

## VOORWOORD TOT VAKATURELYS 3 VAN 2026

Die Wes-Kaapse Onderwysdepartement (WKOD) is 'n werkgewer wat verbind is tot regstellende aksie en gelyke geleenthede. Dit is ons voorneme om verteenwoordiging (ten opsigte van ras, geslag en persone met gestremdhede) op alle vlakke binne die WKOD te bevorder.

### INSTRUKSIES

Hierdie verklarende dokument het 'n verskeidenheid gebruike en word gerig aan voornemende aansoekers, prinsipale, beheerliggame en al die WKOD-personeel wat by die werwing- en keuringsproses in enige rol of hoedanigheid betrokke is. Alle belanghebbendes en aansoekers word versoek om die hele dokument te lees.

#### 1. INLEIDING

- 1.1 Vakaturelys 3 van 2026 bevat advertensies vir poste as prinsipaal, adjunkprinsipaal, departementele hoof, asook posvlak 1-poste.
- 1.2 Let asseblief daarop dat hoewel **alle vakatures wat in hierdie vakaturelys geadverteer word, OOP is, opvoeders wat as addisioneel tot die opvoederdiensstaat verklaar is, asook nuwe toetreders** tot die onderwys **voorkeur sal geniet** wanneer posvlak 1-poste gevul word. 'n Nuwe toetreders word omskryf as "'n gekwalifiseerde opvoeder wat in die afgelope drie jaar gekwalifiseer het, en nog nie voorheen die geleentheid gehad het om op permanente basis 'n opvoederspos in diens van die staat te beklee nie".
- 1.3 **Enige navrae oor 'n pos wat in hierdie vakaturelys geadverteer is, moet gerig word aan die skool wat die pos geadverteer het.**
- 1.4 Die **advertensienommer** moet in alle korrespondensie aangedui word.
- 1.5 **Die plasing van 'n advertensie gee nie te kenne dat die WKOD die vul van daardie pos magtig nie. Die WKOD behou die reg om enige pos wat nie gevul kan word nie, as gekanselleer te beskou.**
- 1.6 Die aanstellingsdatum van poste wat in hierdie vakaturelys geadverteer word, sal deur die WKOD bepaal word.

- 1.7 Belanghebbers moet daarop let dat beheerliggame/skole benoemings teen **30 November 2026** by die WKOD moet indien. Indien dit nie moontlik is om benoemings teen hierdie datum in te dien nie, moet goedkeuring om uitstel skriftelik versoek word. Belanghebbers sal dan tot **30 April 2027** (datum waarop laaste vakaturelys van die jaar vir uitstaande benoemings sluit) gegun word om hierdie benoemingsdokumente in te dien. Versuim om dit te doen, sal daartoe lei dat die pos weer in die volgende beskikbare vakaturelys geadverteer moet word.

## 2. ADVERTENSIES

- 2.1 Geadverteerde poste word onder die volgende distrikskantore ingedeel:

| Distrikskantoor        | Distriksdirekteur          | Telefoonnommer |
|------------------------|----------------------------|----------------|
| Metro-Noord            | W Horn                     | 021 938 3000   |
| Metro-Sentraal         | B Robertson                | 021 514 6700   |
| Metro-Suid             | C Meyer-Williams           | 021 370 2000   |
| Metro-Oos              | L Diamond                  | 021 900 7000   |
| Weskus                 | A Truter                   | 021 860 1200   |
| Kaapse Wynland         | G Kannemeyer (waarneeming) | 023 348 4600   |
| Overberg               | I Senosi                   | 028 214 7300   |
| Eden en Sentraal-Karoo | J Jonkers                  | 044 803 8300   |

- 2.2 Die volgende numeriese kodes word in advertensies gebruik:

1 – Onderrigmedium: Afrikaans

2 – Onderrigmedium: Engels

3 – Onderrigmedium: Afrikaans en Engels

4 – Onderrigmedium: Xhosa

5 – Noem ander vakke wat aangebied word

6 – Noem buitemuurse aktiwiteite wat aangebied word

*(Waar geen kode verskyn nie, het die betrokke skool nagelaat om dit in te vul en navrae moet aan die betrokke skool gerig word.)*

