdie begrotingstekortsyfer word bereken uit die totale aantal kilometer pad wat gerehabiliteer, herseël, hergruis of opgegrader moet word tot oppervlakstandaard.

As 'n direkte gevolg van die voortgaande toename in konstruksiekostes, het die onbefondse agterstand tot oor die R26.5 miljard gegroeい (2020/21 berekening).

Verwys na Figuur 1 (Toestand van geteerde paaie) en Figuur 2 (Toestand van grondpaaie) vir besonderhede oor die huidige toestand van paaie.

Tabel 46: Program 3: Kapitaalprojekte tans onder konstruksie

Distrik	Plaaslike munisipaliteit	Projek se naam	Gedetailleerde beskrywing	Aanvangsdatum	Beraamde datum van voltooiing	Projekkoste (R'000)
Kaapse Wynland	Drakenstein	C1102: Periodieke instandhouding op MR27 en MR201 - Windmeul na Wellington en Bainskloofpas	Rehabilitasie van TR03102+ vanaf km 26.5 tot km 42.70; Periodieke instandhouding van MR00027 vanaf km 66.95 tot km 75.20; Periodieke instandhouding van TR02501 vanaf km 3.98 tot km 9.30.	2020/09/02	2022/04/14	264 436
Tuinroete	George	C1047.02: Die verbreding van brug nr. 2221 oor die Maalgaterivier op 15.1km op TR2/9	Verbreding van brug nr. 2221 oor die Maalgaterivier by km 15.1 op TR00209.	2021/02/08	2022/08/05	46 500
Overberg	Overstrand	C1000.01: Rehabilitasie TR02802 tussen Hermanus & Stanford	Rehabilitasie van TR02802+ vanaf km 6.2 tot km 24.00.	2019/01/25	2022/04/12	363 000
Overberg	Overstrand	C0838.06: Rehabilitasie & herseël van verskeie afdelings op MR269 tussen Hemel-en-Aarde en Sandbaai, en geometriese verbeteringe	Rehabilitasie en herseël van verskeie gedeeltes van MR269 tussen Hemel-en-Aarde en Sandbaai, en geometriese verbeteringe	2021-09-08	2022-12-08	123 733
CoCT	CoCT	C1025.01: Opgradering van Raffinadery-wisselaar op TR11/1 (km 4.1)	Opgradering van Raffinadery-wisselaar op TR11/1 (km 4.1)	2021-07-30	2024-01-29	260 300
Tuinroete	Bitou	C1103: Periodieke instandhouding op TR2/12 km 14.14 tot km 37.25 vanaf Kurland na Oos-Kaapse-grens (Bloukranspas)	Periodieke instandhouding op TR2/12 km 14.14 tot km 37.25 vanaf Kurland tot Oos-Kaapse-grens (Bloukranspas)	2021-07-26	2023-02-17	98 500
Weskus	Swartland	C1144: Periodieke instandhouding van MR00227 - Riebeeck Wes tot Moorreesburg	Periodieke instandhouding van MR00227 - Riebeeck Wes tot Moorreesburg	2021-09-21	2022-09-22	38 540

Distrik	Plaaslike munisipaliteit	Projek se naam	Gedetailleerde beskrywing	Aanvangsdatum	Beraamde datum van voltooiing	Projekkoste (R'000)
Tuinroete	Knysna	C1148: Periodieke instandhouding van TR00210 - Knysna	Periodieke instandhouding van TR00210 - Knysna	2021-11-08	2022-11-07	77 470
CoCT	CoCT	C1149: Periodieke instandhouding van TR00202 – Somerset-Wes	Periodieke instandhouding van TR00202 – Somerset-Wes	2021-10-20	2022-06-21	63 275
Sentraal Karoo	Beaufort-Wes	C1183: Periodieke instandhouding van TR03305	Periodieke instandhouding van TR03305	2021-09-07	2023-03-06	254 500
Tuinroete	Kannaland	C1008: Upgradeer betonpad DR01688 tussen Calitzdorp Spa-afdraai en Oudtshoorn	Upgradeer betonpad DR01688 tussen Calitzdorp Spa-afdraai en Oudtshoorn	2021-11-08	2024-05-07	178 940
Overberg	Theewaterskloof	C1088.01: Periodieke instandhouding op MR267 - Stanford tot (N2) Riviersonderend (km 0.34 tot km 50.58)	Periodieke instandhouding op MR267 - Stanford tot (N2) Riviersonderend (km 0.34 tot km 50.58)	2021-10-19	2023-05-19	136 944
CoCT	CoCT	C1184: Periodieke instandhouding van TR00201	Periodieke instandhouding van TR00201	2021-09-29	2022-10-11	147 150
Kaapse Wynland	Stellenbosch	C0914: Rehabilitasie van MR168 tussen Annandaleweg en Polkadraai	Rehabilitasie van MR168 tussen Annandaleweg en Polkadraai	2022-01-24	2024-01-23	249 508
Overberg	Theewaterskloof	C1158.01: Noodwerk om vloedskade te herstel op MR282 en DR01306 naby sytakke van die Riviersonderend	Noodwerk om vloedskade te herstel op MR282 en DR01306 naby sytakke van die Riviersonderend	2021-10-20	2022-09-20	36 348
Tuinroete	Mosselbaai	C1155.03: Noodwerk om vloedskade te herstel op MR282, MR288 en MR289 naby sytakke van die Breërivier	Noodwerk om vloedskade te herstel op MR282, MR288 en MR289 naby sytakke van die Breërivier	2021-10-13	2022-06-13	19 748



Staatsbestuur



Deel C: Staatsbestuur

1. Inleiding

Die DVOW is daar toe verbind om die hoogste standaarde van bestuurstoesig te handhaaf, wat die grondslag lê vir die bestuur van openbare fondse en hulpbronne. Lesers van die jaarverslag wil die verskering hê dat die DVOW goeie bestuurstoesigstrukture in plek het vir die doeltreffende, doelmatige en ekonomiese benutting van staatshulpbronne tot sy beskikking wat deur die belastingbetaler befonds word. Een van die kernwaardes van die DVOW is "aanspreeklikheid" en dit word bevorder deur 'n versterkte bestuurstoesigomgewing.

2. Risikobestuur

Die Rekenpligtige Beampte vir die Departement van Vervoer en Openbare Werke neem verantwoordelikheid vir die implementering van ondernemingsrisikobestuur (ORB) in ooreenstemming met die Nasionale Tesourie Openbare Sektor Risikobestuursraamwerk (OSRBR) en die Direktoraat Ondernemingsrisikobestuur (D: ORB) in die Departement van die Premier verskaf 'n gesentraliseerde strategiese ondersteuningsdiens aan die DVOW. Die Departement het 'n Etiek- en Ondernemingsrisikobestuurskomitee (ERMCO) tot stand gebring om die RB by te staan in die uitvoering van haar verantwoordelikhede met betrekking tot risikobestuur.

Verslag van die komitee vir etiek en ondernemingsrisikobestuur

Die DVOW is trots om die Jaarlikse ERMCO-verslag vir die boekjaar einde 31 Maart 2022 voor te lê.

1. Komitee vir etiek en ondernemingsrisikobestuur se verantwoordelikheid

Die ERMCO berig dat dit voldoen aan die verantwoordelikhede wat uit Artikel 38 (1)(a)(i) van die PFMA, Nasionale Tesourie Regulasie 3.2.1 en Openbare Dienste Regulasies van 2016, Hoofstuk 2, Deel 1, 2 en 3 voortspruit. Die ERMCO het toepaslike formele verwysingsopdragte aanvaar en sy sake gereguleer in ooreenstemming met hierdie verwysingsopdragte, en het al sy verantwoordelikhede nagekom soos daar in vervat.

2. Lede van komitee vir etiek en ondernemingsrisikobestuur

Die ERMCO bestaan uit gekose lede van die DVOW se seniorbestuurspan asook DvdP-beamptes. Soos per sy opdrag het die ERMCO minstens vier keer (kwartaalliks) gedurende die oorsigjaar vergader.

Tersaaklike inligting oor die ERMCO-lede word in die tabel hieronder openbaargemaak:

Lid	Pos	Geskeduleerde vergaderings	Bygewoon	Datum aangestel
-----	-----	----------------------------	----------	-----------------

Lid	Pos	Geskeduleerde vergaderings	Bygewoon	Datum aangestel
Me J Gooch	Rekenpligtige beampete (risikoverdediger en ERMCO-voorsitter)	4	4	n.v.t.
Adv C Smith	(ADG): Finansies – (HFO)	4	4	07/04/2021
Mnr G van Schalkwyk	HD: Beleid en strategiese integrasie	4	*3	07/04/2021
Mnr R Maharaj	HD: Strategiese bestuur en operasionele ondersteuning	4	4	07/04/2021
Adv G Kode	ADG: Provinciale openbare werke	4	4	07/04/2021
Mnr L Fourie	HD: Padnetwerkbestuur	4	4	07/04/2021
Adv K Reinecke	ADG: Vervoerbestuur	4	4	07/04/2021
Me H Robson	ADG: Korporatiewe versekering (DvdP)	4	2	07/04/2021
Adv R Janse van Rensburg	HD: Provinciale forensiese diens (DvdP)	4	4	07/04/2021
Mnr A Fakir	Diensbestuurder: Sentrum vir e-innovasie (DvdP)	4	4	07/04/2021
Me A Haq	Direkteur: Ondernemingsrisikobestuur (DvdP)	4	4	07/04/2021
Me P van der Merwe	Direkteur: Staatsbestuur en Aanvraag – VKB (Etiekbeampete)	4	4	07/04/2021
Me S Andrews	Hoofdirekteur: Finansiële Bestuur	4	*1	24/01/2022
Mnr Y Ahmed	HF: Staatsmotorvervoer	4	4	07/04/2021
Mnr G van Schalkwyk	ADG: Strategie, Beplanning en Koördinering	4	1*	07/04/2021

* Nuut aangestel.

Die volgende is 'n aanduiding van ander amptenare wat die ERMCO-vergaderings vir die verslagjaar bygewoon het.

Ander deelnemers	Pos	Geskeduleerde vergaderings	Bygewoon
Mnr B Rahim	Direkteur: Finansiële bestuurstoesig (bedrogbevegter)	4	3
Me W Hansby	Direkteur: Provinciale forensiese diens (DvdP)	4	2
Mnr X Khanyile	Risiko-adviseur: Ondernemingsrisikobestuur (DvdP)	4	1
Mr D Micketts	Hoofrisiko-adviseur : ORB (DvdP)	4	3
Mnr S Martin	Direkteur: Interne Oudit (DvdP)	4	3
Me B Beukes	Adjunkdirekteur: Interne Oudit (DvdP) secundus aan mnr S Martin)		1
Me S Hanekom	Adjunkdirekteur: Finansiële Bestuur (sekundus aan mnr B Rahim)		1

Komitee vir etiek en ondernemingsrisikobestuur se sleutelaktiwiteite

Die RB is die risikobevegter en voorsitter van die ERMCO. In die uitvoering van die pligte het die ERMCO die volgende sleutelaktiwiteite gedurende die jaar verrig:

- Die DVOW se risikobestuursbeleid, -strategie en -implementeringsplan hersien vir oorweging deur die auditkomitee en goedkeuring deur die rekenpligtige beampete;
- Risiko's in vasgestelde gegroepeerde kategorieë van eetlusreekse, hersien en toegepas toepaslike risiko-aptyt en toleransies gemonitor en hersien, gelei deur die PERMPS wat deur Provinciale Topbestuur aanvaar is;
- Verslag aan die RB gedoen oor enige wesenlike veranderinge aan die risikoprofiel van die DVOW;
- Die Departement se burger-gesentreerde strategiese risiko's bevestig. Dit illustreer die Departement se pogings om die bydraende faktore en impakte wat direk met die burger verband hou, aan te spreek;
- Risiko-intelligenste en tendensverslae ontvang enoorweeg;
- Opkomende risiko's geïdentifiseer;
- Risiko's wat buite die toleransievlekke is vir verdere optrede/ aandag hersien;
- Die implementering van die Bedrog- en Korruksievoorkoming-implementeringsplan gemonitor;
- Die implementering van die departementele risikobestuursbeleid, -strategie en -implementeringsplan geëvalueer;
- Evalueer die effektiwiteit van versagtende strategieë om die wesenlike strategiese, program-, etiese en ekonomiese misdaadrisiko's aan te spreek;
- Het oorsig oor die etiesebestuur van die DVOW voorsien; en
- Verslae oor sake rakende sekuriteit en verliesbeheer in ag geneem.

3. Belangrike strategiese risiko's wat gedurende die jaar in ag geneem en aangespreek is

Kennis word gedra dat die risikobestuursproses 'n iteratiewe een is en dat sekere risiko-reaksiebesluite vir bestuur beskikbaar is. Baie aandag word deurlopend bestee aan die toprisiko's wat hieronder gelys word en word gedryf deur, onder andere, Beginsel 7 van die Korporatiewe Bestuursraamwerk vir die Wes-Kaap, 2018: "Bestuur moet 'n kultuur van risiko- en geleentheidsbestuur op alle vlakke regoor die Departement inboesem en inskerp wat die definiering van kernfunksies ondersteun en om strategiese doelwitte te stel en te bereik."

- Grootliks as gevolg van eksterne faktore bly die risiko-impak van bedreigings en werksomgewing op die velligheid en welstand van operasionele vervoerbeamptes en -belanghebbendes hoog. Die Departement gaan voort met samewerkingspogings tussen regeringsfere om geïntegreerde beplanning te bevorder.
- Veiligheids- en sekuriteitsbedreigings vir DVOW-amptenare, bates en eiendom is voortdurend op die radar. Bydraende faktore tot die risiko het baie te doen met mense se gedrag en persepsies en die Departement het min beheer oor hierdie sake. Kameramonitering en skakeling met owerhede verantwoordelik vir gemeenskapsveiligheid ondersteun steeds 'n kollektiewe benadering om die risiko te beperk.
- Verdere openbare vervoergeweld en kriminele dade is dikwels die gevolg van die verswakkende ekonomiese omgewing wat groot druk op taxibestuurders

plaas. Bedryfslisensies sluit 'n vereiste in om aan arbeidswetgewing te voldoen en die Blue Dot-taxi-loodsprojek is onder meer geïmplementeer om bestuurdersgedrag te verbeter.

- Die gebrek aan kapasiteit en kundigheid in die ontwikkeling van geïntegreerde en volhoubare vervoerstelsels kan lei tot 'n onvolhoubare provinsiale vervoerstelsel. 'n Leierskapontwikkelingsprogram is geïnisieer om bestaande personeel op te gradeer.
- Gemeenskapsoptrede aangevuur deur konstruksieverwante verwagtinge plaas bykomende druk op finansiële hulpbronne en kundigheid van kontrakteurs en konsultante. Die aanstelling van gemeenskapskakelbeamptes op alle projekte speel 'n noemenswaardige rol in die vermindering van die impak en waarskynlikheid van die risiko.

Hierdie risiko's is langtermyn van aard en sal vir die komende jare op die Departement se radar bly. Alhoewel versagtende aksies geïmplementeer is om elk van hierdie risiko's aan te spreek, het die oorblywende gradering nie aansienlik verminder nie. Dit is die gevolg van die uitdagings wat die Departement in die gesig staar in die bestuur van die kernoorsake van die risiko's wat buite die DVOW se beheer lê. Baie van hierdie risiko's is bo toleransievlak en die ORB-strategie is buigsaam in soverre dit die risiko-eienaars toelaat om hul risiko-reaksiebesluite op enige stadium in die risiko se lewe te verander.

5. Bestuur van risiko's

Gereelde strategiese en programrisiko-evalueringe word uitgevoer om die doeltreffendheid van die Departement se risikobestuurstrategie te bepaal en om nuwe en opkomende risiko's as gevolg van veranderinge in die interne en/of eksterne omgewing te identifiseer. Elke program se risiko's is gedurende die jaar beraadslaag en gedebatteer en by die kwartaallike ERMCO-vergaderings aangebied. Daar is van senior bestuurders vereis om terugvoer te gee oor vordering met die implementering van aksieplanne om die waarskynlikheid dat risiko's realiseer en/of die impak te verminder indien dit realiseer.

ERMCO het risiko's terugverwys na die verantwoordelike programme sodat hierdie risiko's meer omvattend ontleed kan word en het addisionele versagtingsaksies aanbeveel om hierdie risiko's te bestuur. Bestuur neem eienaarskap van risiko's en bespreek dikwels risiko-aangeleenthede op verskeie platforms as deel van sy organisasiekultuur in 'n poging om risiko's op 'n samewerkende en innoverende manier te bestuur. Die Departement se ORB-beleid en -strategie word op 'n jaarlikse basis aan alle amptenare gesirkuleer sodat alle vlakke van personeel op hoogte kan bly van verbeterings wat aangebring is, en as 'n manier om risikobestuur regdeur die Departement in te sluit. Op maat gemaakte en generiese risikobewusmakingssessies is gehou om maatstafelemente te deel sodat risikobestuur in die Departement volwasse kan word. Aktiwiteite wat in die Implementeringsplan uiteengesit word, word deurlopend gemonitor en word periodiek daaroor gerapporteer, op dieselfde manier as wat JPP-aflieverbares gemonitor word, om potensiële risiko's en afwykings van aanwysers en die bereiking van uitkomste en nie-nakoming van wetgewende en beleidsmandate op te spoor.

Die Auditkomitee vir Vervoer en Openbare Werke het onafhanklike toesig oor die Departement se stelsel van risikobestuur verskaf. Die Auditkomitee is van kwartaallike ORB-vorderingsverslae en risikoregisters voorsien om hul onafhanklike toesigrol uit te voer.

6. Belangrike risiko's vir die volgende boekjaar

Die volgende twee opkomende risiko's sal in die nuwe finansiële jaar oorweeg word:

- Die Refresh-projekimplementeringsproses is as 'n opkomende risiko geïdentifiseer. Die risikobestuursproses sal die bedreigings en geleenthede wat met die implementering van Refresh geassosieer word, in ag neem, asook die potensiële impak vir die organisasie en sy deurlopende stabilititeit vir lewering. Tydens die eerste fase sal die risiko op 'n strategiese vlak bepaal word tesame met bydraende faktore en impakte daarvan gekoppel.
- Die negatiewe impak van geopolitieke risiko's op die verkryging van kommoditeite vir die Departement is nog 'n opkomende risiko. Huidige geopolitieke spanning soos die oorlog in die Oekraïne kan moontlik 'n negatiewe uitwerking op die Departement se voorsieningskettingstelsel en besigheid hê. Die Departement sal 'n ontleding doen oor die potensiële impak van brandstoftekorte en die versagtingstrategieë wat ontwikkel kan word.

7. Ter afsluiting

Die komitee vir etiese en ondernemingsrisikobestuur bly 'n belangrike forum binne die DVOW vir bespreking op strategiese vlak oor 'n verskeidenheid aangeleenthede wat 'n risiko vir die werksaamhede van die Departement inhoud of kan inhoud. Die verhoogde fokus op etiek binne die ERMCO is in lyn met die leiers- en bestuersetos wat binne die Departement geïnkorporeer word en die voortdurende strewe om etiese en moreel korrekte besluite te neem.



JT Gooch
Rekenpligtige Beamppte
Departement van Vervoer en Openbare Werke

Datum: 24 Augustus 2022

3. Bedrog en korupsie

Bedrog en korupsie verteenwoordig beduidende potensiële risiko's vir die Departement se bates en kan 'n negatiewe impak hê op die doeltreffendheid van dienslewering en die DVOW se reputasie.

Die WKR het 'n teenbedrog en -korrupsiestrategie aanvaar wat die provinsiale regering se houding van zeroverdraagsaamheid teenoor bedrog, diefstal en korupsie bekratig. Inlyn met hierdie strategie is die DVOW verbind tot zeroverdraagsaamheid ten opsigte van korrupte of bedrieglike aktiwiteite, hetsy intern of ekstern, en vervolg enige partye wat by sulke praktyke betrokke raak of probeer om daarby betrokke te raak aktief by wyse van alle beskikbare regsmiddelle.

Die DVOW het 'n goedgekeurde bedrog-en-korrupsienvoorkomingsplan en 'n bedrogvoorkoming-implementeringsplan wat die voorkomingsplan tot uitvoer bring.

Verskeie kanale vir die rapportering van beweerde bedrog, diefstal en korupsie bestaan en hierdie word in detail in die provinsiale teenbedrog- en korrupsiestrategie en die departementele bedrog-en-korrupsienvoorkomingsplan beskryf. Elke bewering wat deur die PFD-eenheid ontvang word, word in 'n sakebestuurstelsel aangeteken wat as 'n bestuurswerktuig gebruik word om verslag te doen oor vordering met sake wat met die DVOW verband hou en om statistiek vir die WKR en die DVOW voort te bring.

Werkgewers en werknemers wat die fluitjie blaas rakende vermoede bedrog, korupsie en diefstal word beskerm mits die openbaarmaking 'n beskermde openbaarmaking is (d.w.s. aan statutêre vereistes van die Wet op Beskermde Bekendmakings, No. 26 van 2000, voldoen, bv. in goedertrou). Die WKR-fluitjieblaasbeleid bied riglyne aan werknemers en werkers oor hoe om hul kommer uit te spreek met die toepaslike lynbestuur, spesifieke aangewese persone in die WKR of eksterne instellings waar hulle redelike gronde het om te glo dat oortredings of onbehoorlikhede in die WKR gepleeg is of gepleeg word. Die geleentheid om anoniem te bly, word aan persone wat bedrog, diefstal en korupsie wil aanmeld, verleen, en indien hulle dit persoonlik doen, word hul identiteit vertroulik gehou deur die persoon aan wie hulle verslag doen.

Wanneer bedrog, diefstal of korupsie bevestig is nadat 'n ondersoek afgehandel is, word die werknemer wat aan sulke dade deelgeneem het aan 'n dissiplinêre verhoor onderwerp. In alle sodanige gevalle word daar van die WKR-verteenwoordiger wat die dissiplinêre procedures geïnisieer het, verwag om ontslag van die betrokke werknemer aan te beveel. Waar *prima facie* bewyse van kriminele gedrag bespeur word, word 'n kriminele saak by die SAPD aangemeld.

Vir die jaar onder oorsig het die PFD 'n saakbewegingsertifikaat vir die DVOW uitgereik wat die volgende aandui:

Sake	Getal sake
Oop sake soos op 1 April 2021	2
Nuwe sake (2021/22)	5
Sake wat afgehandel is (2021/22)	(3)
Oop sake soos op 31 Maart 2022	4

Die volgende tabel ontleed die afgehandelde gevalle wat hierbo aangedui word, verder:

Aard en ondersoekuitslag van 3 sake wat afgehandel is

In 3 gevalle is die ondersoeke afgehandel met geen nadelige bevindings nie.

4. Minimalisering van botsing van belang

Die DVOW het die volgende prosesse bestuur om botsende belang op die terrein van voorsieningskanaalbestuur te minimaliseer:

- Vereis dat alle werknemers in die Departement se Voorsieningskanaalbestuurkomponente, ingevolge die Staatsdiensregulasies, 2016, hul finansiële belang openbaar en indien hulle enige werk buite hul diens in die staatsdiens verrig, moet hulle om toestemming aansoek doen voordat hulle by sulke aktiwiteite betrokke raak.
- Die inhoud van die nuwe Staatsdiensregulasies wat op 1 Augustus 2016 in werking getree het, is aan amptenare oorgedra waar 'n moontlikheid van nienakoming bestaan.
- Die e-openbaarmaking soos voorgeskryf deur die Minister van Staatsdiens en Administrasie (DPSA) -platform is geïmplementeer in die voorsieningsketting van die DVOW.
- Verklarings van belang is verlang vanaf almal wat betrokke is by die oorweging, aanbeveling en/of toekenning van tenders.
- Alle voornemende tenderaars moet voldoen aan die vereistes van die Wes-Kaapse tenderdokument (WKBD) 4 (openbaarmaking van belang/verskafferprestasie/ verklaring deur werknemers en onafhanklike bodbepaling).
- Daar word van alle DVOW-personeel verlang om aan etiese standaarde te voldoen.
- 'n Gedragskode vir VKB-praktisyne is geïmplementeer.
- NT se Gedragskode vir bodtoekenningskomitees word nagevolg.
- Implementering van 'n proses vir die bestuur van belangbotsings en die risiko's wat kan ontstaan deur die aanvaarding van vergoeding, gasvryheid en geskenke.
- Daarbenewens is prosesse om tenderaar/werknemerprofiële te verifieer, in plek en behels 'n maandelikse vergelyking van werknemerinligting op die personeelsalarisstelsel (PERSAL) met die WKVD sowel as die NT se SVD se inligting oor verskaffers. Dit dien as beide 'n voorkomende en 'n bespeurende maatreël om amptenare te identifiseer wat sake met die regering doen.
- Implementering van provinsiale tesourieinstruksies wat vereis dat alle verskaffers van voorname is om met die Wes-Kaapse regering sake te doen om op die Wes-Kaapse verskafferdatabase te registreer. Dit sluit voorvereistes in soos:
 - Bevestiging deur die Maatskappye- en Intellektuele-eiendomskommissie van inligting rakende maatskappyregistrasie en -eienaarskap.
 - 'n Beëdigde verklaring in die vorm van die WKBD 4 deur alle voornemende tenderaars.

- Die indiening van 'n BBSEB-profiel wat met data vergelyk word in die databasis van die Departement van Handel, Nywerheid en Mededinging (DTIC).
- Implementering van die nasionale tesourieinstruksie 4A van 2016, wat vereis dat alle verskaffers van voorneme is om met die regering sake te doen om op die sentrale verskafferdatabase te registreer. Die volgende sleutelinligting van voornemende verskaffers word op die CSD geverifieer:
 - Sakeregistrasie, insluitend besonderhede van direkteure en lede;
 - Bankrekeninghouer se inligting;
 - Hetsy in diens van die staat, of nie;
 - Belastingnakomingstatus;
 - Identiteitsnommer;
 - Vlak van BBSEB-status;
 - Wanprestasie en beperkings ten opsigte van tenders; en
 - Identifisering en verifikasie van potensiële botsing van belang van werknekmers deur die Provinciale Tesourie se Voldoeningsverslag.
- Jaarlikse opleiding en formele werkswinkels oor etiek aangebied.

5. Gedragkode

Die Departement ondersteun die Gedragkode vir die Staatsdiens ten volle volgens die Staatsdiensregulasies wat in 2016 uitgereik is, en daar word van alle werknekmers verwag om aan sy standaarde te voldoen. Die Gedragkode vir die Staatsdiens spreek werknekmersgedrag in die werkplek aan en dra by tot die Departement se strewe om die hoogste vlakke van etiek te handhaaf, die uitwissing van voorvalle van korupsie en die bevordering van goeie staatsbestuur. Tydens die inlywing word nuwe aangesteldes bewus gemaak van die Gedragkode, en hulle ontvang 'n afskrif van die Kode. Alle nuwe werknekmers word verder in hul aanstellingsbrieve ingelig dat die Gedragkode op die WKR-webwerf beskikbaar is.

Daar word kennis geneem dat die primêre doel van die Gedragkode 'n positiewe een is, naamlik om voorbeeldige gedrag te bevorder. Niteenstaande dit, sal 'n werknekmer skuldig wees aan wangedrag en kan dissiplinêre stappe onderhewig wees indien hy of sy enige bepaling van die Gedragkode oortree.

Daar is 'n aantal "beroepspesifieke" gedragkodes, insluitend die Gedragkode vir Voorsieningskanaalbestuurpraktisyens en die betrokke praktisyens/professionele persone moet erken dat hulle by hierdie kodes sal hou.

Verskeie Gedragkodes (m.a.w. die Gedragkode vir die Staatsdiens, die Gedragkode vir Voorsieningskettingpraktisyens, ens.) bepaal norme en standaarde om integriteit te bevorder en werknekmers te lei oor wat van hulle in hul gedrag vereis word.

6. Gesondheid-, veiligheid- en omgewingskwessies

Die Wet op Beroepsgesondheid en Veiligheid, 1993 (Wet 85 van 1993) lê 'n verantwoordelikheid op die Departement om die fisiese beveiliging van sy infrastruktuurpersele te verseker, sowel as om die fisiese gesondheid en veiligheid van die kontrakteur en hul werknemers te verseker. Met hierdie doel voor oë is die minimumvereistes verwant aan hoe die risiko op infrastruktuurpersele bestuur moet word, gestandaardiseer en opgeneem in die konstruktietenderdokumente wat deur die CIDB voorgeskryf word. Namate dit met vervoerinfrastruktuur verband hou, moet omgewingsimpaktevalueringe uitgevoer word.

Die DVOW het 'n operasionele veiligheid- en sekuriteitskomitee waarop verteenwoordigers van die Departement van Gemeenskapsveiligheid en Polisie-toesig ook dien.

Ter ondersteuning van doeltreffende noodontruiming is 13 goedgekeurde ontruimingsplanne in die 2020/21-boekjaar hersien. Elf ontruimingsplanne kon nie hersien word nie omdat die meeste van die personeel nie op kantoor was tydens die verskillende waarskuwingsvlakke van die Nasionale Ramptoestand nie. Weens die beperking van interaksie met personeel, is geen ontruimingsoefeninge tydens die hoë Nasionale Ramptoestand uitgevoer nie. Geen veranderinge is aan die DVOW se Besigheidskontinuïteitsplan of die Water-BKP aangebring nie.

7. Staande en Ad hoc-komitees oor Vervoer en Openbare Werke

7.1 Staande Komitee oor Vervoer en Openbare Werke

7.1.1 Die staande komitee se brief met verwysing 11/4/1/2/7 van 26 April 2021, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>In sy brief gedateer 26 April 2021 het die Komitee die DVOW genooi om die Komitee in te lig oor die onlangse ontwikkelinge om pendelaarveiligheid te verbeter en die vennootskap tussen GABS, die Provincie en die Stad Kaapstad om stabilitet en veiligheid op die busdiens te verseker met die fokus op die rol, funksies, verantwoordelikhede en uitdagings van die verskillende rolspelers in die vennootskap.</p> <p>Die Stad Kaapstad en GABS is ook na die vergadering genooi.</p>	<p>Die DVOW het die Staande Komitee se virtuele vergadering bygewoon wat op 11 Mei 2021 gehou is. Die Departement se aanbieding het die volgende gedek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definisie van die GABS-probleem; • Die probleemstelling; • Die impak van die aanvalle en skade; • Duidelike patronen wat na vore kom – spesifieke roetes; • Duidelike patronen wat na vore kom – middagspitstudperke; • 'n Ontleding van die probleem; • Konsultasies met belanghebbendes; • Ontwerp van die oplossing – algehele strategie; • Ontwerp van die oplossing - Tipiese teenmaatfokusareas; • Uitdagings om te oorweeg; • 5 aanvanklike toegangspunte as "Projekte" geïdentifiseer: <ol style="list-style-type: none"> 1. Toepassingseenheid vir Openbare Vervoer (bus) 2. Bustegnologie 3. Gesamentlike kommunikasie- en mediaveldtog 4. Verbetering Van Sekuriteit van Tariefboks 5. Projek moet nog bepaal word • Projekopsomming
<p>Na afloop van die Komiteevergadering op 11 Mei 2021 het die Komitee in sy brief 11/4/1/2/7 gedateer 13 September 2021 versoek dat die Departement die volgende aan hom verskaf</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 'n Uiteensetting van die koste van die Busveiligheidsprojek met betrekking tot elk van die vyf projekte naamlik: Openbare Vervoerhandhawing, Bustegnologie, Gesamentlike Kommunikasie- en Mediaveldtog, Tariefboks Sekuriteitsverbetering en die projekte wat 	<p>Die DVOW het gereageer op die Komitee se versoek om inligting in sy brief van 14 Oktober 2021 met verwysing 11/1/2/2/ Standing Committee on Transport and Public Works.</p> <p>Die antwoorde het ingesluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 'n Gedetailleerde koste-ontleding van die vyf (5) projekte is verskaf. 2. Die openbare vervoer-uitdagings wat die provinsie in die gesig staar, strek baie wyer as die busveiligheidsprojek. 'n Verbeterde spoordiens sal tot groot

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>nog vasgestel moet word;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 'n Bywerking oor sy gesprekke met die nasionale Vervoerowerheid oor die uitdagings van openbare vervoer in die Wes-Kaap; 3. 'n Aanduiding of daar 'n struktuur in die Departement is om met pendelaars as belanghebbendes oor vervoeraangeleenthede te kommunikeer, en indien nie, of die Departement dit beoog om so 'n struktuur daar te stel; 4. 'n Uiteensetting van die koste van die wetlike ondersoek van die konsepbesigheidsplan en die mosie van verstandhouding tussen GABS, die Departement en die Stad Kaapstad; en 5. 'n Uiteensetting van die geld wat aan GABS oorbetaal is ten opsigte van die Busveiligheidsprojek en vir watter doel. 	<p>voordeel vir die burgers en die ekonomie wees deur betroubare, veilige, klimaatvriendelike toegang tot sosio-ekonomiese geleenthede te bied en te help om blywende ruimtelike hindernisse tot insluiting te oorkom. Dit sal waardigheid aan ons burgers herstel. Ons pendelspoorstelsel is egter in 'n krisis en op die randjie van ineenstorting. Terwyl die Nasionale Regering vir spoorverantwoordelik is, het die DVOW voortdurend aangebied om met belanghebbendes (Nasionaal, PRASA, Stad Kaapstad) saam te werk om dit reg te stel. Die DVOW sal voortgaan om met die Nasionale Regering, PRASA en die Stad Kaapstad saam te werk en ondersteuning te bied om die kwessies aan te spreek.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Die DVOW het 'n verteenwoordiger wat die GABS-passasierforumvergadering bywoon wat maandeliks gehou word. Die Departement maak ook van sosiale mediaplatforms gebruik, en die pendelaar kan toegang tot inligting kry en met die departement kommunikeer. 4. Regskontrole word deur die Dvdp se Regsdienste-direktoraat uitgevoer en hulle hef nie die kliënt (WKR)-departemente vir die dienste gelewer deur regsdienste aan kliëntedepartemente nie. 5. Geen befondsing word direk aan GABS betaal vir enige van die busveiligheidsprojekte nie.

7.1.2 Die staande komitee se brief met verwysing 11/4/1/2/7 van 22 Julie 2021, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>In sy brief gedateer 22 Julie 2021 het die Komitee die Departement versoek om hom in te lig oor die huidige stand van taxigeweld in die Wes-Kaap en die mechanismes wat die Departement ingestel het om relevante rolspelers te help om 'n oplossing te vind.</p>	<p>Die DVOW het die Staande Komitee se hibriede -vergadering wat op 29 Julie 2021 gehou is, bygewoon en die volgende aangebied:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Huidige konflik – partye en gebeurtenisse wat dit veroorsaak. <ul style="list-style-type: none"> - Partye tot die konflik - Gebeurtenisse wat dit veroorsaak en gevaaarpunte - Minibustaxi-staanplekke en wisselaars • Statistiese oor taxi-verwante misdade • Tendensontleding • Ingrypings <ul style="list-style-type: none"> - Toepassing- en intelligensie koördinering

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
	<ul style="list-style-type: none">- Geïntegreerde ingrypings- Vredesbelofte- Ingrypings deur regulatoriese owerhede- Artikel 91 kennisgewing en regulasie- Vervoer gebeurlikhedsplan- Toegangsbeheer• Die groter konteks – evolusie van afpersing in die taxibedryf en oorname deur georganiseerde misdaad<ul style="list-style-type: none">- Onlangse geval: personeelvervoerkontrakte – Laingsburg- Baie min kriminele sake is geopen- Geïnstitutionaliseerde afpersing – gemeenskapskennisgewing- Geïnstitutionaliseerde afpersing – veilige deurgang- Openlik hul eie regulasies toe pas- EWN-artikel 26 April 2021- Aksies word meer brutaal- Positiewe stappe- Geïntegreerde reaksie- Lesse en pad vorentoe

7.1.3 Die staande komitee se brief met verwysing 11/4/1/2/7 van 3 Augustus 2021, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>Voortvloeiend uit die Komitee se vergadering wat op 29 Julie 2021 gehou is, het die Komitee die Departement genooi om 'n aanbieding te hou oor die Blue Dot en Red Dot-inisiatiewe en die status van die Memorandum van Ooreenkoms wat deur die Taxi-verenigings onderteken is. Die Komitee het ook versoek om ingelig te word oor die Provinciale Eiendomskomitee se Jaarverslag vir 2019 en die Premier se Jaarverslag vir 2019 met betrekking tot provinsiale staatsgrond.</p>	<p>Die DVOW het die Staande Komitee se hibriede-vergadering wat op 10 Augustus 2021 gehou is, bygewoon en die Komitee ingelig oor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Blue Dot-taxis <ul style="list-style-type: none"> - Oorsig van die dienste - Doelwitte van Blue Dot - Die Blue Dot-taxi-loodsprojek - Belangrike kenmerke van die Blue Dot-taxidiens - Vordering en sleutelprestasies tot op datum - Implementeringsuitdagings • Red Dot-taxis <ul style="list-style-type: none"> - Bywerking oor die vloot - Bekendstelling van bykomende dienste - COVID-19-gevalle vs K&I en red dot lite • Provinciale Eiendomskomitee se Jaarverslag <ul style="list-style-type: none"> - Grondwet en rol van die Provinciale Eiendomskomitee (PEK) - Onroerende Batebestuursportefeuille - Beskikkings - Verkrygings - Fokus op Grondrestitusie-eise - Fokus op menslike nedersettings

7.1.4 Die staande komitee se brief met verwysing 11/4/1/2/7 van 16 Augustus 2021, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>In sy brief gedateer 16 Augustus 2021 het die Komitee die DVOW genooi om die Komitee in te lig oor die doelwitte en beginsels van die Wes-Kaapse Provinciale Vervoerinfrastruktuurwetsontwerp wat in die Provinciale Koerant gepubliseer is (sluitingsdatum vir openbare kommentaar is 18 Augustus 2021).</p>	<p>Die DVOW het die Komitee se virtuele vergadering bygewoon wat op 24 Augustus 2021 gehou is. Die aanbieding aan die Komitee deur DVOW se Paaie-afdeling het die volgende ingesluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konteks van die wetsontwerp binne vervoerverwante wetgewing • Proses om die Wetsontwerp en Regulasies uit te voer • Agtergrond tot die opstel van wetsontwerp

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
	<ul style="list-style-type: none"> - Wetgewing tans in plek om provinsiale paaie te administreer - Wes-Kaapse Wet op Vervoerinfrastruktuur, 2013 (Wet 1 van 2013) - Uitkoms van kommentaar op die Wysigingswetsontwerp, 2017 - Advertensie van die Konsepwetsontwerp, 2021 en konsultasies gehou - Verdere konsultasies na die sluiting van die tydperk van advertensies - Verdere wysigings aangebring na die tydperk van advertering • Inhoud van die Wetsontwerp <ul style="list-style-type: none"> - Omvang van die wetsontwerp buiten paaie - Hoofstukke van die wetsontwerp - Beduidende beginsel ingesluit in die Wetsontwerp – paaie van gesamentlike betekenis - Implikasies van paaie van gesamentlike betekenis - Beduidende beginsel – Gesamentlike assessoringsproses (afdeling 11) - Beduidende beginsel – diensinfrastruktuur • Regulasies en standaard konsep verordeninge <ul style="list-style-type: none"> - Proses om regulasies te maak • Personeel en finansiële implikasies

7.1.5 Die staande komitee se brief met verwysing 11/4/1/2/7 van 13 September 2021, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<ol style="list-style-type: none"> 1. Na afloop van die Komiteevergadering op 10 Augustus 2021 het die Komitee in sy brief gedateer 13 September 2021 die volgende van die Departement versoek: 2. Uitvoerbaarheidstudie en assessering van die Blue Dot en Red Dot Inisiatief; 	<p>Die DVOW het in sy brief van 20 Oktober 2021 op die Komitees se versoek om inligting gereageer met verwysing 11/1/2/2/Standing Committee on Transport and Public Works. Die antwoorde het ingesluit</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 'n Verduideliking van die uitvoerbaarheid van die Blue Dot-loodsprojek, insluitend die voorbereiding van 'n besigheidsplan en finansiële beramings. Die Red Dot-projek is as

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>3. Die maksimum en gemiddelde maandelikse bedrae betaal aan operateurs wat ingeteken het vir die Red Dot- en Blue Dot-inisiatiewe;</p> <p>4. Die installasie- en handelsmerkkoste per voertuig vir die Blue Dot- en Red Dot-inisiatiewe;</p> <p>5. Die lesse wat tot dusver geleer is tydens dieloodsprojekte en weer die kriteria vir die toekenning van punte is aangepas en indien wel, watter aanpassings gemaak is en wat die huidige kriteria vir die verdien van punte is;</p> <p>6. 'n Verslag oor hoe die Departement 'n regverdigte verspreiding van geleenthede sal verseker onder taxi-operateurs wat aan die Bue Dot-inisiatief wil deelneem;</p> <p>7. Die redes wat gelei het tot die besluit om die sluiting van sekere bane by taxistaanplekke te herroep kort nadat die oorspronklike besluit om sulke bane te sluit geneem is tydens die onrus wat aan die einde van Julie 2021 ervaar is;</p> <p>8. 'n Duidelike afskrif van die 2019 Provinciale Eiendomskomiteeverslag;</p> <p>9. Die Onroerende Batebestuursplan vir die Provincie;</p>	<p>'n noodreaksie op die verergerende COVID-19-pandemie geïmplementeer. Daarom is 'n volledige uitvoerbaarheidstudie en assessering nie voorberei nie.</p> <p>2. Die spesifieke maksimum en gemiddelde bedrae wat aan operateurs van die Blue Dot- en Red Dot-dienste betaal is, is in die antwoord verskaf.</p> <p>3. Die koste om 'n opspoorder op die Blue Dot- en Red Dot-voertuie te installeer is verskaf asook die koste om handelsmerke aan te bring.</p> <p>4. 'n Verduideliking oor hoe deelnemende operateurs sterre verdien op grond van geskiktheidsvereistes, opleiding en die installering van 'n opspoorder en handelsmerk. Daarbenewens moet voertuie 'n minimum aantal kilometers per dag op hul gelisensieerde roetes aflê met 'n geregistreerde en opgeleide Blue Dot-bestuurder. Sterre word verdien op prestasie teen prestasiestandaarde soos uiteengesit in die projek se bepalings en voorwaardes.</p> <p>5. Dieloodsprojek het 'n breë basis van deelname. Aangesien dit 'nloodsprojek van beperkte skaal was, was dit nie moontlik om alle operateurs in te sluit nie. Op grond van die uitkomste en toegang tot befondsing, hoop die Departement om die projek voort te sit en uit te brei om 'n groot aantal operateurs in die toekoms in te sluit.</p> <p>6. Behalwe vir Roete B97, is CATA en CODETA roetes nie vir taxibedrywighede gesluit nie.</p>
<p>1. Die aantal provinciale eiendomme wat aan private individue (soos die begunstigdes van laekostebehuisung) verkoop is waarvoor die registrasie van titelaktes in die name van begunstigdes nog uitstaande is; en</p> <p>2. Die aantal provinciale eiendomme wat gedurende die 2020/21 finansiële jaar deur provinsiale Departemente verlate of aan die Departement teruggegee is.</p>	<p>1. 'n Afskrif van die 2019 Provinciale Eiendomsverslag is aan die Komitee voorgele.</p> <p>2. 'n Afskrif van die Bewaarder Onroerende Bateplan is volgens bespreking by die kantoor van die Provinciale Minister beskikbaar vir besigtiging.</p> <p>3. Daar is tans vier (4) eiendomme wat in die proses is om teen markwaarde aan privaat individue verkoop te word waarvoor die registrasie van titelaktes in die naam van die begunstigdes nog uitstaande is.</p> <p>4. Daar is vyf (5) provinciale eiendomme wat gedurende die 2020/21 finansiële jaar deur provinsiale departemente aan die Departement teruggegee is.</p>

7.1.6 Die staande komitee se brief met verwysing 11/4/1/2/7 van 29 September 2021, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
In sy brief gedateer 29 September 2021 het die Komitee die Departement versoek om gereelde bywerkings oor openbare vervoer en pendelaarverwante aangeleenthede en die situasie in die taxibedryf te verskaf.	Die DVOW het die Komitee se versoek om inligting erken en het hom daar toe verbind om gereelde bywerkings oor openbare vervoer, pendelaarverwante aangeleenthede en die taxibedryfsituasie te verskaf wanneer sulke inligting beskikbaar is.

7.1.7 Die staande komitee se brief met verwysing 11/4/1/2/7 van 19 November 2021, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
In sy brief gedateer 19 November 2021 het die Komitee die Departement genooi om hom in te lig oor Begrotingspos 10: Vervoer en Openbare Werke, in die Bylae tot die Wes-Kaapse Wetsontwerp op Aanpassingsbegroting (2020/21 finansiële jaar), 2021.	Die DVOW het die Komitee se virtuele vergadering wat op 7 Desember 2021 gehou is, bygewoon en die Komitee ingelig oor Bestemming 10: Wetsontwerp op Aanpassingsbegroting vir die 2020/21 finansiële jaar.

7.1.8 Die staande komitee se brief met verwysing 11/4/1/2/7 van 17 Januarie 2022, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>In sy brief gedateer 17 Januarie 2022 het die Komitee die Departement, as deel van die Groep B-komitees, genooi om 'n besoek aan die Weskus-distrik by te woon vanaf 8 – 11 Februarie 2022. Dit het 'n besoek aan die Vredenburg Stedelike Hernuwing-projek en 'n geïntegreerde verkeersoperasie op die R27 ingesluit. Die doel van die besoek is om 'n begrip te verkry van die omvang van die projek en die vennootskap met die munisipaliteit.</p> <p>Die Groepsbesoekweek is 'n sleutelmeganisme wat deur die Wes-Kaapse Provinciale Parlement (WKPP) ingestel is om sy Grondwetlike oorsigmandaat binne die provinsie te bereik.</p> <p>Dit bied ook die Kluster die geleentheid om oorsigbesoeke te onderneem en interaksie met gemeenskappe en instellings te hê om die behoeftes en uitdagings wat hulle ervaar te assesseer.</p>	<p>Die DVOW het die Weskus Distrik Groepsbesoekweek op 10 Februarie 2022 volgens die program bygewoon.</p> <p>Ter voorbereiding vir die besoek het die Departement saam met die Saldanhabaai Munisipaliteit 'n aanbieding oor die Vredenburg Stedelike Hernuwingprojek voorberei. Die aanbieding het die volgende ingesluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 'n Oorsig van die Vredenburg Stedelike Hernuwingprojek; • Projek agtergrond • Projekstatus • Projekfasies • Nuwe Municipale Kompleks • Menslike Nedersettingsplan • Pad vorentoe

7.1.9 Die staande komitee se epos van 17 Februarie 2022 en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>In sy e-pos van 17 Februarie 2022 het die Komitee die Departement na 'n vergadering genooi. Die agenda het die volgende sake ingesluit:</p> <ul style="list-style-type: none">• Verkiesing van Voorsitter;• Bywerking deur PRASA oor die spoordiens- en omkeerstrategie in die Wes-Kaap;• Oorweging en aanvaarding van Konsepkomitee-notule van 7 Desember 2021; en• Resolusies/ Aksies.	Die DVOW het die Komitee se virtuele vergadering wat op 23 Februarie 2022 gehou is, bygewoon en kennis geneem van die aanbieding wat deur PRASA gelewer is.

7.2 Staande Komitee oor Onderwys

Die Staande Komitee vir Onderwys se brief 11/4/1/2/10 van 30 Augustus 2021 en die DVOW se reaksie word hieronder getoon.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>In sy brief gedateer 30 Augustus 2021 het die Staande Komitee oor Onderwys die Departement van Vervoer en Openbare Werke genooi na sy voorgenome toesigbesoek aan die Crestway Sekondêre Skool in Retreat. Na die Staande Komitee oor Onderwys se toesighoudende besoek aan die skool op 8 Junie 2021, het die Komitee kennis geneem van baie strukturele bekommernisse wat geopper en waargeneem is. Die Komitee het dus besluit om 'n gesamentlike toesigbesoek saam met die Staande Komitee vir Vervoer en Openbare Werke aan die Crestway Hoërskool te doen. Die doel van die besoek is om die kwaliteit van werk wat deur die kontrakteur gedoen word, te inspekteer. Na aanleiding van die brief hierbo, het die Komitee in sy e-pos gedateer 31 Augustus 2021 die DATUM meegedeel dat die Voorsitter die toesigbesoek uitgestel het en 'n alternatiewe datum sal bevestig word.</p>	Die toesigbesoek is uitgestel. Die DVOW wag op die nuwe datum.

8. Staande Komitee oor Openbare Rekeninge (SKOPA) Besluite

8.1 Antwoord oor die verslag van die Komitee oor Openbare Rekeninge oor die 2020/2021-jaarverslag gedateer 28 Maart 2022

“Die Komitee het kennis geneem van die auditmening van die OGSA ten opsigte van die finansiële state van die DVOW vir die 2020/21-boekjaar, nadat 'n skoon auditverslag sonder bevindings verkry is. Die auditmening bly onveranderd vanaf die 2019/2020-boekjaar.

Ouditmening

Die OGSA het geen bevindinge met die Departement geopper oor die nakoming van wette en regulasies, voorafbepaalde doelstellings óf tekortkominge in die interne beheermaatreëls nie.

Finansiële bestuur

Vir die 2020/21-boekjaar het die Departement gerapporteer dat hy R8,443 miljard van 'n bewilligde begroting van R8,575 miljard bestee het, wat geleei het tot 'n onderbesteding van R131,937 miljoen (98,5% besteding). Gedurende die 2019/2020 finansiële jaar het die Departement van Vervoer en Openbare Werke R8,547 miljard van 'n begroting van R8,557 miljard bestee, wat geleei het tot 'n algehele onderbesteding van R10,469 miljoen (99,8% begrottingsbesteding).

Boonop is die totale geraamde departementele inkomstebegroting van R1,896 miljard met R109,297 miljoen te veel ingevorder, wat geleei het tot 'n departementele ontvangs van R2,006 miljard.

Die inkomste-oorinvordering het plaasgevind onder die volgende lynitems:

- Motorvoertuiglisensies (R77 872 miljoen);
- Verkoop van goedere en dienste anders as kapitaalbates (R2,735 miljoen);
- Rente, dividende en huur op grond (R541 000);
- Boetes, strawwe en verbeurings (R1,063 miljoen);
- Verkoop van die departementele kapitaalbates (R15,255 miljoen); en
- Finansiële transaksies in bates en laste (R11,831 miljoen).

Die Departement het onreëlmatige uitgawes van R8,032 miljoen aangegaan wat 'n hoogtepunt van uitgawes van vorige boekjare (R5,174 miljoen) en die huidige jaar (R2,858 miljoen) was. Die uitgawes het plaasgevind as gevolg van nie-nakoming van voorsieningskettingbestuursdelegasies en belasting op toegevoegde waarde wat uit berekening van die voorkeurpunte verwyder is om 'n bod meer vergelykbaar te maak (94 voorvalle). Progressiewe dissiplinêre stappe is deur die Departement geïmplementeer vir die vorige boekjaar se uitgawes, terwyl daar nog nie dissiplinêre stappe teen die departementele amptenare ingestel is nie, aangesien dit nog oor 'n bepaling moet besluit oor die belasting op toegevoegde waarde wat uit bodaansoeke verwyder is. Boonop is die eens geval van onreëlmatige uitgawes deur die Provinciale Tesourie gekondoneer vir 'n saak van nie-nakoming van publieke private vennootskap (plaaslike inhoud), wat R118 000 beloop het.

Die Departement het wel een voorval van ongemagtigde, vrugtelose en verkwistende uitgawes gedurende die 2020/21 finansiële jaar vir die diefstal van diesel aangegaan, wat R15 000 beloop het. Die amptenaar wat by die diefstal betrek is, is egter nie meer in diens van die Departement nie. Die bedrag is deur die Departement verhaal en die saak is by die Suid-Afrikaanse Polisiedienste aangemeld vir verdere optrede."

Die standpunte en besluite van die Komitee word in die tabel hieronder uiteengesit.

Resolusie-nommer	Onderwerp	Besonderhede	Departement se antwoord	Opgelos?
4.1	Paragraaf 4 (Transversale departementele resolusies) - Bladsy 80 (Geïntegreerde Finansiële Bestuurstelsel (IFMS) in die Wes-Kaap bekendgestel)	Dat die Departement van die Premier, asook Provinciale Tesourie, die Komitee inlig oor die stand van die implementering van die IFMS in die Wes-Kaap.	Kennis geneem. 'n Brief in hierdie verband is op 30 Maart 2022 aan die Adjunk-Direkteur-Generaal: Finansies en die Hoofdirekteur: Staatsmotorvervoer gestuur.	Ja.
4.2	Paragraaf 4 (Transversale departementele resolusies) - Bladsy 80 (Red Ants Security Relocation and Eviction Services (Edms.) Bpk)	Dat Provinciale Tesourie die Komitee oor die Red Ants Security Relocation and Eviction Services (Edms.) Bpk-aangeleenthed inlig, insluitend die algemene verkryging en implementering van transversale departementele kontrakte wat deur die WKR gebruik word (bv. transversale skoonmaakkontrakte) en hoe dit verskil van die Red Ants verkrygingssaak.	Kennis geneem. 'n Brief in hierdie verband is op 30 Maart 2022 aan die Adjunk-Direkteur-Generaal: Finansies gestuur.	Ja.
4.3	Paragraaf 4 (Transversale departementele resolusies) - Bladsy 80 (Nasionale instruksienotas)	Dat Provinciale Tesourie die Komitee in oor die instruksienotas wat deur die Nasionale Tesourie vir die 2019/20 en 2020/21 finansiële jare uitgereik is, inlig, insluitend of daar enige departemente en entiteite was wat van die instruksienotas afgewyk het. Indien sulke afwykings plaasgevind het, moet die onderskeie departement(e) die remedies aandui wat ingestel is om toekomstige gevalle van afwykings van instruksienotas te versag.	Kennis geneem. 'n Brief in hierdie verband is op 30 Maart 2022 aan die Adjunk-Direkteur-Generaal: Finansies gestuur.	Ja.

8.2 Lys van inligting verlang

Dat die DVOW die komitee van die volgende voorsien:

'n Verslag wat 'n uiteensetting van die uitgawes teen die lynitems "konsultante en besigheidsadviesdienste" uitlig, soos op bladsy 246 (R117,333 miljoen) en bladsy 260 (R188,370 miljoen) van die Jaarverslag van die Departement weerspieël. (Die inligting is aan die Komiteekoördineerder verskaf)

9. Vorige wysigings aan auditverslae

Daar was geen wysigings aan die auditverslae nie.

10. Interne Beheer-eenhede

10.1 Hoofdirektaat: Finansiële Bestuur, Direktaat: Finansiële Bestuurstoesig

Die doel van die Direktaat: Finansiële Bestuurstoesig is om gesonde finansiële bestuurspraktyke te verseker. In die loop van die finansiële oorsigjaar was die fokus op die verifiëring van voldoening aan goedgekeurde delegasies, nakomingstoetsing van uitgawebewyse, bespeuring en voorkoming van onreëlmatige, vrugtelose en verkwestende uitgawes, uitvoering van voorafbepaalde finansiële inspeksies soos aangetoon in die bedryfsplan, *ad hoc* ondersoeke, en die voorsiening van doeltreffende en doelmatige bedrog- en verliesbeheerbestuursdienste.

Aangeleenthede	Werk verrig
FG-kommentaar	Lewer kommentaar op die volgende dokumente: <ul style="list-style-type: none">• Die Konsep WKR Dissiplinäre Gids oor Finansiële Wangedrag.• Die verwysingsraamwerk Provinciale Begrotingsbestuursbetrokkenheid.• Die hersiening van die WKR-ouditkomitee se verwysingsraamwerk en Interne Oudithandves.
Finansiële delegasies	PFMA Rekenpligtige Beampte se delegasies sal in totaliteit hersien word gedurende die 2021-22 finansiële jaar. Konsultasie in hierdie verband is aan die gang.
Die ontwikkeling, hersiening en wysiging van standaardbedryfsprosedures en -beleide om finansiële bestuurstoesig te verbeter	<ol style="list-style-type: none">1. ERMCO-bepalings 2021-2022 – Finansieringsinstruksie 03 van 2021.2. Jaarlikse hersiening van verblyf- en kampeertoelaes: Finansieringsinstruksie 05 van 2019 (wysiging 01 van 2021).3. 2020/2021 Gereeldheidsoudit deur die OGSA – Finansiële Instruksie 03 van 2021.4. Spysenieringsuitgawes – Finansiële Instruksie 06 van 2021.5. Vermaaktoelaes – Finansieringsinstruksie 07 van 2021.6. Verspreiding van Bestuursverslag – Finansiële Instruksie 08 van 2021.7. Gewysigde WKR Fluitjieblaasbeleid – Finansiële Instruksie 03 van 2022.8. Verspreiding van:<ol style="list-style-type: none">8.1. Plakkate teen bedrog en korruksie8.2. 2022/2023 Ondernemingsrisikobestuurstrategie en -implementeringsplan8.3. Ondernemingsrisikobestuursbeleid
PFD-verslae	Hanteer die aanbevelings van die drie verslae wat ontvang is. Die uitkoms van al 3 verslae was ondersoeke met geen nadelige bevindings nie.

Aangeleenthede	Werk verrig
Eksterne auditproses	Ten einde kontinuiteit met die vorige jaar se audituitslag te verseker, is noodsaaklike voorbereidingswerk voor die aanvang van die nuwe ouditsiklus in Januarie 2022 uitgevoer.
Interne auditproses	Op 31 Maart 2022 is 7 nuwe asook 13 opvolgverslae ontvang. Implementering van die aanbevelings word bestuur deur die Departementele Korporatiewe Bestuursverbeteringsplan (DCGIP).
Behoud van finansiële inligting	Gedurende die 2021-2022 finansiële jaar is 32 929 BAS-betalingsbewyse, 5 574 BAS-joernale en 19 064 ontvangste teen die maandelikse dokumentbeheerverslae geverifieer om volledigheid en beveiliging van finansiële inligting te verseker.
Verslagdoening	
• KOR (Resolusies)	Jaarliks
• Staatsdienskommissie (finansiële wangedrag)	Kwartaalliks en jaarliks
• DPSA (korupsie en bedrog)	Kwartaalliks
• Topbestuur (DCGIP)	Maandeliks
• Ouditkomitee (DCGIP)	Kwartaalliks
• Top Topbestuur (onreëlmataige, vrugtelose en verkwistende uitgawes)	Maandeliks
• Ouditkomitee (Onreëlmataige, vrugtelose en verkwistende uitgawes)	Kwartaalliks
• ERMCO (implementeringsplan vir bedrogvoorkomingstrategie en bedrogrisikoregisters)	Kwartaalliks
• IYM (onreëlmataige, vrugtelose en verkwistende uitgawes)	Maandeliks
DCGIP	DCGIP word bygewerk met bevindinge vanuit die OGSA se bestuursverslag, interne auditverslae, provinsiale tesourie se GAP-analise, PFD se verslae en die KOR se resolusies. Teen jaareinde is 13 projekte in hierdie verband gemoniteer.
Finansiële handleiding oor die bestuurstelsel vir elektroniese inhoud	Instandhouding van die stelsel en die laai van bestuursdokumente geskied op 'n deurlopende basis.

Aangeleenthede	Werk verrig
Finansiële inspeksies	<p>Getal nakomingsinspeksies en ad-hoc-inspeksies uitgevoer: 11</p> <p>Na-ouditinspeksies is op 7 408 BAS-betaaalbewyse gedoen.</p> <p>As deel van die inspektoraat se bedryfsplan word alle opgeloopte bedrae vir die boekjaar vir <u>geldigheid, akkuraatheid en volledigheid</u> geverifieer voordat dit by die finansiële jaarstate ingevoer word. Alle LOGIS- en BAS-betאלings word in die maande voor en na die jaareinde om te verseker dat die bedrag redelik vermeld word.</p>
Sakelēers vir verliesbeheer: Sake hou verband met eise teen die staat, skade aan staatsmotorvoertuie en verlies aan roerende bates.	<p>Beginsaldo 1 April 2021 (565)</p> <p>Nuwe sake geregistreer (339)</p> <p>Sake afgehandel 31 Maart 2022 (276)</p> <p>Balans soos op 31 Maart 2022 (628)</p>
Sakelēers rakende onreëlmatige, vrugtelose en verkwestende uitgawes	<p>Beginsaldo 1 April 2021 (2)</p> <p>Nuwe sake geregistreer (5)</p> <p>Totale sake ondersoek (7)</p> <p>Sake afgehandel (0)</p> <p>Balans soos op 31 Maart 2022 (7)</p>

10.2 Hoofdirektoraat Voorsieningskanaalbestuur: Direktoraat Bestuurstoesig en Aanvraagbestuur

Die direktoraat bestuurstoesig en aanvraagbestuur se doel is om 'n diens te lewer ten opsigte van beplanning, nakoming, prestasiebestuur, kapasiteitsbou en aanvraagbestuur. In die loop van die finansiële oorsigjaar was die direktoraat hoofsaaklik betrokke by die implementering en toepassing van die rekenpligtige beamppte se VKB-stelsel wat prosesse versterk het deur die ontwikkeling, hersiening en wysiging van procedures ten einde werk te maak van tekortkominge in interne beheer. Die direktoraat was ook verantwoordelik vir die bestuur van opleidingsprogramme.

Aangeleenthede	Werk verrig
VKB-kommentaar	<p>Kommentaar gelewer op die volgende instruksies (Gekonsolideerde kommentaar wat via die Provinciale Tesourie gelewer is):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konsep Nasionale Tesourie-instruksie – Implementering van kontrakbestursraamwerk. • Konsep Provinciale Tesourie-omsendbrief – Implementering van e-verkrygingsoplossing. • Konsep PFMA VKB-instruksies - Toepassing van sessie en toewysing van kontrakte voortspruitend uit verkryging. • Konsep PFMA VKB-instruksie – Voorkoming en bekamping van misbruik in die voorsieningskettingbestuurstelsel. • Konsep Nasionale Tesourie-voorkeurverkrygingsregulasies 2022.
Komitee vir Openbare Rekeninge:	<ul style="list-style-type: none"> • Die VKB-eenheid het voorbereidingswerk, hulp en aanbiedings vir die Staande Komitee bestuur en uitgevoer.
Die uitreiking, ontwikkeling, hersiening en wysiging van standaardbedryfsprosedures en -beleide om voorsieningskanaalbestuur te verbeter:	<ul style="list-style-type: none"> • VKB-instruksie 1 van 2021/22: Uitreiking van hersiene Wes-Kaapse boddokument (WCBD) 6.1 en Gebruik van die korrekte weergawe van die Wes-Kaapse boddokument (WCBD) 4. • VKB-instruksie 2 van 2021/22: Publikasie van bodadvertensies, kansellasies en toekennings op die Wes-Kaapse Regering se webwerf. • VKB-instruksie 3 van 2021/22: Rekenpligtige beampte VKB-afvaardigings: Delegeringsraamwerk 2021. • VKB-instruksie 4 van 2021/22: Verkrygingsdrempels en -prosesse. • VKB-instruksie 5 van 2021/22: Uitreiking van die hersiene transaksiekontrolelyste vir aankope tussen R2 001 en R1 000 000. • VKB-instruksie 6 van 2021/22: LOGIS-verkrygingsverslag. • VKB-instruksie 7 van 2021/22: VPA Implementering: Veranderingbestuurstrategie. • VKB-instruksie 8 van 2021/22: Uitreiking van die hersiene sjabloon TPW FIN 056 Aansoek om beperkte bod. • VKB-instruksie 9 van 2021/22: Toepassing van formules in terme van PPPFA*-regulasie ten opsigte van die vervaaiming en verhuring van staatsbates en ander inkomste-gegenereerde verkrygings. • VKB-instruksie 10 van 2021/22: Verspreiding van die Blue Dot-beleidsverklaring. • VKB-instruksie 11 van 2021/22: Einde van finansiële sluiting tussentydse finansiële state Kwartaal 2 van 2021/2022 samestelling van LOGIS-verslae vir die samestelling van die insette vir die openbaarmakingskennisgewing 39 tussentydse finansiële state vir die tydperk geeindig 30 September 2021. • VKB-instruksie 12 van 2021/22: Implementering van e-verkrygingsoplossing. • VKB-instruksie 13 van 2021/22: Plaaslike inhoud sementaanwysing. • VKB-instruksie 14 van 2021/22: Sluitingsdatums vir einde van die jaar advertensies. • VKB-instruksie 15 van 2021/22: Hersiene Wes-Kaapse boddokument (WCDB4). • VKB-instruksie 16 van 2021/22: Buite diens stel van die geïntegreerde verkrygingsoplossing.

Aangeleenthede	Werk verrig
	<ul style="list-style-type: none"> • VKB-instruksie 17 van 2021/22: Plaaslike inhoud staal produkte en komponente vir konstruksie aanwysing. • VKB-instruksie 19 van 2021/22: Verkrygingsplan vir die boekjaar 2022/23 ten opsigte van die verkryging van goedere en dienste van meer as R100 000 en alle kapitaal- en instandhoudingswerk van meer as R500 000 (alle toepaslike belasting ingesluit). • VKB-instruksie 20 van 2021/22: Tussentydse reëlings vir die Wes-Kaapse Regering wat verband hou met Voorkeurverkryging Na die Konstitusionele Hof-uitspraak wat die Voorkeurverkrygingsregulasies, 2017, ongeldig verklaar • VKB-instruksie 21 van 2021/22: Finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 2021/2022: Roerende Bates alle LOGIS-terreine - Die samestelling van die openbaarmakingsnota 39 by die finansiële jaarstaat vir die tydperk geëindig 31 Maart 2022.

* Wet op Voorkeurverkrygingsbeleidsraamwerk, 2000.

Kapasiteitsbou- en vaardighedsprogramme geïmplementeer

Die volgende opleidingsintervensies is gedurende die jaar bygewoon:

Datum	Beskrywing	Tipe opleiding	Get. bywoners
14 - 15 April 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	14
15 April 2021	POPI & PAIA	Virtuele/ Interne Dienste	20
21 – 23 April 2021	Openbare Sektor Infrastruktuurlewering-bestuursprogram	Virtuele / Eksterne	48
5 Mei 2021	Etiek en risikobestuur	Virtuele / Eksterne	10
5 – 6 Mei 2021	Etiek en risikobestuur (George)	Eksterne	17
12 - 13 Mei 2021	Etiek en risikobestuur (George)	Eksterne	17
19 - 20 Mei 2021	Etiek en risikobestuur (George)	Eksterne	18
26 – 27 Mei 2021	Etiek en risikobestuur (George)	Eksterne	14
31 Mei – 1 Junie 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	15
2 – 3 Junie 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	17
7 - 8 Junie 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	17
14 – 15 Junie 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	16
21 – 22 Junie 2021	Etiek en risikobestuur (Worcester-verkeer)	Eksterne	7

Datum	Beskrywing	Tipe opleiding	Get. bywoners
22 Junie 2021	POPI & PAIA	Virtuele/ Interne	15
23 – 24 Junie 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	21
2 Augustus 2021	Litigasiebewustheid	Virtuele/ Interne	7
5 - 6 Augustus 2021	Etiek en risikobestuur (Laingsburg-verkeer)	Eksterne	9
12 - 13 Augustus 2021	Etiek en risikobestuur (Vredendal-verkeer)	Eksterne	13
16 - 17 Augustus 2021	Etiek en risikobestuur (Vredenburg-verkeer)	Eksterne	13
16 - 17 Augustus 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	13
18 - 19 Augustus 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	10
23 - 24 Augustus 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	14
25 - 26 Augustus 2021	Etiek en risikobestuur (Worcester-verkeer)	Eksterne	10
30 - 31 Augustus 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	10
1 – 2 September 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	12
6 - 7 September 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	14
7 September 2021	Gewone taal (Plain Language)	Virtuele/ Interne	4
8 - 9 September 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	11
13 -14 September 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	13
13 -15 September 2021	14de jaarlikse ACFE*-beraad	Virtuele / Eksterne	6
14 September 2021	PAJA-werkwinkel	Virtual	5
15 - 16 September 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	12
15 - 16 September 2021	Etiek en risikobestuur (Swellendam-verkeer)	Eksterne	7
20 - 21 September 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	15
5 Oktober 2021	Spesifikasie-opstelling	Virtuele/ Interne	5
6 Oktober 2021	Spesifikasie-opstelling	Virtuele/ Interne	5
7 Oktober 2021	Litigasiebewustheid	Virtuele/ Interne	20
12 - 13 Oktober 2021	Etiek en risikobestuur	Virtuele / Eksterne	25
14 - 15 Oktober 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	16

Datum	Beskrywing	Tipe opleiding	Get. bywoners
19 - 20 Oktober 2021	Etiek en risikobestuur (Bellville)	Eksterne	10
21 - 22 Oktober 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	15
26 - 27 Oktober 2021	Etiek en risikobestuur	Virtuele / Eksterne	25
28 - 29 Oktober 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	18
3 - 4 November 2021	Etiek en risikobestuur (Robertson)	Eksterne	24
11 -12 November 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	14
15 -16 November 2021	Etiek en risikobestuur (Robertson)	Eksterne	26
16 November 2021	SPW** Waarde vir Geld-werkswinkel	Virtuele / Eksterne	6
17 November 2021	SPW Post COVID-19 Verskafferprestasiebestuur	Virtuele / Eksterne	10
17 - 18 November 2021	Etiek en risikobestuur	Virtuele / Eksterne	10
22 - 23 November 2021	Etiek en risikobestuur	Virtuele / Eksterne	9
24 November 2021	SPW King IV Verkrygingskontrolepunt	Virtuele / Eksterne	15
24 - 25 November 2021	Etiek en risikobestuur	Virtuele / Eksterne	15
25 November 2021	SPW Voorsieningskettingbestuur	Virtuele / Eksterne	22
29 November 2021	SPW Agile verkryging	Virtuele / Eksterne	5
29 - 30 November 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	17
2 - 3 Desember 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	18
6 - 7 Desember 2021	Etiek en risikobestuur	Eksterne	30
28 Januarie 2022	Plaaslike inhoud (staal en sement)	Virtuele/ Interne	15
10 Februarie 2022	Plaaslike inhoud (staal en sement)	Virtuele/ Interne	4
10 - 11 Februarie 2022	Etiek en risikobestuur	Eksterne	22
21 - 22 Februarie 2022	Etiek en risikobestuur	Eksterne	18

* Vereniging van Gesertifiseerde Bedrogondersoekers.

** Smart Procurement World.

Aangeleenthede	Werk verrig					
Samewerkende inisiatiewe met lynfunksie	Tweeweeklikse skakeling met die lynfunksie oor die implementering van die Rekenpligtige Beamppte se Voorsieningskanaalbestuurstelsel. Tweeweeklikse skakeling met die lynfunksie rakende die lewering van die Voorsieningskanaalbestursprogram.					
Verslagdoening						
<ul style="list-style-type: none"> • Verkrygingstatistieke <ul style="list-style-type: none"> ◦ Hoof van die Departement ◦ Hoof Finansiëlebeamppte ◦ Provinciale Tesourie ◦ Nasionale Tesourie ◦ Ouditeur-generaal 	Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks					
<ul style="list-style-type: none"> • Monitering van die verkrygingsplan • Toegekende kontrakte <ul style="list-style-type: none"> ◦ CIDB-register van kontrakte (I-Tender)) 	Kwartaalliks Maandeliks					
• Departementele Korporatiewe Bestuur verbeteringsplan	Maandeliks					
• Topbestuur	Maandeliks					
• Komitee oor die Bestuur van Infrastruktuurlewering	Maandeliks					
• KOR	Soos verlang					
• Ouditkomitee	Soos verlang					
• Staande Komitee oor Vervoer en Openbare Werke	Soos verlang					
• Etiek	Kwartaalliks					
Verkryging deur tenderprosesse	Formele tenders: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">2021–2022-boekjaar</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Getal kontrakte toegeken</td> <td style="padding: 5px;">1 693</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Waarde van kontrakte toegeken</td> <td style="padding: 5px;">4,048,890,746.26</td> </tr> </table> <p>Raamwerkpakkette ingesluit in die belangrikste fokus op die verkryging van konstruksie.</p>	2021–2022-boekjaar	Getal kontrakte toegeken	1 693	Waarde van kontrakte toegeken	4,048,890,746.26
2021–2022-boekjaar						
Getal kontrakte toegeken	1 693					
Waarde van kontrakte toegeken	4,048,890,746.26					

Aangeleenthede	Werk verrig								
	Waarde per BBSEB-bydraer:								
	BBSEB Vlak bydraer	Kontrakwaarde	Aantal rekords						
	0	218,914,402.28	269						
	1	3,243,489,724.77	920						
	2	303,044,017.65	235						
	3	177,092,417.13	48						
	4	83,605,716.81	193						
	5	11,940,796.28	6						
	6	0.00	0						
	7	0.00	0						
	8	10,803,671.34	22						
	Totaal	4,048,890,746.26	1 693						
VKB-nakomingsinspeksies	Informele tenders: <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">2021–2022-boekjaar</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Getal kontrakte toegeken</td><td>490</td></tr> <tr> <td>Waarde van kontrakte toegeken (R)</td><td>82,769,659.01</td></tr> </tbody> </table> Nakomingsinspeksies met die doel om nakoming te verbeter en hulp te verleen met die implementering van wysigings aan die rekenpligtige beamppte se VKB-stelsel en meegaande delegasies: (5 nakomingsevaluerings is gedurende die oorsigjaar uitgevoer) Formele assessering met gedefinieerde metodologie.			2021–2022-boekjaar		Getal kontrakte toegeken	490	Waarde van kontrakte toegeken (R)	82,769,659.01
2021–2022-boekjaar									
Getal kontrakte toegeken	490								
Waarde van kontrakte toegeken (R)	82,769,659.01								
	<ul style="list-style-type: none"> • Beplan • Raak betrokke • Berei voor • Evaluateer • Doen verslag • Moniteer en evaluateer 								

Aangeleenthede	Werk verrig
	<ul style="list-style-type: none"> Identifiseer tekortkominge Kom wedersyds ooreen oor hoe om tekortkominge uit die weg te ruim Bied deurentyd een-tot-een-begeleiding aan Verifieer bates
Voorsieningskanaalbestuur-klagte-meganisme	Ondersoek klagtes en rapporteer alle gevalle waar die moontlikheid van bedrog, korruksie en tender-bedrog duidelik blyk (46 voorvalle ondersoek)
Verifikasie van tenderaar en personeel	<ul style="list-style-type: none"> Kwartaallikse nakomingsverslag komende van provinsiale tesourie om werknemers se potensiële botsende belangte te identifiseer en te verifieer. VKB-instruksie 5 van 2013/14 - SBP om tenderaar en personeel te verifieer wat dit moontlik maak om profiele op te stel van potensiële en huidige diensverskaffers sowel as VKB-praktisyne namate dit verband hou met private belang en die moontlikheid van botsende belang tussen private belang en hul verpligting ten opsigte van hul openbare amp. WCBD4 - gekombineerde SBD 4, 8 en 9 - Verklaring van belang, tenderaars se vorige VKB-praktyke en bepaling van onafhanklike tender. Verklaring van belang deur VKB-praktisyne word nagekom en die VKB-gedragkode word toegepas. Verklaring van belang deur lede van die tenderkomitee.
Verpligte registrasie op die Nasionale Tesourie Sentrale Verskaffersdatabasis, sowel as die Wes-Kaapse Verskaffersbewysbank – wat dien as 'n sentrale bewaarder van alle bestuurstoesigdokumente vir die Wes-Kaapse Regering, asook registrasie op die Nasionale Tesourie Sentrale Verskaffersdatabasis.	<ul style="list-style-type: none"> Deurlopende fasilitering van die registrasie van verskaffers op die WCSEB en CSD deur deelname aan die program vir kontrakteursontwikkeling met die UOWP tydens konstruksie-inligtingsessies sowel as verskafferontwikkelingsessies (in samewerking met die departement van ekonomiese ontwikkeling en toerisme sowel as verskeie munisipaliteite); mini-werksessies met verskaffers, nagaan van registrasiedokumente vir volledigheid en opvolging van die status van dokumente wat vir registrasie ingedien is. Monitoring van die WCSEB en CSD om seker te maak dat verskaffers steeds aktief is. Kontrolelyste wat nakoming van verpligte registrasie informeer en afdwing.
DCGIP	Behartig bevindings voortspruitend uit OGSA se bestuursverslag, interne ouditverslae, provinsiale tesourie se GAP-analise en SKOOR-resolusies ten opsigte van VKB ten einde gapings te oorbrug, tekortkominge in die proses uit die weg te ruim, vaardighede waar nodig oor te dra en enige ander gevolge te bestuur.