## 3. AANSOEKE

- 3.1 Aansoeke moet deur middel van die e-Werwingstelsel vir Opvoeders gerig word. Die stelsel is webgebaseer en toegang kan via die internet verkry word by <https://www.westerncape.gov.za/education> (klik op "Vacancies" op die webwerf se tuisblad om toegang tot die stelsel te verkry).
- 3.2 Neem asseblief kennis dat tegniese ondersteuning slegs van Maandag tot Vrydag van 08:00 tot 15:00 beskikbaar is. Indien u enige probleme met u aanlyn aansoek ervaar, kan u die hulplyn by 0861 819 919 kontak.



- 3.3 Aansoekers moet toesien dat aansoeke voor die sluitingsdatum ingedien word aangesien geen laat aansoeke oorweeg sal word nie.
- 3.4 **Aansoeke op drukstukke en aansoeke per faks sal nie oorweeg word nie.**
- 3.5 'n Stapsgewyse gids vir die maklike gebruik van die stelsel is by hierdie voorwoord aangeheg.
- 3.6 Op grond van terugvoer wat van gebruikers ontvang is, het die WKOD verbeteringe aan die e-Werwingstelsel vir Opvoeders aangebring, veral wat betref die velde vir "*Employment History*" en "*Experience*". Aansoekers moet seker maak dat hulle die "*How to Apply*"-handleiding op die e-Werwingstelsel vir Opvoeders se bestemmingsbladsy (*landing page*) raadpleeg voordat hulle om poste aansoek doen.
- 3.7 Aansoekers wat 'n PERSAL-nommer het, moet seker maak dat dit tydens registrasie op die stelsel vasgelê word. Die stelsel sal 'n unieke identifikasienommer toeken aan aansoekers wat nie 'n PERSAL-nommer het nie.
- 3.8 Die stelsel is afhanklik van aansoekers se aanlyn vaslegging van hul persoonlike inligting voordat hulle om poste aansoek doen, sodat die stelsel die aansoeker se curriculum vitae (CV) kan genereer.
- 3.9 Die CV's word aanlyn bewaar en kan aanlyn geredigeer word.
- 3.10 Aansoekers moet daarop let dat CV's en stawende dokumente nie op die stelsel gelaai moet word nie. Die stelsel sal 'n CV genereer wat gebaseer is op die inligting wat in die aansoeker se aanlyn profiel vasgelê is.
- 3.11 Aansoekers moet seker maak dat daar op die **korrekte advertensienommer** geklik word wanneer aanlyn om 'n pos aansoek gedoen word.
- 3.12 **Die WKOD aanvaar nie verantwoordelikheid vir aansoekers wat om verkeerde poste aansoek doen nie.**
- 3.13 Aansoekers moet toesien dat hulle die besonderhede vaslê van minstens drie referente waarmee in aanraking gekom kan word.
- 3.14 Vir elke aansoek wat ingedien word, sal die stelsel onmiddellik 'n brief (e-pos) genereer wat ontvangs van 'n aansoek om 'n pos erken.
- 3.15 Kommunikasie sal beperk word tot aansoekers wat op die kortlys geplaas word. Indien 'n aansoeker op die kortlys oor 'n buitelandse kwalifikasie beskik, word die tersaaklike evalueringsertifikaat van die Suid-Afrikaanse Kwalifikasie-owerheid vereis.



- 3.16 Die sluitingstyd en -datum vir die vaslegging van aansoeke is **24:00 (middernag)** op **02 Oktober 2026**. Die WKOD aanvaar nie verantwoordelikheid vir aansoeke wat nie betyds vasgelê is nie en laat aansoeke sal nie oorweeg word nie.