11. Interne Oudit en Ouditkomitees

Interne oudit voorsien bestuur van onafhanklike, objektiewe versekering en raadplegende dienste wat ontwerp is om waarde tot die deurlopende verbetering van die DVOW se bedrywigheede te voeg. Dit help die DVOW om sy doelwitte te behaal deur 'n sistematiese, gedissiplineerde benadering tot die evaluering en verbetering van die doeltreffendheid van bestuurstoesig, risikobestuur en beheerprosesse daar te stel.

Die volgende vername aktiwiteite is in hierdie verband verrig:

- Evaluering en maak van gepaste aanbevelings vir verbetering van die bestuurstoesigprosesse ten einde die DVOW se doelwitte te behaal;
- Evaluering van die toereikendheid en doeltreffendheid van en lewering van 'n bydrae tot die verbetering van die risikobestuursproses; en
- Hulpverlening aan die RB om die doeltreffendheid en doelmatigheid van beheermaatreëls te handhaaf deur daardie beheermaatreëls te evaluateer ten einde hulle doeltreffendheid en doelmatigheid te bepaal en aanbevelings ter versterking en verbetering te ontwikkel.

Interne auditwerk wat gedurende die verslagjaar vir die Departement voltooi is, het ses persekeringsopdragte en agt opvolgings ingesluit. Besonderhede van hierdie opdragte is in die verslag van die Ouditkomitee vervat.

Die Ouditkomitee is as 'n oorsigliggaam daargestel en verskaf onafhanklike oorsig oor bestuursbeheer, risikobestuur en beheerprosesse in die departement waarby oorsig en verantwoordelikhede verwant aan die volgende ingesluit is:

- Interne-ouditfunksie;
- Eksterne-ouditfunksie OGSA;
- Departementele boekhouding en rapportering;
- Departementele rekeningkundige beleide;
- Hersiening van OGSA se bestuur- en auditverslag;
- Hersiening van departementele in-jaar-monitering;
- Departementele risikobestuur;
- Interne beheer;
- Voorafbepaalde doelwitte;
- Etiek; en
- Forensiese ondersoeke.

Die tabel hieronder verskaf inligting oor die ouditkomiteelede:

Naam	Kwalifikasies	Intern of eksterne	Indien intern, pos in die departement	Datum aangestel	Datum bedank	Getal vergaderings bygewoon
Me Judy Gunther (Voorsitter)	BCompt; M-graad in Kostberekening; CRMA; CIA; AGA	Eksterne	n.v.t.	01 Januarie 2016 2 ^{de} termyn (as voorsitter)	31 Desember 2021	5
Mnr Mervyn Burton (Voorsitter)	B Compt; B Compt (Hons.); GR(SA)	Eksterne	n.v.t.	01 Januarie 2018 (2 ^{de} termyn)	n.v.t.	7
Mnr Ebrahim Abrahams	BCom (Rekeningkunde)	Eksterne	n.v.t.	01 Januarie 2019 (1 ^{ste} Termyn)	n.v.t.	6
Mnr Tsepole Lesihla	ND IT en Meester van Tegnologie in IT	Eksterne	n.v.t.	01 Januarie 2021 (1 ^{ste} Termyn)	n.v.t.	6
Me Louise Stevens	ND: Finansiele Inligtingstelsels, CIA, CCSA, CRMA, PEQA	Eksterne	n.v.t.	01 Januarie 2022 (1 ^{ste} Termyn)	n.v.t.	2

12. Auditkomitees

12.1 Verslag van die Auditkomitee

Ons lê met genoëë ons verslag vir die boekjaar geëindig 31 Maart 20212 voor.

Auditkomitee se verantwoordelikhede

Die Auditkomitee rapporteer dat dit sy verantwoordelikhede voortspruitend uit artikel 38(1)(a)(ii) van die PFMA en Tesourieregulasie 3.1.13 ten volle nagekom het. Die Auditkomitee rapporteer voorts dat dit gepaste formele opdragte as sy auditkomiteehandves aanvaar het, sy sake in nakoming van hierdie handves gereguleer het en al sy verantwoordelikhede uitgevoer het soos daarin vervat.

Die doeltreffendheid van interne beheer

Daar word van die Departement vereis om stelsels van interne beheer te ontwikkel en in stand te hou wat die waarskynlikheid van die bereiking van sy doelwitte sal verbeter, om aan te pas by veranderinge in die omgewing waarin dit werkzaam is en om doeltreffendheid en effektiwiteit aan bedrywighede te bevorder, ondersteun betroubare verslagdoening en voldoening aan wette en regulasies. Die WKR het 'n gekombineerde versekeringsraamwerk aanvaar wat versekeringsverskaffers identifiseer en integreer. Die eerste vlak van versekering is bestuursversekering, wat van lynbestuur

vereis om doeltreffende interne beheermaatreëls te handhaaf en daardie procedures op 'n dag-tot-dag-basis uit te voer deur middel van toesighoudende beheermaatreëls en om regstellende stappe te neem waar nodig. Die tweede vlak van versekering is interne versekering wat verskaf word deur funksies apart van direkte lynbestuur, wat toevertrou is met die beoordeling van nakoming van beleide, procedures, norme, standaarde en raamwerke. Die derde vlak van versekering is onafhanklike versekeringsverskaffers wat geleei word deur professionele standaarde wat die hoogste vlakke van onafhanklikheid vereis.

'n Risiko-gebaseerde Gekombineerde Versekeringsplan is vir die Departement ontwikkel, gefasiliteer deur Interne Oudit, wat ook 'n onafhanklike gerusstellingverskaffer is. Interne Oudit bied die Ouditkomitee en Bestuur redelike versekering dat die interne beheermaatreëls voldoende en doeltreffend is. Dit word bereik deur 'n goedgekoonde risiko-gebaseerde interne auditplan, Interne Oudit wat die toereikendheid van beheermaatreëls beoordeel wat die risiko's versag en die Ouditkomitee wat die implementering van regstellende aksies monitor.

Die volgende interne ouditaanstellings is gedurende die oorsigjaar deur die auditkomitee goedgekoor en deur die interne audit voltooi:

Versekeringsbetrokkenheid

- Bateinligtingbestuurstelsel – Assessering van toestand van fasilititeit
- Bateinligtingbestuurstelsel – Vaste Bateregister (VBR)
- Bateinligtingbestuurstelsel – Bestuur van spasie
- Vervoerbestuur – Blue Dot-dienste
- Vervoerbestuur – Intelligent vervoerinligtingsentrum
- Oordragbetalings – Drakenstein Munisipaliteit
- Water Risiko: Watersecuriteitsbestuur (Transversale projek)

Die interne auditplan is vir die jaar voltooi. Die gebiede vir verbeterings, soos opgemerk deur interne audit tydens die uitvoering van hul werk, is deur die bestuur ingestem. Die Ouditkomitee gaan voort om die aksies op 'n kwartaallikse basis te monitor.

In-jaar-bestuur en maandelikse/kwartaallikse verslae

Die Ouditkomitee is tevrede met die inhoud en gehalte van kwartaallikse in-jaarbestuurs- en -prestasieverslae wat ooreenkomsdig die NT-regulasies en die Wet op die Verdeling van Inkomste tydens die oorsigjaar deur die departement se Rekenpligtige Beampte voorberei en uitgereik is.

Evaluering van finansiële state

Die Ouditkomitee het:

- die geouditeerde finansiële jaarstate wat by die jaarverslag ingesluit moet word, hersien en met die OGSA en die rekenpligtige beampte bespreek;
- die OGSA se bestuursverslag en bestuur se reaksie daarop hersien;
- veranderings aan rekeningkundige beleide en praktyke, soos in die finansiële jaarstate gerapporteer, hersien; en

- wesenlike aansuiwerings voortspruitend uit die departement se oudit hersien.

Voldoening

Die Ouditkomitee het die departement se prosesse ter nakoming van wetlike en regulerende bepalings hersien.

Prestasie-inligting

Die Ouditkomitee het die inligting oor voorafbepaalde doelwitte, soos in die jaarverslag gerapporteer, hersien.

Verslag van die Ouditeur-Generaal van Suid-Afrika

Die Ouditkomitee het:

- Het die OGSA se Bestuursverslag en Bestuur se antwoordde daarop nagegaan;
- Met die OGSA vergader om onopgeloste kwessies te bespreek wat uit die regulatoriese oudit voortgespruit het.

Korrektiewe optrede rakende die gedetailleerde bevindinge wat deur die OGSA geopper is, word op 'n kwartaallikse basis deur die Ouditkomitee gemoniteer.

Die Ouditkomitee stem saam met en aanvaar die OGSA se mening rakende die finansiële jaarstate en stel voor dat die geouditeerde finansiële jaarstate aanvaar en saam met hul verslag gelees word.

Die Ouditkomitee betuig sy lof teenoor die departement vir die handhawing van 'n ongekwalifiseerde ouditmening sonder enige wesentlike bevindinge



Mnr Mervyn Burton

Voorsitter van die Ouditkomitee

Departement van Vervoer en Openbare Werke

Datum: 24 Augustus 2022

13. BBSEB-voldoening prestasie inligting

Die volgende tabel is voltooi in ooreenstemming met die voldoening aan die BBSEB-vereistes van die BBSEB-wet van 2013 en soos bepaal deur die Departement van Handel, Nywerheid en Mededinging.

die Departement/openbare entiteit enige relevante Kode van Goeie Praktyk (B-BSEB Sertifikaatvlak 1 – 8) toegepas met betrekking tot die volgende:		
Kriteria	Antwoord Ja/Nee	Bespreking (sluit 'n bespreking oor jou antwoord in en dui aan watter maatreëls getref is om daaraan te voldoen)
Bepaling van kwalifikasiekriteria vir die uitreiking van lisensies, toegewings of ander magtiging ten opsigte van ekonomiese aktiwiteit ingevolge enige wet?	n.v.t.	Geen lisensies, toegewings of ander magtiging ten opsigte van ekonomiese aktiwiteit nie.
Die ontwikkeling en implementering van 'n voorkeurverkrygingsbeleid?	Ja	<p>1. Toe die 2017-regulasies uitgevaardig is, het die Proviniale Tesourie die implementeringsuitdagings aan die kabinet voorgelê, wat onder meer die verhoging van die drempel van die 80/20-puntestelsel van 'n drempel van R1 miljoen tot R50 miljoen insluit, sal 'n premieverhoging vir voorkeur tot gevolg hê; instelling van voorafkwalifikasiekriteria; die instel van 'n onderhandelingsproses en die oordrag van voorsiening as 'n regstellende maatreël vir die verkryging van entiteite om die moontlike verwringing van markverwante pryse te hanteer as gevolg van die instelling van voorafkwalifikasiekriteria; teenstrydigheid in terme van waar dit spreek tot "indien haalbaar [eie klem] om 'n kontrak van meer as R30 miljoen te onderkontrakteer, moet 'n staatsorgaan [eie klem] subkontraktering toepas om aangewese groepe te bevorder" en plaaslike produksie- en inhoudsuitdagings.</p> <p>2. Die Kabinet het die strategie vir WKR goedgekeur:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2.1 Die uitreiking van 'n tussentydse strategie om die vereistes van die PPR'e te hanteer, sowel as bestuursvereistes vir die voorsieningskettingbestuur. 2.2 Die ontwikkeling en implementering van 'n ekonomiese verkrygingsbeleid, in vennootskap met die Departemente van Ekonomiese Ontwikkeling en Toerisme en die Departement van die Premier. 2.3 Die ontwikkeling en implementering van 'n breër ekonomiese transformasiebeleid. 2.4 Spesifieke kommoditeitsgerigte strategieë wat ekonomiese transformasie teiken. 2.5 Die gebruik van die skaalbesparingsbeginsel deur projekte in langtermynkontrakte te verpak. 2.6 Die inwerkingstelling van die

die Departement/openbare entiteit enige relevante Kode van Goeie Praktyk (B-BSEB Sertifikaatvlak 1 – 8) toegepas met betrekking tot die volgende:		
Kriteria	Antwoord Ja/Nee	Bespreking (sluit 'n bespreking oor jou antwoord in en duï aan watter maatreëls getref is om daaraan te voldoen)
		raamwerkooreenkomssmodel vir goedere en dienste en ondersoek van kontrakteurontwikkeling in die konteks van goedere en dienste. Verwys na Deel C, afdeling 10.2 (Voorsieningskettingbestuur: Staatsbestuur) van die jaarverslag vir die waarde en aantal kontrakte wat per BBSEB-vlakbydraer vir formele aanbiedings toegeken is.
Bepaling van kwalifikasiekriteria vir die verkoop van staatsondernehemings?	n.v.t.	Dit is nie van toepassing nie, aangesien daar nie so 'n verkoop was nie.
Ontwikkel kriteria om vennootskappe met die private sektor aan te gaan?	n.v.t.	Geen vennootskappe met die private sektor aangegaan nie.
Bepaling van kriteria vir die toekenning van aansporings, toelaes en beleggingskemas ter ondersteuning van breëbasis-swart ekonomiese bemagtiging?	n.v.t.	Geen aansporings en beleggingskemas ter ondersteuning van breëbasis-swart ekonomiese bemagtiging nie.

Bestuursbeheerelement

Verwys na Deel D: Menslike Hulpbronbestuur – Tabel 3.5.1

Vaardighedsontwikkelingselement

Verwys na Deel D: Menslike Hulpbronbestuur – Tabel 3.5.7

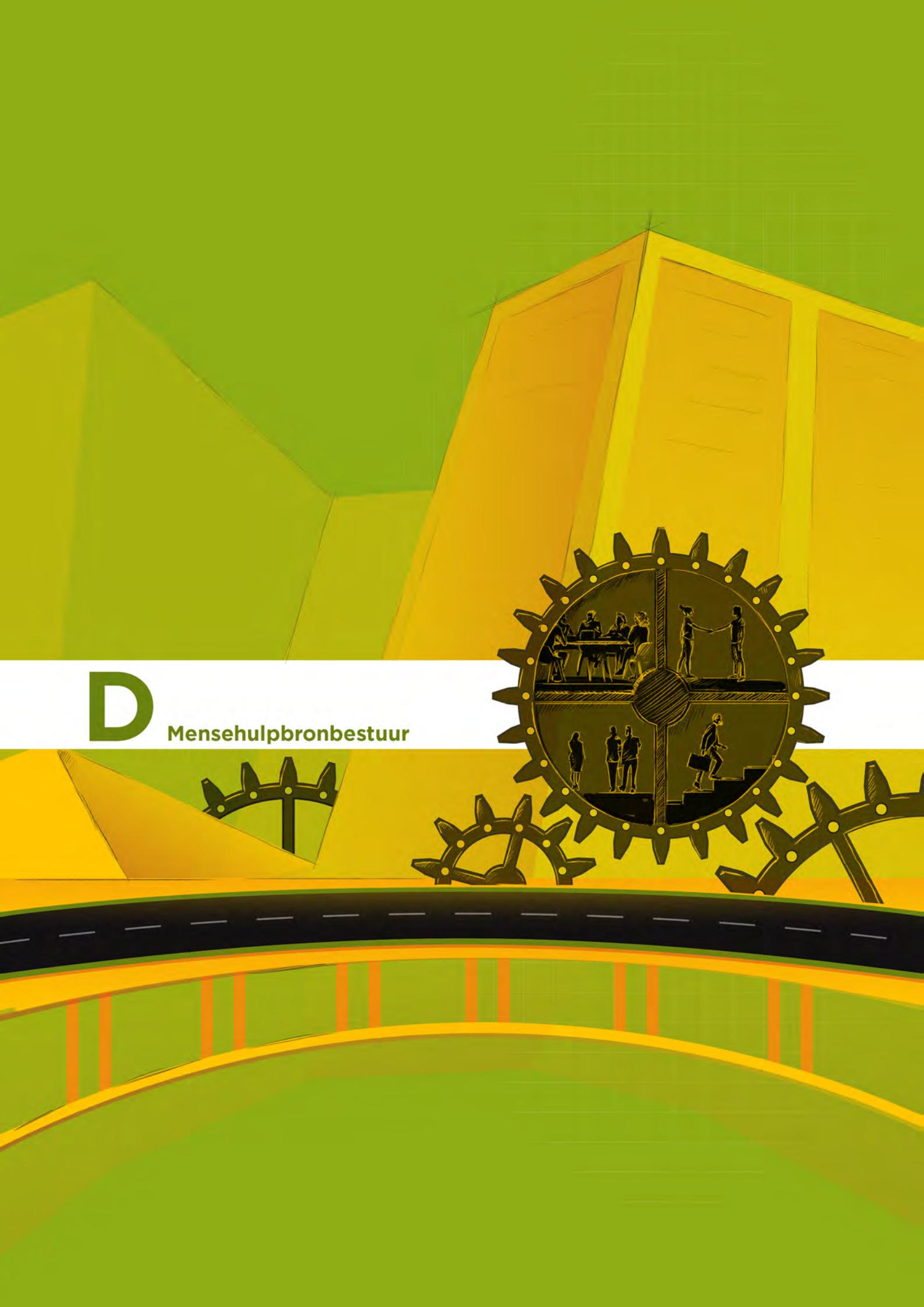
Ondernemings- en verskafferontwikkelingselement

Verwys na Deel C: VKB Bestuur en Vraagbestuur – Verkryging deur bodprosesse vir die
verkrygingsbesteding aan alle verskaffers.

Verwys na Deel B: Prestasie-inligting, Tabel 33 vir verskaffer- en
ondernemingsontwikkeling.

Sosio-ekonomiese ontwikkelingselement

Verwys na Deel B: Prestasie-inligting, Tabel 26 – Subprogramme 3.4 Konstruksie: Benutting
van die onroerende bateportefeuille om die Regering se sosio-ekonomiese doelwitte te
ondersteun.



D

Mensehulpbronbestuur

Deel D: Mensehulpbronbestuur

1. Inleiding

Ons erken die volgehoue, en dikwels onbaatsugtige, pogings van die mense binne die DVOW.

Ons unieke bydrae tot die werk van die WKR is grotendeels toe te skryf aan die volhardende, en dikwels onbaatsugtige, pogings van die mense binne die DVOW.

Om konsekwent verbeterde dienste aan die inwoners van die Wes-Kaap te lewer, hou sy eie uitdagings in. Die moderne mensebestuurlandskap het in die onlangse jare aansienlik verskuif en verg komplekse navigasie tussen 'n reeks kompeterende veranderlikes.

Benewens die feit dat hierdie veranderlikes onderling afhanklik en onderling verwant is, word hulle beheer deur streng reëls en regulasies wat probleme veroorsaak wanneer retensie- en attraksie-inisiatiewe verken word.

Hierby ingesluit is die balansering van diensleweringsnoodsaaklikhede, die attraksie en retensie van kritieke en skaarsvaardighede, werkmagbemagtiging, loopbaanbestuur, opvolgbeplanning, diensbillikheid en die skep van 'n bemagtigende omgewing waarin werknemers kan floreer. Voorts word daar van die departement verwag om binne 'n streng omgewing te funksioneer wat vereis dat bestuurders die impak van "om meer met minder te doen" oorweeg.

Dit ten spyte die veranderende patronen en verhoogde eise wat 'n impak op die moderne werkplek het, het die konsekwente harde werk van ons mense tot gevolg gehad dat merkwaardige prestasies en diensleweringsverbeterings gedurende die oorsigjaar behaal is.

2. Stand van mensebestuur by die Departement

2.1 Departementele werkmagbeplanning

Die rol van werkmagbeplanning is belangrik om te verseker dat die DVOW die vereiste aantal mense het met die nodige vaardighede, kennis en houdings om die werk te verrig. Deur hierdie proses, evalueer die DVOW jaarliks sy werkmag-profiel teenoor huidige en toekomstige organisatoriese behoeftes.

Die doel van die evaluasie is om te bepaal tot watter mate die huidige werkmag-profiel die hoof mensebestuuruitkomstes aanspreek wat die kontinuïteit en waarde van diens sal waarborg.

Die werkmagplan 2020-2025, is dus in lyn met die visie en missie van DVOW se strategiese plan.

Die aannames waarop hierdie werkmagplan ontwikkel is, is steeds geldig en die aksieplan is hersien om te verseker dat strategieë (soos per die vermelde prioriteite) sy uitkomste bereik:

- Leiers wat voorbeeld is van die gedrag wat met die organisasie se waardes geassosieer word;
- Hoogs betrokke mense;
- 'n Prestasiekultuur;
- Bekwame mense in die regte getalle op die regte plek op die regte tyd met die regte gesindheid;
- Jeug wat aan eerste werkservaring blootgestel is en wat in staat gestel word om in die arbeidsmark te kompeteer;
- Innoverende mensepraktyke;
- Verbeterde werknemerwaarde-aanbod;
- Talentbestuur waardeketting uithemendheid;
- Skep van 'n talentpoel vir kritieke en skaars beroepe;
- 'n Talentpoel wat ontwikkel en benut word;
- Volgehoue vordering met die bereiking van EE-doelwitte; en
- 'n Geoptimaliseerde en belynde departementele ontwerp.

Die werkmagplan is hersien om te verseker dat die werkmagstrategie en vername aktiwiteite steeds geldig en toepaslik vir die 2021/22-boekjaar is.

2.2 Bestuur van werknemerprestasie

Die doel van prestasiebestuur is om prestasie te verhoog deur individuele toewyding, aanspreeklikheid en motivering aan te moedig.

Alle werknemers moet elke jaar voor 31 Mei 'n prestasie-ooreenkoms voltooи. Die ooreenkoms is in wese 'n kontrak tussen die werkgever en die werknemer wat die projekte, programme, aktiwiteite, verwagtinge en standaarde vir die vereiste lewering bevat. Ten einde 'n gestandaardiseerde administrasieproses te faciliteer, het die WKG 'n elektroniese stelsel ontwerp, naamlik Prestasiebestuursinligtingstelsel (PERMIS), wat toelaat dat die hele prestasiebestuursproses vasgelê, gemonitor en bestuur word.

Die prestasiebestuursproses vereis dat 'n halfjaarlikse oorsig en jaarlikse evaluasie gedoen word, maar dat die bedryfsteikens en -prestasies wat met die prestasie-ooreenkoms verband hou, deurlopend gemonitor en gekommunikeer word. In gevalle waar teikens of prestasieverwagtings nie nagekom word nie, word die gapings deur die bestuur van swak prestasie aangespreek. In hierdie konteks is 'n prestasie-konsultasie-eenheid in die Departement van die Premier (Hoofdirektoraat: Mensebestuurpraktyke) gevestig om lynbestuurders (mensebestuurders) met die hantering van swak prestasie by te staan. Hierdie is 'n ontwikkelingsproses, maar in gevalle waar individue ingevolge die wetgewende raamwerk as swak presteerders geïdentifiseer is, word hulle verplig om hulself aan 'n ontwikkelingsplan of alternatief tot dissiplinêre optrede onderworpe te wees.

2.3 Werknemerwelstand

Die WKR se transversale program vir werknemergesondheid en -welstand (WGW) volg 'n holistiese benadering tot werknemergesondheid en is grootliks voorkomend van aard wat beide primêre en sekondêre dienste bied.

Die Departement moniteer die WGW-program by wyse van maandelikse verslae oor die benutting van primêre dienste (24/7/365 telefoniese beradingsdiens, aanlyn e-Sorg-diens en rapportering) en sekondêre dienste (persoonlike berading, trauma en kritieke insidente, opleiding en geteikende intervensie, uitvoerende afrigting, bepleiting).

'n Kwartaallikse verslag word deur die Direktoraat: Organisatoriese Gedrag binne die Sentrum vir Korporatiewe Dienste voorberei wat tendense ten opsigte van benutting ontleed, risiko's identifiseer en die impak daarvan op produktiwiteit aandui. Voorts is deurlopende verslagdoening aan die DPSA 'n vereiste en sodanige rapportering fokus op vier areas, naamlik, MIV/VIGS, gesondheid en produktiwiteit, welstandbestuur en SHERQ (veiligheid, gesondheid, omgewing, risiko en bestuur van lewensgehalte).

2.4 Mensebestuurmonitering

Die DVOW, in samewerking met die CSC, moniteer die implementering van 'n reeks mensebestuur-nakomingsaanwysers. Die maandelikse Barometer Feite Léer wat deur die Hoofdirektoraat: Mensebestuurspraktyke binne die CSC ontwikkel word, voorsien die DVOW met gereelde opdaterings oor die werkmagprofiel en ander toepaslike mensebestuurdata om besluitneming in staat te stel. Die aanwysers sluit onder andere diensstaat inligting, koptelling, projeksies oor mense uitgawes, patronen van siekverlof, die monetêre waarde van jaarlikse verlofcrediete, dissiplinêre sake, vakaturesyfers, personeelbeweging en indiensnemingsgelykheid in.

3. Oorsigtelike statistiek verwant aan mensebestuur

3.1 Personeelverwante besteding

Die volgende tabelle bied 'n opsomming van die finale geouditeerde besteding per programme (Tabel 3.1.1) en per salarisbande (Tabel 3.1.2).

Die syfers in Tabel 3.1.1 is ontleen van die BAS en die syfers in Tabel 3.1.2 is ontleen van die personeelsalarisstelsel PERSAL. Die twee stelsels is nie gesinkroniseer vir salaristerugbetalings ten opsigte van personeelaanstellings en bedankings en/of oorplasings na en van ander departemente nie. Dit beteken dat daar 'n verskil kan wees in totale besteding wat op hierdie stelsels weerspieël word.

Die sleutel in die tabel hieronder is 'n beskrywing van die programme binne die DVOW. Voortaan sal daar na programme per hul nommer verwys word.

Program	Programbenaming
1	Administrasie
2	Openbare werke infrastruktuur
3	Vervoerinfrastruktuur
4	Vervoerbedrywe
5	Vervoerregulering
6	Gemeenskapsgebaseerde programme

Tabel 3.1.1: Personeelbesteding per program, 2021/22

Program	Totale besteding (R'000)	Personeel-besteding (R'000)	Opleiding-besteding (R'000)	Goedere en dienste (R'000)	Personeel-besteding as 'n % van totale besteding	Gemiddelde personeel-besteding per werknemer (R'000)	Getal werknemers
1	231 644	146 688	10 302	37 006	63.3	537	291
2	2 389 412	269 659	-	1 151 387	11.3	541	555
3	3 409 326	246 581	151	751 431	7.2	323	818
4	2 027 151	24 882	-	594 196	1.2	592	45
5	946 754	340 111	-	560 666	35.9	401	884
6	53 532	33 525	8 434	10 632	62.6	599	61
Totaal	9 057 819	1 061 446	18 887	3 105 318	11.7	428	2 654

Let wel: Die getal werknemers verwys na alle individue wat tydens die verslagtydperk vergoed is, met insluiting van interns (Premier se Bevordering van die Jeug [PAY], matriek, gegradsueerde ens) maar met uitsluiting van die provinsiale minister. Die getal werknemers is akkumulatief en weerspieël nie oorsigtelike getalle soos op 'n spesifieke datum nie.

Tabel 3.1.2: Personeelbesteding per salarisband, 2021/22

Salarisbande	Personeelbesteding (R'000)	% van totale personeelbesteding	Gemiddelde personeelbesteding per werknemer (R'000)	Getal werknemers
Interns	179	0,0	30	6
Laergeskool (Vlakke 1-2)	25 358	2,4	170	149
Geskool (Vlakke 3-5)	190 430	17,9	221	862
Hoogsgeskool produksie (Vlakke 6-8)	443 068	41,8	402	1 101
Hoogsgeskool toesighouding (Vlakke 9-12)	336 860	31,7	695	485
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	65 180	6,1	1 278	51
Totaal	1 061 075	100,0	400	2 654

Let wel: Die getal werknemers verwys na alle individue wat tydens die verslagtydperk vergoed is, met insluiting van interns (Premier se Bevordering van die Jeug [PAY], matriek, gegradsueerde ens) maar met uitsluiting van die provinsiale minister. Die getal werknemers is akkumulatief en weerspieël nie oorsigtelike getalle soos op 'n spesifieke datum nie.

Tabel 3.1.3: Salarisse, oortyd, behuisingsstoelae en mediese hulp per program, 2021/22

Program	Salarisse		Oortyd		Behuisingsstoelae		Mediese hulp	
	Bedrag (R'000)	Salarisse as 'n % van personeel- besteding	Bedrag (R'000)	Oortyd as 'n % van personeel- besteding	Bedrag (R'000)	Behuisings- stoelae as 'n % van personeel- besteding	Bedrag (R'000)	Mediese hulp as 'n % van personeelbeste- ding
1	100 156	9,4	329	0,0	3 460	0,3	7 637	0,7
2	184 136	17,4	798	0,1	5 360	0,5	10 279	1,0
3	157 362	14,8	1 448	0,1	10 435	1,0	18 597	1,8
4	16 754	1,6	1 013	0,1	380	0,0	929	0,1
5	218 557	20,6	11 722	1,1	10 370	1,0	22 492	2,1
6	20 282	1,9	-	-	725	0,1	1 577	0,1
Totaal	697 248	65,7	15 309	1,4	30 730	2,9	61 512	5,8

Let wel: Die tabel hierbo maak nie voorsiening vir ander uitgawes soos pensioene, prestasiebonusse en ander toelae wat deeluitmaak van die totale personeelbesteding nie. Bogenoemde uitgawes weerspieël vir alle individue wat gedurende die verslagtydperk vergoed word, insluiting van interns (Premier se Bevordering van die jeug [PAY], matriek, gegradsueerde ens.) maar met uitsluiting van die provinsiale minister.

Tabel 3.1.4: Salarisse, oortyd, behuisingsstoelae en mediese hulp per salarisband, 2021/22

Salarisbande	Salarisse		Oortyd		Behuisingsstoelae		Mediese hulp	
	Bedrag (R'000)	Salarisse as 'n % van personeel- beste- ding	Bedrag (R'000)	Oortyd as 'n % van personeel- beste- ding	Bedrag (R'000)	Salarisse as 'n % van personeel- beste- ding	Bedrag (R'000)	Oortyd as 'n % van personeel- beste- ding
Interns	177	0,0	-	-	-	-	-	-
Laergeskoold (Vlakte 1-2)	14 637	1,4	464	0,0	1 973	0,2	3 110	0,3
Geskoold (Vlakte 3-5)	118 484	11,2	1 790	0,2	10 831	1,0	20 185	1,9
Hoogsgeskoold produksie (Vlakte 6-8)	292 438	27,6	12 206	1,2	14 323	1,3	30 133	2,8
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakte 9-12)	228 461	21,5	849	0,1	3 401	0,3	7 635	0,7
Senior bestuur (Vlakte 13-16)	43 050	4,1	-	-	202	0,0	448	0,0
Totaal	697 248	65,7	15 309	1,4	30 730	2,9	61 512	5,8

3.2 Indiensneming en vakatures

Die volgende tabel is 'n opsomming van die getal aktiewe poste op die diensstaat, die getal werknemers (uitgesonder interns en die minister) en die persentasie aktiewe vakante poste soos aan die einde van die boekjaar. Hierdie inligting word aangebied ooreenkomsdig drie veranderlikes, naamlik: Program (Tabel 3.2.1), salarisband (Tabel 3.2.2) en kritieke beroepe (Tabel 3.2.3). Alle inligting in hierdie gedeelte word as 'n oorsig aan die einde van die finansiële oorsigjaar verskaf.

Tabel 3.2.1: Indiensneming en vakatures per program soos op 31 Maart 2022

Program	Getal befondsde poste	Getal poste gevul	Vakturekoers %
1	285	272	4,6
2	513	496	3,3
3	779	763	2,1
4	44	42	4,5
5	850	848	0,2
6	57	56	1,8
Totaal	2 528	2 477	2,0

Tabel 3.2.2: Indiensneming en vakatures per salarisbande soos op 31 Maart 2022

Salarisband	Getal befondsde poste	Getal poste gevul	Vakturekoers %
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	96	96	-
Geskoold (Vlakke 3-5)	783	774	1,1
Hoogsgeskoold produksie (Vlakke 6-8)	1 143	1 129	1,2
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	455	429	5,7
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	51	49	3,9
Totaal	2 528	2 477	2,0

Tabel 3.2.3: Indiensneming en vakatures per kritieke beroep soos op 31 Maart 2022

Kritieke beroepe	Getal befondsde poste	Getal poste gevul	Vakturekoers %
Argitek	43	39	9,3
Argitektuurtegnikus	4	4	-
Argitektuurtegnoloog	13	13	-
Konstruksieprojekbestuurder	3	3	-
Ingenieur	72	66	8,3
Ingenieurstegnikus	29	27	6,9
Ingenieurstegnoloog	9	8	11,1
GISc- Tegnoloog	1	1	-
GISc-Tegnikus	2	2	-
Bourekenaar	29	26	10,3
Bourekenaartegnikus	4	4	-
Stads- en Streekbeplanner	1	1	-
Totaal	210	194	7,6

Let wel: Kritieke beroepe verwys na beroepe van kritieke belang vir dienslewing is. As hierdie beroepe nie in die departement teenwoordig is nie, sal funksionering/dienste in due stort.

3.3 Posevaluering

Posevaluering is bekendgestel as 'n manier om te verseker dat werk van gelyke waarde gelyk vergoed word. Binne 'n raamwerk wat nasionaal neergelê is, word daar van uitvoerende gesagspersone verwag om elke nuwe pos op hul diensstate te evalueer of om enige pos te herevalueer waar die mandaat of inhoud beduidend verander het. Hierdie posevaluatingsproses bepaal die gradering en salarisvlak van 'n pos. Hier is dit belangrik om te begryp dat personeellede se posevaluering en prestasiebestuur verskil in die sin dat posevaluering verwys na die waarde/gewig wat toegeken word aan die

aktiwiteite wat met 'n pos verband hou en dat prestasiebestuur verband hou met 'n aanslag van individuele prestasie.

Tabel 3.3.1 verskaf 'n opsomming van die getal poste wat in die oorsigjaar geëvalueer is. Die tabel verskaf ook statistiek oor die getal poste wat op- of afgegradeer is.

Tabel 3.3.1: Posevaluering, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Salarisband	Totale getal befondsde poste soos op 31 Maart 2022	Getal poste geëvalueer	% poste geëvalueer	Poste opgegradeer		Poste afgegradeer	
				Getal	Opgegradeerde poste as 'n % van totale poste	Getal	Afgegradeerde poste as 'n % van totale poste
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	96	-	-	-	-	-	-
Geskoold (Vlakke 3-5)	783	3	0,1	221	8,7	-	-
Hooggeskoold produksie (Vlakke 6-8)	1 143	16	0,6	-	-	-	-
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	455	-	-	-	-	-	-
Senior bestuur Diensband A (Vlak 13)	33	-	-	-	-	-	-
Senior bestuur Diensband B (Vlak 14)	12	-	-	-	-	-	-
Senior bestuur Diensband C (Vlak 15)	5	-	-	-	-	-	-
Senior bestuur Diensband D (Vlak 16)	1	-	-	-	-	-	-
Totaal	2 528	19	0,8	221	8,7	-	-

Let wel: Die "Aantal poste geëvalueer" per salarisband weerspieël die finale goedgekeurde posvlak na posevaluering. Poste is in hierdie boekjaar opgegradeer of afgegradeer as gevolg van nasionale standaarde en werksevalueringsprosesse wat gedurende die oorsigtydperk plaasgevind het.

Tabel 3.3.2: Profiel van werknemers wie se salarisposisies opgegradeer is weens die feit dat hul poste opgegradeer is, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Begunstigdes	Swart	Indiërs	Bruin	Wit	Totaal
Vroulik	29	35	-	-	64
Manlik	52	102	-	3	157
Totaal	81	137	0	3	221
Werknemers met gestremdhede					

Let wel: Tabel 3.3.2 verskaf 'n uiteensetting van daardie poste wat volgens tabel 3.3.1 opgegradeer is.

Tabel 3.3.3 verskaf 'n opsomming van die aantal gevalle waar salarisvlakke die graad oorskry wat deur posevaluering bepaal is of waar hoër kerwe binne 'n spesifieke graad aan werknemers toegestaan is. Redes vir die afwyking word in alle gevalle verskaf.

Tabel 3.3.3: Werknemers per vername beroep aan wie hoér salarissoe toegestaan is anders as dié wat deur posevaluering bepaal is, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Vername beroep	Getal werknemers	Posevalueringvlak	Vergoeding op 'n hoér salarisvlak	Vergoeding op 'n hoér kerf van dieselfde salarisvlak	Rede vir afwyking
Assistent-direkteur	1	9		10-kerf toename	Retensie
Assistent-direkteur	1	9		6-kerf toename	Retensie
Totaal					2
Percentasie van indiensneming					0,08

Tabel 3.3.4: Werknemers aan wie hoér salarissoe toegestaan is anders as daardie wat deur posevaluering bepaal is, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Begunstigdes	Swart	Indiér	Bruin	Wit	Totaal
Vroulik	-	-	-	1	1
Manlik	-	1	-	-	1
Totaal	-	1	-	1	2
Werknemers met 'n gestremdheid					-

Let wel: Tabel 3.3.4 is 'n uiteensetting van tabel 3.3.3 per ras en geslag.

3.4 Veranderings in indiensneming

Omsetkoerse gee 'n aanduiding van die tendense in die DVOW se indiensnemingsprofiel tydens die oorsigjaar. Die volgende tabelle verskaf 'n opsomming van die omsetkoers per salarisband (Tabel 3.4.1) en per kritieke beroepe (Tabel 3.4.2). Hierdie gedeelte sluit nie inligting oor interns in nie.

Tabel 3.4.1: Jaarlikse omsetkoerse per salarisband, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Salarisband	Getal werknemers soos op 31 Maart 2021	Omsetkoers 2020/21 %	Aanstellings in die departement	Verplasings na die departement	Beëindigings uit departement	Verplasings uit die departement	Omsetkoers 2021/22 %
Laergeskoold (Vlakte 1-2)	466	2,2	20		4	1	1,1
Geskoold (Vlakte 3-5)	435	12,2	106	3	45	4	11,3
Hooggeskoold produksie (Vlakte 6-8)	1 062	5,1	66	1	69	4	6,9
Hooggeskoold toesighouding (Vlakte 9-12)	403	8,3	43	4	50	3	13,2
Senior bestuur Diensband A (Vlak 13)	35	5,0	-	-	2	-	5,7
Senior bestuur Diensband B (Vlak 14)	11	20,0	-	-	1	-	9,1
Senior bestuur	4	-	-	-	-	-	-

Salarisband	Getal werkne- mers soos op 31 Maart 2021	Omset- koers 2020/21 %	Aan- stellings in die departe- ment	Ver- plasings na die departe- ment	Be- eindigings uit departe- ment	Verplasings uit die departe- ment	Omsetkoers 2021/22 %
Diensband C (Vlak 15)							
Senior bestuur Diensband D (Vlak 16)	1	-	-	-	-	-	-
Totaal	2 417	6,4	235	8	171	12	7,6
			243		183		

Let wel: Verplasings verwys na die laterale beweging van werknemers vanaf een staatsdiensdepartement na 'n ander. Die omsetkoers word bepaal deur die totale getal diensverlatings as 'n persentasie van die basislyn (getal werknemers soos op 31 Maart 2021) te bereken.

Tabel 3.4.2: Jaarlikse omsetkoers per kritieke beroep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Kritieke beroep	Getal werkne- mers soos op 31 Maart 2021	Omset- koers 2020/21 %	Oorpla- sings na die departe- ment	Verplasings na die departe- ment	Beëindigings uit departe- ment	Verplasings uit die departe- ment	Omset- koers 2021/22
Argitek	41	11,4	4	1	6	-	14,6
Argitektuurtegnik us	4	-	-	-	-	-	-
Argitektuurtegno loog	14	7,1	-	-	1	-	7,1
Konstruksieprojek bestuurder	2	-	1	-	-	-	-
Ingenieur	63	6,8	13	-	9	1	15,9
Ingenieurstegnik us	28	10,0	6	-	5	1	21,4
Ingenieurstegnol oog	3	0,0	7	-	2	-	66,7
GISc-Tegnoloog	1	0,0	-	-	-	-	-
GISc-Tegnikus	2	0,0	-	-	-	-	-
Bourekenaar	28	3,4	1	-	2	1	10,7
Bourekenaar teg nikus	3	0,0	1	-	-	-	-
Stads- en Streekbeplanner	1	0,0	-	-	-	-	-
Totaal	190	7,4	33	1	25	3	14,7
			34		28		

Let wel: Die omsetkoers word bepaal deur die totale getal diensverlatings as 'n persentasie van die basislyn (getal werknemers soos op 31 Maart 2021) te bereken.

Tabel 3.4.3: Personeel wat die DVOW se diens verlaat, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Kategorie van uittrede	Getal	% van totale uittredes	Getal uittredes as 'n % van totale aantal werknemers soos op 31 Maart 2021
Afsterwe	11	6,0	0,5
Bedanking*	89	48,6	3,7
Verstryking van kontrak	10	5,5	0,4
Ontslag – operasionele veranderings	-	-	-
Ontslag – wangedrag**	5	2,7	0,2

Kategorie van uittrede	Getal	% van totale uittredes	Getal uittredes as 'n % van totale aantal werknelmers soos op 31 Maart 2021
Ontslag – ondoeltreffendheid	-	-	-
Ontslag weens swak gesondheid	2	1,1	0,1
Aftrede	54	29,5	2,2
Werknemer het 'n skeidingspakket geinisieer	-	-	-
Oorplasings na statutêre liggaam	-	-	-
Verplasing na ander staatsdiensdepartemente	8	4,4	0,3
Bevordering na 'n ander WKR-Departement	4	2,2	0,2
Totaal	183	100,0	7,6

Let wel: Tabel 3.4.3 identifiseer die verskillende kategorieë van uittrede vir daardie personeellede wat die departement se diens verlaat het.

* Bedankings word verder in tabelle 3.4.4 en 3.4.5 toegelig.

** Ontslag – wangedrag sluit 4 afwesighede/ drosters in

Tabel 3.4.4: Redes waarom personeel bedank het, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Redes vir bedanking	Getal	% van totale bedankings
Balans tussen werk en lewe	1	1,1
Beter vergoeding	1	1,1
Huidige vergoeding	7	7,9
Ontvredeheid met voordele	1	1,1
Gesin/persoonlike omstandighede (bv. Verplasing van man/vrou/ lewensmaat)	7	7,9
Gebrek aan bevorderingsgeleentheid	3	3,4
Aard van werk	1	1,1
Behoefte aan loopbaanverandering	6	6,7
Geen rede verskaf nie	58	65,2
Ander beroep	2	2,2
Persoonlike gesondheid	1	1,1
Begin eie besigheid	1	1,1
Totaal	89	100,0

Tabel 3.4.5: Verskillende ouderdomsgroepe van personeel wat bedank het, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Ouderdomsgroep	Getal	% van totale bedankings
Ouderdom <19	-	-
Ouderdom 20 tot 24	1	1,1
Ouderdom 25 tot 29	22	24,7
Ouderdom 30 tot 34	15	16,9
Ouderdom 35 tot 39	22	24,7
Ouderdom 40 tot 44	14	15,7
Ouderdom 45 tot 49	4	4,5
Ouderdom 50 tot 54	5	5,6
Ouderdom 55 tot 59	5	5,6
Ouderdom 60 tot 64	1	1,1
Ouderdom 65 >	-	-
Totaal	89	100,0

Tabel 3.4.6: Werknemergeïnisieerde skeidingspakkette

Totale getal werknemergeïnisieerde skeidingspakkette in 2021/ 2022			Geen
--	--	--	------

Tabel 3.4.7: Bevorderings volgens salarisgroep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Salarisband	Werknemers soos op 31 Maart 2021	Bevorderings na 'n ander salarisband	Bevorderings as 'n % van totale werknemers	Progressie na 'n ander kerf binne 'n salarisband	Kerfprogressies as 'n % van totale werknemers binne 'n salarisband
Laergeskoold (Vlakte 1-2)	466	-	-	-	-
Geskoold (Vlakte 3-5)	435	4	0,9	2	0,5
Hoogsgeskoold produksie (Vlakte 6-8)	1 062	13	1,2	5	0,5
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakte 9-12)	403	26	6,5	-	-
Senior bestuur (Vlakte 13-16)	51	3	5,9	-	-
Totaal	2 417	46	1,9	7	0,3

Let wel: Werknemers wat nie vir kerfprogressies kwalifiseer nie, is nie ingesluit nie. Promosies verwys na die totale aantal werknemers wat tot 'n hoër posvlak binne die DVOW gevorder het deur aansoek te doen en suksesvol te wees vir 'n geadverteerde pos deur middel van die werwings- en keuringsproses.

Tabel 3.4.8: Bevorderings per kritieke beroep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Kritieke beroep	Werknemers soos op 31 Maart 2021	Bevorderings na 'n ander salarisband	Bevorderings as 'n % van totale werknemers in kritieke beroep	Progressie na 'n ander kerf binne 'n kritieke beroep	Kerfprogressies as 'n % van totale werknemers binne 'n kritieke beroep
Argitek	41	-	-	-	-
Argitektuurtegnikus	4	-	-	-	-
Argitektuurtegnoloog	14	-	-	-	-
Konstruksieprojekbestuurder	2	-	-	-	-
Ingenieur	63	1	1,6	-	-
Ingenieurstegnikus	28	2	7,1	-	-
Ingenieurstegnoloog	3	-	-	-	-
GISc- Tegnoloog	1	-	-	-	-
GISc-Tegnikus	2	-	-	-	-
Bourekenaar	28	2	7,1	-	-
Bourekenaartegnikus	3	-	-	-	-
Stads- en Streekbeplanner	1	-	-	-	-
Totaal	190	5	2,6	-	-

Let wel: Werknemers wat nie vir kerfprogressies kwalifiseer nie, is nie ingesluit nie. Promosies verwys na die totale aantal werknemers wat tot 'n hoër posvlak binne die DVOW gevorder het deur aansoek te doen en suksesvol te wees vir 'n geadverteerde pos deur middel van die werwings- en keuringsproses.

3.5 Diensbillikheid

Tabel 3.5.1: Totale aantal werknemers (ingeslote werknemers met gestremdhede) in elk van die volgende beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2022

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlake 15-16)	-	1	-	3	-	1	-	1	-	-	6
Senior bestuur (Vlake 13-14)	2	16	3	6	3	5	-	8	-	-	43
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlake 9-12)	28	127	16	94	40	72	10	43	3	5	438
Bedreve tegnies- en akademies-gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlake 6-8)	148	335	4	65	152	286	3	54	2	1	1 050
Halfgeskoldes en diskresionäre besluitnemers (Vlake 3-5)	172	335	1	25	85	170		8	-	-	796
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlake 1-2)	37	52	-	1	32	21		1	-	-	144
Totaal	387	866	24	194	312	555	13	115	5	6	2 477
Tydelike werknemers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groottotaal	387	866	24	194	312	555	13	115	5	6	2 477

S = Swart; B = Bruin; I = Indiér; W = Wit.

Let wel: Die syfers wat per beroepsvlak weerspieël word, sluit permanente, deeltydse en gekontrakteerde werknemers in. Voorts word die inligting per salarisvlak en nie per posvlak aangebied nie. Vir die getal werknemers met gestremdhede, verwys na Tabel 3.5.2.

Tabel 3.5.2: Totale aantal werknemers (slegs dié met gestremdhede) in elk van die volgende beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2022

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlake 15-16)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senior bestuur (Vlake 13-14)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlake 9-12)	-	2	-	2	-	2	-	-	-	-	6
Bedreve tegnies- en akademies-gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlake 6-8)	1	4	-	4	-	2	-	1	-	-	12

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Halfgeskooldes en diskresionäre besluitnemers (Vlake 3-5)	2	7	-	1	1	4	-	1	-	-	16
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlake 1-2)	-	2	-	1	-	1	-	1	-	-	5
Totaal	3	15	-	8	1	9	-	3	-	-	39
Tydelike werknelmers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groottotaal	3	15	-	8	1	9	-	3	-	-	39

S = Swart; B = Bruin; I = Indiér; W = Wit.

Let wel: Die syfers wat per beroepsvlak weerspieël word, sluit permanente, deeltydse en gekontrakteerde werknelmers in. Voorts word die inligting per salarisvlak en nie per posvlak aangebied nie.

Tabel 3.5.3: Werwing, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlake 15-16)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senior bestuur (Vlake 13-14)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlake 9-12)	3	6	2	16	1	7	5	6	-	1	47
Bedreve tegnies- en akademies- gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlake 6-8)	7	16	1	6	17	17	-	3	-	-	67
Halfgeskooldes en diskresionäre besluitnemers (Vlake 3-5)	18	58	-	5	7	19	-	2	-	-	109
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlake 1-2)	-	16	-	-	-	4	-	-	-	-	20
Totaal	28	96	3	27	25	47	5	11	-	1	243
Tydelike werknelmers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groottotaal	28	96	3	27	25	47	5	11	-	1	243

S = Swart; B = Bruin; I = Indiér; W = Wit.

Let wel: Werwing verwys na die aanstelling van nuwe werknelmers op die DVOW se diensstaat. Soos per Tabel 3.4.1 sluit die totale oorplasings vanaf ander staatsdepartemente en/of -instansies in.

Tabel 3.5.4: Bevorderings, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlake 15-16)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Senior bestuur (Vlake 13-14)	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlake 9-12)	2	7	1	2	4	8	1	1	-	-	26
Bedreve tegnies- en akademies- gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlake 6-8)	2	7	-	-	1	2	-	1	-	-	13
Halfgeskooldes en diskresionäre besluitnemers (Vlake 3-5)	1	2	-	-	-	1	-	-	-	-	4

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlake 1-2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	5	16	1	4	5	12	1	2	-	-	46
Tydelike werknekmers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groottotaal	5	16	1	4	5	12	1	2	-	-	46

S = Swart; B = Bruin; I = Indiërs; W = Wit.

Let wel: Promosies verwys na die totale aantal werknekmers wat tot 'n hoér posvlak binne die DVOW gevorder het deur aansoek te doen en suksesvol te wees vir 'n geadverteerde pos deur middel van die werwings- en keuringsproses soos per Tabel 3.4.7.

Tabel 3.5.5: Beëindigings, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlake 15-16)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senior bestuur (Vlake 13-14)	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlake 9-12)	3	17	-	15	-	8	1	7	1	1	53
Bedreve tegnies- en akademies-gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlake 6-8)	13	23	-	10	9	10	-	8	-	-	73
Halfgeskooldes en diskresionäre besluitnemers (Vlake 3-5)	14	23	-	5	2	4	1	-	-	-	49
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlake 1-2)	1	3	-	-	-	1	-	-	-	-	5
Totaal	31	66	-	33	11	23	2	15	1	1	183
Tydelike werknekmers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groottotaal	31	66	-	33	11	23	2	15	1	1	183

S = Swart; B = Bruin; I = Indiërs; W = Wit.

Let wel: Beëindigings verwys na daardie werknekmers wat die DVOW se diens verlaat het, met inbegrip van oorplasings na ander departemente, soos per Tabel 3.4.1.

Tabel 3.5.6: Dissiplinêre optrede, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Dissiplinêre optrede	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Skorsing sonder salaris tesame met 'n finale skriftelike waarskuwing	3	5	-	-	1	1	-	-	-	-	10
Drostery / Afwesigheid	2	1	-	-	-	-	-	-	1	-	4
Afdanking	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totaal	5	7	-	-	1	1	-	-	1	-	15
Tydelike werknekmers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groottotaal	5	7	-	-	1	1	-	-	1	-	15

S = Swart; B = Bruin; I = Indiërs; W = Wit.

Let wel: Die dissiplinêre optrede wat gevolg is, verwys slegs na formele resultate en nie na 'n totale telling nie. Vir verdere inligting oor die resultate van die dissiplinêre verhore en tipes wangedrag wat by dissiplinêre verhore aangespreek is, verwys na tabelle 3.12.2 en 3.12.3.

Tabel 3.5.7: Vaardigheidsontwikkeling, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers
	S	B	I	W	S	B	I	W	
Topbestuur (Vlakte 15-16)	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Senior bestuur (Vlakte 13-14)	-	-	1	2	1	3	-	6	13
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlakte 9-12)	13	58	10	50	11	27	3	28	200
Bedreve tegnies- en akademies-gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlakte 6-8)	37	44	3	15	35	49	1	14	198
Halfgeskooldes en diskresionére besluitnemers (Vlakte 3-5)	14	58	-	3	12	40	-	1	128
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlakte 1-2)	27	53	-	3	8	8	-	-	99
Totaal	91	213	14	73	67	127	4	50	639
Tydelike werknekmers	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groottotaal	91	213	14	73	67	127	4	50	639

S = Swart; B = Bruin; I = Indiërs; W = Wit.

Let wel: Die tabel hierbo verwys na die totale aantal werknekmers wat in die loop van die oorsigtydperk opleiding ontvang het, en nie die getal opleidingsingrypings wat deur individue bygewoon is nie. Vir meer inligting oor die werklike opleiding wat aangebied is, verwys na Tabel 3.13.2.

3.6 Ondertekening van prestasie-ooreenkomste deur SBD-lede

Tabel 3.6.1: Ondertekening van prestasie-ooreenkomste deur SBD-lede, soos op 31 Mei 2021

SBD-vlak	Getal aktiewe SBD-poste per vlak	Getal SBD-lede per vlak	Getal ondertekende prestasie-ooreenkomste per vlak	Ondertekende prestasie-ooreenkomste as % van SBD-lede per vlak
HvD	1	1	1	100,0
Salarisvlak 15	4	4	4	100,0
Salarisvlak 14	12	11	11	100,0
Salarisvlak 13	40	35	35	100,0
Totaal	57	51	51	100,0

Let wel: Hierdie tabel verwys slegs na werknekmers wat op SBD-vlak aangestel is. Werknekmers wat vergoeding bô salarisvlak 12 ontvang maar wat nie SBD-lede is nie, is uitgesluit. Verder weerspieël die tabel possalarisbesonderhede en nie die individuele salarisvlak van werknekmers nie. Die toekenning van prestasierelwante belonings (kontantbonus) vir SBD-lede word later in die verslag behandel. Verwys na Tabel 3.8.5 in hierdie verband.

Tabel 3.6.2: Redes waarom prestasie-ooreenkomste nie met alle SBD-lede teen 31 Mei 2021 aangegaan is nie

Redes waarom prestasie-ooreenkomste nie met alle SBD-lede aangegaan is nie
Geen

Tabel 3.6.3: Dissiplinêre stappe teen SBD-lede geneem omdat prestasie-ooreenkomste nie teen 31 Mei 2021 aangegaan is nie

Dissiplinêre stappe teen SBD-lede geneem omdat prestasie-ooreenkomste nie aangegaan is nie	
Geen nodig nie	

3.7 Vulling van SBD-poste

Tabel 3.7.1: Inligting oor SBD-poste, soos op 30 September 2021

SBD-vlak	Getal aktiewe SBD-poste per vlak	Getal SBD-poste gevul per vlak	% SBD-poste gevul per vlak	Getal SBD-poste vakant per vlak	% SBD-poste gevul per vlak
HvD	1	1	100,0	-	-
Salarisvlak 15	4	4	100,0	-	-
Salarisvlak 14	11	10	90,9	1	9,1
Salarisvlak 13	37	36	97,3	1	2,7
Totaal	53	51	96,2	2	3,8

Tabel 3.7.2: Inligting oor SBD-poste, soos op 31 Maart 2022

SBD-vlak	Getal aktiewe SBD-poste per vlak	Getal SBD-poste gevul per vlak	% SBD-poste gevul per vlak	Getal SBD-poste vakant per vlak	% SBD-poste gevul per vlak
HvD	1	1	100,0	-	-
Salarisvlak 15	5	5	100,0	-	-
Salarisvlak 14	12	10	83,3	2	16,7
Salarisvlak 13	33	33	100,0	-	-
Totaal	51	49	96,1	2	3,9

Tabel 3.7.3: Advertering en vulling van SBD-poste, soos op 31 Maart 2022

SBD-vlak	Advertering	Vulling van poste	
	Getal vakaturen per vlak binne 6 maande geadverteer nadat hulle oopval	Getal vakaturen per vlak binne 6 maande gevul nadat hulle oopval	Getal vakaturen per vlak binne 6 maande geadverteer nadat hulle oopval
HvD	-	-	-
Salarisvlak 15	1	1	-
Salarisvlak 14	2	1	-
Salarisvlak 13	3	1	-
Totaal	6	3	-

Tabel 3.7.4: Redes waarom vulling van aktiewe vakante SBD-poste nie nagekom is nie
- geadverteer binne 6 maande en gevul binne 12 maande nadat hulle oopval

SBD-vlak	Rede vir nienakoming
HvD	n.v.t.
Salarisvlak 15	n.v.t.
Salarisvlak 14	n.v.t.
Salarisvlak 13	n.v.t.

Tabel 3.7.5: Dissiplinêre stappe geneem vir nienakoming van die voorgeskrewe tydramwerk vir die vulling van SBD-poste binne 12 maande

Dissiplinêre stappe geneem vir nienakoming van die voorgeskrewe tydramwerk vir die vulling van SBD-poste	
	Geen

3.8 Werknemerprestasie

Tabel 3.8.1: Kerfbevorderings per salarisband, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Salarisband	Werknemers soos op 31 Maart 2021	Progressie na 'n ander kerf binne 'n salarisband	Kerfprogressies as 'n % van totale werknemers binne 'n salarisband
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	466	-	-
Geskoold (Vlakke 3-5)	435	2	0,5
Hoogsgeskoold produksie (Vlakke 6-8)	1 062	5	0,5
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	403	-	-
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	51	-	-
Totaal	2 417	7	0,3

Let wel: Werknemers wat nie vir kerfprogressies kwalifiseer nie, is nie ingesluit nie.

Tabel 3.8.2: Kerfprogressies per kritieke beroep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Kritieke beroepe	Werknemers soos op 31 Maart 2021	Progressie na 'n ander kerf binne 'n kritieke beroep	Kerfprogressies as 'n % van totale werknemers binne 'n kritieke beroep
Argitek	41	-	-
Argitektuurtegnikus	4	-	-
Argitektuurtegnoloog	14	-	-
Konstruksieprojekbestuurder	2	-	-
Ingenieur	63	-	-
Ingenieurstegnikus	28	-	-
Ingenieurstegnoloog	3	-	-
GISc-Tegnikus	1	-	-
GISc-Tegnoloog	2	-	-
Bourekenaar	28	-	-
Bourekenaartegnikus	3	-	-
Stads- en Streekbeplanner	1	-	-
Totaal	190	-	-

Let wel: Werknemers wat nie vir kerfprogressies kwalifiseer nie, is nie ingesluit nie.

Tabel 3.8.3: Prestasiebelonings per ras, geslag en gestremdheid, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Ras en geslag	Profiel van begunstigdes			Koste	
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2021	% van totaal binne groep	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)
Swart	-	691	-	-	-
Manlik	-	389	-	-	-

Ras en geslag	Profiel van begunstigdes			Koste	
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2021	% van totaal binne groep	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)
Vroulik	-	302	-	-	-
Bruin	-	1 354	-	-	-
Manlik	-	826	-	-	-
Vroulik	-	528	-	-	-
Indiër	-	31	-	-	-
Manlik	-	22	-	-	-
Vroulik	-	9	-	-	-
Wit	-	315	-	-	-
Manlik	-	196	-	-	-
Vroulik	-	119	-	-	-
Werknemers met gestremdhede	-	26	-	-	-
Totaal	-	2 417	-	-	-

Tabel 3.8.4: Prestasiebelonings (kontantbonusse) per salarisband vir personeel onder die vlak van senior bestuursdienste, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Salarisband	Profiel van begunstigdes			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2021	% van totaal binne groep	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)	Koste as 'n % van die totale personeeluitgawes
Laergeskoold (Vlakte 1-2)	-	466	-	-	-	-
Geskoold (Vlakte 3-5)	-	435	-	-	-	-
Hooggeskoold produksie (Vlakte 6-8)	-	1 062	-	-	-	-
Hooggeskoold toesighouding (Vlakte 9-12)	-	403	-	-	-	-
Totaal	-	2 366	-	-	-	-

Tabel 3.8.5: Prestasieverwante belonings (kontantbonusse) per salarisband vir senior bestuursdienste, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Salarisbande	Profiel van begunstigdes			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2021	% van totaal binne groep	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)	Koste as 'n % van die totale personeeluitgawes
Senior bestuur Diensband A (Vlak 13)	-	35	-	-	-	-
Senior bestuur Diensband B (Vlak 14)	-	11	-	-	-	-
Senior bestuur Diensband C (Vlak 15)	-	4	-	-	-	-
Senior bestuur Diensband D (Vlak 16)	-	1	-	-	-	-
Totaal	-	51	-	-	-	-

Tabel 3.8.6: Prestasiebelonings (kontantbonusse) per kritieke beroepe, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Kritieke beroep	Profiel van begunstigdes			Koste		
	Getal begunstigdes	Totalé getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2021	% van totaal binne salarisbande	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)	Koste as 'n % van die totale personeeluitgawes
Argitek	-	41	-	-	-	-
Argitektuurtegnikus	-	4	-	-	-	-
Argitektuurtegnoloog	-	14	-	-	-	-
Konstruksieprojekbestuurder	-	2	-	-	-	-
Ingenieur	-	63	-	-	-	-
Ingenieurtegnikus	-	28	-	-	-	-
Ingenieurtegnoloog	-	3	-	-	-	-
GISc-Tegnikus	-	1	-	-	-	-
GISc-Tegnoloog	-	2	-	-	-	-
Bourekenaar	-	28	-	-	-	-
Bourekenaartegnikus	-	3	-	-	-	-
Stads- en Streekbeplanner	-	1	-	-	-	-
Totaal	-	190	-	-	-	-

3.9 Buitelandse werkers

Die tabelle hierna verskaf 'n opsomming van die indiensneming van buitelandse burgers in die DVOW ten opsigte van salarisbande en per vername beroep. Die tabelle gee ook 'n opsomming van veranderings aan die totale getal buitelandse werkers in elke salarisband en per elke vername beroep.

Tabel 3.9.1: Buitelandse werkers per salarisband, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Salarisband	1 April 2021		31 Maart 2022		Verandering	
	Getal	% van totaal	Getal	% van totaal	Getal	% van totaal
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	-	-	-	-	-	-
Geskoold (Vlakke 3-5)	-	-	-	-	-	-
Hoogsgeskoold produksie (Vlakke 6-8)	3	25,0	3	27,3	-	-
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	9	75,0	8	72,7	-1	-11,1
Senior bestuur (Vlak 13-16)	-	-	-	-	-	-
Totaal	12	100,0	11	100,0	-1	-8,3

Let wel: Die tabel hierbo sluit nie-burgers met permanente verblyf in die Republiek van Suid-Afrika uit.

Tabel 3.9.2: Buitelandse werkers per vername beroep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Vername beroep	1 April 2021		31 Maart 2022		Verandering	
	Getal	% van totaal	Getal	% van totaal	Getal	% verandering
Hoofargitek	4	33,3	3	27,3	-1	-25,0

Vername beroep	1 April 2021		31 Maart 2022		Verandering	
	Getal	% van totaal	Getal	% van totaal	Getal	% verandering
Argitek (Produksie)	-	-	1	9,1	1	-
Argitektuurtegnoloog	1	8,3	1	9,1	-	-
Hoof Werke Inspekteur	1	8,3	1	9,1	-	-
Hoofingenieur	1	8,3	1	9,1	-	-
Ingenieur (Produksie)	2	16,7	1	9,1	-1	-50,0
Persoonlike assistent	1	8,3	1	9,1	-	-
Hoof bourekenaar	1	8,3	1	9,1	-	-
Bourekenaar (Produksie)	1	8,3	1	9,1	-	-
Totaal	12	100,0	11	100,0	-1	-8,3

Let wel: Die tabel hierbo sluit nie-burgers met permanente verblyf in die Republiek van Suid-Afrika uit.

3.10 Verlofbenutting vir die tydperk 1 Januarie 2021 tot 31 Desember 2021

Die volgende tabelle gee 'n aanduiding van die benutting van siekterverlof (Tabel 3.10.1) en ongesiktheidsverlof (Tabel 3.10.2). In albei gevalle word die beraamde koste van hierdie verlof ook verskaf. Die totale aantal werknemers verwys na alle werknemers wat gedurende die oorsigtydperk vergoed is.

Tabel 3.10.1: Siekverlof, 1 Januarie 2021 tot 31 Desember 2021

Salarisband	Totale dae	% dae met mediese sertifisering	Getal werknemers wat siekterverlof benut	Totale getal werknemers (interns uitgesluit)	% van totale werknemers wat siekterverlof benut	Gemiddelde dae per werknemer	Beraamde koste (R'000)
Interns	9	55,6	4	7	57,1	2	2
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	1 118	87,3	104	151	68,9	11	460
Geskoold (Vlakke 3-5)	6 862	84,7	624	812	76,8	11	3 918
Hoogs-geskoold produksie (Vlakke 6-8)	6 359	78,1	717	1 079	66,5	9	6 803
Hoogs-geskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	1 165	82,6	209	481	43,5	6	2 337
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	248	91,9	21	53	39,6	12	746
Totaal	15 761	82,2	1 679	2 583	65,0	9	14 266

Let wel: Die drie-jaar-siekterverlofsiklus het in Januarie 2019 h aanvang geneem en in Desember 2021 ten einde geloop. Die inflating weerspieël in alle gevalle die totale verlof, uitgeslote ongesiktheidsverlof, wat deur werknemers geneem is. Vir h aanduiding van ongesiktheidsverlof geneem, verwys na Tabel 3.10.2.

Tabel 3.10.2: Ongesiktheidsverlof, 1 Januarie 2021 tot 31 Desember 2021

Salarisband	Totale dae	% dae met mediese sertifisering	Getal werknemers wat siekterverlof benut	Totale getal werknemers (interns uitgesluit)	% van totale werknemers wat siekterverlof benut	Gemiddelde dae per werknemer	Beraamde koste (R'000)
Interne	-	-	-	7	-	-	-

Salarisband	Totale dae	% dae met mediese sertifisering	Getal werknemers wat siekteverlof benut	Totale getal werknemers (interns uitgesluit)	% van totale werknemers wat siekteverlof benut	Gemiddelde dae per werknemer	Beraamde koste (R'000)
Laergeskoold (Vlakte 1-2)	538	100,0	11	151	7,3	49	235
Geskoold (Vlakte 3-5)	1 528	100,0	67	812	8,3	23	794
Hoogs-geskoold produksie (Vlakte 6-8)	2 033	100,0	59	1 079	5,5	34	2 132
Hoogs-geskoold toesighouding (Vlakte 9-12)	210	100,0	8	481	1,7	26	378
Senior bestuur (Vlakte 13-16)	94	100,0	2	53	3,8	47	287
Totaal	4 403	100,0	147	2 583	5,7	30	3 826

Let wel: Die verlofdispensasie soos bepaal in die "Verlofbepaling", gelees saam met die toepaslike kollektiewe ooreenkomste, maak voorsiening vir normale siekterlof van 36 werksdae in 'n siekterlofsiklus van drie jaar. Indien 'n werknemer sy/haar normale siekterlof uitgeput het, moet die werknemer 'n ondersoek van stapel stuur na die aard en omvang van die werknemer se ongeskiktheid. Sulke ondersoeke moet uitgevoer word ooreenkomsdig item 10(1) van Bylae 8 tot die Wet op Arbeidsverhoudinge (WOA). Ongeskiktheidsverlof kom nie neer op 'n onbeperkte aantal siekterlofdae wat tot 'n werknemer se beskikking gestel word nie. Benewens siekterlof word ongeskiktheidsverlof volgens die diskresie van die werkgever vergun, tot die mate waartoe PLIR (dit wil sê die beleid op verlof, ongeskiktheid en uittrede) dit toelaat.

Tabel 3.10.3 bied 'n opsomming van die benutting van jaarlikse verlof. Die loonooreenkoms wat die Koördinerende Staatsdiensbedingingsraad (PSCBC) in 2000 met vakbondé aangegaan het, stipuleer dat jaarlikse verlof só bestuur moet word dat 'n uitermatige uitbetaling aan opgehoorte verlof by diensbeëindiging onnodig sou wees.

Tabel 3.10.3: Jaarlikse verlof, 1 Januarie 2021 tot 31 Desember 2021

Salarisband	Totale dae geneem	Totale getal werknemers wat jaarlikse verlof benut	Gemiddelde getal dae geneem per werknemer
Interne	65	5	13
Laergeskoold (Vlakte 1-2)	2 449	146	17
Geskoold (Vlakte 3-5)	19 791	782	25
Hoogs-geskoold produksie (Vlakte 6-8)	23 930	1 029	23
Hoogs-geskoold toesighouding (Vlakte 9-12)	7 915	431	18
Senior bestuur (Vlakte 13-16)	847	46	18
Totaal	54 997	2 439	23

Tabel 3.10.4: Beperkte verlof, 1 Januarie 2021 tot 31 Desember 2021

Salarisband	Totale beperkte verlof beskikbaar soos op 31 Desember 31 Des 2020	Totale dae beperkte-verlof geneem	Getal werknemers wat beperkte-verlof benut	Gemiddelde getal dae geneem per werknemer	Getal werknemers met beperkte verlof soos op 31 Des 2021	Totale beperkte verlof beskikbaar soos op 31 Des 2021
Laergeskoold (Vlakte 1-2)	54	-	-	-	1	54

Salarisband	Totalle beperkte verlof beskikbaar soos op 31 Desember 31 Des 2020	Totalle dae beperkte-verlof geneem	Getal werknemers wat beperkte-verlof benut	Gemiddelde getal dae geneem per werknemer	Getal werknemers met beperkte verlof soos op 31 Des 2021	Totalle beperkte verlof beskikbaar soos op 31 Des 2021
Geskoold (Vlakke 3-5)	3 044	508	17	30	109	2 536
Hooggeskoold produksie (Vlakke 6-8)	4 814	474	14	34	142	4 340
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	4 094	1 074	15	72	64	3 020
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	900	5	1	5	13	895
Totaal	12 905	2 061	47	44	329	10 844

Let wel: Dit is moontlik dat die totale aantal beperkte verlofdae meer kan wees aangesien sommige werknemers wat na die DVOW oorgeplaas is, hul krediete vir beperkte verlof behou het. Derhalwe is sodanige krediete per salarisband na hierdie Departement oorgeplaas.

Tabel 3.10.5 verskaf 'n opsomming van daardie betalings wat aan werknemers gemaak is as gevolg van boperkverlof en verlofdae wat nie geneem is nie.

Tabel 3.10.5: Verlofuitbetalings, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Rede	Totalle bedrag (R'000)	Getal insidente	Gemiddelde betaling per werknemer
Verlofuitbetalings vir 2021/22 weens niebenutting van verlof vir die vorige siklus	-	-	-
Beperkte verlofuitbetalings by beëindiging van diens	2 622	35	74 911
Lopende verlofuitbetalings by beëindiging van diens	3 824	128	29 876

3.11 Gesondheidbevorderingsprogramme met inbegrip van MIV en VIGS

Tabel 3.11.1: Gesondheidsbevorderingsprogramme met inbegrip van MIV en VIGS, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Eenhede/kategorieë van werknelmers wat geïdentifiseer is as gevalle waar besmetting met MIV en verwante siektes 'n hoë risiko is (indien enige)	Sleutelstappe geneem om die risiko te verlaag
<p>Die aard van die departement se werk stel werknelmers nie bloot aan 'n verhoogde risiko om MIV en VIGS op te doen nie. Ondanks die baie lae beroepsrisiko, word alle werknelmers op alle vlakke binne die departement geteken.</p>	<p>MIV- en VIGS-berading -en toetsingsessies en welstandondersoeke is oor die algemeen gedoen. Dienste vir gesondheid en welstand van werknelmers word gelewer aan alle werknelmers in nood en sluit die volgende in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 24/7/365-telefoonberading; • Persoonlike berading (4-sessie-model); • Trauma- en kritieke-incidentberading; • Bewusmaking rakende MIV en Vigs, met inbegrip van aanlyn-dienste; en • Opleiding, afrigting en geteikende intervensies waar sodanige ook al nodig mag wees.