#### 4. ONDERHOUDE

- 4.1 Indien aansoekers vir 'n onderhoud genooi word, moet hulle die volgende dokumente saam met hulle neem:
- (a) Gewaarmerkte afskrifte van **akademiese rekords**, asook **diplomas en graadsertifikate** (oorspronklike dokumente sal nie terugbesorg word nie).
  - (b) Gewaarmerkte afskrif van hul **registrasiesertifikaat** van die **Suid-Afrikaanse Raad vir Opvoeders (SARO)** wat aandui dat die aansoeker by SARO geregistreer is.
  - (c) Gewaarmerkte afskrif van hul registrasie by die **Suid-Afrikaanse Inkomstediens (SAID)** vir inkomstebelastingdoeleindes (op nuwe toetreders van toepassing).
  - (d) Aanzoekers wat nie Suid-Afrikaanse burgers is nie, moet ook die dokumente waarna in paragraaf 5.1 hieronder verwys word, indien.
- 4.2 Opvoeders van ander provinsies, of wat voorheen in 'n ander provinsie aangestel was, kan versoek word om later 'n diensrekord, gewaarmerkte afskrifte van hul kwalifikasies en hul jongste salarisstrokke aan die WKOD voor te lê.

#### 5. VEREISTES VIR AANSTELLING

##### 5.1 Burgerskap

Nie-Suid-Afrikaanse burgers wat vir 'n onderhoud genooi word, moet die vereiste dokumente met betrekking tot hul burgerskap, wat deur die Departement van Binnelandse Sake uitgereik is, aan die onderhoudspaneel voorlê.

##### 5.2 Aansoeke van opvoeders wat op mediese gronde ongeskik verklaar is

Aanzoekers wat op mediese gronde ongeskik verklaar is, sal slegs vir aanstelling oorweeg word indien hulle skriftelike goedkeuring van die WKOD het dat hul permanente heraanstelling in die onderwysberoep goedgekeur is. Indien sodanige aansoeker vir 'n onderhoud genooi word, moet 'n gewaarmerkte afskrif van die brief wat sy of haar heraanstelling goedkeur aan die onderhoudspaneel voorgelê word.

##### 5.3 Aansoeke van persone wat op verpligte affrede geplaas is

Afgetrede opvoeders wat weens verpligte affrede die diens verlaat het, sal nie vir aanstelling oorweeg word nie.



## 5.4 Ervaring

Die minimum ervaring wat vir aanstelling vereis word, is soos volg:

| Pos                 | Skoolgradering | Minimum ervaring |
|---------------------|----------------|------------------|
| Prinsipaal          | P1 – P5        | 7 jaar           |
| Adjunkprinsipaal    | NvT            | 5 jaar           |
| Departementele hoof | NvT            | 3 jaar           |
| Opvoeder            | NvT            | Geen             |

Let asseblief op die volgende:

- Onderrigervaring asook ander toepaslike ervaring word vir aanstelling in ag geneem.
- Ten minste twee jaar van die voorgeskrewe ervaringstydperk moes binne die grense van Suid-Afrika deurgebring gewees het, of by 'n onderwysinrigting wat deur een van die voormalige onderwysdepartemente erken is.
- Ervaring as departementele hoof, adjunkprinsipaal of prinsipaal sal 'n aanbeveling vir aanstelling as prinsipaal wees.
- Ervaring van e-Leer/Inligting- en Kommunikasietegnologie, verkieslik in 'n onderwysomgewing, word aanbeveel.

## 5.5 Bevoegdheidsgebaseerde assesserings

- 'n Bevoegdheidsgebaseerde assesseringsinstrument is spesifiek vir prinsipale, adjunkprinsipale en departementele hoofde ontwikkel.
- Hierdie assesseringsinstrument is **gratis** aan skole/beheerliggame beskikbaar.
- Wanneer die poste vir prinsipaal, adjunkprinsipaal en departementele hoofte gevul word, word **aanbeveel dat keuringskomitees die assesseringsinstrument** gebruik as deel van die instrumente wat tydens die werwing- en keuringproses toegepas word.