Tabel 3.11.2: Besonderhede rakende programme om gesondheid te bevorder en bewusmaking rondom MIV en VIGS te skep, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
Het die Departement 'n lid van die SBD aangewys om die bepalings vervat in Hoofstuk 3, Deel 3, subregulasie 55 (6) (c) van die Staatsdienstregeulasies, 2016 te implementeer? Indien wel, verskaf haar/sy naam en rang.	✓		Me Letitia Isaacs, waarnemende direkteur: organisatoriese gedrag (Departement van die Premier)
Beskik die Departement oor 'n toegewye eenheid of het dit spesifieke personeellede aangewys om die gesondheid en welstand van sy werknelmers te bevorder? Indien wel, gee 'n aanduiding van die getal werknelmers wat by hierdie taak betrokke is en die jaarlikse begroting wat vir hierdie doel beskikbaar gestel is.	✓		<p>Die CSC binne DotP verskaf 'n transversale diens aan die elf (11) departemente, insluitende die DVOW.</p> <p>'n Aangewese eenheid vir werknelmergesondheid en -welstand binne die direktaat organisatoriese gedrag en die hoofdirektaat organisasieontwikkeling bevorder die gesondheid en welstand van werknelmers in die elf (11) kliëntdepartemente.</p> <p>Die eenheid bestaan uit 'n adjunkdirekteur, drie assistentdirekteure en twee WGW-praktisyens.</p> <p>Begroting: R3.5m</p>

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
Het die Departement 'n werknemerbystand- of gesondheidbevorderingsprogram vir sy werknemers ingestel? Indien wel, verskaf 'n aanduiding van die sleutelelemente/dienste van hierdie program.	✓		<p>Die Departement van die Premier het 'n diensvlakoorseenkoms met Metropolitan Health (eksterne diensverskaffer) aangegaan om 'n Werknemergesondheids- en Welstanddiens aan die 11 departemente van die Korporatiewe Dienstesentrum te lewer.</p> <p>Die volgende ingrypings is uitgevoer: Impak van inperking op geestesgesondheid; positiewe denke; hantering van self tydens krisis; ouerskap gedurende hierdie krisistyd; bewustheid rondom geestesgesondheid; identifisering van werknemers in krisis; emosionele intelligensie; stres, uitbranding & depressie; finansiële beplanning en voorbereiding vir aftrede; werkswinkel oor transversale werkplek funksionele assessering; bemagtiging van vroue van binne & loopbaanontwikkeling; sielkundige impak van COVID-19; transversale webinar: Om te lei vanuit 'n plek van persoonlike welstand, skep 'n sterker gevoel van verbondenheid gedurende tye van krisis en verwarring; werkplek afknouery; Departement van die Premier (uitgesonderd Gesondheid en Onderwys) jeugwebinaar; stres, selfversorging en veerkrachtigheid; hantering van verlies en tragedie; transversale webinar: Om my eie persoonlike handelsmerk te ontwikkel en te bestuur; om jou eie persoonlike krag te besit; hoe om 'n werknemer te ondersteun en na WGW te verwys.</p> <p>Hierdie ingrypings het op die COVID-19-pandemie gereageer sowel as neigings wat in die kwartaallike verslae oor werknemers- of departementeel behoeftes weerspieël word.</p> <p>Die getekende ingrypings vir beide werknemers en bestuurders is gemik op persoonlike ontwikkeling; bevordering van gesonde lewenstyle; en die verbetering van hanteringsvaardighede. Dit het aanbiedings, werkswinkels en groepbesprekings behels om bewusmaking te skep en werknemers aan te moedig om 'n pro-aktiewe benadering te hê om die impak van hierdie probleme op die werkplek te beperk. Gerigte ingrypings is ook geïmplementeer om bestuurders toe te rus met instrumente om werknemers by die werkplek te betrek.</p> <p>Inligting oor hoe om toegang tot die Werknemergesondheid- en Welstandprogram te kry, is aanlyn versprei.</p>
Het die Departement ('n) komitee(s) daargestel soos beoog in Hoofstuk 3, Deel 3, subregulasie 55(6)(d) van die Staatsdiensregulasies, 2016? Indien wel, verskaf asseblief die name van die lede van die komitee en die belanghebbende(s) wat deur hulle verteenwoordig word.	✓		<p>Die Provinciale gesondheid- en welstandreëlingskomitee is daargestel uit lede wat deur elke departement genomineer is.</p> <p>Die DVOW word deur Carl Marx en Dean Killian verteenwoordig.</p>

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
Het die Departement sy indiensnemingsbeleid en -praktyke hersien om te verseker dat sodanige beleid en praktyke nie onregmatig teen werknelmers op grond van hulle MIV-status diskrimineer nie? Indien wel, verskaf 'n lys van die indiensnemingsbeleid/praktyke wat dienooreenkomsdig hersien is.	✓		<p>Die transversale bestuursraamwerk vir WGWP binne die WKR geld sedert Desember 2016 nadat dit deur die Koördinerende Kamer van die PSCBC vir die Wes-Kaapse Provinsie aanvaar is.</p> <p>In hierdie verband maak alle indiensnemingsbeleide voorsiening vir billike praktyke, ongeag die MIV-status van personeellede of aansoekers.</p> <p>Werkplekpraktyke word voortdurend gemonitor om die nakoming en billikheid van die beleid te verseker.</p> <p>Onder die WGWP-vaandel is vier WGWP-beleide goedgekeur wat MIV & VIGS en TB (tuberkulose) bestuur insluit wat reageer op die voorkoming van diskriminasie teen werknelmers wat deur MIV en VIGS en TB in die werkplek geraak en besmet is.</p> <p>Verder het die Departement van Gesondheid, die hoofdepartement vir MIV en VIGS, die Transversale MIV en VIGS/SOI [seksueel oordraagbare infeksies] Werkplekbeleid en -program goedgekeur wat op alle departemente van die Wes-Kaapse regering van toepassing is. Die dokument is in lyn met die vier pilare van die Nasionale WGWP Strategiese Raamwerk 2018 soos gewysig.</p> <p>Gedurende die verslagtydperk is die transversale WGWP-beleid, insluitend die MIV-, VIGS- en TB-bestuursbeleid, deur DPSA geouudit teen die DPSA-beleid, sowel as die nasionale strategiese plan vir MIV, TB en SOI's (2017 - 2022) wat daarop gemik is om inklusiwiteit te verseker en die uitskakeling van diskriminasie en stigma teen werknelmers met MIV.</p>

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
Het die Departement maatreëls in plek gestel om MIV-positiewe werknemers, of diegene wat as MIV-positief geag word, teen diskriminasie te beskerm? Indien wel, verskaf 'n lys van die sleutelelemente van hierdie maatreëls.	✓		<p>Met die oog daarop om die stigma verwant aan MIV/VIGS te verlaag, het die departement die PSP gedateer 2017-2022 rakende MIV/VIGS, SOS'e en TB geïmplementeer ten einde kwessies verwant aan MIV, TB en geslagtelikhed voorop te stel.</p> <p>Dit beoog om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • MIV en TB diskriminasie in die werkplek te verminder. Dit sluit veldtogte teen onbillike diskriminasie en bemagtiging van werknemers in. • Verminder onbillike diskriminasie in toegang tot dienste. Dit sluit in dat die Direktoraat: Werknemerverhoudinge klagtes of grieve rakende onbillike diskriminasie aanspreek en opleiding aan werknemers bied. <p>As gevolg van die COVID-19-pandemie kon die Departement nie die beplande maatreëls implementeer om die stigma en diskriminasie teen diegene wat geïnfekteer is of beskou word as besmet te wees met MIV aan te spreek nie, wat die volgende insluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welstandsifting (Bloeddruk, glukose, cholesterol, TB, LMI [liggaamsmassa-indeks] en praatjies); • HCT-toetsingsessies; • TB praatjies en toetsingsessies; • Verspreiding van plakkate en pamflette; • Verspreiding van kondome en praatjies; • Hou van geleenthede om Wêreld-VIGS-dag te gedenk.
Moedig die Departement sy werknemers aan om toetsing en berading te ondergaan? Indien wel, lys die resultate wat julle behaal het.	✓		<p>HCT-sessies:</p> <p>Die Departement het aan twee (2) HCT- en welstandsiftingsessies deelgeneem; een in Junie 2021 en een in Desember 2021.</p> <p>94 werknemers is in Junie 2021 getoets en 19 werknemers in Desember en het berading vir MIV, tuberkulose en seksueel oordraagbare infeksies (SOI's) ontvang.</p> <p>Daar was geen (0) kliniese verwysings vir TB, MIV of SOI's vir verdere bestuur nie.</p>
Het die Departement maatstawwe/aanwysers ontwikkel om die impak van sy programme vir gesondheidsbevordering te moniteer en te evalueer? Indien wel, verskaf 'n lys van hierdie maatstawwe/aanwysers.	✓		<p>Die WGWP word gekontroleer deur kwartaallikse en jaarlikse verslagdoening en tendense-analise kan afgelei word deur 'n vergelyking van departementele benutting en demografie, dit wil sê ouderdom, geslag, probleemprofielering, werknemer teenoor bestuurderbenutting en aantal gevalle. Temas en neigings gee ook 'n beeld van die risiko's en impak wat die WGWP-kwessies op individue in die werkplek het.</p>

3.12 Arbeidsverhoudinge

Die volgende provinsiale kollektiewe ooreenkomste is gedurende die oorsigjaar met vakbonde aangegaan.

Tabel 3.12.1: Kollektiewe ooreenkomste, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Totale kollektiewe ooreenkomste	Geen
---------------------------------	------

Tabel 3.12.2 bied 'n opsomming van die resultate van dissiplinêre verhore wat tydens die oorsigtydperk in die Departement gehou is.

Tabel 3.12.2: Wangedrag en dissiplinêre verhore gefinaliseer, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Resultate van dissiplinêre verhore	Getal sake gefinaliseer	% van totaal
Skorsing sonder betaling tesame met 'n finale skriftelike waarskuwing	10	66,7
Dros/Afwezigheid	4	26,7
Afdanking	1	6,7
Totaal	15	100,0
Persentasie van totale indiensneming		0,6

Let wel: Die resultaat van dissiplinêre verhore verwys uitsluitlik na formele sake.

Tabel 3.12.3: Tipe wangedrag wat by dissiplinêre verhore geadresseer is, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Tipe wangedrag	Getal	% van totaal
Dros	4	26,7
Afwezig van werk sonder rede of toestemming	2	13,3
Skade en/of veroorsaak verlies van staatseiendom	1	6,7
Versuim om bevel of opdrag uit te voer	1	6,7
Besit of onregmatig gebruik van staatseiendom	3	20,0
Vooroordele Administrasie van Organisasie of Dept	3	20,0
Steel, omkoop of pleeg bedrog	1	6,7
Totaal	15	100,0

Tabel 3.12.4: Griewe ingedien, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Griewe ingedien	Getal	% van totaal
Getal griewe opgelos	98	82,4
Getal griewe nie opgelos nie	21	17,6
Totale getal griewe ingedien	119	100,0

Let wel: Griewe ingedien verwys na sake wat binne die verslagtydperk gefinaliseer is. Griewe wat nie opgelos is nie, verwys na gevalle wat gefinaliseer is maar waar die resultaat nie ten gunste van die benadeelde was nie en sonder gronde bevind is.

Tabel 3.12.5: Griewe ingedien by rade, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Griewe ingedien by rade	Getal	% van totaal
Getal griewe gehandhaaf	3	27,3
Getal griewe van die hand gewys	8	72,7
Totale getal griewe ingedien	11	100,0

Let wel: Rade verwys na PSCBC en Algemene Sektorale Bedingsraad vir die Staatsdiens. **h** Grief wat "gehandhaaf" word, kom daarop neer dat die Raad die appèl as geldig en geloofwaardig ten gunste van die klaer ag. Wanneer **h** grief "van die hand gewys" word, kom dit daarop neer dat die Raad nie ten gunste van die klaer beslis het nie.

Tabel 3.12.6: Stakingsoptrede, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Stakingsoptrede	Getal
Totale aantal persoon-werksdae verloor	-
Totale koste van verlore werksdae	-
Bedrag verhaal as gevolg van geen werk geen betaling	-

Tabel 3.12.7: Voorsorgskorsings, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Voorsorgskorsings	Getal
Getal persone geskors	-
Getal persone wie se skorsing 30 dae oortref het	-
Gemiddelde aantal dae geskors	-
Koste van skorsings (R'000)	-

Let wel: Voorsorgskorsings verwys na personeel wat met volle betaling geskors word onderwyl die saak ondersoek word.

3.13 Vaardigheidsontwikkeling

Tabel 3.13.1: Opleidingsbehoeftes geïdentifiseer, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Beroepskategorie	Geslag	Getal werknemers soos op 01 April 2021	Opleidingsbehoeftes geïdentifiseer aan begin van verslagtydperk			
			Leerlingskappe	Vaardigheidsprogramme en ander kortkursusse	Ander vorms van opleiding	Totaal
Wetgewers, senior amptenare en ander bestuurders	Vroulik	18	-	70	-	70
	Manlik	33	-	89	-	89
Vakkundiges	Vroulik	157	-	337	-	337
	Manlik	270	-	521	-	521
Tegnici en verwante vakkundiges	Vroulik	484	-	803	-	803
	Manlik	534	-	1 119	-	1 119
Klerke	Vroulik	189	-	213	-	213
	Manlik	364	-	247	-	247
Elementêre beroepe	Vroulik	115	-	37	-	37
	Manlik	237	-	159	-	159
Subtotaal	Vroulik	963	-	1 460	-	1 460
	Manlik	1 438	-	2 135	-	2 135
Totaal		2 401	-	3 595	-	3 595
Werknemers met gestremdhede	Vroulik	7	-	10	-	10
	Manlik	19	-	6	-	6

Let wel: Die bostaande tabel identifiseer die opleidingsbehoeftes aan die begin van die verslagtydperk soos per die departement se plan vir werkplekvaardighede.

Tabel 3.13.2: Opleiding verskaf, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Beroepskategorie	Geslag	Getal werknemers soos op 31 Maart 2022	Opleiding verskaf gedurende die verslagtydperk			
			Leerlingskappe	Vaardigheidsprogramme en ander kortkursusse	Ander vorms van opleiding	Totaal
Wetgewers, senior amptenare en ander bestuurders	Vroulik	18	-	23	-	23
	Manlik	31	-	5	-	5
Vakkundiges	Vroulik	170	-	171	-	171
	Manlik	268	-	283	-	283
Tegnici en verwante vakkundiges	Vroulik	496	-	178	-	178
	Manlik	554	-	154	-	154
Klerke	Vroulik	263	-	77	-	77
	Manlik	533	-	102	-	102
Elementêre beroepe	Vroulik	54	-	28	-	28
	Manlik	90	-	118	-	118
Subtotaal	Vroulik	1 001	-	477	-	477
	Manlik	1 476	-	662	-	662
Totaal		2 477	-	1 139	-	1 139
Werknemers met gestremdhede	Vroulik	13	-	10	-	10
	Manlik	26	-	6	-	6

Let wel: Die bostaande tabel identifiseer die opleidingskursusse wat individue gedurende die verslagtydperk bygewoon het.

3.14 Besering aan diens

Tabel 3.14.1 verskaf basiese inligting oor beserings aan diens onderwyl amptenare amptelik diens gedoen het.

Tabel 3.14.1: Besering aan diens, 1 April 2021 tot 31 Maart 2022

Aard van besering aan diens	Getal	% van totaal
Slegs basiese mediese aandag benodig	49	84,5
Tydelike ongeskiktheid	9	15,5
Permanente ongeskiktheid	-	-
Noodlottig	-	-
Totaal	58	100,0
Persentasie van totale indiensneming		2,2

3.15 Benutting van konsultante

Tabel 3.15.1 Verslae oor konsultant-aanstellings wat bewilligde fondse gebruik vir die tydperk 1 April 2021 tot 21 Maart 2022

Tabel 3.15.1: Benutting van konsultante

Aanstelling van konsultante vir die finansiële jaar 2021/22							
Program	Direktoraat	Kontraknommer	Projektitel	Totale aantal konsul-tante wat aan projek werk	(Duur) Werksdae		Kontrakwaarde in rand (R)
Program 2	Openbare Privaat Vennootskap	L102/21	Professionele dienste vir alle prosesse benodig vir die verkryging van Ontwikkelingsregte vir 'n dringende behuisingsprojek op ERF 17030, Belhar.	1	18 maande		2 032 826.25
		S005/21	Die Verskaffing van Professionele Dienste vir die samestelling van 'n distrikspan met vereiste spesialisinsette en assessorings en statutêre goedkeuring vir die Stikland-Noord-terrein, Erf 32103 en Erf 6300.	1	36 maande		3 491 790.00
		L047/21	Professionele Dienste vir "n Vervoerimpakbepaling vir Erf 3154 en Erf 2142, die eiendomme saam bekend as "Leeuwenhof Landgoed", Tuine.	1	5 maande		166 550.00
		L052/20	Om ARG Design aan te skaf vir die tegniese advies om die Hoofdirektoraat: Openbare Privaat Vennootskap by te staan met die aanvanklike grondbemagtiging en beplanningswerk vir die Leeuloop-terrein.	1	36 maande		1 000 000.00
		L094/20	Aanstelling van die finansiële en regadviesdienste deur die beperkte bodproses om die vereiste dienste te verskaf en die Hoofdirektoraat: Openbare Private Vennootskappe by te staan, met die aanvanklike grondbemagtiging en beplanningswerk vir die Leeuloop-terrein.	2	36 maande		5 289 471.00
Program 5	Vervoerbe stuur	L021/21	Strategiese Dienste vir die verskaffing van strategiese, taktiese en bestuursdienste, en program- en projekbestuursdienste om die Wes-Kaapse Regering se Departement van Vervoer en Openbare Werke by te staan in terme van programme vir Safely Home- en distrikveiligheidsplanne.	2	36 maande		33 538 651.00

Aanstelling van konsultante vir die finansiële jaar 2021/22						
Program	Direktoraat	Kontraknommer	Projektitel	Totale aantal konsul-tante wat aan projek werk	(Duur) Werksdae	Kontrakwaarde in rand (R)
Program 6	UOWP	L001/21	Konsultant/vakkundige om Bemagtigingsteikens Implementeringsverslag (ETIR) uit te voer vir die konstruksieprojek van Laerskool Kwa-Faku in Philippi.	1	4 maande	54 297.10
		K012/21	Konsultant/vakkundige om 'n Bemagtigingsimpakbepaling (EMPIA) en Bemagtigingsteikens Implementeringsverslag (ETIR) uit te voer vir die konstruksieprojek: Laerskool Dal Josaphat: Paarl, Kaapse Wynlande.	1	36 maande	444 669.38
		K060/21	Konsultant/vakkundige om 'n Bemagtigingsimpakbepaling (EMPIA) en Bemagtigingsteikens Implementeringsverslag (ETIR) uit te voer: Stikland-hospitaal: Bellville.	1	36 maande	426 144.00
		K061/21	Konsultant/vakkundige om 'n Bemagtigingsimpakbepaling (EMPIA) en Bemagtigingsteikens Implementeringsverslag (ETIR) uit te voer: Kraaifontein: GGK: Kaapse Metro.	1	19 maande	276 000.00
		K062/21	Konsultant/vakkundige om EMPIA en ETIR uit te voer: Hopefield Laerskool: Weskusstreek.	1	18 maande	305 808.00
		K063/21	Konsultant/vakkundige om EMPIA en ETIR uit te voer: St Helenabaai Intermediére skool: Weskusstreek.	1	18 maande	316 903.20
		K064/21	Konsultant/vakkundige om 'n Bemagtigingsimpakbepaling (EMPIA) en Bemagtigingsteikens Implementeringsverslag (ETIR) uit te voer: Hornlee-kliniek: Knysna.	1	18 maande	323 756.28
		K113/21	Konsultant/vakkundige om EMPIA en ETIR uit te voer: Founders Garden: Kaapse Metropolitaanse-streek	1	4 maande	128 340.00
		K114/21	Konsultant/vakkundige om 'n Bemagtigingsimpakbepaling (EMPIA) uit te voer: Oude Molen-terrein: Kaapse Metropolitaanse-streek.	1	4 maande	128 340.00
Program 6	UOWP	K121/21	Konsultant/vakkundige om 'n Bemagtigingsimpakbepaling (EMPIA) en Bemagtigingsteikens Implementeringsverslag (ETIR) uit te voer: Hermanus-hospitaal: Overbergstreek.	1	14 maande	205 344.00

Aanstelling van konsultante vir die finansiële jaar 2021/22						
Program	Direktoraat	Kontraknommer	Projektitel	Totale aantal konsul-tante wat aan projek werk	(Duur) Werksdae	Kontrakwaarde in rand (R)
		K123/21	Konsultant/vakkundige om EMPIA en ETIR uit te voer: Beaufort-Wes-hospitaal: Sentraal Karoo.	1	31 maande	415 380.00
		K077/21	Konsultant/vakkundige om 'n Bemagtigingsimpakbepaling (EMPIA) en Bemagtigingsteikens Implementeringsverslag (ETIR) uit te voer: Happy Valley Laerskool: Blue Downs: Kaapse Metro.	1	20 maande	284 832.00
		L031/21	Konsultant/ vakkundige om Bemagtigingsteikens Implementeringsverslag (ETIR) uit te voer vir 'n bouprojek in Observatory, Kaapse Metro.	1	3 maande	28 750.00
		L032/21	Konsultant/ vakkundige om Bemagtigingsteikens Implementeringsverslag (ETIR) uit te voer vir 'n bouprojek in Heidelberg-hospitaal.	1	2 maande	34 500.00
		K031/21	Malmesbury: Weskus: Naphakade Laerskool: Konsultant/vakkundige om 'n Bemagtigingsimpakbepaling (EMPIA) en Bemagtigingsteikens Implementeringsverslag (ETIR) uit te voer.	1	21 maande	318 725.54

E

Finansiële
Inligting



Deel E: Finansiële inligting

1. Verslag van die Ouditeur-Generaal

Verslag oor die oudit van die finansiële state

Mening

1. Ek het die finansiële state van die Wes-Kaapse DVOW, soos uiteengesit op bladsye 223 tot 296, wat bestaan uit die begrotingstaat, die staat van finansiële posisie soos op 31 Maart 2022, en die staat van finansiële prestasie, staat van verandering in netto bates en kontantvloeistaat vir die jaar wat geëindig het, geouditeer, asook die aantekeninge tot die finansiële state, insluitend 'n opsomming van beduidende rekeningkundige beleide.
2. Na my mening is die finansiële state 'n billike aanbieding, in alle wesenlike opsigte, van die finansiële posisie van die Wes-Kaapse DVOW soos op 31 Maart 2022 en van sy finansiële prestasie en sy kontantvloeい vir die jaar toe geëindig, ooreenkomstig die aangepaste kontantstandaard (AKS) soos voorgeskryf deur die NT en die vereistes vervat in die Wet op Openbare Finansiële Bestuur van Suid-Afrika, 1999 (Wet 1 van 1999) (PFMA) en die Wet op die Verdeling van Inkomste, 2020 (Wet 4 van 2020) (Dora).

Basis van mening

3. Ek het my oudit uitgevoer ooreenkomstig met die internasionale standarde van ouditering (ISA's) wat van toepassing is. Voorts word my verantwoordelikhede onder daardie standarde beskryf en die ouditeur-generaal se verantwoordelike vir die oudit van die finansiële state in my verslag.
4. Ek is onafhanklik van die DVOW ooreenkomstig met die Internasionale Raad vir Etiese Standaarde vir Rekenmeesters se Internasionale etiese kode vir professionele rekeninge (insluitend Internasionale Onafhanklikheidstandaarde) (IESBA-kode) én die etiese vereistes wat op my oudit in Suid-Afrika van toepassing is. Ek het my ander etiese verantwoordelikhede nagekom ooreenkomstig met hierdie vereistes en die IESBA-kode.
5. Ek glo dat die auditbewyse wat ek verkry het voldoende en toepaslik is om 'n basis vir my mening te bied.

Beklemtoning van aangeleentheid

6. Ek vestig aandag op die aangeleentheid hieronder. Hierdie aangeleentheid kwalifiseer nie my ouditmening nie.

Onsekerheid rakende die toekomstige uitkoms van litigasie

7. Met verwysing na aantekening 16.1 tot die finansiële state, daar was eise teen die departement vir padongelukke en skadevergoeding. Die uiteindelike uitkoms van hierdie oop aangeleenthede teen die departement kan nie op die oomblik bepaal

word nie en geen voorsiening is in die finansiële state gemaak vir enige aanspreeklikheid wat hieruit mag voortspruit nie.

Nie-aanpassende aangeleenthede na die verslagdoeningsdatum

8. Soos opgemerk in aantekening 28 by die finansiële state, sal die infrastruktuurkomponente van die Departement saamgesmelt word met die Departement van Menslike Nedersettings om 'n nuwe Departement van Infrastruktuur te vorm, terwyl die vervoerverwante komponente van die Departement na die nuwe Departement van Mobiliteit geskuif word.

Ander aangeleentheid

9. Ek vestig aandag op die aangeleentheid hieronder. Hierdie aangeleentheid kwalifieer nie my ouditmening nie.

Ongeouditeerde aanvullende skedules

10. Die aanvullende inligting soos uiteengesit op bladsye 281 – 296 maak nie deel van die finansiële state uit nie en word as bykomende inligting aangebied. Ek het nie hierdie skedules geoudit nie en, dienooreenkomsdig, spreek ek nie 'n mening daaroor uit nie.

Die rekenpligtige beampte se verantwoordelikheid vir die finansiële state

11. Die RB is verantwoordelik vir die voorbereiding en billike aanbieding van die finansiële state ooreenkomsdig met die aangepaste kontantstandarde en die vereistes van die PFMA en DoRA, en vir sodanige interne beheermaatreëls soos deur die RB nodig geag mag word ten einde te verseker dat die finansiële state, hetsy weens bedrog of foute, vry van wesenlike wanvoorstelling voorberei word.
12. In die voorbereiding van die finansiële state is dit die RB se verantwoordelikheid om die DVOW se vermoë te evalueer om as 'n lopende onderneming voort te bestaan en om, waar van toepassing, aangeleenthede openbaar te maak wat van toepassing is op 'n lopende onderneming deur die lopende onderneming- basis van rekeningkunde te gebruik tensy daar 'n voorneme is om die departement óf te likwideer óf om werkzaamhede te staak, of daar geen realistiese alternatief is anders as om dit te doen nie.

Ouditeur-generaal se verantwoordelikhede vir die oudit van die finansiële state

13. My oogmerk is om redelike sekerheid te verkry oor of die finansiële state in geheel vry van enige wesenlike wanvoorstellings is, hetsy weens bedrog of foute, en om 'n ouditverslag uit te reik waarin my mening vervat is. Redelike sekerheid is 'n hoë vlak van sekerheid, maar dit is nie 'n waarborg dat 'n oudit wat ooreenkomsdig met die ISO's uitgevoer is altyd 'n wesenlike wanvoorstelling sal bespeur wanneer dit bestaan nie. Wanvoorstellings kan ontstaan weens bedrog of foute en word as wesenlik beskou wanneer hulle, individueel of gesamentlik, na verwagting redelikerwys 'n impak sal hê op die ekonomiese besluite wat gebruikers neem gegrond op hierdie finansiële state.

14. 'n Verdere beskrywing van my verantwoordelikheid vir die audit van die finansiële state word in die bylae tot hierdie verslag ingesluit.

Verslag oor die audit van die jaarlikse prestasieverslag

Inleiding en omvang

15. Ingevolge die Openbare Ouditwet van Suid-Afrika (Wet 25 van 2004) (PAA) en die algemene kennisgewing wat daarvolgens uitgereik is, is ek daarvoor verantwoordelik om vir geselecteerde programme bevindinge te rapporteer oor die prestasie-inligting teen voorafbepaalde doelwitte wat in die jaarlikse prestasieverslag gerapporteer word. Ek het procedures uitgevoer om bevindinge te identifiseer maar nie enige bewyse ingesamel om sekerheid te verleen nie.
16. My prosedures behartig die gerapporteerde prestasie-inligting wat gegrond moet word op die departement se goedgekeurde prestasiebeplanningsdokumente. Ek het nie die volledigheid en gepastheid van die prestasie-aanwysers geëvalueer wat by die beplanningsdokumente ingesluit is nie. My prosedures het ook nie enige openbaarmakings of aannames omvat wat verband hou met beplande prestasiestrategieë en inligting ten opsigte van toekomstige tydperke wat dalk as deel van die gerapporteerde prestasie-inligting ingesluit is nie. Derhalwe dek my bevindinge nie hierdie aangeleenthede nie.
17. Ek het die bruikbaarheid en betroubaarheid geëvalueer van die gerapporteerde prestasie-inligting ooreenkomsdig met die kriteria wat ontwikkel is vanuit die prestasiebestuur- en rapporteringsraamwerk, soos omskryf in die algemene kennisgewing, vir die volgende geselecteerde programme soos aangebied in die DVOW se jaarlikse prestasieverslag vir die jaar geëindig 31 Maart 2022:

Program	Bladsye in die jaarlikse prestasieverslag
Program 2 – openbare werke-infrastruktuur	92 – 13

18. Ek het procedures uitgevoer om te bepaal of die gerapporteerde prestasie-inligting na behore aangebied is en of prestasie ooreenstem met die goedgekeurde prestasiebeplanningsdokumente. Ek het verdere procedures uitgevoer om te bepaal of die aanwysers en verbandhoudende teikens meetbaar en relevant is, en het die betroubaarheid van die gerapporteerde prestasie-inligting geëvalueer om te bepaal of dit geldig, akkuraat en volledig is.
19. Ek het nie enige wesenlike bevindinge oor die bruikbaarheid en betroubaarheid van die gerapporteerde prestasie-inligting vir die volgende programme geopper nie:
- Program 2 – openbare werke-infrastruktuur

Ander aangeleenthede

20. Ek vestig aandag op die aangeleentheid hieronder.

Bereiking van beplande teikens

21. Sien die jaarlikse prestasieverslag op bladsye 91 -126 vir inligting oor die behaling van beplande teikens vir die jaar en verduidelikings oor die oor/onderbehaling van 'n beduidende aantal teikens.

Ouditverslag oor die nakoming van wetgewing

Inleiding en omvang

22. Ingevolge die PAA en die algemene kennisgewing wat daarvolgens uitgerek is, is ek daarvoor verantwoordelik om enige wesentlike bevindinge te rapporteer oor die departement se nakoming van spesifieke aangeleenthede soos vervat in sleutelwetgewing. Ek het prosedures uitgevoer om bevindinge te identifiseer maar nie enige bewyse ingesamel om sekerheid te verleen nie.
23. Ek het nie enige gevalle geïdentifiseer van wesentlike nienakoming ten opsigte van spesifieke aangeleenthede in sleutelwetgewing uiteengesit in die algemene kennisgewing wat ingevolge die PAA uitgerek is nie.

Ander inligting

24. Die RB is verantwoordelik vir die ander inligting. Die ander inligting behels die inligting wat by die jaarverslag ingesluit is. Die ander inligting sluit nie finansiële state, die ouditeur se verslag en die prioriteit van die geselekteerde programme in wat by die jaarlikse prestasieverslag ingesluit is en waarna spesifiek verwys word in die ouditeur se verslag nie.
25. My mening oor die finansiële state en bevindinge oor die gerapporteerde prestasie-inligting en nakoming van wetgewing dek nie die ander inligting nie en ek lug nie 'n auditmening of enige gevolgtrekking daaroor nie.
26. Ten opsigte van my audit is dit my verantwoordelikheid om die ander inligting te lees en om in die proses te oorweeg of die ander inligting wesentlik verskil van die finansiële state en die geselekteerde programme wat in die jaarlikse prestasieverslag aangebied word, of die kennis wat ek vanuit die audit verwerf het, of andersins ooglopend wesentlik wanvoorgestel is.
27. Ek het niks in hierdie verband te rapporteer nie.

Gebrekkige interne beheer

28. Ek het die interne beheermaatreëls relevant tot my audit van die finansiële state, gerapporteerde prestasie-inligting en nakoming van toepaslike wetgewing oorweeg; my doelwit is egter nie om enige vorm van waarborg hieroor uit te spreek nie. Ek het nie enige beduidende tekortkominge in interne beheer geïdentifiseer nie.

Auditor-General

Kaapstad
31 Julie 2022



Auditing to build public confidence

2. Bylae – ouditeur-generaal se verantwoordelikhede vir die audit

1. As deel van 'n audit en ooreenkomsdig die ISA's, het ek my professionele oordeel gebruik en professionele skeptisme gehandhaaf vir die duur van my audit van die finansiële state, en die procedures wat uitgevoer is op gerapporteerde prestasie-inligting vir geselekteerde programme en op die DVOW se nakoming ten opsigte van geselekteerde aangeleenthede.

Finansiële state

2. Bykomend tot my verantwoordelikhed vir die audit van die finansiële state soos beskryf in die auditverslag:
 - identifiseer en evalueer ek ook die risiko van wesentlike wanvoorstellings in die finansiële state hetsy weens bedrog of foute, ontwerp en voer auditprosedures uit wat gepas is vir daardie risiko's, en bekom auditbewyse wat voldoende en gepas is om 'n basis vir my mening te vorm. Daar is 'n groter risiko dat 'n wesentlike wanvoorstelling weens bedrog nie bespeur sal word nie as weens 'n fout omdat bedrog kollusie, vervalsing, opsetlike weglatings en wanvoorstellings kan behels of dat interne beheermaatreëls gesystap word
 - verkry ek insae in die interne beheer van toepassing op die audit met die oog daarop om auditprosedures te ontwerp wat onder omstandighede geskik is, maar nie met die doel om 'n mening oor die doeltreffendheid van die entiteit se interne beheer uit te spreek nie
 - evalueer ek die gepastheid van rekeningkundige beleide wat gebruik word en die redelikheid van rekeningkundige beramings en verwante openbaarmakings deur die RB
 - kom ek tot 'n gevolgtrekking oor die gepastheid van die RB se gebruik van die lopende onderneming- basis van rekeningkunde in die voorbereiding van die finansiële state. Gegrond op die auditbewyse wat bekom is, kom ek ook tot 'n gevolgtrekking oor of daar wesentlike onsekerheid bestaan oor gebeure of toestande wat 'n beduidende impak kan hê op die DVOW se vermoë om as 'n lopende onderneming voort te bestaan. As ek tot die gevolgtrekking kom dat wesentlike onsekerheid wel bestaan, word daar van my verwag om in my auditverslag aandag te vestig op verwante openbaarmakings in die finansiële state oor die wesentlike twyfel of, indien sulke openbaarmakings ontoereikend is,

om die mening oor die finansiële state aan te pas. My gevolgturekkings word gegrond op die inligting wat op die datum van die auditverslag tot my beskikking is. **Toekomstige gebeure of omstandighede kan dalk verhoed dat 'n DVOW as 'n lopende onderneming bly voortbestaan**

- evalueer ek die algehele aanbieding, struktuur en inhoud van die finansiële state, met inbegrip van openbaarmakings, en of die finansiële state die onderliggende transaksies en gebeure weerspieël op 'n wyse wat 'n billike aanbieding moontlik maak.

Oorlegpleging met diegene belas met bestuurstoesig

3. Ek pleeg oorleg met die RB oor, onder andere, die beplande omvang en tydsberekening van die audit en beduidende auditbevindings, met inbegrip van enige beduidende tekortkominge in interne beheer wat ek tydens my audit geïdentifiseer het.
4. Ek bevestig ook aan die RB dat ek aan die tersaaklike etiese vereistes ten opsigte van onafhanklikheid voldoen het, en openbaar alle verwantskappe en ander aangeleenthede wat redelikheidsgewys dalk betrekking op my onafhanklikheid kan hê en, waar van toepassing, enige vrywarings hierteen.

3. Finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Inhoudsopgawe

Begrotingstaat	223
Aantekeninge tot die Begrotingstaat	237
Staat van Finansiële Prestasie	238
Staat van Finansiële Posisie	239
Staat van Veranderinge in Netto Bates	240
Kontantvloeistaat	241
Aantekeninge tot die Finansiële Jaarstate (met insluiting van rekeningkundige beleide)	242
Bylaes	271

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Begroting per program									
2021/22								2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Program									
1. Administrasie	253 259	-	(18 311)	234 948	231 644	3 304	98.6%	366 407	361 187
2. Openbare werke-infrastruktur	2 412 025	-	18 040	2 430 065	2 389 412	40 653	98.3%	2 353 093	2 309 446
3. Vervoerinfrastruktuur	3 479 933	-	(35 418)	3 444 515	3 409 326	35 189	99.0%	3 131 485	3 071 150
4. Vervoerbedrywe	2 033 980	-	23 788	2 057 768	2 027 151	30 617	98.5%	1 706 254	1 704 253
5. Vervoerregulering	932 691	-	14 604	947 295	946 754	541	99.9%	962 343	945 643
6. Gemeenskapsgebaseerde programme	57 622	-	(2 703)	54 919	53 532	1 387	97.5%	55 552	51 518
Totaal	9 169 510	-	-	9 169 510	9 057 819	111 691	98.8%	8 575 134	8 443 197
Rekonsiliasie met Staat van Finansiële Prestasie									
Tel by:									
Departementele ontvangste				97 263				109 297	
Werklike bedrae per Staat van Finansiële Prestasie (totale inkomste)				9 266 773				8 684 431	
Werklike bedrae per Staat van Finansiële Prestasie (totale besteding)					9 057 819				8 443 197

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Begroting per ekonomiese klassifikasie									
2021/22								2020/21	
Ekonomiese klassifikasie	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	4 287 286	(53 525)	(11 915)	4 221 846	4 185 651	36 195	99.1%	4 130 570	4 070 458
Vergoeding van werknemers	1 063 480	-	-	1 063 480	1 061 446	2 034	99.8%	1 035 176	992 558
Goedere en dienste	3 223 806	(53 525)	(11 915)	3 158 366	3 124 205	34 161	98.9%	3 095 394	3 077 900
Oordragte en subsidies	2 153 026	3 822	-	2 156 848	2 101 003	55 845	97.4%	2 042 062	2 002 579
Provinsies en munisipaliteite	992 736	1 835	-	994 571	938 811	55 760	94.4%	951 584	912 439
Departementele agentskappe en rekeninge	260	(222)	-	38	29	9	76.3%	135	48
Openbare korporasies en private ondernemings	1 132 644	-	-	1 132 644	1 132 644	-	100.0%	1 073 596	1 073 596
Huishoudings	27 386	2 209	-	29 595	29 519	76	99.7%	16 747	16 496
Betalings vir kapitaalbates	2 726 959	49 665	11 915	2 788 539	2 768 888	19 651	99.3%	2 399 787	2 367 449
Geboue en ander vaste strukture	2 497 709	21 658	5 604	2 524 971	2 506 147	18 824	99.3%	2 103 569	2 074 872
Masjinerie en toerusting	164 444	(7 197)	-	157 247	156 420	827	99.5%	221 343	217 702
Grond en ondergrondse bates	17 390	(6 877)	-	10 513	10 513	-	100.0%	6 085	6 085
Ontasbare bates	47 416	42 081	6 311	95 808	95 808	-	100.0%	68 790	68 790
Betalings vir finansiële bates	2 239	38	-	2 277	2 277	-	100.0%	2 715	2 711
Totaal	9 169 510	-	-	9 169 510	9 057 819	111 691	98.8%	8 575 134	8 443 197

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Program 1: Administrasie									
Subprogram	2021/22							2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1 Kantoor van die LUR	10 258	578	-	10 836	10 772	64	99.4%	8 426	8 269
1 Bestuur van die Departement	5 140	305	-	5 445	5 419	26	99.5%	5 092	4 846
1 Korporatiewe ondersteuning	182 710	-	(4 194)	178 516	176 324	2 192	98.8%	313 516	309 075
1 Departementele strategie	55 151	(883)	(14 117)	40 151	39 129	1 022	97.5%	39 373	38 997
Totaal vir subprogramme	253 259	-	(18 311)	234 948	231 644	3 304	98.6%	366 407	361 187

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

2021/22								2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Ekonomiese klassifikasie									
Lopende betalings	228 769	(14 127)	(17 345)	197 297	193 996	3 301	98.3%	344 981	340 877
Vergoeding van werknemers	147 614	-	-	147 614	146 688	926	99.4%	148 092	143 988
Goedere en dienste	81 155	(14 127)	(17 345)	49 683	47 308	2 375	95.2%	196 889	196 889
Oordragte en subsidies	18 426	1 000	-	19 426	19 423	3	100.0%	13 593	13 593
Provinsies en munisipaliteit	2 400	-	-	2 400	2 400	-	100.0%	3 000	3 000
Departementele agentskappe en rekening	19	(1)	-	18	17	1	94.4%	6	6
Huishoudings	16 007	1 001	-	17 008	17 006	2	100.0%	10 587	10 587
Betalings vir kapitaalbates	4 064	13 266	-	17 330	17 330	-	100.0%	5 808	4 692
Masjinerie en toerusting	4 064	(1 097)	-	2 967	2 967	-	100.0%	5 808	4 692
Ontasbare bates	-	14 363	-	14 363	14 363	-	100.0%	-	-
Betalings vir finansiële bates	2 000	(139)	(966)	895	895	-	100.0%	2 025	2 025
Totaal	253 259	-	(18 311)	234 948	231 644	3 304	98.6%	366 407	361 187

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Program 2: Openbare werke-infrastruktuur									
Subprogram	2021/22							2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1. Programondersteuning	464 647	(18 541)	13 930	460 036	459 913	123	100.0%	363 245	354 969
2. Beplanning	53 055	14 438	-	67 493	63 366	4 127	93.9%	45 086	45 086
3. Konstruksie	242 346	-	4 110	246 456	227 632	18 824	92.4%	241 905	232 964
4. Instandhouding	239 615	305	-	239 920	239 920	-	100.0%	196 420	196 420
5. Bestuur van onroerende bates	1 269 463	(21 609)	-	1 247 854	1 230 275	17 579	98.6%	1 348 213	1 321 783
6. Fasilitetsbedryf	142 899	25 407	-	168 306	168 306	-	100.0%	158 224	158 224
Totaal vir subprogramme	2 412 025	-	18 040	2 430 065	2 389 412	40 653	98.3%	2 353 093	2 309 446

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

	2021/22							2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	1 463 789	(9 777)	(11 183)	1 442 829	1 421 046	21 783	98.5%	1 459 468	1 437 567
Vergoeding van werknemers	272 722	-	(2 986)	269 736	269 659	77	100.0%	267 896	259 863
Goedere en dienste	1 191 067	(9 777)	(8 197)	1 173 093	1 151 387	21 706	98.1%	1 191 572	1 177 704
Oordragte en subsidies	655 449	(7)	(1 159)	654 283	654 237	46	100.0%	644 166	631 365
Provinsies en munisipaliteit	648 575	365	-	648 940	648 940	-	100.0%	642 386	629 824
Departementele agentskappe en rekeninge	3	(2)	-	1	-	1	-	3	-
Huishoudings	6 871	(370)	(1 159)	5 342	5 297	45	99.2%	1 777	1 541
Betalings vir kapitaalbates	292 781	9 780	30 382	332 943	314 119	18 824	94.3%	249 451	240 510
Geboue en ander vaste strukture	272 854	8 487	5 604	286 945	268 121	18 824	93.4%	237 037	228 096
Masjinerie en toerusting	11 187	(1 947)	-	9 240	9 240	-	100.0%	6 329	6 329
Grond en ondergrondse bates	8 740	1 773	-	10 513	10 513	-	100.0%	6 085	6 085
Ontasbare bates	-	1 467	24 778	26 245	26 245	-	100.0%	-	-
Betalings vir finansiële bates	6	4	-	10	10	-	100.0%	8	4
Totaal	2 412 025	-	18 040	2 430 065	2 389 412	40 653	98.3%	2 353 093	2 309 446

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Program 3: Vervoerinfrastruktuur									
Subprogram	2021/22							2020/21	
	Aangesuiwerde begroting R'000	Verskuiwing van fondse R'000	Virement R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	Afwyking R'000	Besteding as % van finale begroting %	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000
1. Programondersteunende infrastruktuur	129 252	(7 524)	(30 910)	90 818	90 818	-	100.0%	122 241	119 675
2. Infrastruktuurbeplanning	48 696	(2 175)	(4 496)	42 025	41 927	98	99.8%	23 342	21 132
3. Infrastruktuuronwerp	176 262	82 122	(1 181)	257 203	256 869	334	99.9%	227 817	220 466
4. Konstruksie	771 310	125 086	(709)	895 687	865 394	30 293	96.6%	1 094 374	1 071 564
5. Instandhouding	2 354 413	(197 509)	1 878	2 158 782	2 154 318	4 464	99.8%	1 663 711	1 638 313
Totaal vir subprogramme	3 479 933	-	(35 418)	3 444 515	3 409 326	35 189	99.0%	3 131 485	3 071 150

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

2021/22								2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Ekonomiese klassifikasie									
Lopende betalings	1 012 241	(7 051)	(7 027)	998 163	998 163	-	100.0%	1 021 759	1 007 975
Vergoeding van werknekmers	243 595	-	2 986	246 581	246 581	-	100.0%	232 618	218 834
Goedere en dienste	768 646	(7 051)	(10 013)	751 582	751 582	-	100.0%	789 141	789 141
Oordragte en subsidies	94 453	2 829	1 115	98 397	63 640	34 757	64.7%	109 635	84 959
Provinsies en munisipaliteite	91 883	1 470	-	93 353	58 596	34 757	62.8%	106 947	82 364
Departementele agentskappe en rekeninge	230	(218)	-	12	12	-	100.0%	120	42
Huishoudings	2 340	1 577	1 115	5 032	5 032	-	100.0%	2 568	2 553
Betalings vir kapitaalbates	2 373 006	4 053	(30 269)	2 346 790	2 346 358	432	100.0%	1 999 600	1 977 725
Geboue en ander vaste strukture	2 224 855	13 171	-	2 238 026	2 238 026	-	100.0%	1 866 532	1 846 776
Masjinerie en toerusting	105 011	(468)	-	104 543	104 111	432	99.6%	121 593	119 474
Grond en ondergrondse bates	8 650	(8 650)	-	-	-	-	-	-	-
Ontasbare bates	34 490	-	(30 269)	4 221	4 221	-	100.0%	11 475	11 475
Betalings vir finansiële bates	233	169	763	1 165	1 165	-	100.0%	491	491
Totaal	3 479 933	-	(35 418)	3 444 515	3 409 326	35 189	99.0%	3 131 485	3 071 150

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Program 4: Vervoerbedrywighede

Subprogram	2021/22							2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1 Programondersteunende funksies	2 959	(174)	-	2 785	2 785	-	100.0%	3 252	3 252
2 Openbare vervoerdienste	1 816 688	(27 424)	11 986	1 801 250	1 791 759	9 491	99.5%	1 436 383	1 436 383
3 Vervoerveiligheid en -nakoming	7 402	(499)	-	6 903	6 902	1	100.0%	5 037	5 037
4 Vervoerstelsels	206 931	28 097	11 802	246 830	225 705	21 125	91.4%	261 582	259 581
Totaal vir subprogramme	2 033 980	-	23 788	2 057 768	2 027 151	30 617	98.5%	1 706 254	1 704 253

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

2021/22								2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Ekonomiese klassifikasie									
Lopende betalings	646 799	(30 090)	11 986	628 695	619 078	9 617	98.5%	381 500	381 500
Vergoeding van werknekmers	25 008	-	-	25 008	24 882	126	99.5%	24 255	24 255
Goedere en dienste	621 791	(30 090)	11 986	603 687	594 196	9 491	98.4%	357 245	357 245
Oordragte en subsidies	1 382 623	-	-	1 382 623	1 361 623	21 000	98.5%	1 272 837	1 270 836
Provinsies en munisipaliteite	249 869	-	-	249 869	228 869	21 000	91.6%	199 240	197 240
Departementele agentskappe en rekeninge	1	(1)	-	-	-	-	-	1	-
Openbare korporasies en private ondernemings	1 132 644	-	-	1 132 644	1 132 644	-	100.0%	1 073 596	1 073 596
Huishoudings	109	1	-	110	110	-	100.0%	-	-
Betalings vir kapitaalbates	4 558	30 086	11 802	46 446	46 446	-	100.0%	51 915	51 915
Masjinerie en toerusting	558	(290)	-	268	268	-	100.0%	585	585
Ontasbare bates	4 000	30 376	11 802	46 178	46 178	-	100.0%	51 330	51 330
Betalings vir finansiële bates	-	4	-	4	4	-	100.0%	2	2
Totaal	2 033 980	-	23 788	2 057 768	2 027 151	30 617	98.5%	1 706 254	1 704 253

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Program 5: Vervoerregulering									
2021/22								2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Subprogram	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1 Programondersteunende regulering	5 497	(548)	-	4 949	4 672	277	94.4%	5 587	4 359
2 Vervoeradministrasie en lisensiëring	425 867	8 565	3 747	438 179	438 028	151	100.0%	426 665	425 280
3 Operateurlisensies en -permitte	71 130	(1 911)	-	69 219	69 219	-	100.0%	63 679	61 755
4 Wetstoepassing	430 197	(6 106)	10 857	434 948	434 835	113	100.0%	466 412	454 249
Total vir subprogramme	932 691	-	14 604	947 295	946 754	541	99.9%	962 343	945 643

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

2021/22								2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Ekonomiese klassifikasie									
Lopende betalings	879 359	7 520	14 401	901 280	900 777	503	99.9%	868 552	851 856
Vergoeding van werknekmers	340 614	-	-	340 614	340 111	503	99.9%	328 170	311 474
Goedere en dienste	538 745	7 520	14 401	560 666	560 666	-	100.0%	540 382	540 382
Oordragte en subsidies	1 960	-	-	1 960	1 922	38	98.1%	1 765	1 761
Provinsies en munisipaliteite	9	-	-	9	6	3	66.7%	11	11
Departementele agentskappe en rekeninge	6	-	-	6	-	6	-	4	-
Huishoudings	1 945	-	-	1 945	1 916	29	98.5%	1 750	1 750
Betalings vir kapitaalbates	51 372	(7 520)	-	43 852	43 852	-	100.0%	91 837	91 837
Masjinerie en toerusting	42 446	(3 395)	-	39 051	39 051	-	100.0%	85 852	85 852
Ontasbare bates	8 926	(4 125)	-	4 801	4 801	-	100.0%	5 985	5 985
Betalings vir finansiële bates	-	-	203	203	203	-	100.0%	189	189
Totaal	932 691	-	14 604	947 295	946 754	541	99.9%	962 343	945 643

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme

Subprogram	2021/22							2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Subprogram	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1 Programondersteuning vir gemeenskapsgebaseerde projekte	2 298	20	-	2 318	2 219	99	95.7%	2 301	2 136
2 Vernuwing en bemagtiging	41 604	(582)	(2 139)	38 883	38 006	877	97.7%	39 737	37 127
3 UOWP-koördinering en -nakomingsmonitering	13 720	562	(564)	13 718	13 307	411	97.0%	13 514	12 255
Totaal vir subprogramme	57 622	-	(2 703)	54 919	53 532	1 387	97.5%	55 552	51 518

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

	2021/22							2020/21	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	56 329	-	(2 747)	53 582	52 591	991	98.2%	54 310	50 683
Vergoeding van werknemers	33 927	-	-	33 927	33 525	402	98.8%	34 145	34 144
Goedere en dienste	22 402	-	(2 747)	19 655	19 066	589	97.0%	20 165	16 539
Oordragte en subsidies	115	-	44	159	158	1	99.4%	66	65
Departementele agentskappe en rekeninge	1	-	-	1	-	1	-	1	-
Huishoudings	114	-	44	158	158	-	100.0%	65	65
Betalings vir kapitaalbates	1 178	-	-	1 178	783	395	66.5%	1 176	770
Masjinerie en toerusting	1 178	-	-	1 178	783	395	66.5%	1 176	770
Totaal	57 622	-	(2 703)	54 919	53 532	1 387	97.5%	55 552	51 518

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE BEGROTINGSTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

1. Besonderhede van oordragte en subsidies ooreenkomstig Begrotingswet (ná virement):
 Besonderhede van hierdie transaksies kan in die aantekening oor oordragte en subsidies, openbaarmakingsaantekeninge en Bylae 1 (A-D) tot die Finansiële Jaarstate besigtig word.
2. Besonderhede van bedrae wat (ná virement) spesifiek en eksklusief begroot is:
 Besonderhede van hierdie transaksies kan in aantekening 1 (Jaarlikse Begroting) tot die Finansiële Jaarstate besigtig word.
3. Besonderhede van betalings vir finansiële bates:
 Besonderhede van hierdie transaksies per program kan in die aantekeninge tot die Finansiële Jaarstate (Betalings vir finansiële bates) besigtig word.
4. Verduidelikings van wenslike afwykings van Begrote Bedrae (ná virement):

					Afwyking as 'n % van finale begroting
4.1	Per program	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	Afwyking R'000	
	Openbare Werke-infrastruktur	2 430 065	2 389 412	40 653	1.7%

Onderbesteding: Stadiger as verwagte prestasie deur die kontrakteur by die opgradering van die Eersterivier Bosasa Kinder- en Jeugsorgfasiliteit as gevolg van terreinbeperkings van 'n besette fasiliteit; asook verminderde opname van mense by kwarantyn-en isolasiefasiliteite.

Gemeenskapsgebaseerde programme	54 919	53 532	1 387	2.5%
---------------------------------	--------	--------	-------	------

Onderbesteding: Vaardigheidsontwikkelingsprogramme – Nasionale Jeugdienste (NJD fase 13) en Kontrakteurontwikkeling onderbestee hoofsaaklik weens uitdagings wat ondervind is met geakkrediteerde diensverskaffers wat op die IPS-stelsel registreer, wat vertragings in die aanvang van projekte veroorsaak het.

					Afwyking as 'n % van finale begroting
4.2	Per ekonomiese klassifikasie	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	Afwyking R'000	
	Oordragte en subsidies				
	Provincies en munisipaliteite	994 571	938 811	55 760	5.6%

Onderbesteding: Oordragte en subsidies hoofsaaklik as gevolg van 'n oordragbetaling aan die Stad Kaapstad (CoCT) vir die verbetering van openbare vervoer veiligheid wat nie gefinaliseer is nie, en verskeie munisipaliteite het nie hul infrastruktuurprojekte soos beplan gefinaliseer nie en kon dus nie hul subsidies vir die konstruksie en instandhouding van vervoerinfrastruktuur gedurende die 2021/22 finansiële jaar eis nie.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

STAAT VAN FINANSIËLE PRESTASIE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
INKOMSTE			
Jaarlikse begroting	1	9 169 510	8 575 134
Departementele inkomste	2	97 263	109 297
TOTALE INKOMSTE		<u>9 266 773</u>	<u>8 684 431</u>
BESTEDING			
Lopende uitgawes	3	1 061 446	992 558
Vergoeding van werknemers	4	3 124 205	3 077 900
Goedere en dienste			
Totaal Lopende uitgawes		4 185 651	4 070 458
Oordragte en subsidies	6	2 101 003	2 002 579
Oordragte en subsidies			
Totaal Oordragte en subsidies		2 101 003	2 002 579
Besteding aan kapitaalbates	7	2 673 080	2 298 659
Tasbare bates	7	95 808	68 790
Ontasbare bates			
Totale Besteding aan kapitaalbates		2 768 888	2 367 449
Betalings vir finansiële bates	5	2 277	2 711
TOTALE BESTEDING		<u>9 057 819</u>	<u>8 443 197</u>
OORSKOT VIR DIE JAAR		<u>208 954</u>	<u>241 234</u>
Rekonsiliasie van netto oorskot vir die jaar			
Begrote fondse		111 691	131 937
Jaarlikse toewysing		111 691	131 937
Departementele inkomste		97 263	109 297
OORSKOTT VIR DIE JAAR	12	<u>208 954</u>	<u>241 234</u>

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

STAAT VAN FINANSIËLE POSISIE
soos op 31 Maart 2022

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
BATES			
Lopend bates		183 549	199 948
Kontant en kontantekwivalente	8	150 798	97 780
Vooruitbetalings en voorskotte	9	6 756	54 705
Ontvangbare rekeninge	10	25 995	47 463
Nie-lopend bates		148	369
Ontvangbare rekeninge	10	148	369
TOTALE BATES		<u>183 697</u>	<u>200 317</u>
LASTE			
Lopende laste		181 251	197 877
Begrote fondse wat aan die Inkomstefonds oorbetaal moet word	11	111 691	131 937
Departementele inkomste wat aan die Inkomstefonds oorbetaal moet word	12	49 435	59 802
Betaalbare rekeninge	13	20 125	6 138
TOTALE LASTE		<u>181 251</u>	<u>197 877</u>
NETTO BATES		<u>2 446</u>	<u>2 440</u>
Verteenwoordig deur:			
Verhaalbare inkomste		2 446	2 440
TOTAAL		<u>2 446</u>	<u>2 440</u>

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

STAAT VAN VERANDERINGS IN NETTO BATES
soos op 31 Maart 2022

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Verhaalbare inkomste			
Aanvangsaldo		2 440	3 382
Oordragte:		6	(942)
Onverhaalbare bedrae afgeskryf	5.2	(373)	(1 294)
Skuld hersien		(1 578)	(27)
Skuld verhaal (by departementele ontvangste ingesluit)		(1 124)	(517)
Skuld gehef		3 081	896
Eindsaldo		<u>2 446</u>	<u>2 440</u>
 TOTAAL		 <u>2 446</u>	 <u>2 440</u>

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

KONTANTVLOEISTAAT
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
KONTANTVLOEI UIT BEDRYFSAKTIWITEITE			
Ontvangste		11 235 797	10 566 046
Jaarlikse begrote fondse ontvang	1.1	9 169 510	8 575 134
Departementele inkomste ontvang	2	2 061 670	1 990 371
Rente ontvang	2.3	4 617	541
Netto (toename)/afname in bedryfskapitaal		83 404	(54 273)
Oorbetalen aan Inkomstefonds		(2 219 195)	(2 051 912)
Lopende betalings		(4 185 651)	(4 070 458)
Betalings vir finansiële bates		(2 277)	(2 711)
Oordragte en subsidies betaal		(2 101 003)	(2 002 579)
Netto kontantvloei beskikbaar uit bedryfsaktiwiteite	14	<u>2 811 075</u>	<u>2 384 113</u>
KONTANTVLOEI UIT BELEGGINGSAKTIWITEITE			
Betalings vir kapitaalbates	7	(2 768 888)	(2 367 449)
Opbrengste uit verkoop van kapitaalbates	2.4	10 604	15 255
Toename/(afname) in nie-bedryfsdebiteure		221	(46)
Netto kontantvloei uit finansieringsaktiwiteite		<u>(2 758 063)</u>	<u>(2 352 240)</u>
KONTANTVLOEI UIT FINANSIERINGSAKTIWITEITE			
Toename/(afname) in netto bates		6	(942)
Netto kontantvloei uit finansieringsaktiwiteite		<u>6</u>	<u>(942)</u>
Netto toename/(afname) in kontant en kontantekwvalente		53 018	30 931
Kontant en kontantekwvalente aan begin van tydperk		97 780	66 849
Kontant en kontantekwvalente aan einde van tydperk	15	<u>150 798</u>	<u>97 780</u>

**WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022**

DEEL A: REKENINGKUNDIGE BELEIDE

Opsomming van beduidende rekeningkundige beleide

Die finansiële state is ooreenkomstig die volgende beleide voorberei wat, tensy anders aangedui, in alle wesenlike **opsigte konsekwent toegepas is. Bestuur het tot die slotsom gekom dat die finansiële state 'n billike aanbieding is** van die Departement se primêre en sekondêre inligting.

Die historiese kostekonvensie is gebruik, tensy waar anders aangedui. Bestuur het assessorings en ramings in die voorbereiding van die finansiële jaarstate gebruik. Hierdie assessorings en ramings word gegrond op die beste inligting wat op die tydstip van voorbereiding beskikbaar was.

Waar dit toepaslik en van waarde is, word bykomende inligting openbaargemaak om die bruikbaarheid van die finansiële state te verhoog en om te voldoen aan die statutêre vereistes van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur (WOFB), Wet 1 van 1999 (soos gewysig deur Wet 29 van 1999) en die Tesourieregulasies, uitgevaardig ooreenkomstig met die WOFB en die jaarlikse Wet op Verdeling van Inkomste.

1 Basis van voorbereiding

Die finansiële state is ooreenkomstig met die aangepaste kontantstandaard voorberei.

2 Lopende onderneming

Die finansiële state is op die grondslag **van 'n lopende onderneming** voorberei.

3 Geldeenheid in aanbieding

Bedrae word in die geldeenheid van die Suid-Afrikaanse Rand (R) aangebied, wat ook die departement se funksionele geldeenheid is.

4 Afronding

Tensy anders vermeld, is finansiële syfers tot die naaste **eenduisend Rand (R'000) afgerond**.

5 Omskakeling van buitelandse valuta

Kontantvloei voortspruitend uit transaksies in buitelandse valuta word na Suid-Afrikaanse rand omgeskakel deur van die wisselkoers gebruik te maak wat op die dag van die uitbetaling/ontvangste geld.

6 Vergelykende inligting

6.1 Vergelykende inligting uit vorige tydperk

Vergelykende inligting uit die vorige tydperk word in die lopende jaar se finansiële state aangebied. Waar nodig is syfers wat by die vorige tydperk se finansiële state ingesluit is, geherklassifiseer om te verseker dat die formaat waarin die inligting aangebied word, ooreenstem met die lopende jaar se finansiële state.

6.2 Vergelyking van lopende jaar met begroting

'n **Vergelyking tussen die goedgekeurde, finale begroting en werklike bedrae vir elke program en ekonomiese klassifikasie** word by die begrotingstaat ingesluit.

7 Inkomste

7.1 Begrote fondse

Begrote fondse bestaan uit departementele toewysings sowel as direkte heffings teen die inkomstefonds (d.w.s. statutêre begroting).

Begrote fondse word in die staat van finansiële prestasie erken op die datum waarop die begroting in werking tree. Aansuiwerings wat ooreenkomstig die aangesuiwerde begrottingsproses gemaak word, word in die staat van finansiële prestasie erken op die datum waarop die aansuiwerings in werking tree.

Die netto bedrag van enige begrote fondse wat op die verslagdatum verskuldig is aan of van die tersaaklike

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

inkomstefonds afkomstig is, word as 'n betaalbare/ontvangbare rekening in die staat van finansiële posisie erken.

7.2 Departementele inkomste

Departementele inkomste word in die staat van finansiële prestasie erken wanneer ontvang en daarna na die tersaaklike inkomstefondse oorbetaal, tensy anders vermeld.

Enige bedrag wat op die verslagdatum aan die tersaaklike inkomstefonds verskuldig is, word as 'n betaalbare rekening in die staat van finansiële posisie erken.

7.3 Opgelope departementele inkomste

Opgelope bedrae ten opsigte van departementele inkomste (belastinginkomste uitgesluit) word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer:

- dit waarskynlik is dat die ekonomiese voordele of dienspotensiaal wat met die transaksie geassosieer word, na die departement sal vloei; en
- die inkomstebedrag betroubaar gemeet kan word.

Die opgelope inkomste word gemeet teen die billike waarde van die ontvangbare rekening.

Opgelope belastinginkomste (en verwante rente en/of boetes) word gemeet teen bedrae ontvangbaar vanaf invorderingsagente.

Afskrywings word gedoen ooreenkomsdig die departement se beleid oor die afskryf van skuld.

8 Besteding

8.1 Vergoeding van werknemers

8.1.1 Salarisse en lone

Salarisse en lone word in die staat van finansiële prestasie op die datum van betaling erken.

8.1.2 Maatskaplike bydraes

Maatskaplike bydraes wat deur die departement ten opsigte van huidige werknemers gemaak word, word in die staat van finansiële prestasie op die datum van betaling erken.

Maatskaplike bydraes wat deur die departement ten opsigte van voormalige werknemers gemaak word, word as oordragte na huishoudings in die staat van finansiële prestasie op die datum van betaling geklassifiseer.

8.2 Ander besteding

Ander uitgawes (soos goedere en dienste, oordragte en subsidies en betalings vir kapitaalbates) word in die staat van finansiële prestasie op die datum van betaling erken. Die uitgawe word as 'n kapitale uitgawe geklassifiseer indien die totale konsiderasie wat betaal is, meer is as die drempel vir kapitalisering.

8.3 Opgelope bedrae en betaalbare rekeninge nie erken nie

Opgelope bedrae en betaalbare rekeninge nie erken nie word op die verslagdatum teen kosprys in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

8.4 Bruikhurooreenkomste

8.4.1 Bedryfsbruikhurooreenkomste

Betalings vir bedryfsbruikhurooreenkomste wat gedurende die verslagtydperk gemaak word, word in die staat van finansiële prestasie as lopende uitgawes op die datum van betaling erken.

Die verpligtinge ten opsigte van bedryfsbruikhurooreenkomste word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

8.4.2 Finansieringsooreenkomste

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Betalings vir finansieringsooreenkomste wat gedurende die verslagtydperk gemaak word, word in die staat van finansiële prestasie as kapitaaluitgawes op die datum van betaling erken.

Verpligtings ten opsigte van finansieringsooreenkomste word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken en word nie tussen kapitaal- en rentegedeeltes verdeel nie.

Bates wat teen die einde van die termyn via finansieringsooreenkomste bekom word, word aangeteken en gemeet teen:

- kosprys, naamlik die billike waarde van die bate, of
- die som van die minimum bruikhurbetalings wat gemaak is, met inbegrip van betalings wat gemaak is om eienaarskap aan die einde van die termyn te bekom, rente uitgesluit, wat ook al die laagste is.

9 Bystandshulp

9.1 Bystandshulp ontvang

Bystandshulp in kontant ontvang, word by ontvangs in die staat van finansiële prestasie erken. Hulp in natura ontvang, word op die datum van ontvangs in die aantekeninge tot die finansiële state erken en word teen billike waarde gemeet.

Bystandshulp wat nie bestee is aan die doel waarvoor dit bestem was nie en enige onbenutte fondse uit bystandshulp wat aan die donateur terugbetaal moet word, word as betaalbaar in die staat van finansiële posisie erken.

9.2 Bystandshulp betaal

Bystandshulp betaal word in die staat van finansiële prestasie op die datum van betaling erken. Bystandshulpbetalings wat gemaak word voor ontvangs van die fondse **word as 'n ontvangbare rekening in** die staat van finansiële posisie erken.

10 Kontant en kontantekwivalente

Kontant en kontantekwivalente word teen kosprys in die staat van finansiële posisie verklaar.

Bankoortrekings word afsonderlik in die staat van finansiële posisie **as 'n lopende las** gewys.

Vir die doeleindes van die kontantvloeistaat bestaan kontant en kontantekwivalente uit kontant voorhande, **deposito's gehou, ander korttermyn-** hoogs likiede beleggings en bankoortrekings.

11 Vooruitbetalings en voorskotte

Vooruitbetalings en voorskotte word in die staat van finansiële posisie erken wanneer die departement die kontant ontvang of uitbetaal.

Vooruitbetalings en voorskotte word aanvanklik en daarna teen kosprys gemeet.

12 Lenings en ontvangbare rekeninge

Lenings en ontvangbare rekeninge word teen kosprys plus rente, waar rente betaalbaar is, in die staat van finansiële posisie erken, min bedrae reeds betaal of afgeskryf. Afskrywings word gedoen ooreenkomsdig met die departement se beleid oor afskrywings.

13 Finansiële bates

13.1 Finansiële bates (nie elders gedek nie)

'n Finansiële bate word aanvanklik erken teen kosprys plus transaksiekoste wat direk toe te skryf is aan die verkryging of uitreiking van die finansiële bate.

Op die verslagdatum sal 'n departement sy finansiële bates meet teen kosprys, min bedrae reeds betaal of afgeskryf, behalwe vir erkende lenings en ontvangbare rekeninge, wat gemeet word teen kosprys plus opgelope rente, waar rente gehef word, min bedrae reeds betaal of afgeskryf.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

13.2 Verswakking van finansiële bates

Waar daar tekens van 'n verswakking van 'n finansiële bate is, word 'n raming van die afname in die aangetekende drawaarde gemaak om die beste raming van die bedrag van die toekomstige ekonomiese voordele wat na verwagting uit daardie bate sal voortspruit, te weerspieël en in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

14 Betaalbare rekeninge

Lenings en betaalbare rekeninge word teen kosprys in die staat van finansiële posisie erken.

15 Kapitaalbates

15.1 Onroerende kapitaalbates

Onroerende bates wat in die bateregister van die Departement weerspieël word, word teen kosprys of billike waarde in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken waar die koste nie betroubaar bepaal kan word nie. Onroerende **bates wat in 'n nie-ruiltransaksie bekom is**, word teen billike waarde op die datum van verkryging aangeteken. Onroerende bates word daarna in die bateregister teen kosprys gedra en is nie onderworpe aan waardevermindering of verswakking nie.

Daaropvolgende **besteding wat van 'n kapitale aard is**, vorm deel van die bestaande bate wanneer dit gereed is vir gebruik.

Bykomende inligting oor onroerende bates wat nie in die bateregister weerspieël word nie, word in die aantekeninge tot die finansiële state verskaf.

15.2 Roerende kapitaalbates

Roerende kapitaalbates word aanvanklik teen kosprys in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken. Roerende kapitaalbates verkry deur 'n nie-ruiltransaksie word teen billike waarde gemeet op die datum van verkryging.

Waar die koste van roerende kapitaalbates nie akkuraat bepaal kan word nie, word die roerende kapitaalbates teen billike waarde gemeet en waar billike waarde nie bepaal kan word nie, word die roerende bates teen R1 gemeet.

Alle bates wat voor 1 April 2002 (of 'n later datum soos deur die OG goedgekeur) bekom is, kan teen R1 aangeteken word.

Roerende kapitaalbates word daarna teen kosprys gedra en is nie onderworpe aan waardevermindering of verswakking nie.

Daaropvolgende **besteding wat van 'n kapitale aard is**, vorm deel van die bestaande bate wanneer dit gereed is vir gebruik.

15.3 Ontasbare bates

Ontasbare bates word aanvanklik teen kosprys in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken. **Ontasbare bates wat by wyse van 'n nieuitruiltransaksie bekom word**, word teen billike waarde op die datum van verkryging gemeet.

Intern gegenererde ontasbare bates word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer die departement met die ontwikkelingsfase van die projek begin.

Waar die koste van ontasbare bates nie akkuraat bepaal kan word nie, word die ontasbare kapitaalbates teen billike waarde gemeet en waar billike waarde nie bepaal kan word nie, word die ontasbare bates teen R1 gemeet.

Alle bates wat voor 1 April 2002 (of 'n later datum soos deur die OG goedgekeur) bekom is, kan teen R1 aangeteken word.

Ontasbare bates word daarna teen kosprys gedra en is nie onderworpe aan waardevermindering of verswakking nie.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Daaropvolgende besteding wat van 'n kapitale aard is, vorm deel van die bestaande bate wanneer dit gereed is vir gebruik.

15.4 Projekkoste: Onvoltooide projekte

Besteding **van 'n kapitale aard word aanvanklik teen kosprys in die Staat van Finansiële Prestasie erken** wanneer dit betaal word.

Bedrae wat ten opsigte van kapitaalprojekte betaal is, word geskei van die bedrae wat erken word en loop op in onvoltooide werk totdat die onderliggende bate gereed is vir gebruik. Wanneer gereed vir gebruik, **word die totale opgelope betalings in 'n bateregister aangeteken. Latere** betalings om die projek te voltooi, word by die kapitaalbate in die bateregister gevoeg.

Waar die Departement nie die bewaarder van die voltooide projekbate is nie, word die bate na voltooiing na die bewaarder oorgedra.

16 Voorsienings en gebeurlikhede

16.1 Voorsienings

Voorsienings word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer daar 'n wettige of konstruktiewe verpligting is om ekonomiese voordele as gevolg van gebeure in die verlede te verbeur en waar dit waarskynlik is dat 'n uitvloei van hulpbronne wat ekonomiese voordele of dienspotensiaal verteenwoordig, nodig sal wees om die verpligting na te kom en 'n betroubare raming van die verpligting gemaak kan word. Die voorsiening word gemaak teen die beste raming van die fondse wat nodig sal wees om die huidige verpligting teen die verslagdatum na te kom.

16.2 Onvoorsiene laste

Onvoorsiene laste word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer 'n moontlike verpligting uit gebeure in die verlede kan voortspruit, en waarvan die bestaan slegs bevestig sal word wanneer een of meer onbepaalde gebeure waaraan die departement nie beheer het nie, plaasvind of nie plaasvind nie of wanneer daar 'n verpligting is wat nie erken word nie omdat dit onwaarskynlik is dat 'n uitvloei van hulpbronne nodig sal wees om die verpligting na te kom of wanneer die bedrag van die verpligting nie betrouwbaar gemeet kan word nie.

16.3 Onvoorsiene bates

Onvoorsiene bates word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer 'n moontlike bate uit gebeure in die verlede voortspruit, en waarvan die bestaan bevestig sal word wanneer een of meer onbepaalde gebeure buite die departement se beheer in die toekoms plaasvind of nie plaasvind nie.

16.4 Kapitaalverpligtinge

Kapitaalverpligtinge word teen kosprys in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

17 Ongemagtigde uitgawes

Ongemagtigde uitgawes word in die staat van finansiële posisie erken tot tyd en wyl die uitgawes:

- deur die parlement of die provinsiale wetgewer met befondsing goedgekeur en die tersaaklike fondse ontvang word; of
- sonder befondsing deur die parlement of die provinsiale wetgewer goedgekeur word en teen die begroting in die staat van finansiële prestasie afgeskryf word; of
- na ontvangbare rekeninge vir verhaling oorgedra word.

Ongemagtigde uitgawes word gemeet teen die bedrag van die bevestigde ongemagtigde uitgawe.

18 Vrugtelose en verkwiestende uitgawes

Vrugtelose en verkwiestende uitgawes word, wanneer bevestig, in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken. Die bedrag wat aangeteken word, is gelyk aan die totale waarde van die vugtelose en

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

verkwistende uitgawe wat aangegaan is.

Vrugtelose en verkwistende uitgawes word uit die aantekeninge tot die finansiële state verwijder wanneer dit opgelos of na ontvangbare rekeninge vir verhaling oorgedra word.

Ontvangbare rekeninge vir vugtelose en verkwistende uitgawes word gemeet teen die bedrag wat na verwagting verhaal sal word en word teruggeskryf wanneer verhaal of wanneer dit as onverhaalbaar afgeskryf word.

19 Onreëlmatige uitgawes

Onreëlmatige uitgawes word, wanneer bevestig, in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken. Die bedrag wat aangeteken word, is gelyk aan die waarde van die onreëlmatige uitgawe wat aangegaan is, tensy dit prakties nie bepaal kan word nie, in welke geval redes daarvoor in die aantekeninge verstrek word.

Onreëlmatige uitgawes word uit die aantekeninge verwijder wanneer dit of deur die tersaaklike gesag gekondoneer of vir verhaling na ontvangbare rekeninge oorgedra word of nie gekondoneer en nie verhaalbaar is nie.

Ontvangbare rekeninge vir onreëlmatige uitgawes word gemeet teen die bedrag wat na verwagting verhaal sal word en word teruggeskryf wanneer verhaal of wanneer dit as onverhaalbaar afgeskryf word.

20 Veranderings aan rekeningkundige ramings en foute

Veranderings aan rekeningkundige beramings word ooreenkomstig met die aangepastekontantstandaard se vereistes vooruitwerkend aangegee.

Regstelling van foute word ooreenkomstig met die vereistes van die aangepastekontantstandaard terugwerkend toegepas in die tydperk waarin die fout opgeduij het, behalwe in die mate waartoe die tydperk-spesifieke uitwerkings of kumulatiewe effek van die fout nie prakties bepaal kan word nie. In sulke gevalle sal die departement die beginsaldo's van bates, laste en netto bates heraangee vir die vroegste tydperk waarvoor sulke saldo's prakties terugwerkend heraangee kan word.

21 Gebeure na verslagdatum

Gebeure na die verslagdatum wat as aansuiweringsgebeure geklassifiseer word, is in die finansiële state in berekening gebring. Die gebeure na die verslagdatum wat as nie-aansuiweringsgebeure geklassifiseer word, word in die aantekeninge tot die finansiële state openbaar gemaak.

22 Prinsipaal-agent-reëlings

Die departement **tree as 'n prinsipaal op wanneer dit die mag het om voordeleige beheer oor 'n aktiwiteit uit te oefen**. Die departement het voordeleige beheer wanneer dit beide die mag het om die aktiwiteit te rig, en die vermoë het om by daardie mag te baat. In die openbare **sektor kan "voordele" uit ekonomiese voordele, dienspotensiaal of albei bestaan**. Aktiwiteite, in hierdie konteks, sal bestaan uit gebeure, take of prosesse **wat 'n vloei van ekonomiese voordele of dienspotensiaal tussen die departement en ander partye tot gevolg het**.

Waar die departement as 'n prinsipaal optree, word die volgende as deel van die primêre finansiële inligting in die aantekeninge tot die finansiële state openbaargemaak: Die totale betalings wat aan sy agente gemaak is (waar van toepassing) gedurende die **tydperk; en 'n verduideliking oor die aard, omstandighede en bepalings verwant aan die ooreenkoms**.

Waar 'n departement as 'n agent vir 'n ander departement of openbare sektor-entiteit optree, sal die volgende as deel van die primêre finansiële inligting in die aantekeninge in die finansiële state openbaargemaak word: 'n **Rekonsiliasie tussen totale agentskapsfondse ontvang en uitbetalings gemaak in die uitvoering van agentskapsdienste; 'n verduideliking van verskille tussen bedrae bestee namens die ander party, en enige terugbetalings ontvang in die verslagtydperk; enige inkomste verdien uit die lewering van die agentskapsdiens, en die inkomstebedrag erken gegrond op kontantontvangste gedurende die**

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

verslagtydperk; 'n narratiewe beskrywing en verduideliking van bates wat aan die ander entiteit behoort wat onder kuratorskap van die departement gehou word, en 'n verduideliking van die aard, omstandighede en voorwaardes verwant aan die reëlings.

23 Kapitaliseringreserwe

Die kapitaliseringreserwe omvat finansiële bates en/of laste wat uit 'n vorige verslagtydperk voortspruit maar wat in die huidige verslagtydperk in die staat van finansiële posisie erken word. Bedrae word in die kapitaliseringreserwe erken wanneer dit in die huidige tydperk erken word en word na die provinsiale inkomstefonds oorgedra wanneer die onderliggende bate vvreem en die verbandhoudende fondse ontvang word.

24 Verwantparty-transaksies

Verwantparty-transaksies binne die portefeuilje van die minister/LUR word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer die transaksie nie sonder bevoorregting is nie.

Die getal individue en hulle totale vergoeding word in die aantekeninge tot die finansiële state aangegee.