## 5.6 Kwalifikasies

- 5.6.1 Om vir aanstelling in aanmerking te kom, moet alle kandidate ten minste oor 'n erkende driejaarkwalifikasie (Relatiewe Onderwyskwalifikasiewaarde (ROKW) 13) beskik, wat toepaslike opleiding as 'n opvoeder moet insluit.
- 5.6.2 Die beoordeling van 'n opvoeder se kwalifikasies om te bepaal of hy of sy geskik is vir aanstelling, asook sy of haar ROKW, sal gedoen word ooreenkomstig die maatreëls soos vervat in die dokument, *Evaluation of Qualifications for Employment in Education*.
- 5.6.3 **Neem asseblief kennis dat buitelandse kwalifikasies onderworpe is aan beoordeling deur die Departement van Hoër Onderwys en Opleiding in Pretoria.**
- 5.6.4 **Kandidate wat nie vir 'n spesifieke fase/leerarea/vak(ke), in ooreenstemming met die geadverteerde pos, opgelei is nie, sal nie in sodanige poste aangestel of tot sodanige poste bevorder word nie.**



## 5.7 Registrasie by SARO

### 5.7.1 Registrasie by SARO is verpligtend.

5.7.2 'n Gewaarmerkte afskrif van die kandidaat se **SARO-registrasiesertifikaat moet saam met die ander stawende dokumente by die onderhoudspaneel ingedien word.**

## 5.8 Taalvaardigheid

Die taalvaardigheid van die kandidaat moet deur die beheerliggaam en/of die onderhoudspaneel bepaal word.

## 5.9 Personeelgeskiktheidsondersoeke

5.9.1 Kandidate moet daarop let dat verdere personeelgeskiktheidsondersoeke gedoen sal word sodra hulle op die kortlys verskyn, en dat hul aanstelling onderworpe is aan positiewe uitkomst van hierdie ondersoeke, soos deur die Departement van Staatsdiens en Administrasie vereis. Dit sluit in die verifikasie van kwalifikasies, misdadaadrekord en burgerskap, asook kredietwaardigheidsondersoeke en verwysingsondersoeke.

5.9.2 Daar moet verder op gelet word dat die President van Suid-Afrika die Wysigingswet op die Strafwetwysigingswet (Seksuele Misdrywe en Verwante Aangeleenthede), 2021 (Wet 13 van 2021), op 28 Januarie 2022 goedgekeur het om onder meer die stryd teen geslagsgebaseerde geweld te versterk. Op grond van die goedgekeurde wysigings het die WKOD, in samewerking met die Departement van Justisie en Konstitusionele Ontwikkeling en die Departement van Maatskaplike Ontwikkeling met 'n proses begin **om te verseker dat ALLE amptenare wat deur middel van die werwing- en keuringsproses aangestel gaan word, amptenare wat tans in diens is, asook enige ander persone wat met leerders in aanraking kom, se besonderhede teen die Nasionale Register vir Seksoortreders en die Nasionale Kinderbeskermingsregister (NKBR) nagegaan en geverifieer sal word.**

5.9.3 As deel van die bogenoemde keurings- en klaringsproses sal die Direkoraat: Werwing en Keuring ook die nodige verifikasie aan die hand van die NKBR via die Departement van Maatskaplike Ontwikkeling doen. Wanneer 'n aansoek om 'n geadverteerde pos ingedien word, verleen dit outomaties goedkeuring aan die WKOD om die verifikasie via die Departement van Maatskaplike Ontwikkeling te doen.



## 5.10 Beroepsvaardigheid

- 5.10.1 Tydens die keuringsproses (onderhoud, aanbieding, skriftelike verslag) moet spesifieke vrae gestel word om te bepaal of die kandidaat in staat sal wees om die akademiese, professionele, administratiewe en etiese aspekte van die pos te hanteer. Die kringbestuurder kan in hierdie verband om bystand genader word.
- 5.10.2 Die keuringsproses vir prinsipale en adjunkprinsipale moet die volgende insluit:
- (a) Oorweging van bewyse dat die kandidaat in sy of haar huidige pos of by die vorige skool/skole tot die skool se sukses bygedra het.
  - (b) 'n Ongesiene taak wat vóór die onderhoud deur die kandidaat op 'n rekenaar gedoen word.
  - (c) Onderhoude, selfs al is dit telefonies, met referente.
  - (d) Onderhoude met kandidate op die kortlys.
  - (e) 'n Aanbieding deur elke kandidaat oor hoe hulle te werk sal gaan om die skool se akademiese uitslae en reputasie te verbeter.