25 Voorrade (**geldig vanaf 'n datum wat in 'n Tesourie**-instruksie bepaal is)

Op die datum van verkryging word voorrade teen kosrys in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

Waar voorraad bekom word as deel van 'n nieutruitransaksie is die kosrys van voorraad die billike waarde daarvan op die datum van verkryging.

Voorrade word vervolgens gemeet teen die laagste van kosrys en netto realiseerbare waarde of waar bedoel vir verspreiding (of verbruik in die produksie van goedere vir verspreiding) teen geen of 'n nominale koste, teen die laagste kosrys en huidige vervangingswaarde.

Die kosrys van voorrade word met behulp van die geweegdegemiddeldbasis bepaal.

26 Openbare-private-vennootskappe

Daar word van openbare-private-vennootskappe rekenskap gegee gegrond op die aard en/of die omvang van die vennootskap. Daar word van die transaksie rekenskap gegee in ooreenstemming met die toepaslike rekeningkundige beleide.

'n Opsomming van die beduidende bepalings van die OPV-ooreenkoms, die partye tot die ooreenkoms, en die aanvangsdatum daarvan tesame met 'n beskrywing en die aard van die konsessiegelde ontvang, die unitêre gelde betaal, en die regte en verpligte van die departement word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

27 Werknemervoordele

Die waarde van elke hoofklas werknemers se werknemervoordeleverpligte (opgelope bedrae, betaalbare rekeninge nie erken nie en voorsienings) word in die aantekening oor werknemervoordele openbaargemaak.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

DEEL B: VERDUIDELIKENDE AANTEKENINGE

1. Jaarlikse Begroting

1.1 Jaarlikse Begroting

Ingesluit is fondse waarvoor ingevolge die Begrotingswet (en die Begrotingaansuiweringswet) vir Nasionale Departemente (Bewilligde fondse) en Proviniale Departemente:

Programme	2021/22			2020/21		
	Finale begroting R'000	Werklike fondse ontvang R'000	Ontvang nie R'000	Finale begroting R'000	Werklike fondse ontvang R'000	Fondse nie versoek nie/ ontvang R'000
						nie/ ontvang R'000
Administrasie	234 948	234 948	-	366 407	366 407	-
Openbare werke-infrastruktuur	2 430 065	2 430 065	-	2 353 093	2 353 093	-
Vervoerinfrastruktur	3 444 515	3 444 515	-	3 131 485	3 131 485	-
Vervoerbedrywigheede	2 057 768	2 057 768	-	1 706 254	1 706 254	-
Vervoerregulerings	947 295	947 295	-	962 343	962 343	-
Gemeenskapsgebaiseerde programme	54 919	54 919	-	55 552	55 552	-
Totaal	9 169 510	9 169 510	-	8 575 134	8 575 134	-

1.2 Voorwaardelike toekennings

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Totale toekennings ontvang	34	2 288 941	2 050 610

2. Departementele inkomste

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Belastinginkomste		1 896 631	1 875 326
Verkoop van goedere en dienste anders as kapitaalbates	2.1	146 941	101 440
Boetes, strafboetes en verbeurings	2.2	3 043	1 351
Rente, dividende en verhuring van grond	2.3	4 617	541
Verkoop van kapitaalbates	2.4	10 604	15 255
Transaksies in finansiële bates en laste	2.5	15 055	12 254
Totale inkomste geïn		2 076 891	2 006 167
Min: Eie inkomste by begroting ingesluit	12	(1 979 628)	(1 896 870)
Departementele inkomste geïn		97 263	109 297

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

2.1	Verkoop van goedere en dienste anders as kapitaalbates	Aant.	2021/22	2020/21
		2	R'000	R'000
	Verkoop van goedere en dienste deur die departement geproduseer		146 798	101 419
	Verkope deur markinstansie		109 782	63 785
	Administratiewe gelde		35 599	36 370
	Ander verkope		1 417	1 264
	Verkoop van skroot, afval en ander gebruikte goedere		143	21
	Totaal		<u>146 941</u>	<u>101 440</u>
2.2	Boetes, strafboetes en verbeurings	Aant.	2021/22	2020/21
		2	R'000	R'000
	Boetes – Skutgelde		3 043	1 351
	Totaal		<u>3 043</u>	<u>1 351</u>
2.3	Rente, dividende en verhuring van grond	Aant.	2021/22	2020/21
		2	R'000	R'000
	Rente		4 617	541
	Totaal		<u>4 617</u>	<u>541</u>
2.4	Verkoop van kapitaalbates	Aant.	2021/22	2020/21
		2	R'000	R'000
	Tasbare bates			
	Masjinerie en toerusting		-	7 822
	Grond en ondergrondse bates		5 456	7 433
	Geboue en ander vaste strukture		5 148	-
	Totaal		<u>10 604</u>	<u>15 255</u>
2.5	Transaksies in finansiële bates en laste	Aant.	2021/22	2020/21
		2	R'000	R'000
	Ontvangbare rekeninge		1 733	1 489
	Ander Ontvangste insluitend Verhaalbare Inkomste		13 322	10 765
	Totaal		<u>15 055</u>	<u>12 254</u>

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

2.6 Skenkings in natura ontvang (nie by die hoofnota of subnota ingesluit nie)
 Donasie in natura gemaak deur Old Mutual, synde die gebruik van die Mupine-gebou vir die tydperk van die Nasionale Ramptoestand as 'n kwarantynfasiliteit.

3. Vergoeding van werknemers
 Salarisse en Lone

	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Basiese salaris	698 225	686 569
Prestasiotoekenning	52	63
Diensgebaseer	1 348	1 500
Vergoedend/omstandigheid	36 703	29 395
Periodieke betalings	712	97
*Ander niepensioendraende toelaes	176 060	133 332
Totaal	913 100	850 956

*Verhoging as gevolg van die implementering van nie-pensioendraende maandelikse kontanttoelaag volgens PSCBC Resolusie 1 van 2021.

3.1 Maatskaplike bydraes

	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Werkgewerbydraes		
Pensioen	86 035	84 255
Medies	61 367	56 857
Beddingsraad	261	248
Versekerings	683	242
Totaal	148 346	141 602
Totale vergoeding van werknemers	1 061 446	992 558
Gemiddelde getal werknemers	2 452	2 369

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

4. Goedere en dienste

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Administratiewe gelde		391 315	380 878
Advertensies		4 362	14 191
Geringe bates	4.1	4 302	3 801
Beurse (werknelmers)		3 045	2 282
*Spyseniering		14 061	25 834
Kommunikasie		6 857	6 486
**Rekenaardienste	4.2	225 939	124 280
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste		537 847	518 493
Infrastruktuur en beplanningsdienste		69 110	81 623
Laboratoriumdienste		45	-
Regsdienste		20 531	17 450
Kontrakteurs		538 362	577 332
Agentskap- en ondersteuningsdienste/uitbestede dienste		36 377	23 635
Onthaal		16	11
Ouditkoste – ekstern	4.3	11 270	8 747
Vlootdienste		106 195	65 911
Inventaris	4.4	1 198	21 365
*Verbruiksgoedere	4.5	50 955	112 924
Bedryfsbruikhurooreenkoms		225 008	274 630
Eiendomsbetalings	4.6	629 301	623 292
Huur en verhuring		140	1 889
Vervoer word aangebied as deel van die departementele aktiwiteite		185 867	79 405
Reis en verblyf	4.7	16 535	13 798
*Lokale en faciliteite		27 114	86 703
Opleiding en ontwikkeling		15 842	10 351
Ander bedryfsuitgawes	4.8	2 611	2 589
Totaal		<u>3 124 205</u>	<u>3 077 900</u>

*Afname in die huidige jaar se uitgawes hoofsaaklik as gevolg van die afname in die impak van Covid-19.

**Die meerderheid van die toename in die huidige jaar se uitgawes hou verband met die verbetering van die veiligheid van pendelaars wat van openbare vervoer gebruik maak..

4.1 Geringe bates

	Aant. 4	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Tasbare bates			
Masjinerie en toerusting		4 302	3 801
Totaal		<u>4 302</u>	<u>3 801</u>

4.2 Rekenaardienste

	Aant. 4	2021/22 R'000	2020/21 R'000
--	------------	------------------	------------------

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIEËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

SITA-rekenaardienste	1 477	1 651
Eksterne verskaffers van rekenaardienste	224 462	122 629
Totaal	<u>225 939</u>	<u>124 280</u>
4.3 Ouditkoste – Ekstern		
	Aant.	2021/22
	4	R'000
Reëelmatighedsoudits	10 713	8 491
Rekenaaroudits	557	256
Totaal	<u>11 270</u>	<u>8 747</u>
4.4 Voorraad		
	Aant.	2020/21
	4.4.1	R'000
Ander voorrade	1 198	21 365
Totaal	<u>1 198</u>	<u>21 365</u>
4.4.1 Ander voorrade		
	Aant.	2020/21
	4.4	R'000
Ammunisie en sekuriteitsvoorraad	-	325
Bates vir verspreiding	1 198	21 040
Ander bates vir verspreiding	1 198	21 365
Totaal	<u>1 198</u>	<u>21 365</u>
4.5 Verbruiksgoedere		
	Aant.	2020/21
	4	R'000
Verbruiksvoorraad	39 173	105 940
Uniforms en klerasie	4 159	7 490
Huishoudelike voorrade	1 489	16 209
Boumateriale en -voorraad	28 065	22 691
Kommunikasietaebehore	2 304	40
IT-verbruiksgoedere	557	99
Ander verbruiksgoedere	2 599	59 411
Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorraad	11 782	6 984
Totaal	<u>50 955</u>	<u>112 924</u>
4.6 Eiendomsbetalings		
	Aant.	2020/21
	4	R'000
Munisipale dienste	133 791	113 211
Eiendomsbestuursgeld	17 194	8 607
Eiendomsinstandhouding en -herstelwerk	273 296	288 573
Ander	205 020	212 901
Totaal	<u>629 301</u>	<u>623 292</u>

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

4.7	Reis en verblyf	Aant.	2021/22	2020/21
		4	R'000	R'000
Plaaslik			16 535	13 766
Buiteland			-	32
Totaal			16 535	13 798
4.8	Ander bedryfsuitgawes	Aant.	2021/22	2020/21
		4	R'000	R'000
Professionele liggame, lidmaatskap en inskrywingsgelde			303	228
Hervestigingskoste			543	279
Ander			1 765	2 082
Totaal			2 611	2 589
5.	Betalings vir finansiële bates	Aant.	2021/22	2020/21
			R'000	R'000
Ander wesenlike verliese afgeskryf	5.1		1 389	687
Skuld afgeskryf	5.2		888	2 024
Totaal			2 277	2 711
5.1	Ander wesenlike verliese afgeskryf	Aant.	2021/22	2020/21
		5	R'000	R'000
Aard van verliese				
Skade aan en verliese van staatsmotorvervoertuie (31 gevalle)			222	63
Skade aan en verliese van padbou- en instandhoudingstoerusting (101 gevalle)			995	491
Skade aan gehuurde voertuie (1 geval)			4	2
Ander verliese (3 gevalle)			168	16
Skade aan GG voertuie en privaat voertuie			-	115
Totaal			1 389	687

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

	Aant. 5	2021/22 R'000	2020/21 R'000
5.2 Skuld afgeskryf			
Aard van skuld afgeskryf			
Verhaalbare inkomste afgeskryf			
Skuld: Voormalige werknemers (17 gevalle)		48	65
*Ander skuld (114 gevalle)		139	335
Skuld – beurse (3 gevalle)		186	894
Totaal		<u>373</u>	<u>1 294</u>
Ander skuld afgeskryf			
Skuld: Voormalige werknemers (41 gevalle)		215	343
* Ander skuld (333 gevalle)		<u>300</u>	<u>387</u>
Totaal		<u>515</u>	<u>730</u>
Totalle skuld afgeskryf		<u>888</u>	<u>2 024</u>
*Ander skuldsake hou hoofsaaklik verband met verlof sonder betaalde skuld.			
6. Oordragte en subsidies			
	Aant. Bylae 1A	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Provincies en munisipaliteite	938 811	912 439	
Departementele agentskappe en rekeninge	29	48	
Openbare korporasies en private ondernemings	1 132 644	1 073 596	
Huishoudings	<u>29 519</u>	<u>16 496</u>	
Totaal		<u>2 002 579</u>	
7. Besteding aan kapitaalbates			
	Aant. R'000	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Tasbare bates	2 673 080	2 298 659	
Geboue en ander vaste strukture	2 506 147	2 074 872	
Masjinerie en toerusting	156 420	217 702	
Grond en ondergrondse bates	10 513	6 085	
Ontasbare bates	95 808	68 790	
Sagteware	<u>95 808</u>	<u>68 790</u>	
Totaal	<u>2 768 888</u>	<u>2 367 449</u>	

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

7.1 Ontleding van fondse benut om kapitale bates te bekom – 2021/22

	Begrote fondse R'000	Bystandshulp R'000	Totaal R'000
Tasbare bates	2 673 080	-	2 673 080
Geboue en ander vaste strukture	2 506 147	-	2 506 147
Masjinerie en toerusting	156 420	-	156 420
Grond en ondergrondse bates	10 513	-	10 513
Ontasbare bates	95 808	-	95 808
Sagteware	95 808	-	95 808
Totaal	<u>2 768 888</u>	<u>-</u>	<u>2 768 888</u>

7.2 Ontleding van fondse benut om kapitale bates te bekom – 2020/21

	Begrote fondse R'000	Bystandshulp R'000	Totaal R'000
Tasbare bates	2 298 659	-	2 298 659
Geboue en ander vaste strukture	2 074 872	-	2 074 872
Masjinerie en toerusting	217 702	-	217 702
Grond en ondergrondse bates	6 085	-	6 085
Ontasbare bates	68 790	-	68 790
Sagteware	68 790	-	68 790
Totaal	<u>2 367 449</u>	<u>-</u>	<u>2 367 449</u>

7.3 Besteding aan finansieringsooreenkomste wat by besteding aan kapitaalbates ingesluit is

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Tasbare bates			
Masjinerie en toerusting		39 512	36 238
Totaal		<u>39 512</u>	<u>36 238</u>

8. Kontant en kontantekwivalente

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Gekonsolideerde Betaalmeestergeneraalrekening		272 032	190 614
Uitbetalings		(121 239)	(92 839)
Kontant voorhande		5	5
Totaal		<u>150 798</u>	<u>97 780</u>

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

9. Vooruitbetalings en voorskotte

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Reis en verblyf		90	31
Voorskotte betaal (nie as onkoste gehanteer nie)	9.1	6 666	54 674
Totaal		<u>6 756</u>	<u>54 705</u>

9.1 Voorskotte betaal (nie as onkoste gehanteer nie)

Aant.	Saldo soos op 1 April		Bedrag as onkoste gehanteer in lopende jaar	Min:		Tel by: Voorskotte in lopende jaar	Saldo soos op 31 Maart	
				*Tel by of min: Ander	R'000			
	9	2021 R'000	R'000	R'000	R'000	-	125	6 666
Distriksmunisipaliteit		54 674	(48 133)				125	6 666
Totaal		<u>54 674</u>	<u>(48 133)</u>				<u>125</u>	<u>6 666</u>

Aant.	Saldo soos op 1 April		Bedrag as onkoste gehanteer in lopende jaar	Min:		Tel by: Voorskotte in lopende jaar	Saldo soos op 31 Maart	
				*Tel by of min: Ander	R'000			
	9	2020 R'000	R'000	R'000	R'000	-	R'000	
Distriksmunisipaliteit		28 498	(18 467)				47 239	54 674
Totaal		<u>28 498</u>	<u>(18 467)</u>				<u>47 239</u>	<u>54 674</u>

10. Ontvangbare rekeninge

	Aant.	2021/22			2020/21		
		Lopend R'000	Nie- lopend R'000	Totaal R'000	Lopend R'000	Nie- lopend R'000	Totaal R'000
Eise verhaalbaar	10.1	12 504	-	12 504	33 194	-	33 194
Verhaalbare uitgawes	10.2	8 459	-	8 459	9 308	-	9 308
Personeelskuld	10.3	5 017	148	5 165	4 946	369	5 315
Vrugtelose en verkwistende uitgawes	10.4	15	-	15	15	-	15
Totaal		<u>25 995</u>	<u>148</u>	<u>26 143</u>	<u>47 463</u>	<u>369</u>	<u>47 832</u>

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

10.1	Eise verhaalbaar	Aant.	2021/22	2020/21
		10	R'000	R'000
Nasionale departemente			33	-
Provinciale departemente	Bylae 3		8 716	22 788
Handelsentiteit	Bylae 3		3 752	3 842
Huishoudings en instansies sonder winsoogmerk			3	169
Plaaslike regerings	Bylae 3		-	6 395
Totaal			<u>12 504</u>	<u>33 194</u>
10.2	Verhaalbare uitgawes (weieringsrekeninge)	Aant.	2021/22	2020/21
		10	R'000	R'000
Weiering: Diverse			450	1 201
Weiering: Skade en verliese			8 009	8 107
Totaal			<u>8 459</u>	<u>9 308</u>
10.3	Personeelskuld	Aant.	2021/22	2020/21
		10	R'000	R'000
Personeelskuld/voormalige werknemers/beursskuld			5 144	5 314
Salaris Terugskrywing			18	-
Salaris Belastingskuld			1	1
Salaris Pensioen			2	-
Totaal			<u>5 165</u>	<u>5 315</u>
10.4	Vrugtelose en verkwestende uitgawes	Aant.	2021/22	2020/21
		10	R'000	R'000
Beginsaldo			15	-
Oordragte vanaf Aanteking 24 Vrugtelose en verkwestende uitgawes			-	15
Totaal			<u>15</u>	<u>15</u>
10.5	Verswakking van ontvangbare rekeninge	Aant.	2021/22	2020/21
			R'000	R'000
Beraamde verswakking van ontvangbare rekeninge			1 443	1 855
Totaal			<u>1 443</u>	<u>1 855</u>

Die verswakking word gegrond op debiteure wat aan die staatsprokureur en regsdienste vir verhaling oorhandig is.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

11. Begrote fondse wat aan die Inkomstefonds oorbetaal moet word

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Aanvangsaldo		131 937	10 469
Oordrag vanaf Staat van Finansiële Prestasie		111 691	131 937
Gedurende die jaar betaal		<u>(131 937)</u>	<u>(10 469)</u>
Eindsaldo		<u>111 691</u>	<u>131 937</u>

12. Departementele inkomste en NRF-ontvangstes wat aan die Inkomstefonds oorbetaal moet word

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Aanvangsaldo		59 802	95 078
Oordrag vanaf Staat van Finansiële Prestasie		97 263	109 297
Eie inkomste by begroting ingesluit		1 979 628	1 896 870
Gedurende die jaar betaal		<u>(2 087 258)</u>	<u>(2 041 443)</u>
Eindsaldo		<u>49 435</u>	<u>59 802</u>

13. Betaalbare rekeninge – lopend

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Verrekeningsrekeninge	13.1	644	440
Ander betaalbare rekeninge	13.2	19 481	5 698
Totaal		<u>20 125</u>	<u>6 138</u>

- 13.1 Verrekeningsrekeninge

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Salarisse: Terugbetalings van staat se werkneemerbehuisingsfonds	13	644	301
Salarisse: Inkomstebelasting		-	133
Salarisse: Pensionfonds		-	6
Totaal		<u>644</u>	<u>440</u>

- 13.2 Ander betaalbare rekeninge

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Kontrakteurwaarborge	13	15 728	2 751
E- Natis (administratiewe gelde)		<u>3 753</u>	<u>2 947</u>
Totaal		<u>19 481</u>	<u>5 698</u>

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

14. Netto kontantvloeи beskikbaar uit bedryfsaktiwiteite

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Netto oorskot soos per Staat van Finansiële Prestasie		208 954	241 234
Tel nie-kontant/kontantbewegings terug wat nie as bedryfsaktiwiteite beskou word nie		2 602 121	2 142 879
(Styging)/daling in ontvangbare rekeninge		21 468	(21 426)
(Styging)/daling in vooruitbetalings en voorskotte		47 949	(26 048)
Styging/(daling) in betaalbare rekeninge – lopend		13 987	(6 799)
Opbrengste uit verkoop van kapitaalbates		(10 604)	(15 255)
Besteding aan kapitaalbates		2 768 888	2 367 449
Oorbetalings aan inkomstefonds		(2 219 195)	(2 051 912)
Eie inkomste by begroting ingesluit		1 979 628	1 896 870
Netto kontantvloeи voortgebring deur bedryfsaktiwiteite		<u>2 811 075</u>	<u>2 384 113</u>

15. Rekonsiliasie van kontant en kontantekwivalente vir kontantvloeiodeleindes

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Gekonsolideerde Betaalmeestergeneraalrekening		272 032	190 614
Uitbetalings		(121 239)	(92 839)
Kontant voorhande		5	5
Totaal		<u>150 798</u>	<u>97 780</u>

16. Onvoorsiene laste en onvoorsiene bates

16.1 Onvoorsiene laste

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Verskuldig aan	Aard		
Waarborge vir behuisingslenings	Werknemers	Bylae 2A	75
* Ander waarborge	Gruisgroewe	Bylae 2A	14 749
** Private individue	Eise teen die departement	Bylae 2B	103 272
*** Verskillende departemente	Interregeringsrekeninge (onbevestigde saldo's)	Bylae 4	4 241
Totaal		122 337	129 927

*Other Ander waarborge verteenwoordig die waarborge wat die departement verskaf vir die rehabilitasie van gruisgroewe slegs as die departement nie die kontrak nakom nie.

**Alle sake wat na regsdienste en die staatsprokureur verwys is, is as onvoorsiene laste ingesluit aangesien die uitkomste van alle onafgehandelde sake onseker is.

***Alle onbevestigde saldo's op betaalbare interregeringsrekeninge is by die rekening ingesluit aangesien die departement teen jaareinde nie met die uitstaande saldo's saamgestem het nie.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

16.2 Onvoorsiene bates

Daar is 20 PILIR-sake wat tans ondersoek word en, soos op 31 Maart 2022, nog nie deur die departement van die premier afgehandel is nie.

In hierdie stadium kan die departement nie die onvoorsiene bate van die individueel- gekoppelde besparingsfasilititeit (ILSF) ooreenkomsdig die staat se werknemerbehuisingskema, verwant aan bedankings en beëindiging van diens, betroubaar meet nie.

17. Kapitaalverbintenisse

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
<u>Aard van Kapitaalbate</u>			
Geboue en ander vaste strukture		2 120 211	1 292 258
Masjinerie en toerusting		33 534	24 122
Totaal		<u>2 153 745</u>	<u>1 316 380</u>

18. Opgelope bedrae en ander betaalbare rekeninge nie erken nie

18.1 Opgelope bedrae

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
<u>Gelys per ekonomiese klassifikasie</u>			
	30 Dae	30+ Dae	Totaal
Goedere en dienste	57 734	-	57 734
Oordragte en subsidies	1 111	-	1 111
Kapitaalbates	<u>41 764</u>	-	<u>41 764</u>
Totaal	<u>100 609</u>	<u>100 609</u>	<u>88 258</u>

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
<u>Gelys per programvlak</u>			
Program 1: Administrasie		2 814	1 507
Program 2: Openbare werke-infrastruktuur		15 071	22 656
Program 3: Vervoerinfrastruktuur		45 212	39 330
Program 4: Vervoerbedrywighede		5 106	2 540
Program 5: Vervoerregulering		32 197	22 002
Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme		<u>209</u>	<u>223</u>
Totaal		<u>100 609</u>	<u>88 258</u>

Die wesenlike opgelope bedrae verteenwoordig betalings aan eiendom, instandhouding en herstelwerk en kapitaalprojekte.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

18.2	Betaalbare rekeninge nie erken nie		2021/22 R'000	2020/21 R'000
	Gelys per ekonomiese klassifikasie	30 Dae Goedere en dienste Oordragte en subsidies Kapitaalbates Totaal	30+ Dae 21 659 71 73 726 25	Totaal 21 684 71 73 726 95 481 Totaal 29 289 127 39 486 68 902
		Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
	Gelys per programvlak			
	Program 1: Administrasie		659	1 503
	Program 2: Openbare werke-infrastruktuur		8 906	15 092
	Program 3: Vervoerinfrastruktuur		82 208	49 630
	Program 4: Vervoerbedrywighede		854	16
	Program 5: Vervoerregulering		2 834	1 374
	Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme		20	1 287
	Totaal		95 481	68 902

Die wesenlike opgelope bedrae verteenwoordig betalings aan eiendom, instandhouding en herstelwerk en kapitaalprojekte.

	Ingesluit by die bogenoemde totale is die volgende:	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
	Bevestigde saldo's by die departemente	Bylae 4	-	2 168
	Bevestigde saldo's by ander staatseenhede	Bylae 4	7 855	4 411
	Totaal		7 855	6 579
19.	Werknemervoordele	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
	*Reg op verlof		54 260	56 937
	Diensbonus (dertiende tjek)		23 433	23 008
	Afgeperkte verlof		15 473	18 630
	**Ander		4 738	6 536
	Totaal		97 904	105 111

* Negatiewe verlofbedrae vir 2021/22 van of R0,794 miljoen is nie ingesluit by voorsiening vir reg op verlof nie.

**Ingesluit by Ander:

Langdienstoekennings: Op hierdie stadium kan die departement nie die langtermyn-gedeelte van die langdienstoekennings betroubaar meet nie: R0,970 miljoen.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Oplopings: Verteenwoordig oplopings ten opsigte van vergoeding van werknemers R3,768 miljoen.

20. Bruikhuurverpligtinge

20.1 Bedryfsbruikhuurooreenkomste

2021/22	Geboue en ander vaste strukture	Masjinerie en toerusting	Totaal
	R'000	R'000	R'000
Nie later as 1 jaar nie	168 759	3 792	172 551
Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie	313 326	4 039	317 365
Later as 5 jaar	21 702	-	21 702
Totale bruikhuurverpligtinge	503 787	7 831	511 618

2020/21	Geboue en ander vaste strukture	Masjinerie en toerusting	Totaal
	R'000	R'000	R'000
Nie later as 1 jaar nie	216 028	1 666	217 694
Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie	279 682	625	280 307
Later as 5 jaar	31 144	-	31 144
Totale bruikhuurverpligtinge	526 854	2 291	529 145

Bruikhuurverpligtinge vir eiendomme word bereken gegrond op 'n kontraktuele verpligting tussen die departement en die verhuurders. Die huurooreenkomste het 'n eskalasie van tussen 0% en 10%. Die Departement huur tans 162 fasiliteite.

20.2 Finansieringsbruikhuurooreenkomste

2021/22	Masjinerie en toerusting	Totaal
	R'000	R'000
Nie later as 1 jaar nie	42 808	42 808
Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie	68 503	68 503
Totale bruikhuurverpligtinge	111 311	111 311

2020/21	Masjinerie en toerusting	Totaal
	R'000	R'000
Nie later as 1 jaar nie	37 827	37 827
Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie	60 334	60 334
Totale bruikhuurverpligtinge	98 161	98 161

Masjinerie en toerusting is ten opsigte van finansiële bates vir vervoerhuurkontrakte. Die Departement het soos op 31 Maart 2022, 509 voertuie van Staatsmotorvervoer (SMV) gehuur (Maart 2021: 496 voertuie). Dagtariewe is op 'n maandelikse basis betaalbaar en dek die bedryfskostes, kapitaalkoste van die vervanging van voertuie en die implisiële finansieringskoste in hierdie tipe reëling.

Die implisiële rente word gebaseer op die provinsiale tesourie se goedgekeurde tariewe vir SMV. Die

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Departement gebruik die voertuie vir die grootste gedeelte van die voertuig se nuttige leeftyd. Die ooreenkoms maak nie voorsiening vir voorwaardelike huurbetalings nie en aan die einde van die nuttige leeftyd, soos bepaal deur die bruikverhuurder, word die voertuie teruggegee en op 'n veiling verkoop tot voordeel van die bruikverhuurder.

20.3 Inkomste uit bedryfshuurooreenkoms

2021/22

Nie later as 1 jaar nie
 Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie
 Later as 5 jaar
 Totale ontvangbare inkomste uit
 bruikhuurooreenkoms

Geboue en ander vaste strukture	Totaal
R'000	R'000
33 785	33 785
118 216	118 216
112 208	112 208
264 209	264 209

2020/21

Nie later as 1 jaar nie
 Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie
 Later as 5 jaar
 Totale ontvangbare inkomste uit
 bruikhuurooreenkoms

Geboue en ander vaste strukture	Totaal
R'000	R'000
35 340	35 340
143 627	143 627
120 089	120 089
299 056	299 056

Die bruikuurverpligte word bereken op grond van 'n kontraktuele verpligting tussen die Departement en die bruikhuurder en toon die bedrag inkomste wat na verwagting ontvang sal word. Dit kom neer op 33 bruikhuurooreenkoms. Die bruikhuurooreenkoms het 'n jaarlikse escalasie van tussen 0% en 9%.

21. Opgelope departementele inkomste

	Aant.	2021/22	2020/21
Belastinginkomste		R'000	R'000
Verkoop van goedere en dienste anders as kapitaalbates		62 495	44 671
Totaal		84 531	86 989
		147 026	131 660

Daar moet voorts kennis geneem word dat indien onwettige okkupeerders van staatseiendom nie huurooreenkoms onderteken nie tot dit gevolg kan hê dat die Departement die risiko loop om R2,418 miljoen aan huurinkomste per jaar te verloor. Kredietsaldo's ter waarde van R13,754 miljoen is nie ingesluit by die berekening van uitstaande skuld nie.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

21.1	Ontleding van opgelope departementele inkomste	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
	Aanvangsaldo		131 660	117 763
	Min: bedrae ontvang		(153 991)	(100 019)
	Tel by: bedrae erken		169 357	113 916
	Eindsaldo		<u>147 026</u>	<u>131 660</u>

21.2	Verswakking van opgelope departementele inkomste	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
	Beraamde verswakking van opgelope departementele inkomste		43 392	44 703
	Totaal		<u>43 392</u>	<u>44 703</u>

Die verswakking word gegrond op debiteure wat aan die staatsprokureur en regsdienste vir verhaling oorhandig is.

22.	Onreëlmataige uitgawes			
22.1	Rekonsiliasie van Onreëlmataige uitgawes	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
	Aanvangsaldo		6 573	118
	Tel by: Onreëlmataige uitgawes – verwant aan vorige jaar	22.2	829	4 632
	Tel by: Onreëlmataige uitgawes – verwant aan lopende jaar	22.2	629	1 941
	Min: Bedrae uit vorige jaar gekondoneer		-	(118)
	Eindsaldo		<u>8 031</u>	<u>6 573</u>

Ontleding van eindbalans			
Lopende jaar		629	1 941
Vorige jare		<u>7 402</u>	<u>4 632</u>
Totaal		<u>8 031</u>	<u>6 573</u>

Die bedrag van R6,556 miljoen wat verband hou met die verwijdering van BTW in die 2020/2021 finansiële jaar, is nog nie gefinaliseer nie. Die departement wag op duidelikheid van die Konstitusionele Hof oor die effektiewe datum wanneer die PPR's (2017) ongrondwetlik geword het.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

22.2 Besonderhede van lopende en vorige jaar se onreëlmatige uitgawes – bygetel lopende jaar (onder bepaling en ondersoek)

Insident	Dissiplinäre stappe geneem/strafregtelike vervolging	2021/22 R'000
Bod toegeken aan verskaffer wie se belastingsake nie in orde is nie (1 geval)		933
Botsing van belang (4 gevalle)		525
Totaal		<u>1 458</u>

Die beslissing is nog nie gefinaliseer nie.

22.3 Fout uit vorige jaar

Met betrekking tot 2020/2021	2021/22 R'000
2019/20 - Bepaalde bedrae minder as wat aanvanklik in die BTW-saak voorsien is	(542)
2020/21 - Bepaalde bedrae minder as wat aanvanklik in die BTW-saak voorsien is	(917)
Totaal	<u>(1 459)</u>

Bepaalde bedrae minder as wat aanvanklik in vorige jare AFS BTW-gevalle voorsien is.

23. Vrugtelose en verkwistende uitgawes

23.1 Rekonsiliasie van vrugtelose en verkwistende uitgawes

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Aanvangsaldo	-	-	-
Vrugtelose en verkwistende uitgawes – met betrekking tot vorige jaar	-	6	
Vrugtelose en verkwistende uitgawes – met betrekking tot huidige jaar	-	9	
Min: Bedrae verhaalbaar	10.4		(15)
Eindsaldo			

24. Verwanteparty-transaksies

Die Departement het geboue gratis verskaf aan die volgende departemente sowel as aan entiteite wat aan hierdie departemente rapporteer:

- Departement van die Premier
- Proviniale Parlement
- Proviniale Tesourie
- Gemeenskapsveiligheid (insluitend die polisie-ombudsman en die Chrysalis-akademie)
- Onderwys (insluitend die Skoolevalueringsowerheid)
- Gesondheid (insluitend Rade oor Hospitaalfasiliteite van Proviniale Hospitale, Nasionale

**WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022**

Gesondheidslaboratoriumdiens, Rooi Kruis Kindertrust en Kaapse Mediese Depot)

- Maatskaplike Ontwikkeling
- Plaaslike Regering
- Menslike Nedersettings (insluitend tribunaal vir huurbehuising)
- Omgewingsake en Ontwikkelingsbeplanning
- Landbou
- Ekonomiese Ontwikkeling en Toerisme
- Kultuursake en Sport (insluitend Kunstekaap, Erfenis Wes-Kaap, Kultuurkommissie en die Wêreldagentskap teen Verbode Middels (WADA))
- Provinciale Reguleringsentiteit (PRE)
- Provinciale Vervoerregister
- Staatsmotorvervoer
- Wes-Kaapse Raad op Doppelary en Wedrenne
- Ontwikkelingsraad vir die Konstruksiebedryf
- Wes-Kaapse Natuurbewaringsraad
- Instansies vir hoër onderwys (insluitend Universiteit van die Wes-Kaap, Universiteit van Kaapstad, Universiteit van Stellenbosch en Kaapse Skiereiland Universiteit van Tegnologie en TVET-kolleges)

Die Departement verskaf parkeerruimte vir staatsamptenare teen goedgekeurde tariewe wat nie markverwant is nie.

Met ingang 1 November 2010 ontvang die Departement korporatiewe dienste van die Korporatiewe Dienstesentrum van die Departement van die Premier in die Wes-Kaapse Provinseien ten opsigte van die volgende dienste:

- Inligting- en kommunikasietegnologie
- Organisasie-ontwikkeling
- Provinciale opleiding (dwarsliggend)
- Menslikehulpbronbestuur
- Ondernemingsrisikobestuur
- Interne audit
- Provinciale forensiese dienste
- Regsdienste
- Korporatiewe kommunikasie

Die Departement maak gebruik van staatsmotorvoertuie wat deur Staatsmotorvervoer (SMV) behartig word, gegronde op tariewe wat deur die Provinciale Tesourie goedgekeur is.

Die Departement se Microsoft-omgewing inkorporeer die datagebruik van GMT sedert 8 November 2020.

Die Departement ontvang adviserende sekuriteitsdienste en sekuriteitsfunksies van die Departement van

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Gemeenskapsveiligheid in die Wes-Kaap.

25. Sleutelbestuurspersoneel

	Getal individue	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Politieke ampsdraers (LUR)	2	4 017	1 978
Amptenare:			
*Bestuur	19	26 935	28 677
Totaal		<u>30 952</u>	<u>30 655</u>

*Bestuur verwys na vlak 14 en hoër van die Departement wat 'n beduidende invloed op die finansiële en operasionele beleidsbesluite van die Departement het.

26. Openbare-private-vennootskap

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Ander			
Ander verpligtinge		<u>28 657</u>	<u>42 145</u>
Totaal		<u>28 657</u>	<u>42 145</u>

'n Konsessie-ooreenkoms is aangegaan vir die ontwerp, bou, finansiering, bedryf en instandhouding van Chapmanpiekrylaan as 'n tolpad vir 30 jaar. Aan die einde van die konsessietydperk word die pad aan die Provinciale Regering van die Wes-Kaap terugoorhandig in 'n duidelik omskreve toestand. Hierdie ooreenkoms, wat bepalings neerlê vir beide hernuwing- en beëindigingsopsies, is op 21 Mei 2003 onderteken. Die vennootskap tussen die Departement en Entilini Concessionary is sedert 21 Desember 2003 geldig.

In die loop van 2009/10 het die uitvoerende gesag van Vervoer en Openbare Werke, Finansies en Ekonomiese Ontwikkeling en Toerisme deur die Premier opdrag ontvang om, met die hulp van 'n taakspan, die kontrak met die konsessiehouer te heronderhandel met die oog daarop om die risiko vir Departement te mitigeer. Die heronderhandelings is afgehandel en sommige van die aangeleenthede wat behandel is, sluit in:

- Verbetering van provinsiale kontrakbestuur- en interne beheerstelsels.
- Heronderhandeling van sekere voorwaardes in die bestaande kontrak.
- Hersiening van alternatiewe oplossing vir tol-plaza.
- Bereiking van ooreenkoms oor voorkomende sluitingswerkwyse.
- Hersiening van metodologie vir toekomstige provinsiale ondersteuning.
- Hersiening van reserwefonds vir upgraderings en instandhouding.

In die heronderhandelde kontrak is voorsiening gemaak vir onvoorsiene instandhouding, en bedryf- en bestuursuitgawes is vasgestel op 'n aanvaarbare vlak, naamlik om volgens die VPI te verhoog. Daar is ook na geprojekteerde inkomste gekyk.

Enige verskil tussen die werklike inkomste en uitgawes sal deur die provinsie vergoed word, wat terugbetaal sal word sodra die konsessiehouer sy langtermyn-skuld afbetaal het en indien 'n oorskot beskikbaar is nadat uitgawes vanuit die inkomste betaal is.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Die Provincie sal die eerste aanspraak hê op hierdie oorskot gegrond op die ondersteuning wat tydens die **konsessietydperk verleen is, waarna enige beskikbare oorskot op 'n 100:0-basis verdeel sal word**, waarin die Provincie op 100% van die beschikbare oorskot aanspraak sal maak.