## 6. SALARIS

Die salaris van 'n suksesvolle kandidaat word bepaal deur die Personeeladministrasiemaatreëls, in *Staatskoerant* No. 46879 van 09 September 2022 gepubliseer, soos gewysig in *Staatskoerant* No. 52227 van 07 Maart 2025, huidige voorskrifte en verwante ooreenkomste van die Raad vir Arbeidsverhoudinge in die Onderwys (RAVO).

## 7. LET WEL

Die advertering van alle poste in hierdie vakaturelys word gedoen behoudens die WKOD en is aan verdere besluite van die RAVO onderworpe.

## 8. ALGEMEEN

Beheerliggame moet die volgende in gedagte hou:

- 8.1 Die **opvoedervakbonde moet vyf werksdae voor die tyd in kennis gestel word** van die datum, tyd en plek—
- (a) wanneer die e-Werwingstelsel vir Opvoeders open om sodoende toegang tot die aansoeke te verkry;
  - (b) wanneer die kortlys saamgestel word; en
  - (c) wanneer onderhoude met kandidate gevoer word.
- 8.2 Die e-Werwingstelsel vir Opvoeders mag slegs oopgemaak word om toegang tot die aansoeke te verkry nadat die kortlyskriteria vasgestel/aanvaar is.



8.3 Die kontakbesonderhede van die opvoedervakbonde is soos volg:

**GVB-SADOU:**

**CTU-SADTU:**

**Street address: 33 Tallent Street, Parow, 7500**

**Tel: 021 930 8565 / 021 930 8391**

**Email: [westerncape@sadtu.org.za](mailto:westerncape@sadtu.org.za)**

**GVB-ATU:**

**Pos- en straatadres: NAPTOSA House, Parkweg 6, Rondebosch, 7700**

**Tel.: 021 686 8521**

**Faks.: 021 689 2998**

**E-pos: [infowc@naptosa.org.za](mailto:infowc@naptosa.org.za)**

8.4 **Die volgende benoemingsdokumente moet deur die voorsitter van die beheerliggaam onderteken word:**

- (a) **Kortlysnotules**
- (b) **Onderhoudnotules**
- (c) **Bekragtiging van prosesse vir die aanstelling van die benoemde kandidate**

8.5 Kortlysnotules moet redes per aansoeker bevat waarom die aansoeker nie op die kortlys verskyn nie. Punteblaaie moet aangeheg word.

8.6 Onderhoudnotules moet redes per kandidaat bevat waarom die kandidaat wat vir 'n onderhoud genooi is, nie vir die pos benoem is nie. Punteblaaie moet aangeheg word.

8.7 Hoewel die voorskrifte bepaal dat drie benoemings vir 'n pos gemaak moet word, besef die WKOD dat dit nie altyd moontlik is om hieraan te voldoen nie. Waar slegs een of twee benoemings gemaak is, moet die beheerliggaam 'n afsonderlike motivering, wat deur die voorsitter van die beheerliggaam onderteken is, verskaf vir die redes waarom drie benoemings nie gemaak kon word nie.

8.8 Beheerliggame moet toesien dat die keuringsproses deur die WKOD se teikens vir gelyke indiensneming gerig word om die verteenwoordiging van aangewese groepe te bevorder.

8.9 **Indien die benoeming nie met die WKOD se teikens vir gelyke indiensneming ooreenstem nie, moet 'n motivering vir die insluiting van 'n kandidaat, wie se aanstelling nie verteenwoordiging sal bevorder nie, verskaf word.**





[westerncape.gov.za/education](https://westerncape.gov.za/education)  
Employment and salary enquiries: 0861 819 919 | Safe Schools: 0800 45 46 47  
Western Cape Education Department