27. Voorsieninge

	Aant.	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Nie-residensiële geboue		15 534	8 930
Ander vaste strukture		106 184	87 553
Totaal		<u>121 718</u>	<u>96 483</u>

Hierdie voorsieninge hou verband met retensies wat deel is van Kapitaalprojekte.

27.1 Rekonsiliasie van beweging in voorsieninge – 2021/2022

	Nie-residensiële geboue R'000	Ander vaste strukture R'000	Totale voorsieninge R'000
Beginsaldo	8 930	87 553	96 483
Toename in voorsiening	11 265	53 130	64 395
Skikking van voorsiening	(4 661)	(34 499)	(39 160)
Totaal	<u>15 534</u>	<u>106 184</u>	<u>121 718</u>

Rekonsiliasie van beweging in voorsieninge – 2020/2021

	Nie-residensiële geboue R'000	Ander vaste strukture R'000	Totale voorsieninge R'000
Beginsaldo	7 175	112 682	119 857
Toename in voorsiening	4 837	46 542	51 379
Skikking van voorsiening	(3 082)	(71 671)	(74 753)
Totaal	<u>8 930</u>	<u>87 553</u>	<u>96 483</u>

28. Gebeurtenisse wat nie aangepas is na die verslagdoeningsdatum nie

Vervoer en Openbare Werke sal 'n Institusionele herorganisasie hê, soos aangekondig deur die Premier, in die Staatsadres, naamlik dat:

- die infrastruktuurkomponente van die Departement van Vervoer en Openbare Werke (DVOW) word saamgesmelt met die Departement van Menslike Nedersettings om 'n nuwe Wes-Kaapse Departement van Infrastruktur te vorm; en
- die vervoerverwante komponente van DVOW word na 'n nuwe Wes-Kaapse Departement van Mobiliteit verskuif.

Premier Alan Winde het op 22 April 2022 Tertius Simmers as die provinsiale Minister van Infrastruktur aangewys, en Daylin Mitchell as die provinsiale Minister van Mobiliteit, met ingang van 1 Mei 2022.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

29. Roerende tasbare kapitaalbates

BEWEGING IN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2022

	Aanvangsald o R'000	Waarde- aanpassi ngs R'000	Vervreem -dings R'000	Eindsaldo R'000
ERFENISBATES	310	-	-	310
Erfenisbates	310	-	-	310
MASJINERIE EN TOERUSTING	1 078 926	130 628	(6 821)	1 202 733
Vervoerbates	396 113	45 984	(2 097)	440 000
Rekenaartoerusting	89 979	21 702	(3 836)	107 845
Meubels en kantoortoerusting	8 347	305	(230)	8 422
Ander masjinerie en toerusting	584 487	62 637	(658)	646 466
TOTALE ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	1 079 236	130 628	(6 821)	1 203 043

Inligting oor GG-voertuigfinansiering-huurbates vir die huidige en vergelykende jare word in 'n bylae tot die AFS bekend gemaak.

Roerende tasbare kapitaalbates onderworpe aan 'n ondersoek

Ingesluit by die bogenoemde totaal van die roerende tasbare kapitaalbates soos per die bateregister is bates waarna ondersoek ingestel word:

	Getal R'000	Waarde R'000
Masjinerie en toerusting	363	5 217

Die afdeling vir finansiële bestuurtoesig en batebestuur stel tans ondersoek in na hierdie items, wat dalk weggeraak het of gesteel is.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

29.1 Byvoegings 2020/2021

BYVOEGINGS TOT ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2021

	Byvoeging Aanvangsaldo R'000	Vervreem- dings R'000	Eindsaldo R'000
ERFENISBATES	439	-	310
Erfenisbates	439	(129)	310
MASJINERIE EN TOERUSTING	950 006	149 537	1 078 926
Vervoerbates	345 919	61 305	396 113
Rekenaartoerusting	71 185	19 128	89 979
Meubels en kantoortoerusting	7 079	1 403	8 347
Ander masjinerie en toerusting	525 823	67 701	584 487
TOTALE ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	950 445	149 537	1 079 236

29.2 Geringe bates

BEWEGING IN GERINGE BATES PER BATREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2022

	Masjinerie en toerusting R'000	Totaal R'000
Aanvangsaldo	149	44 399
Byvoegings	-	4 315
Vervreemdings	-	(1 678)
TOTALE GERINGE BATES	149	47 036

	Masjinerie en toerusting R'000	Totaal R'000
Getal geringe bates teen R1	43	717
Getal geringe bates teen kosprys	119	25 149
TOTALE GETAL GERINGE BATES	162	25 866

Geringe kapitaalbates waarna 'n ondersoek gelas is

Ingesluit by bogenoemde totaal van die geringe kapitale bates per batregister, is bates wat ondersoek word:

	Nommer R'000	Waarde R'000
Masjinerie en toerusting	995	1 358

Die afdeling Finansiële Bestuurtoesig en Batebestuur stel tans ondersoek in na hierdie items, wat dalk weggeraak het of gesteel is.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BEWEGING IN GERINGE BATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2021

	Masjinerie en toerusting	Totaal
	Erfenisbates R'000	R'000
Aanvangsaldo	536	40 282
Byvoegings	-	4 634
Vervreemdings	(387)	(666)
TOTALE GERINGE BATES	149	44 250
		44 399

	Masjinerie en toerusting	Totaal
	Erfenisbates R'000	R'000
Getal geringe bates teen R1	43	721
Getal geringe bates teen kosprys	119	24 491
TOTALE GETAL GERINGE BATES	162	25 212
		25 374

29.3 Roerende bates afgeskryf

ROERENDE BATES AFGESKRYF VIR DIE PERIODE GEËINDIG 31 MAART 2022

	Masjinerie en toerusting	Totaal
	R'000	R'000
Bates afgeskryf	166	166
TOTALE ROERENDE BATES AFGESKRYF	166	166

ROERENDE BATES AFGESKRYF VIR DIE PERIODE GEËINDIG 31 MAART 2021

	Masjinerie en toerusting	Totaal
	R'000	R'000
Bates afgeskryf	256	256
TOTALE ROERENDE BATES AFGESKRYF	256	256

30. Ontasbare kapitaalbates

BEWEGING IN ONTASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2022

	Vervreemdi	Aanvangsdo	Byvoegings	ngs	Eindsaldo
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
SAGTEWARE		374 526	95 808	-	470 334
TOTAAL ONTASBARE KAPITAALBATES		374 526	95 808	-	470 334

30.1 Bewegings vir 2020/21

BEWEGING IN ONROERENDE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2021

Aanvangsa ldo	Byvoegings	Vervreem- dings	Eindsaldo
R'000	R'000	R'000	R'000

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

SAGTEWARE	305 736	68 790	-	374 526
TOTALE ONROERENDE KAPITAALBATES	305 736	68 790	-	374 526

31. Onroerende Tasbare Kapitaalbates

BEWEGING IN ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2022

	Aanvangsald o R'000	Byvoegin gs R'000	Vervreem- dings R'000	Eindsaldo R'000
GEBOUE EN ANDER VASTE STRUKTURE	78 337 231	2 104 699	(35 592)	80 406 338
Nie-residensiële geboue	38 514 099	172 803	(34 085)	38 652 817
Ander vaste strukture	39 823 132	1 931 896	(1 507)	41 753 521
ERFENISBATES	570 134	-	(51)	570 083
Erfenisbates	570 134	-	(51)	570 083
GROND EN ONDERGRONDSE BATES	1 119 732	15 654	-	1 135 386
Grond	1 119 732	15 654	-	1 135 386
TOTAAL ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	80 027 097	2 120 353	(35 643)	82 111 807

31.1 Bewegings vir 2020/2021

BEWEGING IN ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2021

	Aanvangsa ldo R'000	Fout uit vorige tydperk R'000	Byvoeg- ings R'000	Vervreem- dings R'000	Eindsaldo R'000
GEBOUE EN ANDER VASTE STRUKTURE	76 716 333	80 793	1 734 965	(194 860)	78 337 231
Nie-residensiële geboue	38 229 511	80 793	233 220	(29 425)	38 514 099
Ander vaste strukture	38 486 822	-	1 501 745	(165 435)	39 823 132
ERFENISBATES	569 931	-	203	-	570 134
Erfenisbates	569 931	-	203	-	570 134
GROND EN ONDERGRONDSE BATES	1 124 626	-	6 086	(10 980)	1 119 732
Grond	1 124 626	-	6 086	(10 980)	1 119 732
TOTAAL ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	78 410 890	80 793	1 741 254	(205 840)	80 027 097

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

31.1.1 Fout uit vorige tydperk

	2021/22 R'000
Praktiese voltooiing van projekte in die vorige jaar	80 793
Totaal	<u>80 793</u>

Beweging van projekte wat in 2020/21 finansiële jaar praktiese voltooiing bereik het, word nie in die aantekening in ag geneem nie.

31.2 Onvoltooide Kapitale Werke

ONVOLOOIDE KAPITALE WERK SOOS OP 31 MAART 2022

	Aant.	1 April 2021 R'000	Lopende jaar se onvoltooide kapitale projekte R'000	Reg om te gebruik (bates vir die bateregister)/ kontrakte beeëindig R'000	Eindsaldo 31 Maart 2022 R'000
Geboue en ander vaste strukture			4 555 117	2 506 147	(2 042 456)
Totaal			<u>4 555 117</u>	<u>2 506 147</u>	<u>(2 042 456)</u>

Krediteure wat nie erken word met betrekking tot onvoltooide kapitale projekte

		2021/22 R'000	2020/21 R'000
Geboue en ander vaste strukture		73 532	38 932
Totaal		<u>73 532</u>	<u>38 932</u>

ONVOLOOIDE KAPITALE WERKE SOOS OP 31 MAART 2021

	Aant.	Aanvangsaldo 1 April 2020 R'000	Fout van vorige tydperk R'000	Lopende jaar se onvoltooide kapitale projekte R'000	Reg om te gebruik (bates vir die bateregister)/ kontrakte beeëindig R'000	Eindsaldo 31 Maart 2021 R'000
Geboue en ander vaste strukture	Bylae 6	4 156 581	(80 793)	2 074 872	(1 595 543)	4 555 117
Masjinerie en toerusting	Bylae 6	7 750	-	710	(8 460)	-
Totaal		<u>4 164 331</u>	<u>(80 793)</u>	<u>2 075 582</u>	<u>(1 604 003)</u>	<u>4 555 117</u>

Beweging van projekte wat praktiese voltooiing bereik het in 2020/21 finansiële jaar word nie in die aantekening in ag geneem nie.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

31.3 Bykomende inligting oor onroerende bates

	Aant.	2021/22	2020/21
	Bylae 8	Getal	Getal
Eiendomme wat as gevestig beskou word			
Stukke grond		83	89
Fasilitete		32	33
Skole		1	1
Klinieke		1	1
Woonhuise		1	1
Ander		49	54

32. Prinsipaal-agent-reëlings

32.1 Waar Departement as prinsipaal optree

	Gelde betaal	
	2021/22	2020/21
	R'000	R'000
Bergvlier Munisipaliteit	3 586	2 480
Sederberg Munisipaliteit	2 720	2 360
Matzikama Munisipaliteit	3 623	1 925
Saldanhabaai Munisipaliteit	8 419	6 346
Swartland Munisipaliteit	8 375	6 537
Breedevallei Munisipaliteit	9 722	10 187
Drakenstein Munisipaliteit	18 815	18 389
Langeberg Munisipaliteit	5 799	5 150
Stellenbosch Munisipaliteit	7 954	7 743
Witzenberg Munisipaliteit	4 639	5 033
Kaap Agulhas Munisipaliteit	2 606	2 891
Overstrand Munisipaliteit	6 071	5 909
Swellendam Munisipaliteit	2 967	2 610
Theewaterskloof Munisipaliteit	5 498	5 172
Bitou Munisipaliteit	2 479	2 136
George Munisipaliteit	14 139	13 534
Hessequa Munisipaliteit	3 840	3 574
Kannaland Munisipaliteit	1 159	1 154
Knysna Munisipaliteit	4 390	4 023
Mosselbaai Munisipaliteit	8 444	7 450
Oudtshoorn Munisipaliteit	4 515	4 021
Beaufort-Wes Munisipaliteit	67	959
Laingsburg Munisipaliteit	193	191
Prins Albert Munisipaliteit	273	327
Stad Kaapstad	<u>258 694</u>	<u>259 984</u>
Total	<u>388 987</u>	<u>380 085</u>

- Soos per omsendskrywe 12/94, het munisipaliteite binne die provinsie gelde vir die uitreiking en hernuwing van motorlisensies namens die departement ingevorder. Die munisipaliteite vorder agentskapsgelde van die

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIELLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

departement vir die inning van hierdie gelde. Die bedrae wat hier bo openbaargemaak is, is die gelde wat vir inning betaal is en wat as administrasiegelde openbaargemaak is en onder "goedere en dienste" in die staat van finansiële prestasie ingesluit is.

- Die departement stel die norme en standarde wat munisipaliteite moet gebruik om voornemende bestuurders te toets. Die departement moniteer munisipaliteite se toets van bestuurders en maak seker dat **hulle 'n hoë standaard handhaaf**. Die departement ontvang nie enige terugbetaling nie en dit maak ook nie betalings aan enige munisipaliteit om hierdie toetse uit te voer nie. Alle inkomste wat deur munisipaliteite geïn word, kom hulle toe.
- Die departement stel die norme en standarde wat munisipaliteite moet gebruik om motorvoertuie te toets. Die departement moniteer die toetsstasies en maak **seker dat 'n hoë standaard gehandhaaf word**. Die departement ontvang nie enige terugbetaling nie en dit maak ook nie betalings aan enige munisipaliteit om hierdie toetse uit te voer nie. Alle inkomste wat deur munisipaliteite geïn word, kom hulle toe.
- Die departement stel die norme en standarde wat private maatskappye moet gebruik om motorvoertuie te toets. Die departement moniteer die toetsstasies en maak **seker dat 'n hoë standaard gehandhaaf word**. Die departement ontvang nie enige terugbetaling nie en dit maak ook nie betalings aan enige maatskappy om hierdie toetse uit te voer nie. Alle inkomste wat deur maatskappy geïn word, kom hulle toe.
- Die distriksmunisipaliteite doen werk aan die departement se padbates en faktureer die departement vir werk wat deur hulle gedoen is. Dit word as die normale gang van sake beskou. Hulle gebruik egter die departement se bates om hulle werk, volgens ooreenkoms, te verrig en vergoed nie die departement vir die gebruik van sy bates nie. Die departement bly die eienaar van die bates aangesien geen risiko's of belonings na die distriksmunisipaliteite oorgedra is nie.

32.2 Waar die Departement as agent optree

Rekonsiliasie van drabedrag van ontvangbare rekeninge en betaalbare rekeninge – 2021/22

Betaalbare bedrae

Naam van prinsipaal-entiteit	Aanvangsaldo R'000	Inkomste waarop prinsipaal geregtig is R'000	Min: Vereffening R'000	Eindsaldo R'000
Padverkeerbestuurskorporasie	2 947	149 470	(148 664)	3 753
Totaal	2 947	149 470	(148 664)	3 753

Rekonsiliasie van drabedrag van ontvangbare rekeninge en betaalbare rekeninge – 2020/21

Betaalbare bedrae

Naam van prinsipaal-entiteit	Aanvangsaldo R'000	Inkomste waarop prinsipaal geregtig is R'000	Min: Vereffening R'000	Eindsaldo R'000
Padverkeerbestuurskorporasie	7 532	143 299	(147 884)	2 947

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Totaal	7 532	143 299	(147 884)	2 947
--------	-------	---------	-----------	-------

- Ingevolge praktykkennisgewing 10 van 2007/08 is die departement verplig om geld te betaal vir die uitreiking en hernuwing van motorvoertuiglisensies te en aan die Padverkeerbestuurskoöperasie (PVBK) oor te betaal. Die Departement kry nie enige terugbetaling vir hierdie diens wat dit verrig nie. Die voormalde bedrae verteenwoordig die inkomste wat namens PVBK geïn is. Die departement sluit nie hierdie inkomste by sy inkomste in nie aangesien dit nie op enige tydstip aan die departement behoort nie.
- **Die departement is 'n implementeringsagent vir die Departement van Gesondheid en Onderwys.** Die departement publiseer en ken tenders toe en moniteer die bou van infrastruktuur soos deur die departement verlang ooreenkoms met die diensvlakoordeenskoms. Die departement kry nie enige terugbetaling vir hierdie funksie nie. Die departement onderteken die kontrakte verwant aan projekte vir die Departement van Gesondheid en Onderwys. Fakte vir voltooide kapitale projekte word in die naam van die departement uitgereik.

33. Foute in vorige tydperk
 33.1 Regstelling van foute in vorige tydperk

	Aant.	2020/2021		
		Bedrag voor regstelling	Fout in vorige tydperk	Bedrag heraangegee
		R'000	R'000	R'000
Bates				
Beweging van onroerende kapitaal bates				
Nie-residensiële geboue		38 433 306	80 793	38 514 099
Kapitaalwerk aan die gang	31	4 635 910	(80 793)	4 555 117
Netto effek		43 069 216	-	43 069 216

Projekte wat praktiese voltooiing in 2020/21 finansiële jaar bereik het word nie in ag geneem nie. Bateregister se openingssaldo is onderskat en die sluitingsbalans van werk aan die gang oorskot.

	Aant.	2020/2021		
		Bedrag voor regstelling	Fout in vorige tydperk	Bedrag heraangegee
		R'000	R'000	R'000
Ander				
Onreëlmatige uitgawes	22	8 032	(1 459)	6 573
Netto effek		8 032	(1 459)	6 573

Bepaalde bedrae minder as wat aanvanklik in vorige jare AFS BTW-gevalle voorsien is.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

34. STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOEKENNINGS ONTVANG

NAAM VAN DEPARTEMENT	TOEKENNINGSTOEWSYING					BESTEE				2020/21	
	Wet op Verdeling van Inkomste / Provinciale Toekennings	Heruitre ikings	DORA-aansuiwerings	Ander Aansuiwerings	Totaal beskikbaar	Bedrag ontvang deur departemente	Bedrag bestee deur departement	Onder-/ (oor-) besteding	% van beskikbare fondse bestee deur departement	Wet op Verdeling van Inkomste	Bedrag bestee deur departement
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Provinciale Paaie Onderhoudstoelaag	1 099 046	-	43 396	-	1 142 442	1 142 442	1 142 442	-	100%	967 006	967 006
UOWP: Geïntegreerde toelae vir provinsie	13 855	-	-	-	13 855	13 855	13 855	-	100%	10 008	10 008
Toelae vir openbare vervoerbedrywighede	1 132 644	-	-	-	1 132 644	1 132 644	1 132 644	-	100%	1 073 596	1 073 596
Totaal	2 245 545	-	43 396	-	2 288 941	2 288 941	2 288 941	-		2 050 610	2 050 610

Alle oordragte ingevolge hierdie Wet is in die provinsie se primêre bankrekening gedeponeer.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

35. STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOELAES EN ANDER OORDRAGTE NA MUNISIPALITEITE

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	2021/22							2020/21	
	TOEKENNINGSTOEWYSING				OORDRAG				
	Voorwaardelike toelaes en Ander oordragte	Heruitreiking	Aansuiwerings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	Fondse teruggehou	Hertoewysings deur Tesourie of Nasionale Departement	Ander oordragte	Werklike oordrag
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
<u>Munisipaliteite: Wes-Kaap</u>									
Tariewe en belasting	642 850	-	363	643 213	643 275	-	-	636 661	629 824
Voorwaardelike toelaes	344 383	-	-	344 383	288 564	-	-	310 556	280 213
TOTAAL	987 233	-	363	987 596	931 839	-	-	947 217	910 037

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

36. PRESTASIE VAN BREËBASIS SWART EKONOMIESE BEMAGTIGING

Inligting oor die nakoming van die BBSEB-wet is opgeneem in die jaarverslag onder die afdeling getiteld BBSEB
Inligting oor die nakoming van prestasies.

37. COVID-19-reaksie-uitgawe

	Aant. Bylae 9	2021/22 R'000	2020/21 R'000
Goedere en dienste		176 395	379 487
Uitgawes vir kapitaalbates		882	615
Totaal		<u>177 277</u>	<u>380 102</u>

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIEËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 1A (Aant. 6)

STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOELAES EN ANDER OORDRAGTE NA MUNISIPALITEITE EN PROVINSIALE ADMINISTRASIES

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	OORDRAGTOEWYSING				OORDRAG			BESTEE				2020/21		
	Ander oordragte en begroti gs	Heruitrek ings	Aansuiw erings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	Fondse teruggeh ou	Hertoewysi ngs deur Nasionale Tesourie of Nasionale Departemen t	Bedrag ontvang deur munisip aliteit	Bedrag bestee deur munisipal iteit	Onbestede fondse	% van beskikba re fondse bestee deur munisipa liteit	DORA	Werklike oordrag	
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Munisipaliteite:														
Wes-Kaap														
Tariewe en belasting	642 850	-	363	643 213	643 275	-	-	643 275	643 275	-	100%	636 661	629 824	
Voorwaardelike toelaes	344 383	-	-	344 383	288 564	-	-	288 564	185 109	-	64%	310 556	280 213	
Wes-Kaapse Regering														
Betaal: Voertuiglisensies	5 503	-	1 472	6 975	6 972	-	-	6 972	6 972	-	100%	4 367	2 402	
TOTAAL	992 736	-	1 835	994 571	938 811	-	-	938 811	835 356	-		951 584	912 439	

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIEËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 1B (Aant. 6)

STAAT VAN OORDRAGTE NA DEPARTEMENTELE AGENTSKAPPE EN REKENINGE

DEPARTEMENTELE AGENTSKAP/REKENING	OORDRAGTOEWYSING				OORDRAG		2020/21
	Aansuiweringsbegroting	Heruitreiking	Aansuiwerings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	% van beskikbare fondse oorgedra	Finale begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000
ICASA/SABC - Kommersiële lisensies (radio en TV)	260	-	(222)	38	29	76%	135
Totaal	260	-	(222)	38	29		135

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIEËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 1C (Aant. 6)

STAAT VAN OORDRAGTE/SUBSIDIES NA OPENBARE KORPORASIES EN PRIVATE ONDERNEMINGS

NAAM VAN OPENBARE KORPORASIE/PRIVATE ONDERNEMING	OORDRAGTOEWYSING				BESTEDING				2020/21
	Wet op Aansuiweringsbegroting	Heruitreiking	Aansuiwerings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	% van beschikbare fondse oorgedra	Kapitaal	Lopend	Finale begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000	R'000
Private Ondernemings									
Oordragte									
Busoperatorusdiens	1 132 644	-	-	1 132 644	1 132 644	100%	-	1 132 644	1 073 596
Totaal	1 132 644	-	-	1 132 644	1 132 644		-	1 132 644	1 073 596

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIELE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 1D (Aant. 6)

STAAT VAN OORDRAGTE NA HUISHOUDELS

HUISHOUDELS	OORDRAGTOEWYSING				BESTEDING		2020/21
	Wet op Aansuiwerings begroting	Heruitrek ing	Aansuiwerin gs	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	% van beskikbare fondse oorgedra	Finale begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000
Oordragte							
*Maatskaplike voordele	15 379	-	450	15 829	15 784	100%	7 260
Beurse (nie-werknemers)	11 649	-	-	11 649	11 647	100%	9 406
Eise teen die Staat	234	-	1 847	2 081	2 081	100%	81
Donasies en geskenke (kontant)	124	-	(88)	36	7	19%	-
Totaal	27 386	-	2 209	29 595	29 519		16 747
 Besering aan diens							
Verlofgratifikasie	2	-	9	11	11		156
Voordele na aftrede	5 580	-	942	6 522	6 522		7 104
Vroeë aftrede pensioen boete	2 145	-	-	2 145	2 145		-
*Maatskaplike voordele	7 652	-	(501)	7 151	7 106		-
	15 379	-	450	15 829	15 784		7 260

**WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022**

BYLAE 1E (Aantekening 2)
VERKLARING VAN GESKENKE, DONASIES EN BORGSKAPPE ONTVANG

Skenkings in natura ontvang

Donasie in natura gemaak deur Old Mutual, synde die gebruik van die Mupine-gebou vir die tydperk van die Nasionale Ramptoestand as 'n kwarantynfasiliteit.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIELE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 2A

STAAT VAN FINANSIELE WAARBORGE UITGEREIK SOOS OP 31 MAART 2022 – PLAASLIK

Waarborggewer-instansie	Waarborg ten opsigte van	Oorspronklike gewaarborgde kapitale bedrag	Aanvangsaldo 1 April 2021	Waarborg-aftrekings gedurende die jaar	Waarborg terugbetaal/ gekanselleer/ verminder/ opgehef gedurende die jaar	Herwaardasie as gevolg van bewegings in buitelandse valuta	Eindsaldo 31 March 2022	Herwaardasies as gevolg van inflasie koersbewegings	Opgelope gewaarborgde rente vir die jaar geëindig 31 Maart 2022
		R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
ABSA	Behuising	75	75	-	-	-	75	-	-
*Vervoer en Openbare Werke	Rehabilitasie van grond	14 749	14 749	-	-	-	14 749	-	-
Totaal		14 824	14 824	-	-	-	14 824	-	-

* Waarborgs uitgereik aan die Departement van Minerale Hulpbronne vir die Omgewingsbestuursprogram.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIEËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 2B
STAAT VAN ONVOORSIENE LASTE SOOS OP 31 MAART 2022

Aard van Las	Aanvangsaldo 1 April 2021 R'000	Laste gedurende die jaar aangegaan R'000	Laste betaal/ gekanselleer/ verlaag gedurende die jaar R'000	Laste verhaalbaar R'000	Eindsaldo 31 March 2022 R'000
Eise teen die Departement Padongeluk- en skadevergoedingseise (137 onafgehandelde sake)	114 181	12 895	(23 804)	-	103 272
Totaal	114 181	12 895	(23 804)	-	103 272

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIEËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 3

VERHAALBARE EISE

Staatsentiteit	Bevestigde saldo uitstaande		Onbevestigde saldo uitstaande		Totaal		Kontant in transito soos op jaareinde 2021/2022	
	31/03/2022	31/03/2021	31/03/2022	31/03/2021	31/03/2022	31/03/2021	Betelingsdatum tot ses (6) werksdae	Bedrag
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000		R'000
Departement Provinciale Regering Wes-Kaap								
Premier	617	-	101	219	718	219	05/04/2022	101
Gesondheid	-	18 120	3 861	3 713	3 861	21 833		
Onderwys	-	-	1 467	601	1 467	601	05/04/2022	1 467
Landbou	-	-	-	22	-	22		
Gemeenskapsveiligheid	239	-	-	113	239	113	05/04/2022	239
Nasionale Regering								
Openbare Werke-infrastruktur			33	-	33	-		
Subtotaal	856	18 120	5 462	4 668	6 318	22 788		1 807
Ander Staatsentiteite								
Staatsmotorvervoer	6 183	3 817	-	25	6 183	3 842		
Stad Kaapstad	-	-	-	6 395	-	6 395		
Subtotaal	6 183	3 817	-	6 420	6 183	10 237		
Totaal	7 039	21 937	5 462	11 088	12 501	33 025		

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 4

INTERREGERING- BETAALBARE REKENINGE

Staatsentiteit	Bevestigde saldo uitstaande		Onbevestigde saldo uitstaande		TOTAAL		Kontant in transito soos op jaareinde 2021/2022	
	31/03/2022	31/03/2021	31/03/2022	31/03/2021	31/03/2022	31/03/2021	Betelingsdatum tot ses (6) werksdae	Bedrag
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000		R'000
DEPARTEMENTE								
Lopend								
Provinciale Regering Wes-Kaap								
Premier	80	29	2 027	-	2 107	29	05/04/2022	44
Gesondheid	8	2 160	1 467	-	1 475	2 160		
Nasionale Departemente								
Justisie en Konstitutionele Ontwikkeling	8	1	747	420	755	421		
Subtotaal	96	2 190	4 241	420	4 337	2 610		44
ANDER STAATSENTITEITE								
Lopend								
Staatsmotorvervoer	8 612	5 862	717	502	9 329	6 364		
Subtotaal	8 612	5 862	717	502	9 329	6 364		
Totaal	8 708	8 052	4 958	922	13 666	8 974		

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIEËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 5 - VOORRAAD

Voorraad vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

Aanvangsaldo
 Tel by: Byvoegings/Aankope – Kontant
 (Min): Uitreikings
 Tel by: Aansuiwerings
 Eindsaldo

		Bates vir verspreiding –	
	Ander voorrade	Meubels en	TOTAAL
	- Ammunisie	Kantoortoerusting	R'000
	582	22 162	22 744
	-	1 198	1 198
	(190)	(23 360)	(23 550)
	40	-	40
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	432	-	432

Voorraad vir die jaar geëindig 31 Maart 2021

Aanvangsaldo
 Tel by/(Minus): Aanpassings aan vorige jaarsaldo's
 Tel by: Byvoegings/Aankope – Kontant
 (Min): Uitreikings
 Tel by: Aansuiwerings
 Eindsaldo

		Bates vir verspreiding –	
	Ander voorrade	Meubels en	TOTAAL
	- Ammunisie	Kantoortoerusting	R'000
	260	2 688	2 948
	-	(5)	(5)
	325	21 040	21 365
	(5)	(1 561)	(1 566)
	2	-	2
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	582	22 162	22 744

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 6

BEWEGING IN ONVOLTOOIDE KAPITALE WERKE

BEWEGING IN ONVOLTOOIDE KAPITALE WERKE DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2022

	Aanvangsaldo R'000	Lopende jaar se onvoltooide kapitale werke R'000	Gereed vir gebruik (Bateregister)/ Kontrak beëindig R'000	Eindsaldo R'000
GEBOUE EN ANDER VASTE STRUKTURE	4 555 117	2 506 147	(2 042 456)	5 018 808
Nie-residensiële geboue	395 959	267 213	(110 563)	552 609
Ander vaste strukture	4 159 158	2 238 934	(1 931 893)	4 466 199
Totaal	<u>4 555 117</u>	<u>2 506 147</u>	<u>(2 042 456)</u>	<u>5 018 808</u>

BEWEGING IN ONVOLTOOIDE KAPITALE WERKE VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2021

	Aanvangsaldo R'000	Foute in die vorige tydperk R'000	Lopende jaar se onvoltooide kapitale werke R'000	Gereed vir gebruik (Bateregister)/ Kontrak beëindig R'000	Eindsaldo R'000
MASJINERIE EN TOERUSTING	7 750	-	710	(8 460)	-
Ander masjinerie en toerusting	7 750	-	710	(8 460)	-
GEBOUE EN ANDER VASTE STRUKTURE	4 156 581	(80 793)	2 074 872	(1 595 543)	4 555 117
Nie-residensiële geboue	343 505	(80 793)	227 045	(93 798)	395 959
Ander vaste strukture	3 813 076	-	1 847 827	(1 501 745)	4 159 158
Totaal	<u>4 164 331</u>	<u>(80 793)</u>	<u>2 075 582</u>	<u>(1 604 003)</u>	<u>4 555 117</u>

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 7

INTER-ENTITEIT-VOORSKOTTE BETAAL (Aantekening 9)

ENTITEIT	Bevestigde saldo uitstaande		Onbevestigde saldo uitstaande		TOTAAL	
	31/03/2022	31/03/2021	31/03/2022	31/03/2021	31/03/2022	31/03/2021
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
ANDER ENTITEITE						
Tuinroete Distriksmunisipaliteit	-	-	125	21 153	125	21 153
Kaapse Wynland	-	-	1 542	3 939	1 542	3 939
Distriksmunisipaliteit	-	-				
Weskus Distriksmunisipaliteit	-	-	4 999	28 688	4 999	28 688
Sentraal-Karoo Distriksmunisipaliteit	-	-	-	894	-	894
Totaal	-	-	6 666	54 674	6 666	54 674

**WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022**

BYLAE 8

BYKOMENDE INLIGTING OOR ONROERENDE BATES

	2021/22	2020/21
ONROERENDE BATES ADDISIONELE OPENBAARMAKINGS		
Eiendom waarin 'n belang gevestig is	Getal	Getal
Stukke grond	83	89
Fasilitete		
Skole	32	33
Klinieke	1	1
Wonings	1	1
Ander	49	54

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 9 (Aantekening 37)
COVID-19-REAKSIE UITGAWES

Per kwartaal en in totaal

Besteding per ekonomiese klassifikasie	2021/22					2020/21
	K1	K2	K3	K4	Totaal	Totaal
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
Goedere en dienste	31 688	63 633	44 806	36 268	176 395	379 487
Advertensies	-	-	-	-	-	2 276
Spyseniering: Departemente aktiwiteite	1 655	7 110	2 156	1 869	12 790	25 132
Kommunikasie	154	213	193	189	749	457
Rekenaardienste	122	3 225	1 220	2 822	7 389	25 579
Verbruiksgoedere voorrade	17	46	20	-	83	77 414
Verbruiksgoedere: Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoوروorrade	-	-	-	-	-	47
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	-	-	1 039	1 946	2 985	10 019
Kontrakteurs	-	-	-	-	-	457
Regsdienste	-	-	-	-	-	172
Bedryfsverhuring	1 139	1 138	1 121	1 218	4 616	52 032
Bedryfsbetalings	-	-	-	-	-	72
Eiendomsbetalings	5 526	8 974	5 162	3 118	22 780	25 933
Huur en verhuring	-	-	-	-	-	864
Vervoer verskaf: Departemente aktiwiteit	21 591	27 525	26 064	24 186	99 366	71 935
Reis en verblyf	-	-	-	-	-	650
Lokale en fasilitete	1 484	15 402	7 831	920	25 637	86 448
Uitgawes vir kapitaalbates	-	864	18	-	882	615
Sagteware en ander ontasbare bates	-	864	18	-	882	615
TOTALE COVID-19-REAKSIE UITGAWES	31 688	64 497	44 824	36 268	177 277	380 102

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 10
 VERVOERBATES VOLGENS FINANSIËLE HUURREGISTER

Roerende Tasbare Kapitaalbates

Vervoerbates volgens finansiële huurregister vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

	Aanvangsal do	Huidige jaaraanpassings aan saldo's van vorige jaar	Toevoegings R'000	Vervreemdin gs	Eindsaldo R'000
GG-motorvoertuie	135 614	-	17 379	(5 550)	147 443

Roerende Tasbare Kapitaalbates

Vervoerbates volgens finansiële huurregister vir die jaar geëindig 31 Maart 2021

	Aanvangsal do	Huidige jaaraanpassings aan saldo's van vorige jaar	Toevoegings R'000	Vervreemdin gs	Eindsaldo R'000
GG-motorvoertuie	123 800	-	21 593	(9 779)	135 614

Die Wes-Kaapse Departement van Vervoer en Openbare Werke het 509 staatsmotorvoertuie gebruik gedurende die tydperk geëindig 31 Maart 2022, en 496 staatsmotorvoertuie gedurende die vorige finansiële jaar geëindig 31 Maart 2021. Die motorvoertuie word gehuur kragtens 'n financieringsooreenkoms uniek aan die Wes-Kaapse Regering en die bylae het ten doel om die minimum verslagdoeningsvereistes volgens die Gewysigde Kontantstandaard te verbeter.

WES-KAAPSE REGERING
VERVOER EN OPENBARE WERKE
BEGROTINGSPOS 10

BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE
vir die jaar geëindig 31 Maart 2022

BYLAE 11

ONREËLMATIGE UITGAWES

ONREËLMATIGE UITGAWES- 2021/2022			
Beskrywing	Vlak van voltooiing	Getal gevalle	Totaal
Beweerde onreëlmaticge uitgawes - geïdentifiseer deur Instelling (A)	Vlak 1		
Huidige jaar gebeurtenisse	4	671 187.21	
Voorvalle van vorige jaar	3	7 167 613.51	
Beweerde onreëlmaticge uitgawes – geïdentifiseer deur Ouditeure (B)	Vlak 1		-
Huidige jaar gebeurtenisse			-
Voorvalle van vorige jaar (ingesluit in PYO)		192 322.01	
Totaal beweerde onreëlmaticge uitgawes	7	8 031 122.73	
 Totale bevestigde onreëlmaticge uitgawes	Vlak 2	7	8 031 122.73
OU - geen verliese gely nie	Vlak 3	0	-
OU - verliese tot gevolg gehad het	Vlak 3	0	-
OU - bepaling aan die gang	Vlak 3	7	8 031 122.73
OU - verhaal/verwys vir verhaling	Vlak 5	0	-
OU - onverhaalbaar en afgeskryf	Vlak 5	0	-
OU - verwys na PFS vir verdere ondersoek	Vlak 4	0	-
OU - verwys na HRF vir dissiplinäre proses	Vlak 6	6	1 475 157.56
OU - verwys vir kondonasié/ gekondoneer	Vlak 7	6	1 475 157.56
OU - nie deur AO/AA gekondoneer en verwyder nie	Vlak 7	0	-

Die onreëlmaticge uitgawes is as gevolg van voorsieningskettingprosedures wat nie gevold word nie. Aan die einde van die jaar was daar 7 sake uitstaande ten bedrae van R 8 031 122.73. Die 6 sake is op pad vir kondonasié, nadat dissiplinäre stappe geneem is. Wat die uitstaande saak betref, wag DVOW op duidelikheid oor die effektiewe datum wanneer die PPR's (2017) in werking getree het.

Aantekeninge

"onreëlmaticge uitgawes" beteken uitgawe, anders as ongemagtigde uitgawes, aangegaan in stryd met of wat nie in ooreenstemming is met 'n vereiste van enige toepaslike wetgewing nie, insluitend-

- (a) hierdie Wet; of
 - (b) die Wet op Staatstenderraad, 1968 (Wet No. 86 van 1968), of enige regulasies gemaak ingevolge daardie Wet; of
 - (c) enige provinsiale wetgewing wat voorsiening maak vir verkrygingsprosedures in daardie provinsiale regering;
- Vlak 1 - Ontdekking
Vlak 2 - Assessering
Vlak 3 - Bepaling
Vlak 4 - Ondersoek
Vlak 5 - Herwinning van verliese
Vlak 6 - Dissiplinér
Vlak 7 - Kondonering/ Verwydering